附件1

招聘岗位职责及任职条件一览表

| 序号 | 部门 | 岗位 | 人数 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 生产管理部 | 经理 | 1名 | 成都市、重庆市 | 1.负责部门全面管理及团队建设；  2.负责公司工程建设和项目运营管理，包括直管在建项目生产、计划合同、分包管理、成本进度管理、变更索赔、项目投诉、工程项目竣工等工作；  3.负责公司集中采购管理工作，包括公司招标管理、合格供应商、评标专家库、价格信息库及采购合同管理；负责公司生产设备的采购、更新、维修、监督检查及报废管理工作；  4.负责公司安全生产、质量管理、环境保护管理工作，包括组织公司本部安全、质量、环保体系的认证及日常运行维护与持续改进工作；  5.负责公司应急管理工作，组织开展公司应急体系建设及编制完善应急预案，定期开展应急演练、防汛防灾等；  6.负责公司科技信息管理工作，包括科技项目收集及申报，科技项目评审考核；  7.负责公司信息系统的规划、建设、管理与安全运维工作；  8.负责西南区域应急指挥中心日常工作；  9.承办领导交办的其他事项。 | 1.年龄条件：聘用人员一般不超过45周岁，特别优秀的人员，年龄可适当放宽1-3岁（截至2025年7月30日）；  2.学历条件：具有本科及以上学历，其中35岁以下的应具有全日制本科及以上学历；  3.职称条件：原则上应具有高级职称或相关执业资格，全日制硕士研究生可放宽到中级职称；  4.集团内部人员竞聘的，应具有相应岗位工作经历。涉及提拔的，应当在7级岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在7级岗位和8级岗位工作累计5年以上；集团外部人员竞聘的，应具有中央企业、大型国企或政府部门相应岗位工作经历；  5.具备较为丰富的项目管理、物资采购、安全管理等经验；  6.了解国内外行业的趋势和动态，熟悉政策、法规，具有独立分析和解决问题的能力；  7.具有良好的组织协调与计划执行能力；  8.具有严谨务实的工作作风和勤奋敬业的工作精神；  9.具有良好的大局意识、保密意识和团队协作精神；  10.具有正常履行职责的身体条件和心理素质，能承担较大工作压力，能适应出差。 |
| 2 | 西藏省域总部 | 执行经理 | 1名 | 拉萨市 | 1.负责建立健全省域市场开发网络和工作流程；  2.负责统筹省域内一体化融合项目，对项目开发及组织实施进行初步策划，提出市场开发建议方案及项目组织实施建议方案；  3.负责整合、拓展与维护省域内公共关系资源，实现内部资源共享和综合利用；  4.负责收集分析省域各级政府、各类机构的投融资方向、类别及能力等；  5.负责分类收集汇总省域内企业各领域资质、业绩、人才等资源，为集团级、区域级项目开发、企业形象宣传提供支持和服务；  6.承办领导交办的其他事项。 | 1.年龄条件：聘用人员一般不超过45周岁，特别优秀的人员，年龄可适当放宽1-3岁（截至2025年7月30日）；  2.学历条件：应具有本科及以上学历，其中35岁以下的应具有全日制本科及以上学历；  3.职称条件：原则上应具有高级职称或相关执业资格，全日制硕士研究生可放宽到中级职称；  4.集团内部人员竞聘的，应具有相应岗位工作经历。涉及提拔的，应当在7级岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在7级岗位和8级岗位工作累计5年以上；集团外部人员竞聘的，应具有中央企业、大型国企或政府部门相应岗位工作经历；  5.具有属地相关人脉网络，具备较为丰富的市场开发经验；  6.了解西藏自治区行业的趋势和动态，熟悉市场开发的政策、法规，具有独立分析和解决问题的能力；  7.具有敏锐的市场洞察力和市场信息获取能力；具有良好的组织协调与计划执行能力；  8.具有严谨务实的工作作风和勤奋敬业的工作精神；  9.具有良好的大局意识、保密意识和团队协作精神；  10.具有正常履行职责的身体条件和心理素质，能承担较大工作压力，能适应出差；  11.因西藏属高海拔特殊地区，竞聘人员特别优秀的，可适当放宽相应条件，报集团（股份）公司认定后聘用。 |
| 3 | 西藏省域总部 | 昌都市域经理 | 1名 | 昌都市 | 1.在西南区域总部领导及西藏省域总部统筹下开展工作；  2.负责建立健全市域市场开发网络和工作流程；  3.负责统筹市域内一体化融合项目，对项目开发及组织实施进行初步策划，提出市场开发建议方案及项目组织实施建议方案；  4.负责整合、拓展与维护市域内公共关系资源，实现内部资源共享和综合利用；  5.负责收集分析市域各级政府、各类机构的投融资方向、类别及能力等；  6.负责分类收集汇总市域内企业各领域资质、业绩、人才等资源，为集团级、区域级项目开发、企业形象宣传提供支持和服务；  7.承办领导交办的其他事项。 | 1.年龄条件：聘用人员一般不超过40周岁，特别优秀的人员，年龄可适当放宽1~3岁（截至2025年7月30日）；  2.学历条件：具有本科及以上学历或在职硕士及以上学位，其中35岁以下的应具有全日制本科学历；  3.职称条件：具有中级及以上职称或相关执业资格；  4.工作年限：博士研究生毕业的，在相关岗位工作满3年；硕士研究生毕业的，在相关岗位工作满5年；本科毕业的，在相关岗位工作满8年；  5.集团内部人员竞聘的，应具有相应岗位工作经历。涉及提拔的，应当在8级岗位工作3年以上，未满3年但特别优秀的应当在8级岗位和9级岗位工作累计5年以上；集团外部人员竞聘的，应具有中央企业、大型国企或政府部门相关岗位工作经历；  6.具有属地相关人脉网络，具备较为丰富的市场开发经验；  7.了解昌都市行业的趋势和动态，熟悉市场开发的政策、法规，具有独立分析和解决问题的能力；  8.具有敏锐的市场洞察力和市场信息获取能力；具有良好的组织协调与计划执行能力；  9.具有严谨务实的工作作风和勤奋敬业的工作精神；  10.具有良好的大局意识、保密意识和团队协作精神；  11.具有正常履行职责的身体条件和心理素质，能承担较大工作压力，能适应出差。  12.因西藏属高海拔特殊地区，竞聘人员特别优秀的，可适当放宽相应条件，报集团（股份）公司认定后聘用。 |