

开封经济技术开发区投资控股有限公司

2025 年公开招聘工作人员公告

开封经济技术开发区投资控股有限公司为切实保障重点任务推进及经营目标达成，优化人力资源配置，现委托河南全亚人力资源管理有限公司（以下简称“全亚公司”）面向社会公开招聘工作人员，现将有关事项公告如下：

一、企业简介

开封经济技术开发区投资控股有限公司创立于 2019 年 9 月，是开封示范区、经开区重要国有企业，公司注册资本 30 亿元，主体信用等级为 AA，主要涉及产业类投资运营服务等业务。

二、招聘计划

本次计划招聘工作人员 5 人。具体招聘岗位、专业等条件要求详见《2025 年开封经济技术开发区投资控股有限公司公开招聘岗位计划表》（附件 1）。

三、招聘范围和资格条件

（一）招聘范围

具有中华人民共和国国籍及国家承认的本科及以上学历人员。

（二）报名人员应当具备下列资格条件

1. 拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法、法律、法规；品德优良，作风正派，诚信廉洁，勤奋敬业，具有正常履行职责的身心条件。

2. 具备履行职责所需的专业知识、工作经验、执行力及团队协作能力。

3. 具备招聘岗位要求的专业、学历、户籍及其他相应条件，详见附件 1。

4. 身体健康，符合企业人员录用体检标准。

5. 无违法犯罪记录，无不良信用记录。

6. 法律法规规定的其他条件。

（三）具有下列情形之一的，不得报名应聘

1. 因犯罪受过刑事处罚或被开除公职的人员。

2. 被开除中国共产党党籍的人员。

3. 刑事处罚期限未满或涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未做出结论的人员。

4. 被依法列为失信联合惩戒对象的人员。

5. 在各级公务员招考(事业单位招聘)中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员。

6. 以及其他不宜聘用为国有企业工作人员情形的人员。

本次招聘所涉及的工作经历、养老保险缴纳年限、证书取得等时间计算，统一截止到 2025 年 9 月 30 日；涉及到年龄计算的，

35 周岁及以下指 1989 年 9 月 30 日及以后出生;45 周岁及以下指 1979 年 9 月 30 日及以后出生;其他以此类推。

四、招聘程序

本次招聘按照现场报名、资格审查、笔试、面试、考察、体检、确定录用人选与公示、聘用等程序进行。

(一) 报名

本次招聘采用现场报名,不接受网上报名,每人限报一个岗位。

1. 报名时间: 2025 年 10 月 14 日至 2025 年 10 月 18 日 18:00

2. 报名地点: 河南自贸试验区开封片区郑开大道 296 号自贸大厦 A 座 A305 室。

3. 报名资料(将《2025 年开封经济技术开发区投资控股有限公司公开招聘报名表》及复印件按顺序装订,相关材料的原件和复印件核对后,原件归还,其余资料恕不退回):

①应自行下载《2025 年开封经济技术开发区投资控股有限公司公开招聘报名表》(附件 2),填写完整并提供本人近期免冠一寸彩色证件照片 5 张,底色为蓝底或白底均可。

②有效期内第二代身份证原件及复印件 1 份。

③国家承认的学历学位证书原件及复印件 1 份;留学人员应提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历学位认证证书;国

内高校毕业生同时提供对应学历《教育部学历在线验证报告》。

④报考岗位相关职(执)业资格、专业技术资格(职称)证书原件及复印件 1 份。

⑤考生应主动提供能证明符合招聘岗位资格条件要求的其他材料。

(二) 资格审查

现场报名时由招聘单位对报名者所提供的材料进行资格审查。报名者提供的资料必须真实可靠,如有弄虚作假、材料不实,一律取消报名或聘用资格。因考生个人原因(如报名表填写错误,未按要求提供相应材料等)造成相应后果的由考生个人承担。

资格审查将贯穿公开招聘全过程,如发现弄虚作假或资格不符者即取消笔试、面试及聘用资格。经资格审查后符合招聘条件的考生,参加统一组织的笔试,招聘计划数与资格审查合格人数比例原则上不低于 1:3,因客观原因达不到该比例的,组织现有人员进入笔试。

(三) 笔试

1. 领取笔试准考证

资格审查结束后,在全亚公司公众号上发布笔试通知和领取《笔试准考证》时间、地点。应聘人员按规定时间、地点凭有效期内第二代身份证领取《笔试准考证》。笔试具体时间和地点以准考证为准。

2. 本次笔试将采取闭卷考试的形式，总分为 100 分。考试内容涵盖公共基础知识与行政职业能力测验两大部分。

3. 未按规定时间、地点参加笔试的，视作放弃笔试资格。

（四）面试

1. 笔试后，按招聘计划数 1：3 的比例从高分到低分确定面试对象，人员不足规定比例的，按实际人数确定（若最后一名出现笔试分并列现象，则同分人员全部列入面试）。

2. 笔试成绩、入围面试人员名单及《面试通知单》的领取时间与地点将通过全亚公司公众号统一发布，请考生及时关注并查询。考生须在规定时间内、地点领取《面试通知单》，逾期未领者，视为自动放弃面试资格，相关岗位将按笔试成绩等额递补。已领取《面试通知单》但因个人原因未能参加面试的，不再进行递补。

因客观原因实际参加面试人员不能形成竞争的（即实际参加面试人数与招聘计划数的比例等于或低于 1:1），组织现有的应试者进行面试，此种情况应试者的面试成绩须达到 80 分及以上，方可进入体检和考察。

3. 面试采用结构化面试方式，重点考察应试者的专业知识掌握情况、言语表达能力、综合分析能力及应变能力等核心素质。面试满分为 100 分，成绩将在面试现场公布。

4. 考生凭《面试通知单》和本人有效期内第二代身份证参加面试，面试时间和地点以《面试通知单》为准。

(五) 考试综合成绩

考试综合成绩采取笔试和面试相结合的形式，综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%(计算到小数点后两位，尾数四舍五入。若总成绩相同，以面试成绩高的排位在前。面试成绩再相等的，进行加试)。

(六) 考察及体检

1. 体检

根据综合成绩，按照岗位招聘计划数 1:1 的比例从高分到低分的顺序确定体检对象。参加体检的人员按要求自行提供市级三级甲等医院体检证明，体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》及《公务员录用体检操作手册（试行）》等有关规定进行。对逾期不提供体检证明者，视为自愿放弃应聘资格。因体检出现不合格或自愿放弃的，按照该岗位最终成绩由高分到低分的顺序依次等额递补。

2. 考察

体检合格人员进入考察环节。考察工作参照《公务员录用考察办法(试行)》(中组发〔2021〕11号)执行。考察实施前，国家、省出台新规定的，按新规定执行。报考人员放弃考察、考察结论为不宜聘用的、在考察阶段本人放弃聘用资格的，可按总成绩从高到低依次等额递补。

(七) 公示

根据综合成绩、体检、考察等结果确定拟聘用对象。拟聘用人员在全亚公司公众号进行公示，公示期为 3 个工作日。

（八）聘用

1. 对公示反映有严重问题并查有实据、不符合聘用条件的，取消其拟聘人选资格；对公示期满无异议的，或有反映问题但经核实不影响聘用的，按照有关规定，办理相关手续。

2. 被聘人员在接到聘用通知后，必须在规定的时间内办理有关手续，对无正当理由逾期不报到的人员，取消聘用资格。

3. 劳动合同制聘用人员与招聘单位签订劳动合同，按规定实行试用期制度，试用期 3 个月。

五、薪酬待遇及发展空间

1. 公司按规定为员工缴纳社会保险及住房公积金，员工可享受带薪年假等各项福利待遇。

2. 人员试用期满，经考核特别优秀的可作为重点培养对象。

六、其他事项

（一）本次招聘所涉及事项及其通知、公告，均以全亚公司公众号中提示、通知、公布内容为准。因不及时关注相关网站信息造成的不良后果，由考生自负。

（二）报名者应确保联系方式填写准确，并保持通信畅通；若因本人原因导致无法及时联系的，则视为自动放弃资格。

（三）凡在规定时间内，无法取得联络或未按照有关通知要求参加报名、资格审查、笔试、面试、体检、考察、签约等环节的，均视为自动放弃考试、聘用资格。

（四）本次招聘不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

（五）本次招聘的最终解释权归开封经济技术开发区投资控股有限公司所有。

（六）本次招聘流程委托第三方机构（河南全亚人力资源管理有限公司）具体实施。

咨询电话：0371-23253677

工作日 9:00-12:00 15:00-18:00

（七）本次招聘工作严格按照“平等竞争、择优上岗”的原则，严禁弄虚作假、徇私舞弊。整个招聘过程接受纪检监察机关和社会监督。对违反考试工作纪律的考生、工作人员，视情节轻重，按有关规定给予严肃处理。

监督电话：0371-22557356

工作日 9:00-12:00 15:00-18:00

附件 1：《2025 年开封经济技术开发区投资控股有限公司公开招聘岗位计划表》

附件 2：《2025 年开封经济技术开发区投资控股有限公司公开招聘报名表》

2025 年 10 月 14 日