

恒丰银行总行2025年社会招聘岗位情况表

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
1	战略发展部	研究员	1	济南	专业类-资深专员	<p>1. 根据全行战略及经营需要，围绕政策导向、市场趋势和业务逻辑，开展宏观经济、金融政策、产业行业、区域特色及银行同业等专题研究，为全行经营决策提供研究支持。</p> <p>2. 跟进政策热点及行业趋势等，开展金融前沿及创新研究，并参与内外部各类竞赛和课题评比，争取荣誉奖项。</p> <p>3. 开展监管机构、高校、政府研究机构、银行业协会、金融学会等相关课题申报和研究工作。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有3年及以上宏观及金融前沿研究、金融市场研究、行业与区域研究、银行同业研究、信贷产品与政策研究、金融业务领域研究、规划、创新工作经验。</p> <p>4. 具有国内大中型银行、券商、基金、投行、研究智库、党政机关金融业务、产业研究、风险管理工作经历的优先；熟悉宏观经济、金融形势或金融行业状况，具有优秀的数据统计分析、文字撰写能力以及一定数据分析经验的优先；具有CFA/FRM/CPA资格证书的优先。</p> <p>5. 具有较强的沟通能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。</p>
2	审计部	审计岗1	1	济南	专业类-高级经理	<p>1. 审计制度和计划管理。根据部门安排，编写审计制度、审计方案及审计手册，提供相关审计政策、制度依据及专业支持；拟订审计规划及工作计划初稿；负责跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时调整审计制度和审计方案等，并组织培训。</p> <p>2. 现场审计。负责对分支机构及有关管理人员审计项目的组织、实施和管理，负责项目方案的制定、培训、报告编制、项目质量等，推动审计项目有效开展。</p> <p>3. 审计预警监测。负责非现场预警进行跟踪调查取证，编制非现场预警核查报告和简报；负责督促分支机构对非现场预警发现的问题进行整改，并监督整改情况。</p> <p>4. 监督评价及咨询。负责对审计发现的问题提出审计意见及建议；负责监督分支机构对审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，动态更新问题库。</p> <p>5. 审计数字化建设。负责审计模型等数据资产的建设和验证；负责审计数据安全管控，对数据导出活动进行监督和审批；协助优化审计信息系统，实施审计智能化和可视化建设。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有5年及以上国有大行、全国性股份制银行、国有控股保险证券金融机构、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位审计、检查、评审、授信、财务、国际业务、风险合规工作经验。</p>

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
3	审计部	审计岗2	2	济南	专业类-经理	<p>1. 审计制度和计划管理。根据部门安排，编写审计制度、审计方案及审计手册，提供相关审计政策、制度依据及专业支持；拟订审计规划及工作计划初稿；负责跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时调整审计制度和审计方案等，并组织培训。</p> <p>2. 现场审计。负责对支行有关管理人员审计项目的组织、实施和管理，负责项目方案的制定、培训、报告编制、项目质量等，推动审计项目有效开展。</p> <p>3. 监督评价及咨询。负责对审计发现的问题提出审计意见及建议；负责监督辖区机构对审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，动态更新问题库。</p> <p>4. 审计数字化建设。负责审计模型等数据资产的建设 and 验证；负责审计数据安全管理工作，对数据导出活动进行监督和审批；协助优化审计信息系统，实施审计智能化和可视化建设。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有4年及以上国有大行、全国性股份制银行、国有控股保险证券金融机构、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位审计、检查、评审、授信、财务、国际业务、风险合规工作经验。</p>
4	审计部	审计岗3	2	上海	专业类-高级经理	<p>1. 审计制度和计划管理。根据部门安排，编写审计制度、审计方案及审计手册，提供相关审计政策、制度依据及专业支持；拟订审计规划及工作计划初稿；负责跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时调整审计制度和审计方案等，并组织培训。</p> <p>2. 现场审计。负责对分支机构及有关管理人员审计项目的组织、实施和管理，负责项目方案的制定、培训、报告编制、项目质量等，推动审计项目有效开展。</p> <p>3. 审计预警监测。负责非现场预警进行跟踪调查取证，编制非现场预警核查报告和简报；负责督促分支机构对非现场预警发现的问题进行整改，并监督整改情况。</p> <p>4. 监督评价及咨询。负责对审计发现的问题提出审计意见及建议；负责监督分支机构对审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，动态更新问题库。</p> <p>5. 审计数字化建设。负责审计模型等数据资产的建设 and 验证；负责审计数据安全管理工作，对数据导出活动进行监督和审批；协助优化审计信息系统，实施审计智能化和可视化建设。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有5年及以上国有大行、全国性股份制银行、国有控股保险证券金融机构、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位审计、检查、评审、授信、财务、国际业务、风险合规工作经验。</p>

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
5	审计部	数据分析及运用岗	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 审计数据分析及运用。开展数据分析和审计模型建设工作，运用数字化技术不断更新审计方法和手段。 2. 现场及非现场审计。参与信息科技类审计项目，对审计发现的问题提出审计意见或建议。 3. 审计协助工作。为其他条线的审计人员提供科技及数据分析支持。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上国有大行、全国性股份制银行科技审计、数据分析及建模、系统开发运维工作经验，或具有5年及以上科技公司提供国有大行、全国性股份制银行科技审计、数据分析及建模、系统开发运维服务的工作经验。
6	公司金融部	客户与营销管理室副总经理	1	济南	管理类-业务室副总经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责全行公司金融客户管理体系建设、营销秩序管理、营销推动及联动营销管理； 2. 负责一般公司法人集团客户（不含总行级战略客户）管理； 3. 负责制定战略客户发展规划，搭建全行战略客户分层管理体系，牵头负责全行战略客户名单管理，牵头推动分行级战略客户营销。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上对公营销推动或对公客户管理工作经验，其中国有大行/政策性银行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部的工作经验不少于2年。具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 4. 具备对公信贷、客户经营管理、综合金融服务的相关知识，熟悉对公业务相关金融产品，具有较强的客户营销能力、产品研发能力、行业研究能力及团队管理能力。
7	公司金融部	对公客户管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制定与完善公司金融业务营销管理规范制度和办法，并组织经营机构落实执行； 2. 负责公司金融客户营销秩序管理，协调分行间客户营销分工及合作； 3. 负责有效基础客户的考核管理、授信白名单客户的准入管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上国有大行/政策性银行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部对公客户管理或对公营销推动相关工作经验。
8	战略客户部	战略客户管理岗1	1	济南	专业类-高级专家	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责绿色能源领域总行级战略客户的集团关系认定管理及额度管理，集团授信额度的组织和申报。 2. 牵头负责绿色能源领域总行级战略客户营销和维护，牵头制定综合金融服务方案和营销计划，指导、推动、协调业务落地。 3. 负责制定行业领域内总行级战略客户业务发展规划，相关客户及业务属性认定及其存续期管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有10年及以上重点客户营销推动相关工作经验，其中国有大行/政策性银行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部的工作经验不少于2年。 4. 具备对公信贷专业基础知识，具有较强的客户综合经营实操能力、产品研发综合能力、行业研究能力及资源整合能力。 5. 具有与能源领域行业主管部门、客户沟通交流经验者优先。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
9	战略客户部	战略客户管理岗2	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责数字金融领域总行级战略客户、数字平台经济客户的集团关系认定管理及额度管理，集团授信额度的组织和申报。 牵头负责数字金融领域总行级战略客户、数字平台经济客户营销和维护，牵头制定综合金融服务方案和营销计划，指导、推动、协调业务落地。 负责制定行业领域内总行级战略客户业务发展规划，相关客户及业务属性认定及其存续期管理。 负责推动重点数字平台经济客户以核心存款等业务形成的收入为目标的创新性业务。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上重点客户或数字经济平台客户营销推动相关工作经验，其中中国有大行/政策性银行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部的工作经验不少于2年。 具备对公信贷专业基础知识，具有较强的客户综合经营实操能力、产品研发综合能力、行业研究能力及资源整合能力。 具有与头部平台经济主体沟通交流、数字化和金融科技工作经历的优先。
10	普惠金融部 (小微金融部)	风险策略岗	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责小微产品的风险模型开发工作，结合产品特征以及风控策略，利用客户基础信息以及外部大数据的能力进行定制化的模型开发。 负责制定全面、准确、能反映业务与风险运营情况的整体监控指标体系，衡量整体业务风险程度，及时发现并定位业务运营的风险问题与优化事项。 开展专题分析，对业务流程、产品功能中的潜在风险进行识别、分析、评价，推动相关协同团队进行风险消除，并评估效果。 对内外部风险事件，业务及风险问题进行深入分析与解读，为公司运营决策、业务规则设计等提供数据支持。 为小微客户运营提供数据分析支撑，提炼数据产品需求，搭建标准化业务管理、营销管理、风险管理的数据产品，与相关团队协同推动小微数据产品落地。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为统计学类、数学类、工程学类、计算机类专业的优先。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上信贷业务、数据分析、数据挖掘或模型开发工作经验，其中，具有国有大行/政策性银行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验者优先。 熟练掌握数据处理能力，熟悉Python和SQL。熟练掌握风险模型建模技术，深入理解信贷周期各环节风险模型的建立方法与应用框架。 良好的沟通能力和团队合作能力，学习能力、抗压能力强；具有强烈的创新探索精神，能够高质量地撰写数据分析报告及相关文档。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	招聘条件
11	同业金融部	风险管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 负责同业业务面签与出账工作。 对接风险条线相关部门工作。 负责起草风险管理相关报告及材料。 负责对接监管报送相关数据。 负责组织落实条线内风险管理相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具有3年及以上国有大行/政策性银行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部风险管理或同业客户管理、同业投融资相关工作经验。 熟悉风险管理、同业业务知识以及相关政策法规及法律法规，能独立完成同业业务面签审查及出账等相关风险管理工作。 具备较强的学习能力、文字写作能力及沟通协调能力，具备较强的责任心和团队精神。
12	投资银行部	产品经理岗 (债券承销)	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> 负责牵头组织推动和管理银行间债券承销业务。 负责制定债券承销等业务规章制度，并对项目执行情况信息披露材料质量等进行监督管理。 负责债券承销等投资银行业务相关产品研发、资格申请、系统建设、规划制定、系统营销、业务考核、质量评价、分行监督及检查等工作，并组织全行实施。 负责相关监管机构沟通及检查对接等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具有3年及以上商业银行或其他金融机构债券承销等投资银行业务相关经验。 具有国有大行、全国性股份制银行、政策性银行总行或省级（一级、直属）分行本部，或债券主承销商排名前10名的券商总部及其主营业务为投资银行的境内控股子公司本部2年及以上工作经验。 具有较强的学习能力、文字写作能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识，抗压能力强，能够接受经常出差。 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。
13	个人信贷部	模型管理岗 1	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 制定针对不同信贷场景下的模型开发和策略应用方案，包括但不限于智能风控（贷前、贷中、贷后）、反欺诈、精准营销、客户全生命周期管理等。 负责模型全生命周期管理工作，包括数据整合、特征工程、模型开发、验证、测试、上线、监控及优化等。 负责评估模型性能和策略应用效果，形成风控策略优化迭代方案。 研究各类风控领域的先进技术，为模型策略开发提供理论和算法支撑。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上金融机构、互联网金融公司、金融科技公司、咨询公司智能风控、数据挖掘、机器学习、人工智能相关工作经验。其中，国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部、信用卡中心、科技子公司工作经历不少于2年。 掌握数据统计分析及机器学习算法，了解风控策略模型及人工智能技术，精通Python、SQL等数据分析工具者优先。 具有较强的学习研究能力、沟通协调能力、数理分析能力，能承担较大的工作压力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	招聘条件
14	个人信贷部	模型管理岗2	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> 制定针对不同信贷场景下的模型开发和策略应用方案，包括但不限于智能风控（贷前、贷中、贷后）、反欺诈、精准营销、客户全生命周期管理等。 负责模型全生命周期管理工作，包括数据整合、特征工程、模型开发、验证、测试、上线、监控及优化等。 负责评估模型性能和策略应用效果，形成风控策略优化迭代方案。 研究各类风控领域的先进技术，为模型策略开发提供理论和算法支撑。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具有4年及以上金融机构、互联网金融公司、金融科技公司、咨询公司智能风控、数据挖掘、机器学习、人工智能相关工作经验。其中，国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部、信用卡中心、科技子公司工作经历不少于2年。 掌握数据统计分析及机器学习算法，了解风控策略模型及人工智能技术，精通Python、SQL等数据分析工具者优先。 具备较强的学习研究能力、沟通协调能力、数理分析能力，能承受较大的工作压力。
15	风险管理部	风险建模岗	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 牵头风险模型的开发、维护及应用。 牵头开展全行压力测试实施及管理，包括人行等监管机构压力测试、内部资本充足评估压力测试、恢复与处置计划压力测试等。 牵头压力测试结果应用。 负责制定维护集中度风险管理政策。 牵头集中度风险管理，包括集中度风险偏好和限额管理，以及识别、评估、计量、监测、报告和处置、压力测试等。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为统计学、应用数学相关专业的优先。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上银行风险类模型开发相关岗位工作经验。 熟练掌握Python等统计和建模工具。
16	信用审批部	审查岗（商贸流通业）	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 项目审查：负责在授权范围内对受理的授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。 行业策略研究：聚焦特定行业或板块，构建行业分析框架，跟踪行业景气度、竞争格局、技术变革等，预判行业发展方向，筛选具有业务价值的细分领域，制定具体的业务策略，形成研究报告、策略建议等成果。 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上银行授信审查岗位工作经验。拥有CFA、FRM、CPA证书者优先，具有国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验的优先。 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备信用风险评估能力，有较强的财务分析和风险把控能力，能够审查贷款资料完整性，评估客户偿债能力、担保有效性等。 掌握行业策略研究方法，具备较强的数据分析能力和报告撰写能力，能够熟练使用数据分析工具或Excel进行数据处理，能够开展同业数据对比分析、行业前瞻性趋势研究等。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
17	信用审批部	审查岗（制造业）	1	济南	专业类-高级经理	<p>1. 项目审查：负责在授权范围内对受理的授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</p> <p>2. 行业策略研究：聚焦特定行业或板块，构建行业分析框架，跟踪行业景气度、竞争格局、技术变革等，预判行业发展方向，筛选具有业务价值的细分领域，制定具体的业务策略，形成研究报告、策略建议等成果。</p> <p>3. 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有5年及以上银行授信审查岗位工作经验。拥有CFA、FRM、CPA证书者优先，具有国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验的优先。</p> <p>4. 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备信用风险评估能力，有较强的财务分析和风险把控能力，能够审查贷款资料完整性，评估客户偿债能力、担保有效性等。</p> <p>5. 掌握行业策略研究方法，具备较强的数据分析能力和报告撰写能力，能够熟练使用数据分析工具或Excel进行数据处理，能够开展同业数据对比分析、行业前瞻性趋势研究等。</p>
18	信用审批部	审查岗（基础设施业）	1	北京	专业类-高级经理	<p>1. 项目审查：负责在授权范围内对受理的授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</p> <p>2. 行业策略研究：聚焦特定行业或板块，构建行业分析框架，跟踪行业景气度、竞争格局、技术变革等，预判行业发展方向，筛选具有业务价值的细分领域，制定具体的业务策略，形成研究报告、策略建议等成果。</p> <p>3. 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有5年及以上银行授信审查岗位工作经验。拥有CFA、FRM、CPA证书者优先，具有国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验的优先。</p> <p>4. 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备信用风险评估能力，有较强的财务分析和风险把控能力，能够审查贷款资料完整性，评估客户偿债能力、担保有效性等。</p> <p>5. 掌握行业策略研究方法，具备较强的数据分析能力和报告撰写能力，能够熟练使用数据分析工具或Excel进行数据处理，能够开展同业数据对比分析、行业前瞻性趋势研究等。</p>
19	法律事务部	诉讼管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>1. 管理、统计全行诉讼、仲裁案件，参与重大诉讼案件处置；</p> <p>2. 制定、优化全行诉讼案件管理制度、流程等；</p> <p>3. 对诉讼案件进行风险评估，及时回溯业务法律风险，提示潜在风险。</p>	<p>1. 全日制硕士研究生及以上。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有3年及以上法律事务、诉讼管理、金融相关岗位工作经验。</p> <p>4. 取得A类法律职业资格证书。</p> <p>5. 具有良好的公文写作水平、沟通协作能力。</p>

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
20	理债业务部	按揭风险处置岗	1	济南	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责全行一手房、二手房按揭不良业务清收处置管理。 督导分行做好按揭不良项目处置全流程管理，通过诉讼、市场化处置等方式提升清收回款水平。 负责按揭不良收益权转让、资产证券化相关工作。 负责按揭不良业务管理制度、规范、办法起草及数据报送工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上资产保全、风险处置、风险（合规）管理、贷后管理、公司信贷、法律事务、资产评估、审计工作经验。其中在国有大行/政策性银行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部从事资产保全、风险处置、风险（合规）管理、贷后管理、公司信贷、法律事务、资产评估、审计的工作经验不少于2年。 具有法律职业资格、注册会计师、资产评估师、房地产估价师、土地估价师资格证书者优先。
21	理债业务部	诉催管理岗	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责全行零售类不良业务诉讼案件的调解、诉讼、仲裁和财产保全管理工作，参与建立总行牵头经营不良工作机制，做好项目处置进展全流程管理，提升诉讼质效。 负责管理全行零售类不良业务催收、催收机构管理及后评价工作。 负责指导分行与法院沟通，有策略地利用司法手段推动零售类不良资产处置进程。 统筹全行零售类不良资产处置方案管理，指导分行完善处置方案，督导分行按照路线图和时间表推动项目处置进展。 根据零售类不良资产特点，建立日常管理规范标准，指导和监督分行根据业务标准严格执行。 全行零售类不良资产清收的数据、报送、统计工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上资产保全、风险处置、风险（合规）管理、贷后管理、公司信贷、法律事务、资产评估、审计工作经验。其中在国有大行/政策性银行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部从事资产保全、风险处置、风险（合规）管理、贷后管理、公司信贷、法律事务、资产评估、审计的工作经验不少于2年。 具有法律职业资格优先。
22	理债业务部	处置方案审查岗	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责审查分行申报的不良资产重组、抵押物处置、债权转让、以物抵债、破产重整等处置方案，提出方案优化建议和审查意见。 负责跟踪不良资产处置方案的批复落实情况，推动方案尽快落地。 对于批复执行的不良资产疑难处置方案，建立“回头看”机制，检视方案设置安排及定价合理性。对于随着时间推移与最初判断相比偏差较大的处置方案，组织开展原因分析，编发典型案例。 总结、提炼、完善各类不良资产处置方案的审查要点，完善相关操作制度流程。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具有8年及以上信贷管理、资产评估、不良资产价格审查、不良资产清收工作经验。其中在国有大行/政策性银行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部从事信贷管理、资产评估、不良资产价格审查、不良资产清收的工作经验不少于2年。 具备相应的专业知识，熟悉不良资产处置相关法律、法规、监管规定，熟悉不良资产处置手段和流程，具有较丰富的授信审查工作经验，能够准确把握各类方案风险点。 具有注册会计师、法律职业资格优先。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	招聘条件
23	金融科技部	信息安全技术岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据信息安全总体战略和规划，参与制定信息安全管理制度与规范，完善信息安全策略、控制措施及信息安全技术标准。 2. 负责信息科技相关领域安全技术研究，组织信息安全相关领域系统的技术选型和方案制定。 3. 负责牵头信息系统安全相关领域标准的落实和检查，对基础设施安全、操作系统安全、数据库安全、网络安全、应用安全、终端安全等进行技术指导、检查。 4. 负责红蓝对抗等高端渗透支持及前沿攻击技术的研究，组织进行内部培训，提升团队红蓝对抗能力、技术沉淀落地。 5. 协调组织开展信息安全事件分析、报告。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上，本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关安全架构规划、信息安全管理、信息安全运营、信息安全设备维护管理、信息安全攻防相关工作经验；具备网络攻击防护、渗透性测试方向相关工作经验的优先。 4. 掌握信息安全、软件开发相关原理知识，熟悉信息安全相关的标准、法律和法规，了解安全漏洞及其安全隐患产生原理，熟悉安全漏洞的发现方法和利用方法。 5. 熟悉金融行业标准及监管政策、具有CISSP、CISA等高级安全认证证书、省级（含）以上CTF比赛获奖证书、红队相关经验的优先。 6. 具有较强的沟通协作能力、良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。
24	金融科技部	应用架构岗	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头对全行数据领域涉及的应用系统进行架构设计，组织技术方案评审，把握设计质量。 2. 负责数据领域架构规划和方案汇报等工作，落实行内的金融科技规划。 3. 负责制订持续保鲜架构的相关标准和规范，对数据领域应用架构实施管控，保证各项标准、规范在系统中落地，并维护应用架构资产。 4. 探索跟踪湖仓一体、隐私计算、人工智能及监管数据治理相关前沿技术，并给出实施路径。 5. 协助解决实施过程中研发项目组需要架构决策的问题。 6. 研究数据领域架构的发展方向，提出主动的架构改进/演化方案。 7. 负责参与应用平台的选型、决策和风险评估。 8. 参与企业数据领域规划、设计工作，承担领导交办的架构管控工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关应用架构规划、解决方案设计、架构管理工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。 4. 精通数据建模、数据库设计及ETL工具、集市设计理论。 5. 掌握Java后台开发技术，熟悉Spring、SpringMVC、SpringBoot相关技术框架，熟悉分布式、缓存、消息、负载均衡机制和实现，具备海量数据研发和处理经验者优先。 6. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
25	金融科技部	技术架构岗	1	济南	专业类-专家	<p>1.负责银行网络架构、容器云平台、分布式系统等一个或多个领域的规划与设计、产品选型及入围工作。</p> <p>2.制定网络架构规范及跨领域（安全、应用、基础设施）交互最佳实践，主导技术方案评审与优化，识别风险并给出建议方案。</p> <p>3.推动架构标准化与合规性（如技术架构领域标准），负责制定企业内部架构规范，同时了解行业标准的制定，具备“外规内化”能力。</p> <p>4.负责计算、网络等领域相关的前沿技术跟踪、分析、调研，研究新技术的发展方向，制定现有架构的演进方案。</p>	<p>1.全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。</p> <p>2.年龄45周岁及以下。</p> <p>3.具有8年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关大型网络架构设计、云平台与容器平台设计、数据库或中间件架构设计、技术方案撰写工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</p> <p>4.精通Kubernetes/Docker、SDN/Overlay/Underlay网络、网络安全防护或数据中心网络规划。</p> <p>5.具备容器类（CKA/CKS）、网络类（CCIE/HCIE）、安全类（CISSP）相关技术认证者优先。</p> <p>6.具备技术选型、架构风险评估能力，有行业标准编写经验者优先。</p> <p>7.具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</p>
26	金融科技部	测试管理岗	1	济南	专业类-资深经理	<p>1.负责测试管理体系的建设和管控，制定科技项目的测试管理制度、测试工艺、测试标准和规范，参与测试工艺体系的优化，保持测试工艺的科学性和先进性。</p> <p>2.负责建立测试质量门禁标准，参与测试过程管理，保证测试工作的效率和质量。</p> <p>3.负责参与重大项目测试方案、计划审核、指导测试案例质量，提升测试质量。</p> <p>4.负责组织业务验收测试，参与重大项目的评审，跟踪整体项目执行情况，推动测试问题解决，协调测试资源，把控项目质量要求。</p>	<p>1.全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。</p> <p>2.年龄45周岁及以下。</p> <p>3.具有6年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司信息系统业务需求管理、测试管理、系统测试、业务验收测试工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。</p> <p>4.具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。</p>

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
27	金融科技部	系统设计岗	1	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。 负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。 负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。 根据全行IT规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 年龄45周岁及以下。 具有6年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司系统设计、应用研发工作经验。有银行信息系统开发工作经验者优先。 熟练掌握Java后台开发技术，熟悉Spring、SpringMVC、SpringBoot相关技术框架，熟悉主流开发框架、数据库、中间件，具有GoldenDB开发经验者优先。 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
28	金融科技部	灾备管理岗	1	西安	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> 负责云平台、操作系统、虚拟化平台、存储、备份等系统相关规划和落地实施。 负责设备上下线工作，包含资源申请、到货组织、安装上电、初始化实施、上线验收等设备上线工作，以及设备下电申请、资源清理、设备退库申请等设备下线工作。 负责信息系统连续性管理，根据信息系统架构组织制定灾备切换方案，组织实施灾备演练。 负责制定灾备切换脚本规范，推广信息系统自动化切换。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 年龄45周岁及以下。 具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司的云平台、网络与应用系统相关规划、建设、运维工作经验，有银行、银行监管机构工作经验者优先。 熟练掌握主流操作系统、数据库、中间件相关技术体系。 具有较强的责任心、团队合作精神及良好的职业操守；具有较强的组织协调能力和创新精神。
29	数据资源部	AI应用规划岗	1	北京	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定AI应用的整体规划与实施方案，明确AI应用路线图。 负责统筹全行AI应用场景需求，制定筛选标准与机制。 负责牵头AI应用相关制度和标准建设，包括组织架构、应用管理、平台管理、风险合规管理、供应商管理等。 负责牵头智能体及知识库平台的架构设计、技术选型及开发推动。 负责建立AI创新试验田，探索轻量化应用模式并推广最佳实践。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制硕士研究生及以上。 年龄45周岁及以下。 具备8年及以上人工智能领域相关工作经验，具备大模型应用项目落地经验。 具备金融场景AI解决方案设计能力，技术前瞻性强。熟悉主流智能体平台，熟悉主流LLM大模型。精通Python/java/R等主流人工智能开发语言的优先。