

恒丰银行青岛分行社会招聘岗位情况表-2025年9月30日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	青岛分行	支行主要负责人	管理类	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 围绕年度经营计划，在总分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本行各项计划和任务； 统筹安排支行工作，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 根据当地市场环境特点，分析、预测市场前景，提出发展战略计划； 根据总分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行会计工作，加强支行合规内控管理及反洗钱管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历； 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求； 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源； 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 符合监管部门要求的任职资格条件。
2	青岛分行	支行副职	管理类	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 根据支行零售业务发展规划和经营目标，组织开展各项营销活动和客户维护工作，达成支行KPI考核指标； 负责支行零售条线员工的日常管理，包括员工的业绩评价与反馈，培训和发展等； 组织制定和实施零售业务资源配置、业务考核激励等方案与措施； 负责支行零售业务与上级行、监管机构及外部单位的沟通和协调。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上）； 具有相关岗位工作经验年限3年（含）以上； 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强。
3	青岛分行	普惠金融部副职	管理类	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 协助总经理分行普惠业务年度经营计划制订及工作任务分解落实。 协助总经理制定分行普惠业务发展策略、市场开发策略与差异化营销策略，制定区域重点行业、重点客户营销指引、服务方案施。 协助完善普惠业务管理制度体系、内控合规、风险贷后管理体系建设。 协助做好全行普惠客户营销拓展策略，协助分行各经营机构开拓业务。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上）； 具有相关岗位工作经验年限3年（含）以上； 具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强。
4	青岛分行	普惠金融部贷后管理岗	专业类	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 负责督促、指导各经营单位客户经理完成涉及业务的开发商检查、日常贷后检查等贷后管理工作； 负责督促、指导客户经理对逾期客户进行电话、上门催收等催收工作； 负责个人消费贷款的检查监测工作； 负责整理贷后资料档案，做好向保管部门的移交管理工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上； 具有2年（含）以上银行业相关岗位从业经验； 具备风险管理、内控合规、信用审批、授信管理、贷后管理、数据建模、风险评级、产品研发相关工作经验优先； 具备良好的职业操守； 熟练掌握wps应用，具备良好的文字写作能力、制表能力，能够高质量完成总分行贷后管理报送、统计等工作； 具备较强的抗压能力、表达能力、逻辑思维能力以及沟通协调能力，能够协调相关部门、经营单位及时完成不良资产清收、诉讼等工作。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
5	青岛分行	信用审批部 审查岗	专业类	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目审查：在授权范围内对法人客户授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见； 2. 客户评价：根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行审查； 3. 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程； 4. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上； 2. 具有3年（含）以上银行公司信贷业务从业经验，具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 3. 具有良好的语言表达能力和写作水平，具有独立分析、解决和处理问题的能力； 4. 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力者优先。
6	青岛分行	公司金融部 营销推动岗	专业类	1	青岛	<ol style="list-style-type: none"> 1. 市场拓展与客户营销：负责市场调研与客户挖掘，制定营销策略； 2. 客户关系管理：客户需求分析，协助制定综合金融服务方案； 3. 营销支持与流程推动：组织营销活动，优化营销策略，优化业务流程； 4. 数据管理与分析：对业务数据进行维护和分析； 5. 团队协作与培训：协助制定培训计划，提升团队专业能力；传导总、分行政策导向，推动执行落地。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上； 2. 具有相关岗位工作年限2年（含）以上； 3. 具有较强的营销推动能力、人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强； 4. 熟练使用EXCEL、PPT等办公软件，具备较强的文字综合能力； 5. 具备丰富的客户资源优先考虑。
7	青岛分行	临沂分行零售金融部 产品经理岗	专业类	1	临沂	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责分行零售产品制度、流程建设，并确保有效执行和落实。 2. 负责零售产品销售组织工作，拟定全年销售计划、分解销售任务、制订销售策略，按照制度规定做好分行每款产品的发行前、中、后的营销组织，确保完成销售任务，达成各类业务销售指标。 3. 负责零售产品的培训工作，包括产品培训材料组织、对接产品路演，组织分行销售人员参加总分行培训活动；做好销售队伍产品知识和销售能力培养，确保销售人员取得相应产品的销售资质，具备相应的销售能力。 4. 负责协同客户经理做好资产配置工作，根据客户需求在总行产品货架内提供相应的产品组合或定制产品。 5. 负责做好产品销售合规管理，包括但不限于双录以及其他产品销售过程涉及的消费者权益保护工作，并做好产品销售资料归档。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上； 2. 具有相关岗位工作年限2年（含）以上； 3. 通过银行业专业人员职业资格考试（个人理财专业科目），持有基金从业资格证书，具备AFP、CFP证书者优先。
8	青岛分行	零售客户经理岗	销售类	3	青岛、潍坊、临沂	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。 2. 重点负责本网点内有效客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。 3. 负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。 4. 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。 5. 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。 6. 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上； 2. 具有相关岗位工作年限2年（含）以上； 3. 具有较强的营销能力，熟悉市场环境，具有评估客户的能力，能够及时发现业务机会；具有良好的综合素质，能向客户提供优质的服务； 4. 通过银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款）优先。