附件1

长江财产保险股份有限公司中层副职

岗位职责和任职要求

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 岗位 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
| 总公司健康保险事业部副总经理 | 1.负责健康保险事业部战略发展规划制定与执行，引领业务发展方向；  2.负责开拓公司健康险及社会医疗保险市场，拓展业务渠道，管理业务运营等工作；  3.负责制定公司健康险及社会医疗保险大项目招投标策略，参与并指导招投标书制作等工作；  4.负责评估和控制公司健康险业务风险，确保相关业务符合国家法律法规和监管要求；  5.负责与相关政府部门及监管机构沟通，争取政策和资金支持；  6.负责督促指导基层机构做好健康险及社会医疗保险承保理赔工作。 | 1.大学本科及以上学历；金融保险类、经济统计类、医学、药学类等相关专业优先；年龄要求42周岁以下（1983年8月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至1980年1月1日以后出生；  2.具备5年以上保险从业经验或者8年以上金融从业经验，同时具备2年以上相关专业管理经验。如属于提任的，还需在下一层级正职岗位工作3年以上，未满3年的一般应当在下一层级正职岗位和副职岗位累计5年以上，其中在下一层级正职岗位任职应至少满1年。工作经历计算截止时间为2025年7月31日；  3.同等条件下，中共党员优先；  4.熟悉监管要求，了解中国健康险市场行业发展现状，熟悉健康管理服务；  5.具有较高的全局意识，较强的分析判断能力和组织协调能力，具备较强的数据分析、良好的沟通协调以及文案撰写能力，具有良好的团队领导能力和优秀的沟通能力，具有正常履行职责的身体条件；6.无刑事处罚记录及纪检监察部门处分记录，无重大监管部门处罚记录，无公司履职回避制度规定应回避的情形。 |
| 总公司农业保险/乡村振兴事业部副总经理 | 1.负责公司农险发展战略规划及年度工作计划的制定、调整及推动执行；  2.负责公司农险业务政策及各项管理制度的制定和完善；  3.负责农业保险市场开发、渠道建设、业务拓展，统筹相关业务运营及管理等工作；  4.负责指导并推动公司各级机构农险项目的落地；  5.负责制定公司农险大项目招投标策略，参与并指导招投标书制作等工作；  6.负责与相关政府部门及监管机构沟通，争取政策和资金支持；  7.负责督促指导基层机构做好农险的承保理赔工作；  8.负责农险团队组建、管理、培训及考核工作。 | 1.大学本科及以上学历；金融保险类、经济类、农业类等相关专业优先；年龄要求42周岁以下（1983年8月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至1980年1月1日以后出生；  2.具备5年以上保险从业经验或者8年以上金融从业经验，同时具备2年以上相关专业管理经验。如属于提任的，还需在下一层级正职岗位工作3年以上，未满3年的一般应当在下一层级正职岗位和副职岗位累计5年以上，其中在下一层级正职岗位任职应至少满1年。工作经历计算截止时间为2025年7月31日；  3.同等条件下，中共党员优先；  4.熟悉农业保险业务监管法规，熟悉国家乡村振兴战略和农业政策；  5.具有较高的全局意识，较强的分析判断能力和组织协调能力，具备较强的数据分析、良好的沟通协调以及文案撰写能力，具有良好的团队领导能力和优秀的沟通能力，具有正常履行职责的身体条件；  6.无刑事处罚记录及纪检监察部门处分记录，无重大监管部门处罚记录，无公司履职回避制度规定应回避的情形。 |
| 总公司非车险部副总经理 | 1.负责制定公司非车险业务发展规划和经营策略；  2.负责非车险的核保支持和销售推动，健全完善相关制度和业务流程；  3.负责推动非车险业务发展，确保公司非车险预算指标达成；  4.负责研究非车险市场动态，定期分析总结公司非车险业务经营情况；  5.建立业务统计、风险控制制度和品质监控体系，监控业绩指标完成情况与业务合规情况，提升非车险业务经营品质  6.积极开拓非车险营销渠道，加强非车险客户资源管理；积极拓展和维护市场非车险业务大型渠道、总对总合作渠道和重大项目，并统筹、推动全国范围内的市场非车险业务合作；  7.负责建立非车险业务经营整体指标的考核管理体系；  8.根据工作需要，开展相关业务培训工作；  9.完成领导交办的其他任务。 | 1.大学本科及以上学历；金融保险类、经济统计类等相关专业优先；年龄要求42周岁以下（1983年8月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至1980年1月1日以后出生；  2.具备5年以上保险从业经验或者8年以上金融从业经验，同时具备2年以上相关专业管理经验。如属于提任的，还需在下一层级正职岗位工作3年以上，未满3年的一般应当在下一层级正职岗位和副职岗位累计5年以上，其中在下一层级正职岗位任职应至少满1年。工作经历计算截止时间为2025年7月31日；  3.同等条件下，中共党员优先；  4.熟悉非车险业务承保、核保、理赔等流程，熟悉非车险业务监管法律法规；  5.具有较高的全局意识，较强的分析判断能力和组织协调能力，具备较强的数据分析、良好的沟通协调以及文案撰写能力，具有良好的团队领导能力和优秀的沟通能力，具有正常履行职责的身体条件；  6.无刑事处罚记录及纪检监察部门处分记录，无重大监管部门处罚记录，无公司履职回避制度规定应回避的情形。 |
| 总公司车险部 副总经理 | 1.负责制定公司车险业务的发展规划、经营策略等；  2.根据公司车险发展策略，协助部门总经理制定产品开发和定价策略；  3.负责管理和监控车险业务品质，车险费用管理，车险质量检查等工作；  4.负责建立并不断完善车险定价模型，挖掘并细化车险定价因子，不断提高风险识别能力；  5.制定公司车险经营年度预算，落实预算实施；  6.负责建立和维护车险基础定价数据库，完善系统工具，提高数据处理及分析效率；  7.负责监控报价系统运行情况，跟踪保单赔付率变化，通过归因分析找到保单赔付率变化的具体原因；  8.负责根据风险和车险市场变化，支持业务条线差异化承保政策、销售费用配置政策等的有效实施，支持公司业务发展；  9.完成领导交办的其他任务。 | 1.大学本科及以上学历；金融保险类、经济统计类等相关专业优先；年龄要求42周岁以下（1983年8月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至1980年1月1日以后出生；  2.具备5年以上保险从业经验或者8年以上金融从业经验，同时具备2年以上相关专业管理经验。如属于提任的，还需在下一层级正职岗位工作3年以上，未满3年的一般应当在下一层级正职岗位和副职岗位累计5年以上，其中在下一层级正职岗位任职应至少满1年。工作经历计算截止时间为2025年7月31日；  3.同等条件下，中共党员优先；  4.熟悉保险市场、保险监管政策、保险业务流程，具备车险核保、分析预测、算账经营能力，具有较强的综合管理能力、风险管理、判断和分析能力，对保险业的经营规律有比较深入的认识。  5.具有较高的全局意识，良好的沟通协调以及文案撰写能力，具有良好的团队领导能力和优秀的沟通能力，具有正常履行职责的身体条件；  6.无刑事处罚记录及纪检监察部门处分记录，无重大监管部门处罚记录，无公司履职回避制度规定应回避的情形。 |
| 总公司理赔客服部副总经理 | 1.负责管理全国理赔工作；  2.负责健全、完善各险种理赔客服相关管理制度和业务流程；  3.负责健全、完善理赔服务质量和效率指标及其考核管理体系；  4.负责客户服务中心建设和日常管理；  5.负责审核超分公司权限的理赔案件；  6.负责公司重大案件的理赔管理，指导分支机构重大案件理赔工作；  7.负责客户出险报案受理、业务咨询，投诉、建议、举报、回访等，并定期进行统计分析；  8.负责理赔条线专业技术人员的授权管理和业务培训，协助开展理赔条线专业技术人员资格考试和职务职级评聘工作；  9.负责健全、完善理赔业务系统功能，并协助系统开发；  10.完成领导交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历；金融保险类、经济统计类等相关专业优先；年龄要求42周岁以下（1983年8月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至1980年1月1日以后出生；  2.具备5年以上保险从业经验或者8年以上金融从业经验，同时具备2年以上相关专业管理经验。如属于提任的，还需在下一层级正职岗位工作3年以上，未满3年的一般应当在下一层级正职岗位和副职岗位累计5年以上，其中在下一层级正职岗位任职应至少满1年。工作经历计算截止时间为2025年7月31日；  3.同等条件下，中共党员优先；  4.熟悉财险公司理赔流程，熟悉相关监管法律法规；  5.具有较高的全局意识，较强的分析判断能力和组织协调能力，具备较强的数据分析、良好的沟通协调以及文案撰写能力，具有良好的团队领导能力和优秀的沟通能力，具有正常履行职责的身体条件；  6.无刑事处罚记录及纪检监察部门处分记录，无重大监管部门处罚记录，无公司履职回避制度规定应回避的情形。 |
| 总公司销售管理部副总经理 | 1.协助销售管理部总经理进行销售管理部管理工作；  2.负责研究制订公司战略规划，管理公司战略风险；  3.负责组织制定、调整公司整体业务经营计划，统筹编制各产品条线经营子计划，并组织实施；  4.负责策划、组织并实施公司整体业务的年度、季度推动方案、营销竞赛、奖励表彰等销售推动活动；  5.负责建立健全公司经营业绩考核指标及管理体系，制定各单位经营业绩考核方案，并组织实施，负责对接上级单位对公司的考核评级；  6.负责监测公司重点经营指标，定期形成经营活动分析报告；  7.负责建立公司同业对标体系，定期开展对标分析，编制对标分析报告，并监督指导分支机构对标工作；  8.负责制订公司分支机构建设规划，负责公司分支机构设立、撤并、退出管理；  9.完成领导交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历；金融保险类、经济统计类等相关专业优先；年龄要求42周岁以下（1983年8月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至1980年1月1日以后出生；  2.具备5年以上保险从业经验或者8年以上金融从业经验，同时具备2年以上相关专业管理经验。如属于提任的，还需在下一层级正职岗位工作3年以上，未满3年的一般应当在下一层级正职岗位和副职岗位累计5年以上，其中在下一层级正职岗位任职应至少满1年。工作经历计算截止时间为2025年7月31日；  3.同等条件下，中共党员优先；  4.熟悉财险公司战略规划及销售管理流程，熟悉相关监管法律法规；  5.具有较高的全局意识，较强的分析判断能力和组织协调能力，具备较强的数据分析、良好的沟通协调以及文案撰写能力，具有良好的团队领导能力和优秀的沟通能力，具有正常履行职责的身体条件；  6.无刑事处罚记录及纪检监察部门处分记录，无重大监管部门处罚记录，无公司履职回避制度规定应回避的情形。 |
| 湖北分公司、山东分公司、江苏分公司、四川分公司、北京分公司副总经理 | 1.贯彻落实总公司各项经营、管理制度，并根据总公司战略规划目标，制定分公司销售策略，制定中长期业务发展战略规划的落地方案，确保分公司年度保费任务、利润指标等经营目标的达成；  2.在公司相关政策框架内，协助制定分管领域的配套方案、管理制度、流程和标准；  3.对分管部门和三级机构的工作进行管理、指导、协调及监督；4.负责分公司产品销售推动的组织和指导，推动分公司业务规模稳健提升；  5.负责销售团队的搭建和管理工作，提升业务团队整体素质和业务水平；  6.完成公司交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历；年龄要求40周岁以下（1985年8月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至1980年1月1日以后出生；  2.从事金融工作5年以上或者经济工作8年以上，且符合保险行业高级管理人员任职资格条件。需担任保险分公司部门或中心支公司主要负责人以上职务3年以上；如属于提任的，还需在下一层级正职岗位工作3年以上，未满3年的一般应当在下一层级正职岗位和副职岗位累计5年以上，其中在下一层级正职岗位任职应至少满1年工作经历计算截止时间为2025年7月31日；  3.同等条件下，中共党员优先；  4.诚实守信、作风正派、责任心强、有良好的职业素养和从业记录，具有较强的执行能力、沟通协调能力、逻辑思维能力、抗压能力和良好的团队合作精神；  5.有丰富的保险从业经历和成熟的客户资源；具有一定规模的政府、银行、医疗健康、文化旅游、教育交通等业务资源的优先； 6.无刑事处罚记录及纪检监察部门处分记录，无重大监管部门处罚记录，无公司履职回避制度规定应回避的情形。 |
| 武汉分公司副总经理 | 1.贯彻落实总公司各项经营、管理制度，并根据总公司战略规划目标，制定武汉分公司销售策略，制定中长期业务发展战略规划的落实方案，确保分公司年度保费任务、利润指标等经营目标的达成；  2.在公司相关政策框架内，协助制定分管领域的配套方案、管理制度、流程和标准；  3.对分管部门和三级机构的工作进行管理、指导、协调及监督；4.负责武汉分公司产品销售推动的组织和指导，推动武汉分公司业务规模稳健提升；  5.负责销售团队的搭建和管理工作，提升业务团队整体素质和业务水平；  6.完成公司交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历；年龄要求45周岁以下（1980年8月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至1975年1月1日以后出生；  2.从事金融工作3年以上或者经济工作5年以上，且符合保险行业高级管理人员任职资格条件。需担任保险分公司部门或中心支公司主要负责人（或相当于同级别）以上职务2年以上。如属于提任的，还需在下一层级岗位累计工作2年以上。工作经历计算截止时间为2025年7月31日；  3.同等条件下，中共党员优先；  4.诚实守信、作风正派、责任心强、有良好的职业素养和从业记录，具有较强的执行能力、沟通协调能力、逻辑思维能力、抗压能力和良好的团队合作精神；  5.有丰富的保险从业经历和成熟的客户资源；具有一定规模的政府、银行、医疗健康、文化旅游、教育交通等业务资源的优先； 6.无刑事处罚记录及纪检监察部门处分记录，无重大监管部门处罚记录，无公司履职回避制度规定应回避的情形。 |
| 石家庄中心支公司副总经理 | 1.贯彻落实总公司各项经营、管理制度，并根据总公司战略规划目标，制定石家庄中心支公司销售策略，制定中长期业务发展战略规划的落实方案，确保分公司年度保费任务、利润指标等经营目标的达成；  2.在公司相关政策框架内，协助制定分管领域的配套方案、管理制度、流程和标准；  3.对分管部门和三级机构的工作进行管理、指导、协调及监督；4.负责石家庄中心支公司产品销售推动的组织和指导，推动石家庄中心支公司业务规模稳健提升；  5.负责销售团队的搭建和管理工作，提升业务团队整体素质和业务水平；  6.完成公司交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历；年龄要求45周岁以下（1980年8月1日以后出生），条件优秀者年龄可放宽至1975年1月1日以后出生；  2.从事金融工作3年以上或者经济工作5年以上，且符合保险行业高级管理人员任职资格条件。需担任保险分公司部门或中心支公司主要负责人（或相当于同级别）以上职务2年以上。如属于提任的，还需在下一层级岗位累计工作2年以上。工作经历计算截止时间为2025年7月31日；  3.同等条件下，中共党员优先；  4.诚实守信、作风正派、责任心强、有良好的职业素养和从业记录，具有较强的执行能力、沟通协调能力、逻辑思维能力、抗压能力和良好的团队合作精神；  5.有丰富的保险从业经历和成熟的客户资源；具有一定规模的政府、银行、医疗健康、文化旅游、教育交通等业务资源的优先； 6.无刑事处罚记录及纪检监察部门处分记录，无重大监管部门处罚记录，无公司履职回避制度规定应回避的情形。 |