

附件

## 沈阳市汇产资产经营有限公司2025年度公开招聘岗位及要求一览表

招聘部门	招聘岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职资格	税前年度综合薪酬
公司	副总经理	1	1.在市总工会党组和公司党委的统一领导下，阶段性主持公司全面经营管理日常工作； 2.负责研究制定公司的发展规划目标、经营方针、年度经营计划； 3.根据公司整体的战略规划，对接市、区各行业主管部门，推进公司各经营板块的项目实施，驱动各项业务落地； 4.负责与银行、信托、资产管理公司等渠道资源对接及开拓，建立和维护与合作伙伴、投资机构、政府部门等相相关方的良好关系； 5.负责各业务板块的拓展、投资谈判、签约、实施等工作； 6.完成上级单位领导交办的其他工作。	1.全日制本科及以上学历，专业不限； 2.年龄45周岁（1980年9月1日）及以下，具有5年以上企业管理工作经验； 3.能够有效制定闲置资产招商策略，创新资产管理运营模式，确保工会资产的保值增值； 4.具有较强的团队管理能力和业务拓展能力，工作业绩突出； 5.中共党员； 6.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。	24-28万元/年
物业管理部	副部长	1	1.制定物业部发展计划、经营目标和规章制度并组织实施和监督，确保部门工作有序开展； 2.统筹物业项目拓展，主导投标、合作谈判及新项目接管，推动公司规模与品牌影响力提升； 3.制定年度预算和费用控制计划，监控费用支出，确保在预算范围内提供优质的物业服务； 4.负责监督安保、保洁、绿化、维修等日常工作，定期检查服务质量，及时发现问题整改，保障业主体验； 5.组织安全管理工作，维护项目运营稳定，策划和组织商业推广活动，提升项目知名度和吸引力。 6.维护与政府部门、供应商等外部单位的合作关系；关注行业动态借鉴先进经验和服务模式，增强市场竞争力。 7.完成领导交办的其他工作。	1.全日制本科及以上学历，物业管理、工商管理等相关专业优先； 2.年龄40周岁（1985年9月1日）及以下，具备3年以上物业管理工作经验； 3.熟悉商业物业的运营管理模式，有成功商业物业管理案例者优先； 4.掌握物业管理法律法规和行业规范，具备团队管理能力； 5.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。	8万-12万元/年
物业管理部	物业主管	1	1.负责客户服务工作，接待业主咨询与投诉，解决常规问题并回访，定期开展业主满意度调查，分析结果以改进服务； 2.定期巡查项目现场，监督公共区域维护、安保巡逻、清洁质量，处理业主投诉与突发事件； 3.负责物业费用管理工作，准确核算物业费费用，每月初完成上月费用账单发送； 4.负责安全与环境管理工作，协助制定安保和环境管理规范，监督执行； 5.负责收集、整理和归档物业管理相关的文件、资料，确保资料的完整性和准确性； 6.完成领导交办的其他工作。	1.全日制本科及以上学历，物业管理、工商管理等相关专业优先； 2.年龄40周岁（1985年9月1日）及以下，具备3年以上物业管理工作经验； 3.熟悉物业管理法规政策，有良好的沟通协调与抗压能力，服务意识强； 4.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。	5万-8万元/年

招聘部门	招聘岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职资格	税前年度综合薪酬
物业管理部	餐饮主管	1	<p>1.负责各项目食堂及活动餐饮服务方案制定，协调组织各项目运营中重大活动餐饮服务；</p> <p>2.严格执行《食品安全法》及地方标准，监督食材采购、餐品制作、卫生安全及服务流程，每月开展卫生自查并形成报告；</p> <p>3.设计菜单并控制成本，定期调研用餐满意度，优化菜品结构与供餐效率；</p> <p>4.组织各项目食堂负责人对配送食材供货商进行考核，优化食材采购渠道；</p> <p>5.筛选食材供应商，核查食材质量、价格及配送时效；</p> <p>6.完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1.本科及以上学历，餐饮管理、食品卫生相关专业优先；</p> <p>2.年龄40周岁（1985年9月1日）及以下，3年以上团膳或酒店餐饮管理经验；能独立制定供应商考核标准；</p> <p>3.掌握餐饮成本核算方法（如食品成本率、人工成本占比），能通过菜单设计、采购议价、库存管理降低损耗；</p> <p>4.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。</p>	5万-8万元/年
物业管理部	工程主管	1	<p>1.统筹电梯、消防、水电、供暖制冷（水源热泵）等设施维保分包工作，制定年度维护计划并监督执行。</p> <p>2.审核设备维修方案及报价，组织验收维保成果，确保设施正常运行。</p> <p>3.主持重大设备维修保养（如电梯、中央空调、消防系统、水源热泵）供应商的技术方案的审核工作并组织实施。</p> <p>4.维护设备台账、维保记录及工程图纸，确保资料完整可追溯，定期提交设施运行报告，分析故障率并提出预防性维护建议。</p> <p>5.重大活动、重要会议期间现场值守，确保设备稳定运行；</p> <p>6.完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1.全日制本科及以上学历，机电工程、建筑工程等相关专业；持中级及以上工程师职称证书；</p> <p>2.年龄40周岁（1985年9月1日）及以下，5年以上设施设备管理经验；</p> <p>3.精通强弱电系统、给排水管网、暖通空调、水源热泵、消防系统等日常运维及大修技术标准；</p> <p>4.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。</p>	5万-8万元/年
财务计划部	副部长	1	<p>1.负责贯彻国家财经法规与公司财务制度，监督制度执行，发现问题提整改建议，保障财务管理规范化、制度化；</p> <p>2.组织编制月度/季度/年度财务报表及分析报告，剖析财务状况、经营成果与现金流，为决策层提供准确财务信息，定期汇报并专项分析重大财务事项；</p> <p>3.牵头年度预算编制、审核、汇总与上报，跟踪执行情况，开展预算差异分析，提出调整建议，确保预算目标实现；</p> <p>4.参与制定资金计划，合理安排收支以保障资金安全高效；负责财务分析、成本核算、账务管理、现金流管理及内部审计，为业务发展提供数据支持；</p> <p>5.关注税收政策变化，协助制定税务筹划方案以合理降负；组织税务申报与缴纳，确保税务合规；</p> <p>6.完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1.全日制本科及以上学历，财务管理、会计（学）、税务（学）、金融（学）、审计（学）专业；持中级及以上工程师职称证书；注册会计师优先；</p> <p>2.年龄40周岁（1985年9月1日）及以下，5年以上财务管理、会计师事务所工作经验；</p> <p>3.具备扎实的财务专业知识，具备良好的职业道德和职业操守，诚实守信，保守公司机密，维护公司利益；</p> <p>4.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。</p>	8万-12万元/年
财务计划部	会计	1	<p>1.负责审核原始凭证的真实性、合法性和准确性，根据审核无误的原始凭证编制记账凭证，确保账务处理的及时性和准确性；</p> <p>2.记各类明细账、总账，定期进行账目核对，保证账账相符、账实相符。及时清理往来款项，对长期挂账的应收、应付款项进行分析和清理，协助相关部门进行催收和支付；</p> <p>3.按照国家会计准则和公司财务制度的要求，定期编制月度、季度和年度财务报表，包括资产负债表、利润表、现金流量表等，确保报表数据准确、内容完整、报送及时；</p> <p>4.协助财务负责人对公司的财务状况、经营成果和现金流量进行分析，编写财务分析报告，为公司管理层提供决策支持；</p> <p>5.负责开展计提税费、折旧与摊销处理、科目结转及货币资金账户核对工作；</p> <p>6.完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1.全日制本科及以上学历，财务管理、会计（学）、税务（学）、金融（学）、审计（学）专业；持中级及以上工程师职称证书；注册会计师职称优先；</p> <p>2.年龄35周岁（1990年9月1日）及以下，3年及以上企业财务会计相关工作经验；熟悉企业所得税汇算清缴、税筹、核算等工作；</p> <p>3.熟悉国家、地方财务相关法律法规；</p> <p>4.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。</p>	4万-7万元/年

招聘部门	招聘岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职资格	税前年度综合薪酬
财务计划部	出纳	1	1.负责审核原始凭证的合法性、准确性，准确、及时地完成现金收付工作； 2.负责按企业及有关规定提取、送存和保管现金，保证经营活动的正常运行； 3.负责定期与现金日记账核对，完成现金盘点工作，保证账账相符，账实相符； 4.负责开设管理银行账户，每月及时从银行取回对账单，与银行存款日记账核对，编制银行对账余额调节表； 5.负责定期编制《银行存款和现金日、月报表》； 6.完成领导交办的其他工作。	1.全日制本科及以上学历，财务管理、会计（学）、税务（学）、金融（学）、审计（学）专业； 2.年龄35周岁（1990年9月1日）及以下，3年及以上企业财务岗位相关工作经验； 3.熟悉国家、地方财务相关法律和法规； 4.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。	4万-7万元/年
综合办公室	副主任	1	1.统筹公司行政制度体系及管理体系建设，完善管理规定、标准与流程，优化公文流转、印章使用、档案管理环节，指导监督实施； 2.组织公司级会议，撰写纪要并跟踪决议执行；负责公司级文件（年度报告、总结计划）的起草与审核； 3.深入研究并优化公司与下属企业管理板块管控模式、核心管控点，完善组织法人治理结构及各机构职责权限； 4.对接政府、行业协会等外部机构，处理工商登记、资质申报；组织公司重大公关活动； 5.统筹公司人力资源工作；组织企业文化建设，营造和谐劳动关系与良好工作氛围； 6.完成领导交办的其他工作。	1.全日制本科及以上学历，汉语言文学、文秘等相关专业； 2.年龄40周岁（1985年9月1日）及以下，5年及以上工会工作管理经验并同时有3年以上党群岗位工作经验； 3.具备良好的沟通能力与口头表达能力；具备优秀的文字表达能力，能够撰写各类公文、报告、总结等文件。 4.中共党员。 5.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。	8万-12万元/年
综合办公室	职员	1	1.负责公司各类会议的会前筹备、组织召开、记录及存档工作，负责会议议题的撰写、起草公文等文书工作。 2.协助公司领导推进企业文化建设，组织开展各类文化活动，传播公司价值观与企业文化，增强员工凝聚力与认同感； 3.负责党务相关管理工作，对补贴相关政策的信息收集、及申报工作； 4.领导交办事项进行跟踪督办，及时反馈工作进展与问题，确保各项任务按时、高质量完成； 5.负责公司的行政后勤工作。	1.全日制本科及以上学历，汉语言文学、文秘等相关专业； 2.年龄35周岁（1990年9月1日）及以下，3年及以上相关岗位工作经验； 3.具备良好的沟通能力与口头表达能力；具备优秀的文字表达能力，能够撰写各类公文、报告、总结等文件。 4.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。	4万-7万元/年
综合办公室	职员 (人力资源方向)	1	1.负责人力日常工作，制定本级及所属企业年度用工计划并上报公司，组织开展招聘、录用、调整、退出等管理工作实施； 2.负责本级及所属企业工资总额管理，薪酬福利体系建设、开展企业薪酬分配工作； 3.负责制定员工培训计划、实施完善公司培训体系； 4.负责完善企业绩效考核相关制度，组织实施绩效考核工作； 5.负责员工人事关系管理，健全完善员工劳动用工管理各项制度，部署指导全公司劳动关系管理，归口考勤、劳动纪律、劳动合同等管理工作； 6.完成领导交办的其他工作。	1.全日制大学本科及以上学历，企业管理等相关专业，硕士及以上学历优先；持有企业人力资源管理师中级及以上职称优先； 2.年龄35周岁（1990年9月1日）及以下；5年及以上人力资源相关工作经验； 4.了解现代企业人力资源管理模式和实践经验积累，熟悉国家劳动相关法律法规及人力资源政策； 6.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。	4万-7万元/年

招聘部门	招聘岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职资格	税前年度综合薪酬
资产管理运营部	副部长	1	<p>1.负责研究国家、地方及工会资产管理相关制度、办法，制定资产管理运营长期发展规划和年度工作计划，推动资产盘活模式创新，推动实现工会资产物尽其用、保值增值。</p> <p>2.负责资产经营项目各项经营数据分析工作，定期形成项目运营分析报告，提出合理的成本优化建议，提升资产运营效益。</p> <p>3.负责建立完善的资产安全保障体系，制定资产安全管理制度和应急预案。</p> <p>4.负责强化对资产实物的日常监管，对企业资产经营项目日常经营管理工作进行监督及考核。</p> <p>6.完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1.全日制本科及以上学历，财务、金融、数学、经济、科技、管理相关专业，硕士学历优先；</p> <p>2.年龄40周岁（1985年9月1日）及以下；3年以上国有企业资产管理等经验；</p> <p>3.熟悉各类资产的评估、管理和运营，包括但不限于固定资产、金融资产、无形资产等；</p> <p>4.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。</p>	8万-12万元/年
资产管理运营部	职员	1	<p>1.负责资产管理相关工作，对资产进行日常的清查、汇总、登记，明确资产的位置、数量、状况和用途；</p> <p>2.负责开展资产日常监管工作，对企业资产定期进行盘点、巡检，确保资产状态良好；</p> <p>3.负责开展工会资产档案管理工作，对出租后房屋的消防安全、环境卫生、设施设备等方面进行日常管理和监督维护维修；</p> <p>4.负责资产经营项目各项经营数据分析工作，定期形成项目运营分析报告；</p> <p>5.协助开展市场营销、招商洽谈、客户关系维护工作；</p> <p>6.完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1.全日制本科及以上学历，金融、数学、科技、管理相关专业；</p> <p>2.年龄35周岁（1990年9月1日）及以下；2年资产运营工作经验；</p> <p>3.具备良好的沟通协调、解决问题的能力；熟悉办公软件；</p> <p>4.具有工会企事业单位相关岗位工作经验，岗位匹配度高者，可适当放宽条件限制。</p>	4万-7万元/年