附件1

四季度社会招聘岗位职责及任职要求

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | **岗位职责** | **任职条件** |
| 车险部核保岗（资深主管级/专家级） | 1.车险日常各类经营数据的监控与分析，对车险经营指标达成情况进行追踪；2.车险条线专项业务分析，特别是对善于对车险市场进行深入的调研与分析研究，善于专项板块型业务的分析，如营业货车，新能源车板块，挖掘优质类型业务；3.配合机构开展车险业务的支持与推动；4.车险业务的日常核保沟通，续保业务追踪；5.车险核保规则的系统维护与需求上报，修改梳理车险系统核保规则；6、车险风险定价系统的应用、评估与跟踪；7.领导安排的其他工作。 | 1.金融、保险、精算、统计相关专业全日制本科及以上学历，年龄40岁以下，特别优秀的可适当放宽；2.从事车险核保及数据分析5年以上工作经验，有同行业分公司车险负责人、中级核保或总公司车险部室主任级经验者优先；3.热爱本职工作，对工作认真负责、严谨务实、专业技术强，抗压能力较强；5.熟悉或有参与总公司车险各类风险定价与评级系统融合项目的经验者优先；6.文字功底较强；熟练掌握EXCEL、word等软件，能够运用熟练运用公式；7.具有良好的职业操守，中共党员优先。 |
| 车险定价模型应用岗（资深主管级/专家级） | 1、定价模型搭建与维护：基于精算原理建立定价模型，对历史数据进行分析，识别和量化风险因子，对定价模型进行融合与优化。持续升级和更新定价模型，以适应市场变化；2、制定车险定价策略:基于车险定价模型和市场实际情况，制定合理的定价策略，综合考虑公司目标、市场竞争力以确保定价策略的有效性和精准性；3、监控定价效果:定期对定价结果进行回溯，监控定价模型的运行效果，对市场环境、行业动态和同业定价策略持续跟踪和研究，及时发现定价模型存在的问题，并进行相应的调整和优化；4、提供定价应用支持:定价模型和策略调整、更新后，及时对机构进行宣导，并提供相关的指导、说明；5、领导安排的其他工作。 | 1、金融、保险、精算、统计相关专业本科及以上学历，年龄40岁以下，特别优秀的可适当放宽；2、通过中国准精算师、北美精算3门考试以上、英国精算4门考试以上者优先；3、具有5年及以上产险行业工作经验且有2年及以上车险定价建模经验者优先；4、熟悉SAS、SQL、Python等数据处理软件和大数据建模功能；5、熟悉或有参与总公司车险各类风险定价与评级系统融合项目的经验者优先；6、文字功底较强，熟练掌握Excel、Word、PPT等常用办公软件；7.具有良好的职业操守，中共党员优先。 |
| 非车险部业务推动岗（资深主管级/专家级） | 1.计划落实分解：根据非车险全年发展规划，制定切实可行的阶段性业务推动计划并分解下达，定期跟踪落实。2.方案制定实施：结合非车险各险种特点和目标客户群体需求，制定业务推动和激励方案。3.数据监测分析：搭建完善的业务数据监测体系，确定关键业务指标，运用数据分析工具和方法，对业务数据进行深入分析，为公司决策层提供有针对性的决策建议。4.业务培训支持：组织开展各类业务培训活动，内容涵盖产品知识、销售技巧、市场趋势分析等，提升销售团队的专业素养和业务能力，为业务推动提供有力的专业支持。5.项目合作拓展：积极拓展与外部机构的合作机会，建立总对总合作关系，拓宽业务渠道，参与重大项目的洽谈、合同签订以及后续执行跟进等工作，探索更多同业合作模式，及时发布行业动态，为公司制定竞争策略提供参考。 | 1. 年龄40岁以下，特别优秀的可适当放宽，全日制大学本科及以上学历，985或211毕业者优先，保险、精算、统计、经济学相关专业优先；2. 5年以上非车险相关工作经验，熟悉非车险核保管理制度、保险产品体系和业务流程；3. 熟练运用各种办公软件，尤其是Excel、PPT，有较强文字表达能力，能够独立完成多维度数据分析（如区域、渠道、产品线）；4. 具备良好的沟通及协调能力。5.具有良好的职业操守，中共党员优先；6.如若不满足上述要求则按照业务推动岗录用。 |
| 非车险部核保岗（资深主管级/专家级） | 1. 负责机构非车险的核保工作；
2. 贯彻执行公司非车险核保政策和标准，完善业务流程；
3. 负责非车险超权限业务呈报及审批；
4. 负责授权范围内的非车险核保及其管理；
5. 负责非车险承保经验数据分析、赔付非车险核保岗 成本管控;
6. 协助并制度非车险年度产品开发计划并推动、督促、落实；

7.培训、指导业务人员非车险专业知识。8.领导交办的其他工作。 | 1.全日制大学本科以上学历，保险、金融、精算、数学、统计等相关专业优先；年龄40周岁以下；特别优秀的可适当放宽；2.具有3年以上保险从业经历或5年以上金融从业经历；具有3年以上非车险核保工作经验；3.理解并熟悉保险行业监管政策及相关法律法规；4.具有较强的沟通、协调、组织能力，有责任心；5.具有良好的职业操守，中共党员优先。6.如若不满足上述要求则按照核保岗录用。 |
| 产品精算部精算室主任/副主任或新会计准则准备金岗（资深主管级/专家级） | 1.新会计准则项目实施、项目精算模型验证、项目实施配合、新准则下准备金核算；2.根据监管要求和公司管理需要，建立准备金评估模型；3.进行总、分公司准备金评估、准备金回溯、偿二代评估工作，并完成相关准备金报表、报告编制和报送；4.与公司各级机构、各部门、内外部审计机构沟通精算结果；5.预算支持、业务分析及预测。 | 1.全日制本科及以上，专业：精算、数学、统计等相关专业；2.40周岁以内，具有3年及以上精算评估相关工作经验，对准备金管理、新会计准则实施、偿付能力管理有丰富经验；特别优秀的可适当放宽；3.职业资格或技术职称：通过精算师考试4科及以上，获得准精算师资格者优先考虑；4.熟练掌握SAS、SQL等软件；5.具有良好的职业操守，中共党员优先。 |
| 客服坐席（劳务派遣） | 1.受理客户报案、进行查勘调度工作；2.受理投保、理赔及其他保险相关业务的咨询；3.受理客户的投诉建议，耐心做好解释工作；4.完成查勘回访、支付回访等服务性回访呼出及短信服务工作；5.整理客户咨询、投诉的问题件，及时反馈并落实跟踪；6.完成领导交办的其他工作。  | 1.35岁以下，大专及以上学历，形象气质俱佳；2.具有良好的倾听、语言表达和沟通能力，口齿清晰，声音柔和甜美，普通话标准流利，文字组织表达能力强。3.有较好的敬业精神和团队合作精神，性格外向、积极向上，具有良好的自我排遣能力和化解压力的心理素质。4.能承受较强的工作压力，吃苦耐劳，能适应轮班工作制，具备与工作要求相适应的身体条件。5.能熟练使用电脑办公系统软件，打字速度在60字/分以上；6.有电话中心或客服工作经验或实习经验者优先。  |