附件：

山东世创发展有限公司 2025 年人员招聘计划表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 招聘计  划 | 招 聘 条 件 | | | | |
| 年龄 | 学历 | 专业 | 岗位职责 | 岗位要求 |
| 财务总监 | 1 | 45 周岁及以下（1979年10月1 日后出生） | 大学本科及以上学历 | 会计、会计学及相关专业 | 1.负责组织区属国有企业会计核算；  2.组织建立多层次的财务会计监督体系；  3.组织编制审核企业财务预决算；  4.组织改进和优化企业资金管理体系；  5.组织建立企业集中统一的财务信息化系统；  6.组织研究、涉及和实施税收筹划方案；  7.全程参与企业“三重一大”事项中涉及的财务事项决策；  8.参与企业的改制上市、并购重组、兼并联合等资本运作事项；  9.向区国资监管机构及时报告企业重大财务风险及采取措施进行处置的情况，定期报告企业财务状况和经济效益情况；  10.协助企业党组织抓好财会人员队伍建设；  11.区国资监管机构和区属国有企业董事会要求财务总监履行的其他职责。 | 1.具有15年（含）以上企业财务岗位相关工作经历，且有10年（含）以上房地产开发企业财务、融资岗位相关工作经历，优秀者条件可适当放宽；  2.具有高级会计职称或注册会计师证书；  3.熟练掌握财务、税务、审计相关政策法规和知识技能。 |
| 融资经理 | 2 | 40 周岁及以下（1984年10 月1 日后出生） | 大学本科及以上学历 | 金融学、财务管理、会计学及相关专业 | 1.统筹部门所有管理工作，搭建公司融资管理体系和制定相关管理政策；  2.组织编制公司整体融资计划，规划和拓展融资渠道，创新融资模式；  3.牵头制定融资计划，设计融资结构和融资模式，匹配不同业务/项目需求；  4.结合债务结构情况，开展融资分析，提供公司债务结构优化建议；  5.维护和保持与金融机构良好合作关系；  6.拓展多元化融资渠道，研究国家和金融行业政策，挖掘低成本融资机会。  7.负责部门团队管理工作；  8.上级领导安排的其他工作。 | 具有8年（含）以上审计、财务管理、融资管理工作经历，有5年（含）以上潍坊市各级国有平台公司城投债发行、资本市场运作等实操工作经历的优先，优秀者条件可适当放宽。 |
| 财务副经理 | 1 | 40 周岁及以下（1984年10 月1 日后出生） | 研究生及以上学历 | 会计、会计学及相关专业 | 1.制定和完善公司财务管理制度、流程及内控体系，参与公司风险控制和合规管理，对财务数据、资金支出、经营合同等业务进行审核，防范重大经营风险和合规性风险；  2.跟踪税收法律法规变化，掌握税收优惠政策，合理进行税收筹划，防范税收风险；  3.严格落实“三重一大”决策流程；科学组织资金收支，合理规划资金路径，规范资金账务处理；  4.做好全面预算管理、经营业绩考核工作；  5.完成领导交办的其他事项。 | 1. 具有8年（含）以上国有企业、会计师事务所财务相关工作经历，有3年（含）以上国有企业财务相关管理工作经历的优先，优秀者条件可适当放宽； 2. 具有高级会计职称或注册会计师证书； 3. 熟练掌握财务、税务、审计相关政策法规和知识技能。 |