附件2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 浙江雷博人力资源开发有限公司招聘计划 | | | |
| **序号** | **岗位名称** | **人数** | **岗位职责及要求** | |
| 1 | **项目管理（15-20万元/年）** | 3 | 岗位职责：  1.负责银发西溪Mall战略规划的落地与执行。  2.负责各类资源的整合与拓展，对接各机关单位与养老合作伙伴。  3.负责项目团队的管理与协同，优化排班模型，制定岗位服务手册。  4.负责项目成本与财务风险控制。  5、其他领导指派的工作。 | |
| 任职条件 1、50周岁及以下，大专及以上学历；   1. 为人正直，具备团队协作精神等； 2. 有招商运营相关方面专业知识及工作经验者优先。 3. 周末需到岗工作。 | |
| 2 | **工程专员（6-11.4万元/年）** | 1 | 岗位职责：  1.全程参与项目适老化装修落地，前期设计接入，施工过程监管，确保项目按时合规交付；  2.参与协调设计、监理、施工及后续入驻企业，收集各方意见，完善施工计划，确保各方需求达成；  3、其他领导指派的工作。 | |
| 任职条件 1、35周岁及以下，大专及以上学历；  2、为人正直，具备团队协作精神等；  3、有工程建设相关工作经验者优先。 | |
| 3 | **运营人员（6-11.4万元/年）** | 14 | 岗位职责：  1、与入驻商户建立合作关系，收集运营反馈并优化服务，每日巡视场馆（设备、绿植等），确保各板块正常运营，制定商家维护计划，提升销售转化率；  2、组织健康/营养/康复类活动，监测长者健康数据并分析评估，开展健康宣教（知识普及、技能指导）；  3、策划全年活动（节日/庆典/俱乐部运营），制定预算并执行，负责活动区设备维护、外部公益资源对接及宣传推广；  4、其他领导指派的工作。 | |
| 任职条件 1、35周岁及以下，大专及以上学历；  2、为人正直，具备团队协作精神等；  3、有相关运营、管理、医疗、出纳岗位工作经验者优先；  4、周末需到岗工作。 | |
| 4 | **保洁（6万元/年）** | 2 | 岗位职责：  1.负责全域基础保洁，公共区域（走廊、电梯、洗手间）每日循环清洁，垃圾清理，绿植区落叶/积水清理；  2.提供适老化细节服务，包含雨天入口地垫增铺+水渍预警提示，防滑地垫定期冲洗晾晒，协助主理人布置活动场地等；  3、其他领导指派的工作。 | |
| 任职条件 1、50周岁及以下，大专及以上学历；  2、为人正直，具备团队协作精神等；  3、有保洁相关工作经验者优先；  4、周末需到岗工作。 | |