

| 序号 | 用人单位         | 岗位名称及工作地点                        | 招聘人数 | 岗位职责                                             | 任职资格条件                                                              | 薪酬待遇      |
|----|--------------|----------------------------------|------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1  | 成都兴城投资集团有限公司 | 集团管培生<br>(综合管理方向)<br>工作地点：四川省成都市 | 1    | 按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于行政、党建等综合管理领域。 | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、经济类、文学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。              | 15-25 万/年 |
| 2  | 成都兴城投资集团有限公司 | 集团管培生<br>(法务方向)<br>工作地点：四川省成都市   | 1    | 按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于法务领域。         | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，法学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。                      | 15-25 万/年 |
| 3  | 成都兴城投资集团有限公司 | 集团管培生<br>(审计方向)<br>工作地点：四川省成都市   | 2    | 按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于审计领域。         | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，金融审计、工程审计、审计学、内部审计相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。       | 15-25 万/年 |
| 4  | 成都兴城投资集团有限公司 | 集团管培生<br>(运营管理方向)<br>工作地点：四川省成都市 | 2    | 按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重资产运营、商业运营领域。   | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，会计、工商管理、管理科学与工程机<br>经济学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。 | 15-25 万/年 |
| 5  | 成都兴城投资集团有限公司 | 集团管培生<br>(项目管理方向)<br>工作地点：四川省成都市 | 1    | 按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重工程项目管理领域。      | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，土木类、水利类、建筑类及工程管理相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。         | 15-25 万/年 |

|    |              |                                      |   |                                              |                                                             |           |
|----|--------------|--------------------------------------|---|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------|
| 6  | 成都兴城投资集团有限公司 | 集团管培生<br>(财务管理方向)<br>工作地点：四川省成都市     | 1 | 按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重会计、财务管理领域。 | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，会计、财务管理、金融学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生      | 15-25 万/年 |
| 7  | 成都建工集团有限公司   | 成都建工集团管培生（工程管理方向）<br>工作地点：四川省成都市     | 2 | 按照公司管理培训生培养方案，在工程管理条线内进行轮岗培育。                | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，土木类、水利类、建筑类及工程管理相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。 | 12-24 万/年 |
| 8  | 成都建工集团有限公司   | 成都建工集团管培生（工程造价方向）<br>工作地点：四川省成都市     | 1 | 按照公司管理培训生培养方案，在工程管理、工程造价条线内进行轮岗培育。           | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，工程造价、工程管理相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。        | 12-24 万/年 |
| 9  | 成都建工集团有限公司   | 成都建工集团管培生（大数据和智能制造方向）<br>工作地点：四川省成都市 | 1 | 按照公司管理培训生培养方案，在大数据及智能制造条线内进行轮岗培育。            | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，计算机类、大数据管理与应用相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。    | 12-24 万/年 |
| 10 | 成都建工集团有限公司   | 成都建工集团管培生（法务方向）<br>工作地点：四川省成都市       | 1 | 按照公司管理培训生培养方案，在法务合规条线内进行轮岗培育。                | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，法学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。              | 12-24 万/年 |
| 11 | 成都润锦城实业有限公司  | 润锦城公司管培生<br>工作地点：四川省成都市              | 1 | 按照公司管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育。             | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，专业不限；<br>2.2026 届应届毕业生。                 | 6-8 万/年   |

|    |              |                                    |   |                                                  |                                                         |                   |
|----|--------------|------------------------------------|---|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------|
| 12 | 成都蓉城资产管理有限公司 | 蓉城资管公司管培生（法务方向）<br>工作地点：四川省成都市     | 1 | 按照公司管理培训生培养方案，在法务合规条线内进行轮岗培育。                    | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，法学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。          | 12-17<br>万/年      |
| 13 | 成都蓉城资产管理有限公司 | 蓉城资管公司管培生（资产招商运营方向）<br>工作地点：四川省成都市 | 2 | 按照公司管理培训生培养方案，在资产招商及运营条线内进行轮岗培育。                 | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，经济类、管理类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。      | 12-17<br>万/年      |
| 14 | 成都蓉城资产管理有限公司 | 蓉城资管公司管培生（综合管理方向）<br>工作地点：四川省成都市   | 1 | 按照公司管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于行政、党建等综合管理领域。 | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、经济类、文学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。  | 12-17<br>万/年      |
| 15 | 成都蓉城酒店管理有限公司 | 蓉城酒管公司管培生（商业运营方向）<br>工作地点：四川省成都市   | 1 | 按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重商业运营领域。        | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、经济类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。      | 12-25<br>万/年      |
| 16 | 成都蓉城酒店管理有限公司 | 蓉城酒管公司管培生（财务方向）<br>工作地点：四川省成都市     | 1 | 按照公司管理培训生培养方案，在财务、会计专业条县内轮岗培育。                   | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，会计、财务管理、金融学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。 | 12-25<br>万元/<br>年 |
| 17 | 成都蓉城酒店管理有限公司 | 蓉城酒管公司管培生（综合管理方向）<br>工作地点：四川省成都市   | 1 | 按照公司管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于行政、党建等综合管理领域。 | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、经济类、文学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。  | 12-25<br>万元/<br>年 |

|    |              |                                |   |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                    |            |
|----|--------------|--------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 18 | 成都蓉城酒店管理有限公司 | 蓉城酒管公司管培生（法务方向）<br>工作地点：四川省成都市 | 1 | 按照公司管理培训生培养方案，在法务风控条线内轮岗培育。                                                                                                | 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，法学类相关专业；<br>2.2026 届应届毕业生。                                                                                                                                                     | 12-25 万元/年 |
| 19 | 天津红日药业股份有限公司 | 集团研究院药学研发岗<br>工作地点：天津市武清区      | 7 | 1.参与集团研究院注册、立项、临床、药品研发、成药性评价中心 5 大中心轮岗学习；<br>2.根据公司的需求，进行创新药、仿制药等方向深入调研研究等；<br>3.主导完成项目的各个阶段，确保研发工作的有序进行，及时解决难题，确保项目的高效推进。 | 1.硕士研究生及以上学历，并获得相应学位，临床医学专业、药学专业、工商管理专业、药事管理专业、药物经济与管理专业、医学信息工程专业、市场营销相关专业；<br>2.年龄 30 周岁以下（截止公告发布当日）；<br>3.2026 届应届毕业生；<br>4.关注细节，具有较强的沟通理解能力、出色的组织和解决问题的能力；<br>5.工作积极主动，具备较强的学习能力、自我管理能力和团队合作精神。 | 16-30 万/年  |

|    |             |                              |   |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |         |
|----|-------------|------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 20 | 湖州展望药业有限公司  | 质量中心质量岗<br>工作地点: 浙江省湖州市南浔区   | 2 | <p>1.负责做好生产现场监控, 促进产品合格率、放行效率;</p> <p>2.负责做好记录、报告单的审核、发放、登记等工作, 确保审核记录及时、准确、完整;</p> <p>3.协助文件修订、验证、标签管理, 记录发放回收及原料放行。</p> | <p>1.大学本科及以上学历, 并获得相应学位, 药学类、生物工程类、医学类相关专业;</p> <p>2.年龄 30 周岁以下 (截止公告发布当日);</p> <p>3.2026 届应届毕业生;</p> <p>4.具备敏锐的市场洞察能力、逻辑分析能力;</p> <p>5.坚强乐观、自我驱动能力强、目标感强、积极抗压、喜欢沟通交流。</p>            | 6-14万/年 |
| 21 | 天湖州展望药业有限公司 | 生产中心生产技术岗<br>工作地点: 浙江省湖州市南浔区 | 2 | <p>1.负责按照生产计划和生产指令, 合理组织生产;</p> <p>2.负责依据 GMP, 审核各类生产记录, 加强一线生产质量的现场监督, 确保产品质量;</p> <p>3.完成领导所交代的其它工作。</p>                | <p>1.大学本科及以上学历, 并获得相应学位, 化学类、化工与制药类、药学类、生物工程类、医学类相关专业;</p> <p>2.年龄 30 周岁以下 (截止公告发布当日);</p> <p>3.2026 届应届毕业生;</p> <p>4.具备敏锐的市场洞察能力、逻辑分析能力;</p> <p>5.坚强乐观、自我驱动能力强、目标感强、积极抗压、喜欢沟通交流。</p> | 6-14万/年 |