宿州市第一人民医院2025年

公开选聘产科中层管理人员的公告

根据《2025年宿州市第一人民医院公开选聘产科中层管理人员实施方案》，结合医院工作实际，进行公开选聘产科中层管理人员，具体公告内容如下：

**一、选聘原则**

（一）党管干部原则。

（二）任人惟贤、德才兼备、以德为先原则。

（三）群众公认、注重实绩原则。

（四）公开、平等、竞争、择优原则。

（五）民主集中制原则。

（六）依法办事原则。

**二、选聘条件**

（一）选聘岗位

1.产科主任及副主任各1名。

2.产科护士长及副护士长各1名。

（二）基本条件

1.坚持立德树人，具有高尚道德情操和良好的医德医风；坚持正确政治方向，自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，符合《党政领导干部选拔任用工作条例》第七条中规定的理想信念、素质能力等方面的所有基本条件。

2.具有良好的工作作风，充满激情，富于创造，敢于担当，胸怀宽广，公道正派，作风民主，清正廉洁，学术严谨，学风端正。

3.具有一定临床管理能力和管理经验。有胜任工作的组织管理才能、专业技术水平和实践能力，以身作则，大局意识、团队意识、奉献意识强，勤政廉洁。

4.具有高质量发展管理理念，有成本管控意识，能够严格执行医保各项管理规定，工作认真负责，使科室运营管理有效。

5.具有强烈的事业心和责任感，爱岗敬业，勤奋学习，努力工作，积极完成以医、教、研、防为中心的各项任务，团结同事，为多数群众认可。

6.年度考核获得合格及以上等次，无不良执业记录。

7.身体健康，具有正常履行引进岗位的身体条件。

8.有下列条件之一的人员不得报考：

（1）涉嫌违纪违法正在接受相关机关审查尚未作出结论的。

（2）受处分期间或者未满影响期限的。

（3）经政府人力资源社会保障部门认定具有考试违纪行为且在停考期内的人员。

（4）有国家法律、法规规定的其它违规、违法行为的。

（三）具体条件

1.产科主任（1名）

（1）学历：本科及以上学历，临床医学或妇产科相关专业。

（2）职称：具有副高及以上卫生专业技术职称，专业方向为妇产科相关专业。

（3）执业：具有医师执业证，执业范围为妇产科专业方向。

（4）年龄：年龄不超过50周岁。

（5）其它：具有扎实学识，熟练掌握专业技术，有较强的医教研等各项工作组织协调能力；能够履行公益性职责，服从医院和上级部门安排的指令性任务，有服务精神，能带领团队协同发展。

2.产科副主任（1名）

（1）学历：本科及以上学历，临床医学或妇产科相关专业。

（2）职称：具有中级及以上卫生专业技术职称，专业方向为妇产科相关专业。

（3）执业：具有医师执业证，执业范围为妇产科专业方向。

（4）年龄：年龄不超过45周岁。

（5）其它：具有扎实学识，熟练掌握专业技术，有较强的医教研等各项工作组织协调能力；能够履行公益性职责，服从医院和上级部门安排的指令性任务，有服务精神，能带领团队协同发展。

3.产科护士长（1名）

（1）学历：全日制专科及以上学历，护理学专业。

（2）职称：具有中级及以上护理专业方向的卫生专业技术职称。

（2）执业：具有护士执业资格（护士注册证书）。

（3）年龄：年龄不超过45周岁。

（4）其它：现任副护士长及以上职务；具备丰富的护理管理经验，能独立处理护理、急救、院感等相关工作，具备一定的护理业务指导能力。

4.产科副护士长（1名）

（1）学历：全日制专科及以上学历，护理学专业。

（2）职称：具有中级及以上护理专业方向的卫生专业技术职称。

（2）执业：具有护士执业资格（护士注册证书）。

（3）年龄：年龄不超过40周岁。

（4）其它：具备丰富的护理管理经验，能独立处理护理、急救、院感等相关工作，具备一定的护理业务指导能力。

**三、选聘方式**

本次中层干部选聘主要采用公开竞聘与选聘上岗相结合方式进行。

（一）选聘分值

每位竞聘者满分100分，具体分值组成如下：

1.演讲和现场答辩（30分）。

2.领导班子综合考评（40分）。

3.群众民主测评（20分）。

4.医德医风考评（10分）。

近三年医德医风考核合格及以上得10分。

（二）选聘程序

1.发布公告：通过医院网站、医院OA等，公布拟选聘岗位职位、职数、基本条件等信息。

2.报名：

（1）报名时间：2025年9月16日-2025年9月19日，正常上班时间；

（2）报名地点：宿州市第一人民医院行政办公区529室人力资源部；

（3）报名材料：

①填写并提交《宿州市第一人民医院中层干部选聘报名及资格审查表》1份（附件2）；

②个人简历一份；

③身份证（正、反面）、学历（含提交最新学信网学历认证报告一份）、学位、职称、各项奖励等相关证件原件及复印件一份，原件审核后退回备查；

3.资格审核：按照岗位及职数设置，选聘工作领导小组办公室组织资格审查，院纪委参与监督。

4.公布：资格审查合格的人员进行公布，期限为2天。

5.群众民主测评：选聘工作领导小组办公室负责组织测评，全面测评考察选聘人选的德、能、勤、绩、廉。

6.现场竞聘（个人竞聘演讲）：组织资格审核合格的人员进行演讲和现场答辩。竞聘演讲和答辩阶段，就本人基本情况、德能条件、工作实绩和竞聘第一岗位的工作设想准备5分钟竞聘演讲（PPT：个人情况、工作经历/业绩、岗位优势、工作设想），并接受竞聘评审专家的现场提问。

7.医院领导综合考评：医院领导对考察对象的德、能、勤、绩、廉等进行全面综合考评。

8.会议讨论：召开院党委会，根据现场选聘、综合考评、医德医风等情况，结合医院实际，讨论决定新一届产科中层干部拟任人选。

9.任前公示：公示新任命产科中层干部拟任人选，公示期为3个工作日。

10.任职聘任：经公示结果无异议的，按有关规程发文聘任，并组织任前集中谈话。

11.备案：拟任人选报区卫健委备案。

**四、选聘实施步骤**

对符合条件且资格审核合格的人员，按照现场竞聘（个人竞聘演讲）要求准备进行竞聘。

**五、选聘纪律要求**

（一）中层干部承担着承上启下的重要作用，为保证医院工作的连续性,竞聘期间凡参与竞聘的人员应合理安排好科内工作，确保科室工作正常运转。全部受聘后，各科须在3天内完成工作交接手续。

（二）无人报名参加竞聘的中层管理岗位或经竞聘后未能产生合适人选的岗位，根据岗位需求由医院选聘工作领导小组集体研究后报党委会决议，公示后聘任。

（三）本次中层干部选聘工作由医院党委、纪委进行全程监督。选聘期间所有参与人员应严格遵守保密纪律，不准泄露考察情况、党委讨论情况等；参加考察的人员要公道正派，不准隐瞒或者歪曲事实真相；参加测评、面试打分的人员要客观公正，不准打人情分；参加竞聘的人员要正确对待，不准弄虚作假，搞拉票等非组织活动等。竞聘上岗工作中如出现违纪行为，将按照有关规定予以组织处理或者纪律处分。

（四）所有职（岗）位的聘期为3年。第1年为试用期，在试用期内接受医院的综合目标考核、述职等，所在科室出现一级医疗事故次要责任以上的，科室正职降为副职，副职直接免职。顺利通过试用期的，续聘2年。

**六、选聘时间**

2025年9月16日到2025年9月30日。

**七、其它事项**

（一）年龄时间的计算均以身份证2025年8月31日为截止日期。

（二）根据人员竞聘情况和医院工作需要，竞聘条件、岗位及职数等在一定程度上可作相应调整，由医院选聘工作领导小组集体研究后报党委会决议。

（三）根据本次选聘结果，结合医院工作需要，院党委可进行任职科室调整，不服从岗位任职安排的不予安排中层干部岗位。

（四）本方案其它未尽事宜由医院选聘工作领导小组集体研究后报党委会决议。

本方案由医院选聘工作领导小组负责解释。

监督电话：0557-3058096（埇桥区卫健委人事科教股）

0557-3037202（医院党风政风监督室）

咨询电话：0557-3055012（医院人事科办公室）

附件：1.2025年度中层干部选聘岗位设置表

2.宿州市第一人民医院中层干部选聘报名及资格审查表

3.2025年中层干部选聘程序及时间安排表

宿州市第一人民医院

2025年9月16日

附件1：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2025年度中层干部选聘岗位设置表 | | | | | | | | |
| **序号** | **科室类别** | **共计职数** | **所辖科室**  **或科室** | **科主任** | | **护士长** | | **备注** |
| **正** | **副** | **正** | **副** |
| 1 | 临床科室 | 主任：1名  副主任：1名  护士长:1名  副护士长：1名 |
| 产科 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |

附件2：

宿州市第一人民医院

中层干部选聘报名及资格审查表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 出生年月 |  | 性 别 |  |
| 籍 贯 |  | 参加工作年月 | |  | |
| 毕业时间 |  | 毕业院校 | |  | |
| 所学专业 |  | 最高学历/学位 | |  | |
| 政治面貌 |  | 专业技术职称  （取得及聘任时间） | |  | |
| 现任职务 |  | 任现职累计时间(年) | |  | |
| 健康状况 |  | 选聘岗位 |  | 岗位是否  服从安排 |  |
| 个人简历（含主要教育和工作履历）： | | | | | |
| 已有相关的任职情况和工作背景： | | | | | |
| **管理设想与方案**（根据竞聘相应岗位结合我院及部门实际情况，提出任期工作目标和具体举措，字数不少于300字,可另附页）： | | | | | |
| 已获得奖项及近三年考核情况： | | | | | |
| 本人承诺以上情况真实无误，如有虚假，本人愿意承担一切后果。  本人签字（签章）：  年 月 日 | | | | | |
| 资格审查意见：  经审查，该同志（是或否）符合中层干部选聘资格。  审查人签字： 审核人签字：  选聘工作领导小组办公室签字： 医院纪委签字：  年 月 日 | | | | | |

附件3：

宿州市第一人民医院

2025年中层干部选聘程序及时间安排表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **程序和时间** | **竞 岗 程 序** | **实施部门** |
| 第一阶段  9月16日—9月23日 | 1.信息发布：通过医院网站、会议等形式，公布拟选聘岗位职位、职数、基本条件等信息；  2.公布、公示实施方案。 | 选聘工作办公室 |
| 1.接受公开报名；  2.个人申请：符合相关任职条件个人自荐报名，填写《宿州市第一人民医院中层干部选聘报名及资格审查表》，并准备好个人简历、身份证、学历、学位、职称、奖项及任职等证件原件及复印件备查。在规定时间内填写后上交竞聘办公室；  3.资格审核：按照岗位及职数设置，选聘工作领导小组办公室组织资格审查。报选聘工作领导小组决议。 | 选聘工作办公室 |
| 4.公布。资格审查合格的人员进行公布，期限为2天。 | 选聘工作办公室 |
| 第二阶段  （竞聘人员竞聘）  9月24日—9月25日 | 1.群众民主测评；  2.竞聘演讲通知并收取竞讲资料；  3.竞聘演讲和答辩阶段。 | 选聘工作领导小组 |
| 第三阶段  9月26日—9月30日 | 1.领导班子综合考评；  2.会议讨论，决定新任中层干部拟任人选。 | 选聘工作领导小组 |
| 3.任前公示：公示新任中层干部拟任人选，公示期为3个工作日。 | 选聘工作办公室 |
| 4.任职聘任：经公示结果无异议的，按有关规程发文聘任，并组织任前集中谈话。 | 选聘工作领导小组 |