成都东部新区员额制简介

（一）什么是员额制？

员额制是成都东部新区党工委按照省、市要求，立足新区发展需要，探索建立的一套以“岗位为核心价值”的新型干部人事管理制度。东部新区员额制管理岗位层级主要分为职员、专员、主办、副主管、主管、副局级技术岗位等6个层级，参照行政级别依次对应科员至副局长相应职务职级，如副主管对应副处级领导职务。

1. 哪些人可以纳入员额制管理？

破除“唯身份论”，公务员、事业人员和社会聘用人员均可纳入员额制管理，且在职务级别晋升等方面一视同仁，不同类型人员均可按规定竞聘相应层级员额制岗位，实现不同身份人员同台竞技、公平竞争。