

南昌小蓝房地产开发有限公司

2025 年面向社会公开招聘专业技术人员招聘

公告



一、公司简介

南昌小蓝房地产开发有限公司是南昌小蓝经济技术开发区经济发展投资有限责任公司（以下简称“小蓝经投公司”）旗下的全资子公司，成立于 2008 年 5 月 8 日，注册资本为 4600 万元人民币，所属行业为房屋建筑业，经营范围包含：房地产开发经营、物业管理、建筑设备租赁。

小蓝经投公司成立于 2015 年 8 月，是一家隶属于南昌小蓝经济技术开发区管理委员会的国有独资公司。南昌县人民政府授权南昌小蓝经济技术开发区管委会履行出资人（股东）职责，公司重大事项报小蓝经济技术开发区管委会批准同意。公司按照市场化运作机制和企业管理制度，独立经营，独立核算。经营范围包括园区基础设施建设、政府公共产品开发、土地整理开发、土石方工程、房地产开发与经营、项目管理、投资管理、物业服务、园区内企业项目重组、国内贸易、对外投资、投资咨询、财务咨询和科技项目信息咨询等。公司注册资金 22.8 亿元。截至 2024 年年底，经投公司总资产约 138.56 亿元。

二、招聘岗位

本次面向社会公开招聘专业技术人员计划数共计 4 人：运营

工程部部长 1 人、运营工程部副部长 2 人、运营工程部高级职员 1 人。具体见附件 1。

三、报考要求

(一) 报考人员应具备下列基本条件：

1. 具有中华人民共和国国籍，遵守中华人民共和国宪法、法律，拥护中国共产党的领导，无违法犯罪记录；
2. 具有良好的品行和职业素质，有较强的事业心和责任感，身体健康；
3. 具有国家承认的学历、学位（留学人员须取得教育部中国留学服务中心出具的境外学历认证书）；
4. 具有岗位所需的任职资格、职业（执业）资格及技能要求，能胜任岗位工作；
5. 具有招聘岗位要求的其他资格条件。

(二) 具有下列情形之一的，不得报考：

1. 因犯罪受过刑事处罚的人员；
2. 被开除中国共产党党籍或被开除公职的人员；
3. 在各级行政机关、事业单位和国企招录中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员；
4. 被依法列为失信联合惩戒对象的人员；
5. 被依法辞退的行政机关、事业单位和国企工作人员；
6. 受党纪政务处分期间或未满影响期限的；
7. 法律规定不得录用为国企工作人员的其他情形；

8. 曾因个人原因放弃入职小蓝经投公司的人员；
9. 其他原因不适宜报考人员。

（三）回避制度：

1. 小蓝经开区管委会各部门副职及以上、小蓝经投公司中层及以上领导干部有亲属关系的，不得报考；
2. 公司具体负责组织或参加招聘工作的人员，在招聘过程中与应聘者有夫妻关系、直系血亲关系或存在其他可能影响招聘公正情形的，应当回避。

四、招聘程序

本次公开招聘实行统一报名、统一考试、统一聘用的方式，按线上报名、资格初审、打印准考证、笔试、资格复审、面试、综合成绩合成计算及排名、体检、背景调查、公示及录用的程序依次进行。

在招聘程序中实行递补制度。其中，在体检、背景调查、公示及录用的招考过程中仅递补一次，递补人员按照总成绩从高到低的依序递补，递补不成功的岗位，自然核减招聘计划数。

（一）线上报名

1. 本次公开招聘开设线上招聘渠道（报名网站：南昌人才人事网，网址：<https://www.ncrcrs.com>）。即日起报考人员需登录报名网站，注册报名、选报岗位，如实填写个人信息，按岗位要求上传资格审查所需提交的相关证明材料，缴纳报名费用，完成在线报名。报名及缴费截止时间为 2025 年 9 月 18 日 9:00。

2. 每人限报一个岗位，报名审核通过且缴费成功人员为最终报考人员。报名费用 50 元/人（弃考者及因个人原因导致无法正常参加考试的报考人员，报名费不予退回）。

3. 报考人员需将以下材料以附件形式上传报名系统：

(1) 近期免冠 1 寸彩色电子照片；

(2) 有效期内的二代居民身份证（正反面）扫描件；

(3) 岗位所需学历、学位证书扫描件；学信网有效期内的《教育部学历电子注册备案表》；国（境）外高校毕业生须同时提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》或《港澳台学历学位认证书》；

(4) 报考人员应选报符合自身条件的职位，提交相关岗位工作经历有效证明（其中要求有相应工作经验、行业经验、案例的岗位，需提供证明材料），资格条件和工作年限计算截止时间为 2025 年 8 月 31 日，因工作单位变化而中断时间的，其在不同单位工作的时间可以累计计算，以签订的劳动（聘用）合同或养老保险缴费证明（需当地社保部门盖章）等为准。在校学生在读期间参加勤工俭学、实习等不视为工作经历。如因提供信息不准确或不符合职位报考条件，导致影响考录或被取消考录资格的，由报考人员自行承担。

(5) 按要求填写并提交《诚信承诺书》（见附件 2）；

(6) 岗位要求的其他证明材料，如职称证书、职业资格证书等。

（二）资格初审（最终审核结果以现场资格复审结果为准）

1. 资格初审线上进行，应聘人员需诚信报名，按招聘岗位要求和报名材料要求上传证件及佐证材料并持续关注报名系统，查询个人报名审核结果；

2. 报考人员应提交的学历、专业、年龄、职称证书、工作经历等信息和相关材料必须真实、准确、完整、有效。报考人员应在报名期限内及时补充完善报考资料和信息，逾期未提交的视为报名不成功。若经审核有证件（证明）不全或所提供的证件（证明）与所报岗位资格条件不符以及主要信息不实，影响资格审查或无法完成资格初审的，取消报考人员应聘资格，由此产生的一切后果由考生本人承担。

（三）打印准考证

2025 年 9 月 18 日中午 12:00 开始打印笔试准考证，打印截止时间至 2025 年 9 月 20 日上午 9:00。

（四）笔试

1. 笔试采取闭卷方式进行，考生凭身份证和《笔试准考证》参加考试，笔试满分为 100 分；

2. 笔试时间、地点：笔试时间预计为 2025 年 9 月 20 日上午 9:00-11:00，具体时间、地点详见准考证，以准考证为准；

3. 笔试内容：岗位相关专业知识或综合知识；

4. 本次考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构或个人举办考试辅导培训班；

5. 岗位招聘人数与笔试人数比例不低于 1:3。报名结束后，若参加笔试人数未达到 1:3 比例，相应核减岗位招录计划。核减后仍无法达到最低开考比例的职位，予以取消，该职位报考人员可申请退还报名费。

（五）现场资格复审

资格复审预计为 2025 年 9 月 25 日-9 月 26 日（具体时间以最新公告为准）。笔试结束后，按照岗位招聘人数与进入资格复审人数 1:10 进行资格复审（按笔试成绩排名确认。若最后一名成绩出现并列，则并列人员一并进入资格复审；若不足 1:10，按实际人数进入资格复审），资格复审有关事项请报考人员关注相关公告，未按规定时间参加资格复审的视为自动放弃应聘资格。

参加资格复审人员所提交的学历、专业、年龄、职称证书、工作经历、工作业绩报告等相关证件和证明材料必须真实、准确、完整、有效。经审查，证件（证明）不全或所提供证件（证明）与所报岗位资格条件不符以及主要信息不实，取消该报考人员面试资格并终止后续环节，并按笔试成绩从高到低依次等额递补进行资格复审，如岗位招聘人数与面试入围人员比例未达 1:3，则相应核减岗位招录计划（核减后仍无法达到最低开考比例的职位，予以取消并退还报名费 50 元），最终入围面试人员以公告为准。

（六）面试

1. 面试时间、地点：面试时间预计为 2025 年 9 月 27 日（具体面试时间以最新公告为准），面试地点详见准考证。

2. 面试采取结构化面试形式进行，内容主要测试应试者履行岗位职责所要求的基本素质和分析问题、解决问题的能力，面试满分为 100 分；

3. 面试成绩需达到 70 分（含）以上方视为成绩有效，低于 70 分则不计算综合成绩及排名并终止后续环节。

（七）综合成绩合成计算及排名

综合成绩=笔试成绩*30%+面试成绩*70%。笔试、面试、综合成绩折算后均按四舍五入法保留到小数点后两位。按综合成绩从高分到低分进行排名，综合成绩相同的，按面试成绩进行排名；面试成绩也相同时，按笔试成绩进行排名，笔试成绩也相同时，优先录用退役军人，如均非退役军人或存在多名退役军人情况，则根据政治面貌、学历、相关工作经验及工作年限、所获职业资格证书等级及数量等因素进行综合评议确定最终排名。

（八）体检

1. 根据综合成绩从高分到低分的排名顺序，按招聘岗位计划数等额确定体检人员名单，名单公布后统一安排体检。体检费用由体检对象自理。

2. 体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（人社部发〔2016〕140 号）及相关政策规定执行。

3. 未按规定的时间参加体检的人员，取消资格；体检结论不合格需复检的，由体检实施机关安排复检，复检只能进行一次，体检结果以复检结论为准。因个人原因不能按时或不按规定要求

参加体检的，视为自动放弃并终止后续流程。由上述原因或体检不合格产生的缺额将按考生综合成绩从高到低依次递补，递补人员的综合成绩不低于 70 分，若低于 70 分则不再递补。

（九）背景调查

体检通过后，统一对拟聘人员工作单位等进行调查了解，掌握拟聘人员的思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩、有无需要实行岗位任职回避、有无违法犯罪记录和个人征信记录等情况进行调查，并确定拟聘人员。

（十）公示及录用

根据上述结果确定拟聘人员并在招聘发布网站进行公示，公示期为 5 个工作日。公示期间因信访举报经核查属实的或主动放弃入职产生的缺额按综合成绩从高到低依次递补，递补人员的综合成绩不低于 70 分，若低于 70 分则不再递补。公示期满无异议的，由南昌小蓝房地产开发有限公司按规定程序与拟聘人员办理聘用手续，签订劳动合同，试用期 6 个月，具体工资福利待遇按照公司薪酬体系相关标准执行。

五、工作纪律

本次招聘坚持信息公开、过程公开、结果公开，全过程接受公司纪委和上级部门的监督，严明公开招聘的工作纪律，严格遵守人事考试工作纪律和有关规定，所有参与招聘各环节的工作人员均需自觉遵守回避制度及保密要求，如有泄密、违规等现象，追究相应责任。对招聘工作中出现的违规行为，将依规依纪进行

严肃处理。

招考工作接受社会各方面的监督，监督举报电话：
18079192137。

报名咨询电话：0791-83887117(南昌市劳动就业服务中心)。

本公告最终解释权归南昌小蓝经济技术开发区经济发展投资有限责任公司所有。

- 附件：1. 南昌小蓝房地产开发有限公司 2025 年面向社会公
开招聘专业技术人员岗位计划表
2. 诚信承诺书

附件 1：南昌小蓝房地产开发有限公司 2025 年面向社会公开招聘专业技术人员岗位计划表								
序号	岗位名称及招募人数	岗位信息		岗位要求			薪酬待遇	
		岗位职责	学历要求	专业要求	年龄要求	工作经验要求		证书要求
1	南昌小蓝房地产开发有限公司运营部部长 1 人	1.负责项目电气专业（强电、弱电）的设计、施工管理及验收工作； 2.组织审查电气施工图，提出专业审图意见，协调设计优化； 3.参与电气工程设备选型及招标采购工作，控制技术参数与成本； 4.负责施工现场电气工程质量和安全、进度等方面的专业管理； 5.协调设计、施工、监理等各相关单位，解决电气专业技术问题； 6.组织电气专业的中间验收、专项验收、竣工验收及移交工作； 7.编写工程管理相关的技术文件、进度报告、问题反馈等资料； 8.完成领导交办的其他任务。	全日制本科及以上学历	管理科学与工程、土木类、机械类、电气类	40 周岁及以下（1985 年 1 月 1 日及以后出生）	1.需具备 8 年及以上央国企、上市公司或施工总承包一级资质企业工作经验； 5 年以上工作经验； 2.有 1 亿元以上房建项目管理经验； 3.有政府投资项目或国企工作经历者优先。	二级建造师及以上、中级及以上工程师职称	15.4 万-21.7 万元（具体根据公司薪酬体系定薪）
2	南昌小蓝房地产开发有限公司运营部副部长 2 人	1.负责项目全过程管理，包括前期立项、设计管理、施工管理、验收及移交等环节； 2.编制、审核项目进度计划，并监督执行情况，确保项目按期完成； 3.协调设计、监理、施工、审计等相关单位，推进项目顺利实施； 4.负责工程质量、安全、环保、成本等方面的控制和管理； 5.参与工程合同的拟定、谈判及履约管理； 6.组织或参与项目重大节点验收、竣工验收、结算审计等工作； 7.编制项目管理相关报告，及时汇报工程进展和风险事项； 8.完成领导交办的其他任务。	全日制本科及以上学历	管理科学与工程、土木类、机械类、电气类	40 周岁及以下（1985 年 1 月 1 日及以后出生）	1.需具备 5 年及以上央国企、上市公司或施工总承包一级资质企业工作经验； 3 年以上工作经验； 2.有 1 亿元以上房建项目管理经验； 3.有政府投资项目或国企工作经历者优先。	二级建造师及以上、中级及以上工程师职称	13.3 万-17.22 万元（具体根据公司薪酬体系定薪）

3	南昌小蓝 房地产开 发有限责 任公司高 级职员 1 人	1.负责制定包含报批报建项目工作总清单、前期报批报建工作节点计划; 2.负责领取并报送项目前期所需要的各种表格资料,并负责资料传递、审核过程中的协调工作; 3.负责项目立项、初设、可研、环评、能评、水土保持等前期报批报建工作; 4.在前期报批报建结束后,确认最终结果并整理相关资料,在生产施工单位后移交项目管理办及档案室; 5.完成领导交办的其他任务。	全日制本科及以上学历	不限	35周岁及以下 (1990年1月1日以后出生)	1.具有5年及以上房地产或平台公司相关前期报建工作经验; 2.有3个及以上项目前期报建工作经验; 3.具备较强的沟通能力; 4.熟悉项目报批报建流程及相关法律法规。	无	8.4万 -11.76万 元(具体 根据公司 薪酬体系 定薪)
---	--	---	------------	----	----------------------------	--	---	--



附件 2:

诚信承诺书

我已仔细阅读《南昌小蓝房地产开发有限公司2025年面向社会公开招聘专业技术人员公告》(以下简称公告), 知悉本次招聘的岗位、程序、报考条件及相关要求, 清楚理解并认可其内容。我郑重承诺:

一、自觉遵守有关规定及公告各项要求。

二、诚信报名, 如实填写报名信息, 不虚报、瞒报, 不骗取考试资格, 不干扰正常的报名秩序, 准确、慎重报考符合条件的岗位, 并对自己的报名信息和报考材料的真实性、准确性、完整性负责。

三、诚信考试, 遵守考试纪律, 服从考试安排, 保护本人考试答案, 不舞弊或协助他人舞弊。

四、遵循公司回避制度的相关规定, 即小蓝经开区管委会各部门副职及以上、小蓝经投公司中层及以上领导干部有亲属关系的, 不得报考。

五、在体检过程中不隐瞒既往病史, 不弄虚作假。

六、保持电话畅通, 因自身原因导致未及时参加招聘各个环节的, 责任自负。

七、考后不散布、不传播考试试题, 不参与网上不负责任的议论。对违反以上承诺所造成的后果, 本人自愿承担相应责任, 愿意接受取消录用资格的处理。

承诺人签名(手写):

身份证号(手写):

日期(手写): 年 月 日