

云南保山产业园区管理委员会下属国有企业高级管理人员公开选聘岗位计划表

序号	招聘单位	招聘岗位	计划招聘人数	岗位职责	年龄要求	学历要求	专业要求	任职条件
1	保山万利投资开发有限公司 保山万宇投资开发有限公司	专职外部董事 (财务方向)	1	<ol style="list-style-type: none"> 贯彻执行党中央、国务院和省委、省政府、市委、市政府以及园区党工委、管委会有关国有企业改革发展的方针、政策和园区国资监管部门的工作要求； 忠实履行董事职责，积极维护出资人和任职企业的合法权益，确保国有资产保值增值； 依法出席企业董事会会议和董事会专门委员会会议，就会议讨论决定事项独立发表意见，承担相应责任；根据履职需要，列席企业其他有关决策会议和专题会议，涉及出资人权益的重大事项须事先征求出资人意见； 督促推动内部控制制度的建立健全及执行； 督促推动企业经营管理行为和员工履职行为符合国家法律法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则，以及公司章程、相关规章制度等要求； 督促和支持企业经理层执行落实董事会决策； 《中华人民共和国公司法》和公司章程规定的其他职责。 	40周岁以下 (1984年10月10日以后出生)	大学本科及以上学历	工商管理类、金融学类、经济学类、财政学类等相关专业	<ol style="list-style-type: none"> 熟悉企业经营管理和相关法律法规，从事财务会计相关工作8年以上，有良好的从业记录； 根据《统计上大中小微型企业划分办法(2017)》，担任大中型企业总会计师(财务总监或分管财务工作的领导人员)5年以上或担任中型会计师事务所合伙人3年以上； 具有高级审计师、高级会计师、管理会计任一职称； 具有较全面的财会专业理论知识、较强的财务管理能力，熟悉企业投资及筹融资等管理； 具有央企、省属国企或全国工商联发布中国民营企业500强名单企业相应层次及以上职务从业经历者优先；注册会计师优先；获得市级及以上政府荣誉称号者优先；曾当选为市级及以上党代会代表、人民代表大会代表、政协委员、工会代表优先；中共党员优先。
2		专职外部董事 (法律方向)	1	<ol style="list-style-type: none"> 供应链战略与体系搭建，以国有资产增值为核心，协助制定公司业务发展战略与年度经营计划，确定业务方向与目标，负责开拓新市场、拓展新业务，制定供应链中长期战略，统筹全链路体系建设；重点推进跨境贸易合规化、大宗商品保供稳价，确保高效合规运转； 核心环节精细化管控，对仓储、采购、分销及物流货物运输实施穿透式管理。优化仓储布局与智能化建设；牵头规划运输网络，整合公路、铁路等运力资源，开展“公转铁”“多式联运”运货一体化实体运营，建立运输服务商准入与考核机制，保障货物运输安全、准时，提升整体资金周转率与盈利水平，确保年度经营目标达成； 统筹协同与风险防控，打通数据链路实现供需匹配，构建全流程风险防控体系，针对汇率、大宗商品价格、品类合规及货物运输中的延误、损耗等风险制定预案，保障供应链韧性与国有资产安全； 团队管理与竞争力提升，具备供应链及物流货运团队管理能力，明确团队分工及协作机制以保障高效运转；精通物流运输优化及数字化工具应用，能引入先进管理工具，推动运货一体化模式创新与降本增效项目落地，最终实现国企核心竞争力的提升。 	45周岁以下 (1979年10月10日以后出生)	大学本科及以上学历	法学类、工商管理类、经济学类等相关专业	<ol style="list-style-type: none"> 熟悉企业经营管理和相关法律法规，从事法律相关工作8年以上，具有处理复杂或疑难法律事务工作经验和工作能力，有良好的从业记录； 根据《统计上大中小微型企业划分办法(2017)》，担任大中型企业总法律顾问(或分管法务工作的领导人员)5年以上或担任律师事务所合伙人3年以上； 取得法律职业资格(A证)或律师资格； 具有央企、省属国企或全国工商联发布中国民营企业500强名单企业相应层次及以上职务从业经历者优先；注册会计师优先；获得市级及以上政府荣誉称号者优先；曾当选为市级及以上党代会代表、人民代表大会代表、政协委员、工会代表优先；中共党员优先。
3	保山万宇投资开发有限公司	副总经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 供应链战略与体系搭建，以国有资产增值为核心，协助制定公司业务发展战略与年度经营计划，确定业务方向与目标，负责开拓新市场、拓展新业务，制定供应链中长期战略，统筹全链路体系建设；重点推进跨境贸易合规化、大宗商品保供稳价，确保高效合规运转； 核心环节精细化管控，对仓储、采购、分销及物流货物运输实施穿透式管理。优化仓储布局与智能化建设；牵头规划运输网络，整合公路、铁路等运力资源，开展“公转铁”“多式联运”运货一体化实体运营，建立运输服务商准入与考核机制，保障货物运输安全、准时，提升整体资金周转率与盈利水平，确保年度经营目标达成； 统筹协同与风险防控，打通数据链路实现供需匹配，构建全流程风险防控体系，针对汇率、大宗商品价格、品类合规及货物运输中的延误、损耗等风险制定预案，保障供应链韧性与国有资产安全； 团队管理与竞争力提升，具备供应链及物流货运团队管理能力，明确团队分工及协作机制以保障高效运转；精通物流运输优化及数字化工具应用，能引入先进管理工具，推动运货一体化模式创新与降本增效项目落地，最终实现国企核心竞争力的提升。 	45周岁以下 (1979年10月10日以后出生)	大学本科及以上学历	工商管理类、金融学类、经济学类、经济与贸易类、物流管理与工程类等相关专业	<ol style="list-style-type: none"> 资深管理经验：具有5年以上大中型企业中高层管理经验，至少3年以上在公司核心业务领域担任总监或相当级别管理职务的实操经验； 具备大型供应链体系（尤其是涉及跨境、大宗或特殊品类如咖啡）的统筹管理经验，熟悉仓储物流、采购管理、分销渠道优化等核心环节，有显著降本增效或供应链韧性提升的成功案例； 有领导、发展超过20人以上中大型团队（或管理多个部门）的能力和成功经验，善于识人用人育人，营造积极高效的团队氛围；具备极强的组织协调、沟通谈判能力，能有效打破部门壁垒，推动跨部门协作与资源整合；具备良好的风险识别与控制能力，熟悉相关法律法规和行业规范，确保业务开展的合规性； 具有商业思维与业绩导向，能清晰量化过往工作成果为公司带来的业绩提升（如成本节约率、项目净收益、市场份额增长、投资回报率等）；思维开放，学习能力强，能快速适应市场变化和公司业务发展需要；熟练掌握各类办公软件，具备优秀的数据分析与报告撰写能力。
合计			3					