附件1 长江科服岗位需求表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 公司 | 部门 | 需求岗位 | 专业类别 | 数量 | 岗位职责 | 任职资格 | 到岗时间 | 备注 |
| 1 | 长江科服 | 中科产业育成（湖北）有限公司 | 执行董事兼总经理 | 经管类专业 | 1 | 1.主持公司党组织建设工作，发挥党组织在重大决策中的把关定向作用，全面落实党风廉政建设，保障公司合规稳健运营；2.领导制定公司战略规划及年度经营计划，负责构建和完善公司核心运营机制，包括科技成果转化服务体系、市场化运行机制、股权投资项目管理机制、风险管控及合规运营机制等；3.全面负责公司的日常经营管理，确保各项经营目标的实现。优化公司组织架构设计，组建和培育一支技术经理人团队；4.洞察国内外技术市场趋势和区域创新政策，创新打造“技术经理人+生态合作伙伴”服务模式，统筹做好科技创新服务和投资孵化运营；5.负责国内外科技部门、高校、科研研所、企业、科技服务机构、创新平台等资源的整合与协同，拓展产学研合作网络，推进高价值技术成果的储备、筛选、概验、转化、孵化；6.对接国内龙头企业，挖掘开发应用场景，围绕前沿技术或卡脖子难题，推动场景创新驱动的有效验证与资源精准匹配；7.牵头建设长江孵化营，持续开发概念验证、投孵联动、场景驱动等服务模式，打造技术到产品到产业的孵化生态。 | 1.中共党员，年龄原则上不超过45周岁，条件优秀者可适当放宽，身心健康；2.全日制硕士研究生及以上学历，管理或经济类专业，中级以上职称且持有国家技术转移专业人员能力高级等级培训证书、孵化载体从业人员培训结业证书优先；3.大型央国企/科研院所/技术转移示范机构从业经验，5年以上科创人才服务培育经验，其中不少于3年的相同职级管理经验；5.熟悉技术转移转化及创新政策，具备丰富的技术转移人才培育经验，在全国范围内有影响力的成功案例；6.具备广泛的国内外科技部门、区域技术转移中心、大型企业、高能级科研功能平台、高校科研院所、科技服务机构、高端创新人才、细分领域技术转移行业专家、高级技术经理人、投资人等广泛的合作资源，有较强的业务资源储备；7.具备丰富的国家级科创品牌策划、筹备及组织经验，在全国范围内有影响力的科创品牌成功经验；8.具备强烈的创新意识和开拓精神，具备优秀的组织协调和领导能力。 | 近期 |  |
| 2 | 长江科服 | 战略投资部 | 副部长 | 管理类专业 | 1 | 1.负责协助部门负责人开展公司整体发展战略和中长期发展规划编制与组织实施；具体负责公司战略目标的分解及战略宣贯，指导各业务板块编制业务战略并实施；2.负责开展公司品牌建设及宣传工作，制定公司信息资讯建设规划，负责自媒体矩阵运营；3.负责开展国际合作业务，围绕生物医药、新材料等产业领域，挖掘国际合作资源，争取建立国际化创新中心；4.负责统筹公司产业研究、政策咨询等工作，搜集分析业务发展所需的各类资源信息形成战略决策意见；5.负责概念验证中心建设，筛序优质项目，形成项目储备库。 | 1.年龄不超过40岁；2.全日制研究生及以上学历，信息资源管理、企业管理相关专业优先；3.熟悉战略规划、科技创新、技术转移的相关政策，具备较强的公文写作能力，有相关成功案例或代表成果（如著作、标准等）；4.熟悉品牌策划及宣传，具有省级科创平台品牌宣传工作经验；5.具有5年以上大中型企事业单位体系规划工作经验，其中不少于3年的相同职级管理经验。以主要完成人参与重大战略任务或国家/省级课题者优先；6.具备广泛的行业专家资源，在与政府部门、高校院所、大型企业、科技服务机构、产业园区、科创平台合作上有较强的资源调动能力；7.具备强烈的创新意识和开拓精神，具备优秀的组织协调和领导能力；8.特别优秀者条件可适当放宽（年龄、学历、工作经验仅可放宽一项）。 | 近期 |  |
| 3 | 长江科服 | 湖北省医药工业研究院有限公司 | 副总经理（研究方向） | 医药/生物/化学相关专业 | 1 | 1.负责制定公司研发战略与技术规划，主导研发项目全周期管理（立项至产业化），构建技术平台并追踪前沿动态；2.负责研发成果商业化转化（技术转让/合作开发），建立研发质量管理体系（GLP/GCP）及合规风控，统筹知识产权布局与专利管理；3.负责药品注册申报工作，组织地方及国家研发课题的申报与全过程管理；4.负责研发团队建设，优化研发架构，引进技术人才并建立绩效激励制度。 | 1.年龄不超过45周岁；全日制硕士研究生及以上学历，医药/生物/化学/医学相关专业（特别优秀者可放宽学历或年龄）；2.10年以上医药研发经验，其中不少于5年大型企业/顶尖院所研发高级管理经验（总监/副总裁级），具有研发项目上市或成功转化案例；3.精通药品全流程研发（实验室到上市）、注册法规及技术平台建设，掌握GLP/GCP等质量管理体系；4.具备技术战略规划能力与商业转化思维，擅长研发团队建设与资源整合。 | 近期 |  |
| 4 | 长江科服 | 湖北省医药工业研究院有限公司 | 副总经理（市场经营方向） | 医药/生物/化学相关专业 | 1 | 1.负责制定公司整体战略及市场经营策略，统筹年度经营计划、预算与核心指标（销售额/利润/市场份额）；2.负责市场开拓、品牌建设与商务协同，维护关键客户与战略伙伴关系；3.负责建立EHS体系及生产质量管理（GMP）规范，推动跨部门（市场/生产/QA）资源整合与绩效管理。 | 1.年龄不超过45周岁；全日制硕士研究生及以上学历，医药/生物/化学/医学相关专业（特别优秀者可放宽学历或年龄）；2.10年以上医药行业经验，其中不少于5年企业经营全面管理经验（事业部负责人/副总级），具有市场拓展或业绩提升成功案例；3.精通医药市场战略制定、商务谈判及资本运作，掌握GMP/EHS等生产管理体系；4.具备敏锐市场洞察力与经营目标管控能力，擅长跨部门协同与绩效考核激励。 | 近期 |  |