

洛阳龙腾投资控股集团有限公司2025年员工招聘需求表

招聘部门	招聘岗位	人数	岗位职责	任职条件
管理层	项目总工程师	2	1.负责集团项目建设管理全面工作,对项目做到系统的全方位、全寿命周期的管理;对公司工程建设进行全过程管理;对各子公司项目工程进行目标制定、过程考核分析; 2.工程项目的规划设计、工程质量、进度、成本等进行系统的管理;对工程项目的大额变更、签证、大项节点验收等从技术角度进行可行性分析,方案优化,并对其成本造价进行复审监督管理,做到工程施工规范化管理; 3.组织制定工程项目的施工组织设计,包括工程进度计划和技术方案,制定安全生产和质量保证措施,并组织实施;根据公司经营情况,编制目标计划并分解任务; 4.熟悉合同条款、结算方式、付款方式及清单内容,负责项目进度款的报送及跟进; 5.完成其他需配合工作及领导交办其他工作。	1.年龄45周岁以下,全日制本科及以上学历,工程管理、土木工程类、建筑工程等相关专业,中级及以上职称,具备一级造价工程师资格证书或一级建造师资格证书; 2.具有10年以上工程技术工作经验,其中3年以上技术管理经验; 3.具有丰富的片区开发、老旧小区改造等从业经验,了解最新市场动态,能够针对行业变化做出快速决策,在之前岗位上有较突出的工作业绩者优先 4.具备深厚的工程技术背景和丰富的实践经验,熟悉工程造价、施工和验收的各个环节; 5.具有较强的文字写作、数据分析、语言表达和沟通协调能力; 6.特别优秀者可适当放宽条件。
	融资经理	1	1.根据公司的战略目标和市场环境,制定并执行公司的融资策略,包括短期、中期和长期融资规划; 2.负责对接融资资本,全面规划和管理融资项目,包括设计融资方案、谈判融资条件、监督融资执行等; 3.从财务角度预测并评估投融资可能存在的风险,制定应急措施,以最小化公司的潜在损失; 4.建立和维护与金融机构、投资机构、中介机构等外部合作伙伴的良好关系,为公司融资活动创造有利条件; 5.建立有效的融资团队,提高团队凝聚力和执行力,确保团队能够高效地完成融资任务; 6.协调公司内部资源,确保融资项目与公司其他部门的协同运作; 7.执行公司董事会和总经理的决议,协助上级开展其他相关工作,处理临时突发事件等。	1.年龄45周岁以下,全日制本科及以上学历,金融、财务、经济、投资等相关专业; 2.具有5年以上银行、基金等金融机构或相关企业融资部门的工作经验,有成功融资案例者优先; 3.具备扎实的金融知识,熟悉国企融资政策及流程,有债券发行、银团贷款、产业基金、政策性融资等项目成功操作经验者优先 4.具有较强的融资分析能力和风险判断能力,能够准确评估融资项目的风险和收益; 5.熟悉平台公司运营模式,熟悉国家宏观经济形势行业政策,掌握企业资金筹划、融资担保及资本运作等方面专业知识,具备较强的判断决策、渠道开拓及商务谈判能力; 6.特别优秀者可适当放宽条件。
	文旅运营经理	1	1.牵头文旅项目的日常运营,制定运营方案、服务标准及流程规范,涵盖游客服务、业态管理、活动策划、安全保障等全链条工作,确保项目有序运转; 2.制定文旅项目营销策略,整合线上线下渠道开展品牌推广、主题活动及客群拓展,提升项目知名度与市场渗透率; 3.建立文旅项目运营风险防控体系,涵盖安全风险、合规风险、市场风险等,制定应急预案; 4.负责协调政府和合作单位关系,指导、监督和协助商业项目招商、策划推广工作; 5.负责建立和维护项目良好的商业品牌形象,建立良好的社会关系,确保外都营运环境的良性发展; 6.完成领导交办的其他工作。	1.年龄45周岁以下,全日制本科及以上学历,旅游管理、文化产业管理、市场营销、城市规划、历史文化等相关专业; 2.具有5年以上文旅行业运营管理经验,其中至少3年以上大型文旅项目(景区、文旅综合体等)或国企/事业单位文旅板块核心运营岗位经验; 3.具有较强的领导能力和组织协调能 4.具备战略思维与创新意识,能敏锐捕捉文旅行业趋势,提出差异化运营思路; 5.抗压能力强,能应对文旅项目运营中的突发状况,并快速制定解决方案; 6.特别优秀者可适当放宽条件。

招聘部门	招聘岗位	人数	岗位职责	任职条件
	子公司 副总经理	1	1.负责公司经理层工作，包括产业运营、资产管理项目建设、队伍管理、人才建设、企业文化建设等各项管理工作。 2.根据集团和公司总体发展战略及设定的经营目标，负责落实公司年度经营目标、业务发展规划和经营计划，并组织实施。 3.负责创新发展思路，开拓经营业绩，实现公司既定战略目标。 4.负责落实公司年度项目的成本控制计划、施工进度计划、质量目标计划、资金使用计划。 5.负责项目的施工质量、安全生产以及与相关部门的沟通协调，确保项目顺利进行，并符合国家的政策和法规要求。 6.负责下属子公司经营业绩指标的督导和考核。 7.完成领导交办的其他工作。	1.年龄45周岁以下，全日制本科及以上学历，研究生以上学历优先，经济学类、管理学类、法律类等相关专业； 2.具有10年以上企业管理工作经历，5年以上国有企业核心岗位任职经历，或5年城投转产投的相关经验，有优秀产投项目案例者优先； 3.熟悉国有企业发展和经营模式，熟悉资本运作、投资并购等相关政策法规及工作规程，掌握金融、投资、财务、审计、评估等知识，擅长财务分析、企业估值和投资并购方案设计； 4.具有丰富的新文旅行业、片区开发、老旧小区改造等从业经验，了解最新市场动态，能够针对行业变化做出快速决策，在之前岗位上有较突出的工作业绩者优先； 5.具备较强的沟通协调、商务谈判能力和处理复杂问题及突发事件能力； 6.具备出色的战略头脑、改革魄力以及丰富的领导经验和决策能力、经营能力、执行能力； 7.具备良好的职业道德、品德操守及风险识别能力，诚实守信，无违法违规行为和不良记录。有强烈的事业心和责任感，能够忠诚于国家和企业的利益； 8.具备丰富的管理经验，团队管理，人力资源管理； 9.具有市场化项目运营经验； 10.懂施工单位业务（加分项）； 11.城投转产投的相关经验，懂市场化，做过资产管理懂业务，懂运营； 12.具备政府背景或者相关资源； 13.特别优秀者可适当放宽条件。
人力资源部	副部长	1	1.根据现有编制及工作发展需求，协调、统计各部门、各子公司的招聘需求，制定人员招聘方案和计划，适当拓展并维护招聘渠道； 2.负责全集团人力资源工作的规划，建立并执行招聘、考勤、劳动纪律、档案核查、绩效管理、薪酬制度和方案等人事程序或规章制度； 3.为组织发展提供人力资源支持，定期进行组织人才盘点，在招聘、培训、绩效考核、薪酬、员工关系等方面为各子公司提供有效的解决方案并监督实施； 4.制定子公司及各个部门的培训计划和培训大纲，经批准后实施； 5.负责审核并按职责报批员工定级、升职、加薪、奖励、纪律处分及内部调配、调入、调出、辞职、辞退、退休等手续。	1.年龄35周岁以下，全日制本科及以上学历，硕士研究生优先，行政管理、工商管理、公共管理等相关专业； 2.具有人力资源管理师证书者，熟悉大、中型集团公司工作流程和模式，5年以上人力资源相关管理工作经验，熟悉人力资源管理全流程及劳动法规，具备政策研究能力； 3.精通人力资源一个或多个模块，具备较强的战略思维，能结合公司战略制定人力资源顶层方案； 4.出色的文字表达能力，能独立撰写制度、报告、讲话稿等综合性材料；优秀的组织协调与沟通能力，能统筹跨部门合作，推动政策和方案落地；具备创新意识与抗压能力，适应高强度工作节奏； 5.特别优秀者可适当放宽条件。
	主管	1	1.负责员工入职办理、试用期跟进、转正评估、岗位调动及离职手续办理； 2.负责员工人事档案信息的整理和保管； 3.负责员工的考勤管理与请休假情况。负责文件通知的拟定； 4.办理员工社会保险、公积金，建立并维护与政府劳动人事部门、社保、公积金机构关系； 5.协助上级主管制定员工培训计划，包括新员工培训以及所有员工的培训计划，负责对员工进行企业制度与文化的培训工作； 6.协助上级主管做好绩效考核相关工作，负责考核等级评定以及考核数据积累、整理、归档； 7.协助员工招聘的面试、员工报到及解聘手续的办理，负责完善更新公司花名册； 8.完成领导交办的其他工作。	1.年龄35周岁以下，全日制本科及以上学历，硕士研究生优先，行政管理、工商管理、公共管理等相关专业； 2.具有3年以上人力资源管理任职经历，具有人力资源管理师证书者，有国企相关岗位任职经历者优先； 3.掌握人力资源管理理论知识，了解国家、地方劳动用工法律法规及社会保险相关政策法规； 4.有较强的写作功底，能熟练使用各类等办公软件，熟悉各种公文、材料、表格的处理； 5.熟悉并能订制、考核、运用公司人事管理及薪酬体系； 6.熟悉礼仪规范，举止文雅、有职业素养，性格温和，善于沟通，工作负责、细致认真； 7.有较强的工作协调能力，学习能力强，有一定的抗压能力； 8.特别优秀者可适当放宽条件。

招聘部门	招聘岗位	人数	岗位职责	任职条件
投资运营部	部长	1	1.牵头制定公司投资战略、年度投资计划，对接国企发展规划，确保投资方向符合国家产业政策及企业战略布局；定期复盘投资战略执行情况，根据内外部环境调整优化。 2.主导投资项目挖掘、调研与尽调，组织撰写可行性研究报告；统筹项目立项、审批、谈判、签约等环节，协调内部及外部资源；负责投后管理，跟踪项目运营数据，制定风险应对方案，推动项目退出； 3.管理公司存量资产，制定资产盘活方案，优化资产配置结构，确保资产保值增值，完成国企考核目标； 4.搭建投资运营团队，制定部门岗位职责与考核机制，组织专业培训；完善部门管理制度，包括投资决策流程、投后管理规范、风险管控细则等，确保合规运营。	1.年龄45周岁以下，全日制本科及以上学历，经济学、金融学、投资学、工商管理、财务管理等相关专业； 2.具备8年及以上投资、金融、企业运营相关工作经验，其中3年及以上国企或大型企业同岗位（如投资部经理、运营总监）管理经验；具备政府项目、产业投资、股权投资等相关经验者优先； 3.具备丰富的政府、金融机构、行业企业资源，能高效协调内外部资源推动项目落地，能通过运营数据（如营收、利润、资产周转率）分析项目及资产效益，为管理层提供精准决策建议； 4.具备较强的公文写作能力和商务谈判能力，能清晰汇报工作、推动跨部门协作； 5.特别优秀者可适当放宽条件。
	副部长	1	1.负责项目投资研究与分析，跟踪经济、行业趋势、政策法规，挖掘潜在投资机会，评估项目投资可行性，组织编制投资建议书，为决策层提供数据支持； 2.评估投资项目的潜在风险，如市场风险、信用风险、流动性风险等，确保投资活动符合监管要求及公司内部合规政策； 3.负责投资项目的全流程管理，包括尽职调查、交易结构设计、合作项目合作模式设计，拟写合同或协议，参与项目谈判，推动资产交易项目资金资产交割及产权变更； 4.参与项目投后管理与资产运营，监控已投项目运营表现，定期分析财务数据、风险指标，对资产运营提出合理化建议及方案，实现投资收益最大化； 5.研究区政府重大投资政策、投资方向和投资领域，供公司决策参考。	1.年龄45周岁以下，全日制本科及以上学历，硕士研究生优先，金融学、商业分析、资产评估、市场营销等相关专业； 2.具有6年及以上本行业相关工作经验，有国企、市区级平台公司或大型民营企业相关岗位任职经历者优先； 3.具备投资理念，思维逻辑清晰合理，具备识别、评估和管理风险的能力，具备市场调研、数据分析能力； 4.熟悉市场营销计划管理、运营管理、市场拓展相关政策法规及工作流程，有丰富资产运营管理及资产盘活经验者优先； 5.具备良好的写作和沟通能力，能够熟练地对投资运营领域进行工作汇报； 6.特别优秀者可适当放宽条件。
	主管	2	1.根据公司投资项目安排测算投资回报率、风险收益比等核心指标，编制投资建议书，为决策层提供数据支持； 2.评估投资项目的潜在风险，如市场风险、信用风险、流动性风险等，确保投资活动符合监管要求及公司内部合规政策； 3.参与投资项目的全流程管理，包括尽职调查、交易结构设计、合作项目合作模式设计，拟写合同或协议，参与项目谈判，推动资产交易项目资金资产交割及产权变更； 4.参与项目投后管理与资产运营，监控已投项目运营表现，定期分析财务数据、风险指标。	1.年龄35周岁以下，全日制本科及以上学历，硕士研究生优先，金融学、商业分析、资产评估、市场营销等相关专业； 2.具有3年及以上本行业相关工作经验，有国企、市区级平台公司或大型民营企业相关岗位任职经历者优先； 3.具备投资理念，思维逻辑清晰合理，具备识别、评估和管理风险的能力，具备市场调研、数据分析能力； 4.熟悉市场营销计划管理、运营管理、市场拓展相关政策法规及工作流程，有丰富资产运营管理及资产盘活经验者优先； 5.具备良好的写作和沟通能力，能够熟练地对投资运营领域进行工作汇报； 6.特别优秀者可适当放宽条件。
	主管 （产业运营方向）	1	1.负责公司产业项目的招商、商务拓展等相关工作；关注市场动向，熟知相关产业发展的最新政策和发展情况； 2.负责公司客户信息管理，客户关系建立等工作； 3.负责对公司拟开展经营性项目及重大收购、兼并、重组等事项进行前期调研、分析与论证，负责调研报告的撰写以及相关资料的收集和整理工作； 4.负责干涉做项目的筛选、尽调及论证，并组织实施； 5.负责对公司经营管理进行战略分析、对未来经营方向及战略调整做出合理建议。	1.年龄在45周岁以下，全日制本科及以上学历，专业不限； 2.具有5年以上大型商场、物业等相关岗位工作经验； 3.逻辑清晰合理，善于沟通，具有较强的沟通表达能力； 4.具备创新思维，对产业发展有一定了解；熟悉市场营销计划管理、运营管理、市场拓展相关政策法规及工作流程； 5.可熟练操作办公软件，具备良好的写作能力； 6.特别优秀者可适当放宽条件。

招聘部门	招聘岗位	人数	岗位职责	任职条件
	专员	1	1、根据公司投资项目安排进行数据统计，为项目测算投资回报率、风险收益比等核心指标提供数据支持； 2、参与投资项目的全流程管理，包括尽职调查、根据交易结构或合作模式拟写合同或协议，负责资产交易项目资金交割及产权变更具体工作落实； 3、参与项目投后管理与资产运营，定期统计资产数据、经营情况，更新投资项目资产运营台账； 4、负责部门日常报表及上级部门资料整理报送。	1. 年龄35周岁以下，全日制本科及以上学历，硕士研究生优先，金融学、商业分析、资产评估、市场营销等相关专业； 2. 具有2年及以上本行业相关工作经验，有国企、市区级平台公司或大型民营企业相关岗位任职经历者优先； 3. 具备投资理念，思维逻辑清晰合理，具备市场调研、数据分析能力； 4. 熟练运用word、excel、PowerPoint等办公软件，具备良好的写作和沟通能力，能够熟练地对投资运营领域进行工作汇报； 5. 特别优秀者可适当放宽条件。
工程项目部（含信访）	部长	1	1. 主持项目部的日常管理工作，制定部门工作计划和目标，并组织实施； 2. 负责项目的整体规划、协调和推进； 3. 与其他部门密切协作，建立良好的沟通机制，共同解决项目中出现的问题。	1. 年龄45周岁以下，全日制本科及以上学历，建筑工程相关专业； 2. 具有10年以上工程管理工作经验，其中3年以上部门团队管理经验； 3. 具备丰富的项目管理经验和良好的团队领导能力； 4. 熟悉工程建设的相关法律法规和标准规范； 5. 具备较强的沟通协调能力和问题解决能力； 6. 特别优秀者可适当放宽条件。
	副部长	1	1. 协助部长制定项目计划、施工方案，跟进进度、质量、安全目标落地，确保按节点推进； 2. 参与施工现场统筹协调，对接施工队、监理及内部部门，解决材料、人员、设备等现场问题； 3. 协助管控项目成本，跟踪物资采购、费用支出，避免超预算，配合完成成本核算； 4. 协助落实安全生产制度，定期参与现场安全检查，督促整改隐患，杜绝安全事故。	1. 年龄40周岁以下，全日制本科及以上学历，土木工程、建筑工程、工程管理等相关专业； 2. 具有5年及以上工程项目管理经验，有国企或大型基建项目经验者优先； 3. 熟悉施工流程、质量验收标准及安全规范，能看懂图纸，持有一级建造师（建筑工程专业）证书，同时具备中级及以上工程师职称者优先； 4. 具备沟通协调能力，能处理现场突发问题；有责任心，服从安排，适应项目现场工作节奏； 5. 特别优秀者可适当放宽条件。
	主管	1	1. 参与项目施工方案的制定，对项目成本进行初步估算和控制，在施工过程中监督成本执行情况，避免不必要的浪费； 2. 制定详细的项目施工进度计划，定期跟踪进度完成情况，对滞后项目进行分析并采取有效措施赶工，确保项目按期交付； 3. 全面负责老旧小区改造、安置房建设等项目的施工组织与现场管理，确保项目按计划推进，保质保量完成； 4. 统筹协调施工过程中的人员、材料、设备等资源，合理安排施工工序，解决施工中的各类技术及管理问题； 5. 严格执行施工规范、质量标准和安全操作规程，组织开展施工现场的质量检查、安全巡查，及时消除质量和安全隐患； 6. 与建设单位、监理单位、设计单位等相关方保持密切沟通，协调解决项目施工中的设计变更、技术交底、验收等事宜； 7. 负责与政府主管部门（如住建、城管等）对接，办理项目施工所需的各类审批手续，确保项目合规施工。	1. 年龄40周岁以下，全日制本科及以上学历，土木工程、建筑工程、工程管理等相关专业，持有二级建造师及以上证书优先； 2. 具有5年以上建筑施工管理经验，其中至少3年以上老旧小区改造、安置房建设等类似项目的施工管理经验，有国企或大型建筑企业工程项目管理经验者优先； 3. 熟悉建筑施工规范、质量验收标准、安全操作规程及相关法律法规，具备扎实的专业技术知识； 4. 具备较强的施工组织能力、成本控制能力和问题解决能力，能够独立处理项目施工中的复杂技术和管理问题； 5. 具有较强的沟通协调能力、组织领导能力和团队管理能力，能够有效协调内外部资源； 6. 特别优秀者可适当放宽条件。

招聘部门	招聘岗位	人数	岗位职责	任职条件
	造价成本主管	1	1. 负责把控实施项目工程过程中的成本，通过有效的管理手段，确保成本控制在合理范围内。 2. 协助工程师进行项目的具体实施工作，包括现场施工管理、材料采购和质量检验等。 3. 负责项目资料的整理和归档，确保资料的完整性和准确性。 4. 协助工程师进行项目的手续办理工作。	1. 年龄40周岁以下，全日制本科及以上学历，工程造价相关专业； 2. 具有5年以上造价工程工作经验； 3. 熟悉工程施工的基本流程和规范； 4. 具备一定的沟通协调能力和问题解决能力； 5. 工作认真负责，有较强的执行力； 6. 特别优秀者可适当放宽条件。
	规划设计主管	1	1. 负责项目规划与设计，制定详细设计方案，协调各专业设计团队，整合专业设计方案。 2. 制定项目规划设计进度计划，跟踪督促各设计环节按时完成，建立质量管控体系，审核设计成果。 3. 与设计单位、施工单位等保持沟通协调，及时了解和掌握项目所在地的规划政策、审批流程等信息，确保项目规划设计符合政策法规要求，顺利通过各项审批环节。 4. 参与公司项目规划设计标准和规范的制定工作，协助内部培训和交流活动，提升团队整体水平。	1. 年龄40周岁以下，全日制本科及以上学历，城市规划、建筑设计等相关专业； 2. 具有3年以上项目规划设计经验，熟悉项目规划设计全流程，有大型项目经验优先； 3. 精通设计软件，熟悉规划政策法规； 4. 具备良好沟通协调能力、团队协作精神和责任心，抗压能力强； 5. 特别优秀者可适当放宽条件。
风控法务部	法务主管	2	1. 负责起草、修订、审核及校对公司日常法律文书、合同； 2. 负责案件诉讼及执行，以及公司日常法律事务处理，提供法律支持、咨询； 3. 及时关注与企业运营、工程项目相关的法律、法规、规章制度的动态，并结合公司实际提出相关合理的建议； 4. 建立公司合同管理体系，确保各项经营活动有序进行； 5. 负责普法工作及法律知识培训，为各项工作开展提供法律支持； 6. 负责与外部法律机构及相关人员保持良好的联络关系。	1. 年龄在45周岁以下，全日制本科及以上学历，法律相关专业； 2. 取得法律职业资格证；具有5年以上企业收并购、重组等法律实务经验，有国企/央企工作背景者优先； 3. 可熟练操作办公软件，熟悉相关法律法规知识； 4. 认真负责，具有较强的沟通表达能力； 5. 特别优秀者可适当放宽条件。
	风控主管	1	1. 配合风控部负责人做好企业内部风险控制相关日常工作，建立公司风险管控台账，并进行分类、评级，为公司领导决策提供支撑； 2. 协助法务人员为公司重大合同、重大项目提供必要的法律咨询； 3. 及时关注与企业运营、工程项目相关的法律、法规、规章制度的动态，并结合公司实际提出相关合理的建议； 4. 负责与外部法律机构及相关人员保持良好的联络关系。	1. 年龄在45周岁以下，全日制本科及以上学历，专业不限； 2. 具有5年以上国有施工单位（国企/央企）相关工作经验，熟悉建筑、地产、工程项目相关的法律法规知识并具有3年以上相关工作经验者优先；取得法律职业资格证、一级造价工程师等相关资格证书者优先； 3. 可熟练操作办公软件； 4. 工作认真细致，具有责任心、办事严谨； 5. 特别优秀者可适当放宽条件。
	专员	1	1. 负责起草、修订、审核及校对公司日常法律文书、合同。 2. 负责案件诉讼及执行，以及公司日常法律事务处理，提供法律支持、咨询。 3. 及时关注与企业运营、工程项目相关的法律、法规、规章制度的动态，并结合公司实际提出相关合理的建议。 4. 建立公司合同管理体系，确保各项经营活动有序进行。 5. 负责普法工作及法律知识培训，为各项工作开展提供法律支持。 6. 负责与外部法律机构及相关人员保持良好的联络关系。	1. 年龄40周岁以下，全日制本科及以上学历，法律相关专业； 2. 具有3年以上相关工作经验，取得法律职业资格证书者优先； 3. 可熟练操作办公软件，熟悉相关的法律法规知识； 4. 认真负责，具有较强的沟通表达能力； 5. 特别优秀者可适当放宽条件。

招聘部门	招聘岗位		人数	岗位职责	任职条件
融资部	债券类业务组	主管	1	1. 统筹债券发行与承销全流程管理，制定发行策略，协调券商、律师事务所等中介机构合作； 2. 谋划公司债、境外债、PPN、小微企业债等业务，同时负责存量债务借新还旧，谋划融资租赁、商业票据等业务。	1. 年龄：40周岁及以下； 2. 学历：全日制本科及以上学历，金融、财务、法律、经济、投资等相关专业； 3. 工作经历：主管岗位需具备3年及以上（专员岗位需具备1年及以上）金融机构公司融资业务经验或地方国企等大中型企业融资工作经验，具有资金申报、银行融资、债券发行及资本运作经验和成功案例； 4. 岗位要求： ①具有财务、经济类相关初级及以上职称，或金融行业相关资格证书，取得注册会计师或法律职业资格证书者优先； ②熟悉公司财务管理与金融融资知识，能正确理解执行有关财政金融投资法律法规、规章和政策； ③熟悉政策性银行和商业银行项目贷款业务、债券发行、专项债券申报等业务； ④具备较强的学习能力，良好的逻辑思维能力、自律能力、抗压能力及沟通能力。 ⑤接受集团岗位统一调配。 5. 具有丰富融资工作经验者优先可不受年龄、学历、专业、职称限制。
		专员	1	1. 协助完成项目立项申报、路演筹备、存续期管理及信息披露工作； 2. 谋划公司债、境外债、PPN、小微企业债等业务，同时负责存量债务借新还旧，谋划融资租赁、商业票据等业务。	
	银行类业务组	主管	1	1. 主导银企战略合作，优化授信管理体系，推动授信额度提升至行业领先水平； 2. 新增项目贷、流资贷、综合授信、低风险等业务，完成存量债务续贷等业务。	
		专员	2	1. 负责贷款全周期管理、银团贷款协调及重点客户关系维护； 2. 新增项目贷、流资贷、综合授信、低风险等业务，完成存量债务续贷等业务。	
	政策类资金组	主管	1	1. 研究解读财政扶持政策，设计专项申报方案，建立政府沟通长效机制； 2. 谋划中央预算内资金、国债、专项债等项目，同步对接农业发展银行、国家开发银行等政策性金融机构谋划新增项目贷。	
		专员	2	1. 编制申报材料，监控项目实施进度，统筹跨部门协作资源 2. 谋划中央预算内资金、国债、专项债等项目，同步对接农业发展银行、国家开发银行等政策性金融机构谋划新增项目贷。	