|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **南投集团下属公司招聘职业经理人岗位表** | | | | | | | | |
| **业务板块** | **岗位名称** | **基本条件** | **招聘要求** | **政治面貌** | **专业要求** | **专业技术要求** | **招聘 人数** | **备注** |
|
| **金融业务板块** | **职业经理人 （风控方向）** | **1.具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法和遵守中华人民共和国法律； 2.政治坚定，遵纪守法，符合“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”标准； 3.思想解放，敢于创新，熟悉企业法人治理和管理要求，具有与拟任职务相适应的管理能力、文化水平和专业知识，能够忠实代表和维护国有资产利益，促进国有资产保值增值； 4.身体健康； 5.本科及以上学历，学士学位及以上； 6.具有良好的职业道德、严谨的工作作风以及高度的事业心和责任感，能够严守公司商业秘密。** | **1.年龄：1979年9月20日及以后出生； 2.担任国有企业、大型证券公司、保险资产管理公司、知名私募基金（股权投资类）、银行（市级分行及以上）、大型产业集团、律师事务所等机构相关岗位中层及以上职务，且拥有5年及以上私募股权基金投资相关的合规管理、风险控制、法律事务等工作经验（需提供客观佐证材料）； 3.熟悉国家金融投资相关法律、法规和政策，熟悉现代企业制度，熟练掌握和运用基金管理和风控管理法律法规，精通私募股权基金领域风险防控体系建设； 4.具备较强的综合分析能力、沟通协调能力、团队领导力、风险识别与控制能力，思考问题有前瞻性。** | **不限** | **专业不限** | **具备法律职业资格证书** | **1** |  |
| **资产运营管理板块** | **职业经理人 （资产运营管理方向）** | **1.年龄：1979年9月20日及以后出生；  2.具有5年及以上综合管理、市场推广、项目工程管理和资产运营管理等相关工作经历，其中具有一年及以上副总经理及以上职务管理经验（需提供客观佐证材料）；  3.熟悉资产运营相关政策，具备项目全过程一线管理工作经验，市场敏感度高，具有较强的组织管理、协调能力、沟通能力、商务谈判能力和风险处置能力； 4.具有良好的职业操守、积极进取的工作热情与较强的承压能力，具有较强的文字功底、书面及现场报告、逻辑分析能力。** | **不限** | **专业不限** | **/** | **1** |  |
| **人才板块** | **职业经理人（科技人才服务）** | **1.年龄：1979年9月20日及以后出生； 2.要求具备3年及以上人才工作经历（人才工作经历主要包括海外人才引进、重点人才项目申报服务、高层次人才项目服务等），其中具有一年及以上副总经理及以上职务管理经验（需提供客观佐证材料）； 3.有一定的海外人才项目引进渠道，熟悉海外人才引进、项目申报、评审评估、走访尽调等政策及流程； 4.具备较强团队管理、沟通协调、逻辑思维能力；良好的项目统筹与执行力，有新业务开拓意识和能力； 5.责任心、保密意识强，能适应较高强度工作和外地出差。** | **不限** | **专业不限** | **/** | **1** |  |