附件1

2025年度招聘岗位及任职条件

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **招聘岗位名称** | **招聘人数** | **任职条件** |
| 审计管理 | 1 | 1.年龄35岁以下，全日制本科及以上学历，审计、会计、金融、经济等相关专业。  2.具有2年以上从事审计相关工作经验。具备较强的编辑分析能力，熟练使用办公软件(Excel、Word、PowerPoint等)，掌握数据分析工具、法律数据库等。  3.具备良好的沟通协调能力、信息收集与分析能力，具有高度的责任心，较强的保密意识，良好的团队合作精神，较强的学习能力和良好的政治素质。 |
| 人力资源管理 | 1 | 1.年龄35岁以下，全日制本科及以上学历，人力资源管理、行政管理等相关专业，中级及以上职称。  2.熟练掌握人员招聘与需求配置、培训与发展、绩效考核管理、薪酬福利、人力资源规划等，熟悉《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》及地方性政策。具备2年以上人力资源相关工作经验，能够向公司提供一定的数据分析与决策支持。熟练使用日常办公软件。  3.具备良好的口头和书面沟通能力，组织协调能力和分析判断能力。具备良好的职业素养。对工作认真负责，积极主动，具备高度的保密意识，团队合作精神和学习能力。 |