

## 贵阳市领航低空经济发展有限公司 2025年（第一批） 公开招聘职位表

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责   | 岗位要求（招聘条件）  | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|--|---|----|
| 1  | 综合办公室 | 一般管理岗位 | 综合事务岗 | 1    | 1.负责公司后勤服务保障管理；<br>2.负责公司车辆管理、驾驶员安全教育管理；<br>3.负责公司办公场所管理、行政资产的日常管理、资产报表汇总、办公用品采购与盘点登记；<br>4.负责公司领导履职待遇相关服务工作；<br>5.负责公司印章、证照管理以及日常的用印与登记；<br>6.负责做好档案管理工作；<br>7.其他交办的工作。 | <b>1.基本要求：</b> 中共党员，35周岁及以下。<br><b>2.学历职称：</b> 本科及以上学历学位，行政管理、公共事业管理、工商管理、档案学、文学、新闻学、历史学、经济学、法学等相关专业。<br><b>3.从业经验：</b> 5年及以上行政、后勤、文秘等相关工作经验，其中3年及以上国有企业或机关事业单位相关岗位工作经验。<br><b>4.综合能力：</b><br>（1）具备良好的职业素养，有较高的政策水平和政治思想素质；<br>（2）有较强的沟通协调能力、团队合作以及开拓创新精神；<br>（3）熟悉各项规章制度及工作流程，有较强的逻辑思维和信息整理能力；<br>（4）责任心强，抗压能力强。 |    |

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责   | 岗位要求（招聘条件）  | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|--|---|----|
| 2  | 综合办公室 | 一般管理岗位 | 风控合规岗 | 1    | <p>1.负责公司全面风险管理、内控合规体系建设、全流程合规审查及认证相关职能；</p> <p>2.负责风险管控体系建设与指标分析、制度废改立的统筹管理、内控合规体系搭建与管理；</p> <p>3.负责公司审计管理职能，包括内部审计体系建设、内部专项审计工作的统筹与实施，外部审计工作统筹协调等；</p> <p>4.负责公司法律事务管理和合同管理工作；</p> <p>5.其他交办的工作。</p> | <p><b>1.基本要求：</b>40周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，经济学、法学、会计学、审计学相关专业，具有法律资格A证的不限专业。</p> <p><b>3.从业经验：</b>5年以上法律审查、审计、合规相关经验，3年及以上金融机构、国有企业、法律事务所风控审计岗位经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）具备良好的职业素养，有较高的风险意识、风险识别意识；</p> <p>（2）有较强的沟通协调能力、团队合作以及开拓创新精神；</p> <p>（3）熟悉各项规章制度及工作流程，有较强的逻辑思维和信息整理能力；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p>                                   |    |
| 3  | 综合办公室 | 一般管理岗位 | 党建管理岗 | 1    | <p>1.负责公司党建相关文稿及会议材料等起草工作；</p> <p>2.负责公司支委会的组织、党建日常工作 and 检查考核工作；</p> <p>3.负责领导班子民主生活会、中心组学习和各级党组织建设工作；</p> <p>4.负责党员发展及党员教育、管理、培训和党费的收缴管理等工作；</p> <p>5.负责党风廉政建设等工作；</p> <p>6.其他交办的工作。</p>             | <p><b>1.基本要求：</b>中共党员，35周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，马克思主义理论、思想政治教育、政治学与行政学、中共党史、汉语言文学等相关专业。</p> <p><b>3.从业经验：</b>5年以上党建综合经验，其中3年及以上国有企业或党政机关党组织建设、党员管理、党风廉政建设等工作经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）具备良好的职业素养，较高的政策水平和政治思想素质，熟悉公文写作，具有良好的文字综合及协调能力；</p> <p>（2）有较强的沟通协调能力、团队合作以及开拓创新精神；</p> <p>（3）熟悉各项规章制度及工作流程，有较强的逻辑思维和信息整理能力；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p> |    |

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责   | 岗位要求（招聘条件）   | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|--|--|----|
| 4  | 综合办公室 | 一般管理岗位 | 薪酬绩效岗 | 1    | <p>1.负责公司绩效考核、薪酬核算的工作，制作薪酬相关报表；</p> <p>2.负责组织各部门年度绩效计划、方案的跟进、评审与指标跟踪管理、述职管理，负责日常考核管理（月、年等绩效管理）、组织绩效面谈等；</p> <p>3.负责员工社会保险、公积金、工资、奖金管理等；</p> <p>4.负责公司年度预算，人工成本核算，制定年度调薪方案；</p> <p>5.其他交办的工作。</p> | <p><b>1.基本要求：</b>35周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，工商管理、企业管理、人力资源管理、劳动与社会保障、社会学、心理学、经济学、法学等专业，中级职称或人力资源管理师二级及以上不限专业。</p> <p><b>3.从业经验：</b>5年及以上人力资源工作经验，其中3年及以上独立负责薪酬核算和绩效考核模块经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）了解社会保险、劳动合同法等相关专业知识和法律法规相关内容和专业，了解人才招聘、劳动关系等劳动工作的规章制度和业务流程；</p> <p>（2）为人正直，亲和力强，具有良好的责任意识、保密意识；</p> <p>（3）具备一定的组织协调能力、沟通表达能力，执行力强；</p> <p>（4）能熟练运用excel, word, ppt等办公软件，了解公文写作。</p>                                  |    |
| 5  | 综合办公室 | 一般管理岗位 | 干部人事岗 | 1    | <p>1.负责组织实施公司权限范围内招聘、干部选拔任用工作；</p> <p>2.负责公司员工关系、考勤与休假、劳动用工关系管理；</p> <p>3.负责管理公司权限范围内的干部人事档案，做好日常查借阅工作；</p> <p>4.负责干部出国（境）证件管理，并负责备案、呈报、审批等工作；</p> <p>5.其他交办的工作。</p>                             | <p><b>1.基本要求：</b>中共党员，35周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，工商管理、企业管理、人力资源管理、劳动关系、劳动与社会保障、档案学、社会学、心理学等相关专业，中级职称或人力资源管理师二级及以上不限专业。</p> <p><b>3.从业经验：</b>5年人力资源工作经验，其中3年及以上招聘、员工关系或干部档案管理工作经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）了解人才招聘、干部管理、人力资源和人事档案等的基本规定和办理流程；</p> <p>（2）政治觉悟高，原则性强，具有良好的责任意识、保密意识；</p> <p>（3）熟练运用excel, word, ppt等办公软件，熟悉公文写作；</p> <p>（4）较强的独立处理员工投诉和劳动纠纷的能力；</p> <p>（5）能独立完成员工关系、人员招聘、干部选拔、任用工作，做好干部人事档案管理、出入境管理等工作。</p> |    |

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责  | 岗位要求（招聘条件）   | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|---|--|----|
| 6  | 综合办公室 | 一般管理岗位 | 纪检监督岗 | 1    | <p>1.负责纪检监察工作的监督、检查和组织协调工作；</p> <p>2.负责对公司内部各业务板块的廉政风险进行梳理评估并提出预防控制措施；</p> <p>3.负责组织落实有关纪律规定，做好案件调查与处理工作；</p> <p>4.组织开展对各部门廉洁自律工作情况监督指导；</p> <p>5.其他交办的工作。</p>  | <p><b>1.基本要求：</b>中共党员，40周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，纪检监察、财务管理、审计学、法律相关专业，具有法律资格A证、中级职称（审计及财务方向）及以上职称的不限专业。</p> <p><b>3.从业经验：</b>3年及以上纪检监察、内控审计、风控合规等相关领域工作经验，其中2年及以上国有企业、事业单位或政府机关相关岗位的工作经历。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）逻辑思维清晰，有良好的文字功底，善于沟通、组织、协调；</p> <p>（3）组织纪律性强，具备高度责任心，能够坚持原则；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p> |    |
| 7  | 财务融资部 | 中层管理岗位 | 副部长   | 1    | <p>1.协助负责公司资金管理、财务管理、财务咨询服务类采购等相关职能。包括全面预算管理、财务管控体系建设、财务分析、税务管理、资金管理、会计管理、财务档案与信息化管理、报表管理、资产价值管理、债权与对外借款的审核和管理、参与项目效益审核等；</p> <p>2.协助负责公司融资管理、所属企业融资计划与监督管理等职能。包括公司融资计划审核与实施监督、融资渠道建设与维护、协助资金池规范化管理；公司信用评级、授信工作、担保工作统筹管理；债务风险防控、存续期管理等。</p> | <p><b>1.基本要求：</b>45周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，财务管理、会计学、经济学、财政学类专业，中级及以上职称（有高级及以上职称的不限专业）。</p> <p><b>3.从业经验：</b>具有8年及以上财务、审计经验，其中5年及以上国有企业、会计师事务所等岗位工作经验，3年及以上部门副职（或核心业务组长）管理经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）具有全面的财会专业知识和现代企业管理知识，熟悉国家财经法规；</p> <p>（3）具有较强的资源整合能力、分析判断能力、协调沟通能力。</p>                            |    |

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责  | 岗位要求（招聘条件）  | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|---|---|----|
| 8  | 财务融资部 | 一般管理岗位 | 会计出纳岗 | 1    | <p>1.负责公司银行账户的开设及销户；办理公司资金收支结算业务；</p> <p>2.及时反映企业资金信息，促进资金监督和预算工作的开展；</p> <p>3.定期与会计、银行核对银行存款、现金收支账，按月编制银行存款对账单；</p> <p>4.负责收款收据、支票等的保管、合法使用和及时缴销；妥善保管法人印章、现金、银行票据、有价证券、银行开销户资料，发现遗失应及时报告；</p> <p>5.及时、完整的将收款票据、银行手续费凭单转交会计进行收款账务处理；</p> <p>6.每日登记现金日记账、银行存款日记账，做到日清月结；</p> <p>7.支票领购及使用情况及时登记入支票领用备查簿，承兑汇票收付及时登记入承兑汇票备查簿，登记其他有价证券台账；</p> <p>8.其他交办的工作。</p> | <p><b>1.基本要求：</b> 35周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b> 本科及以上学历学位，财务管理、会计学、经济学、财政学类专业，初级及以上职称（有中级及以上职称的不限专业）。</p> <p><b>3.从业经验：</b> 具有5年以上财务工作相关经验，其中3年及以上银行结算、现金管理、票据管理及对账相关工作经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）具有全面的财会专业知识和现代企业管理知识，熟悉国家财经法规；</p> <p>（3）认真细致，爱岗敬业，吃苦耐劳，有良好的职业操守，具有较强的分析和判断能力；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p> |    |

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责   | 岗位要求（招聘条件）   | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|--|--|----|
| 9  | 财务融资部 | 一般管理岗位 | 会计核算岗 | 1    | <p>1. 按会计基础工作规范及核算流程，及时处理各项会计事项，并将相关资料归档；</p> <p>2. 按期完成财务报表（告）编制工作，按公司要求开展各项专项财务分析；</p> <p>3. 负责汇总、整理财务数据，编制公司合并报表；</p> <p>4. 按时完成财务预算的编制并送审；</p> <p>5. 按时编制纳税申报表，报送税收相关文件，申购及开具发票，依法纳税，防范税收风险；</p> <p>6. 配合会计师事务所的审计，配合税务、监事会等机构的检查；</p> <p>7. 及时清理债权债务，敦促业务部门清收债权；</p> <p>8. 其他交办的工作。</p> | <p><b>1. 基本要求：</b> 35周岁及以下。</p> <p><b>2. 学历职称：</b> 本科及以上学历学位，财务管理、会计学、经济学、财政学类专业，初级及以上职称（有中级及以上职称的不限专业）。</p> <p><b>3. 从业经验：</b> 具有5年以上财务核算相关经验，其中3年及以上能独立完成企业全盘账务处理、主要税种申报及财务报表编制相关工作经验。</p> <p><b>4. 综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）具有较全面的财会专业理论知识，熟悉会计、税务、财务管理等相关法律法规；</p> <p>（3）认真细致，爱岗敬业，吃苦耐劳，有良好的职业操守，具有较强的分析和判断能力；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p> |    |

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责   | 岗位要求（招聘条件）   | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|--|--|----|
| 10 | 财务融资部 | 一般管理岗位 | 融资管理岗 | 1    | <p>1.负责收集、研究融资相关法律、法规、政策及金融信息，组织研究融资模式，为公司融资决策提供对策与建议；</p> <p>2.根据公司融资需求，结合债务和资金情况，拟定公司年度融资计划；</p> <p>3.负责开拓金融市场，与境内外金融机构沟通，建立银行及非银机构的多元化企业融资渠道；</p> <p>4.负责管理和维护公司与银行及非银行金融机构、证券机构、投资基金等的关系，建立、维护支撑公司融资的统一平台；</p> <p>5.负责根据市场行情、融资环境、金融机构特点及公司需求，测算融资成本，拟定融资方案；</p> <p>6.其他交办的工作。</p> | <p><b>1.基本要求：</b>40周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，金融学、经济学、财务管理、会计学专业，初级及以上职称（有中级及以上职称的不限专业）。</p> <p><b>3.从业经验：</b>具有3年及以上投融资或资本运作相关工作经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）具备扎实的金融、财务知识，熟悉融资相关的法律法规和政策规定；</p> <p>（3）具备较强的沟通协调能力，能够与金融机构、政府部门等进行有效的沟通和协调；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p>   |    |
| 11 | 战略投资部 | 中层管理岗位 | 副部长   | 1    | <p>1.协助负责公司战略规划管理、政策与产业研究、战略咨询服务、项目策划与申报、产业链整合、资本运作、建设安环等工作；</p> <p>2.协助负责公司投资管理，包括投资计划管理与投资项目的投前、投中、投后全流程管理；</p> <p>3.协助负责对接政府低空经济产业政策，策划深空产业备份基地的可行性研究。</p>  | <p><b>1.基本要求：</b>45周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，工商管理、金融、经济、财务、工程管理等相关专业，具有金融类中级及以上职称的，不限专业。</p> <p><b>3.从业经验：</b>具有8年及以上企业战略规划、投资分析、管理咨询、产业研究、资本运作或招商引资相关工作经验；其中包含3年及以上团队管理或大型复杂项目管理经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）具备扎实的金融、财务知识，熟悉投资相关的法律法规和政策规定；</p> <p>（3）具有较强的逻辑思维和分析能力，具备行业分析及政策解读，制定投资计划并组织实施的能力及经验；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p> |    |

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责  | 岗位要求（招聘条件）   | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|---|--|----|
| 12 | 战略投资部 | 一般管理岗位 | 战略研究岗 | 1    | <ol style="list-style-type: none"> <li>负责公司中长期规划的研究和制定，并协助推动战略落地执行；</li> <li>公司主业及战略性新兴产业相关政策及行业研究和分析，定期编制深度研究报告，为公司业务发展提供支撑；</li> <li>负责对公司拟参股投资项目进行可行性分析、尽职调查、投后管理、投资后评价等；</li> <li>参与外部机构的战略合作、协作相关前期工作，起草公司与外部机构的战略合作框架协议；</li> <li>其他交办的工作。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>基本要求：</b>40周岁及以下。</li> <li><b>学历职称：</b>本科及以上学历学位，工商管理、金融、经济、财务等相关专业，具有金融类中级及以上职称的不限专业。</li> <li><b>从业经验：</b>具有3年以上战略、投资、行业及产业研究等相关工作经历。</li> <li><b>综合能力：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</li> <li>（2）具备扎实的金融、财务知识，熟悉投资相关的法律法规和政策规定；</li> <li>（3）业务知识扎实，具有较强的逻辑思维和分析能力，具备行业分析及政策解读，制定投资计划并组织实施的能力及经验；</li> <li>（4）责任心强，抗压能力强。</li> </ol> </li> </ol>                                      |    |
| 13 | 战略投资部 | 一般管理岗位 | 投资管理岗 | 2    | <ol style="list-style-type: none"> <li>制定公司年度投资计划并组织实施；</li> <li>开展投资可行性研究分析；</li> <li>编制权限范围内股权类投资项目以及金融类投资项目的投资方案及可行性研究报告；</li> <li>负责投资协议签订相关工作；</li> <li>对投资项目的全过程进行监督管理；</li> <li>协同对接相关产业招商及成果转化部门，推动资本运作助力项目落地；</li> <li>其他交办的工作。</li> </ol>         | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>基本要求：</b>40周岁及以下。</li> <li><b>学历职称：</b>本科及以上学历学位，工商管理、金融、经济、财务等相关专业，具有金融类中级及以上职称的不限专业。</li> <li><b>从业经验：</b>具有3年及以上战略、投资、行业及产业研究等相关工作经历，1年及以上高端制造、新能源、新基建等国家战略新兴产业领域投资项目等经验。</li> <li><b>综合能力：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</li> <li>（2）具备扎实的金融、财务知识，熟悉投资相关的法律法规和政策规定；</li> <li>（3）业务知识扎实，具有较强的逻辑思维和分析能力，具备行业分析及政策解读，制定投资计划并组织实施的能力及经验；</li> <li>（4）责任心强，抗压能力强。</li> </ol> </li> </ol> |    |

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责  | 岗位要求（招聘条件）   | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|---|--|----|
| 14 | 公共事业部 | 一般管理岗位 | 政策研究岗 | 1    | <p>1.负责分析相关行业最新信息，整合公司内外部资源促进政企合作，助力公司战略目标达成；</p> <p>2.跟踪研究行业政策动向、商业模式发展等信息，定期分析发展态势，研究分析借鉴先进经验，提出可探索可争取的思路举措建议，为公司决策提供可借鉴的论据和数据；</p> <p>3.围绕公司战略目标和年度计划，组织相关政策研究，定期提交专题报告；</p> <p>4.其他交办的工作。</p>   | <p><b>1.基本要求：</b>40周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，经济学、管理学、统计学、公共管理类等相关专业。</p> <p><b>3.从业经验：</b>具有3年及以上企业行业解决方案相关工作经历，1年及以上行业分析及政策解读，政府研究报告撰写、第三方评估项目研究、统计数据分析等经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）关注国家政策动向、行业热点和前沿话题，对政策研究工作有热情有敏感度；</p> <p>（3）具有较强的逻辑思维和分析能力；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p>             |    |
| 15 | 公共事业部 | 一般管理岗位 | 公共关系岗 | 2    | <p>1.负责建立、维系与政府、监管部门、行业组织等公共关系资源的良好关系；</p> <p>2.定期对公司业务发展现状和运行表现进行总结评估、分析改进；</p> <p>3.做好视察、来访、调研等接待方面的组织协调工作；</p> <p>4.配合相关业务部门协调对接主管部门，协调完成相关业务任务落地；</p> <p>5.积极整合各类社会资源，为公司声誉传播提升提供支持；</p> <p>6.完善客户关系管理体系，收集客户信息，分析客户需求，为客户提供个性化的商务解决方案；</p> <p>7.其他交办的工作。</p> | <p><b>1.基本要求：</b>40周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，经济学、管理学、统计学、公共管理类等相关专业。</p> <p><b>3.从业经验：</b>具有3年及以上国有企业行业解决方案相关工作经历，1年及以上公共关系资源维护、行业分析及政策解读、政府研究报告撰写、第三方评估项目研究、统计数据分析等经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）具有较强的逻辑思维和分析能力；</p> <p>（3）有较强的团队协作能力、沟通能力、组织协调能力、公共关系事务能力和技巧；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p> |    |

| 序号 | 所属部门    | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责  | 岗位要求（招聘条件）   | 备注 |
|----|---------|--------|-------|------|---|--|----|
| 16 | 生态业务事业部 | 一般管理岗位 | 业务构建岗 | 2    | <ol style="list-style-type: none"> <li>负责低空经济产业基础设施、场景应用的谋划及落地工作；</li> <li>建设无人机共享调度平台，完善共享机制；</li> <li>负责低空应用场景的开发、推广及运营管理工作；</li> <li>负责公司基础设施建设的前期规划和工程建设工作；</li> <li>推广共享调度平台产品及配套服务，建立产业链上下游合作机制；</li> <li>负责低空经济产业制造、服务、保险、培训、空域申报等环节协同发展，推动完整产业链建设；</li> <li>其他交办的工作。</li> </ol>                         | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>基本要求：</b>40周岁及以下。</li> <li><b>学历职称：</b>本科及以上学历，经济学、工程管理、航空航天等相关专业，持有民航、低空经济相关职称或资质证书者，专业不限。</li> <li><b>从业经验：</b>2年及以上工程项目管理、通用航空或低空经济相关工作经验。</li> <li><b>综合能力：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</li> <li>（2）具有较强的逻辑思维和分析能力，具备行业分析及政策解读能力，具备平台搭建、基础建设、制造业等专业知识；</li> <li>（3）具备丰富的低空业务知识和管理经验，能够有效地推动低空业务的发展；</li> <li>（4）有较强的团队协作能力、沟通能力、组织协调能力、公共关系事务能力和技巧。</li> </ol> </li> </ol>  |    |
| 17 | 生态业务事业部 | 一般管理岗位 | 业务管理岗 | 2    | <ol style="list-style-type: none"> <li>负责品牌塑造、宣传推广和市场拓展；</li> <li>负责与政府部门、机构、企业对接低空业务合作；</li> <li>定期组织市场调研，优化业态布局，提升项目经营效果；</li> <li>协助项目营销推广活动的策划和执行，提高项目知名度和美誉度；</li> <li>汇总和分析项目运营数据，为经营决策提供数据支持；</li> <li>公关活动、展览展示活动相关整体形象、现场布置、平面设计、印刷品等设计、沟通与执行；</li> <li>公司VI体系建设、优化及使用管理；</li> <li>其他交办的工作。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>基本要求：</b>40周岁及以下。</li> <li><b>学历职称：</b>本科及以上学历，交通运输类、航空航天类、经济与贸易类、经济学、管理学、市场营销等相关专业，持有民航、低空经济相关职称或资质证书者，专业不限。</li> <li><b>从业经验：</b>2年及以上工程项目管理、通用航空或低空经济、招商、市场营销等工作经验。</li> <li><b>综合能力：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</li> <li>（2）具有较强的逻辑思维和分析能力，具备行业分析及政策解读能力，具备招商、项目、市场营销等专业知识；</li> <li>（3）有较强的团队协作能力、沟通能力、组织协调能力、公共关系事务能力和技巧；</li> <li>（4）责任心强，抗压能力强。</li> </ol> </li> </ol> |    |

| 序号 | 所属部门 | 用工岗位   | 岗位名称         | 新增人数 | 岗位职责   | 岗位要求（招聘条件）  | 备注 |
|----|------|--------|--------------|------|--|---|----|
| 18 | 运营中心 | 中层管理岗位 | 副部长          | 1    | <p>1. 协助负责运营飞行服务站，包括飞行任务执行、空勤人员管理、飞行器状态监控机日常维护协调；</p> <p>2. 协助主导航线网络规划与空域资源管理，设计并优化低空飞行航线，协调空域申请与使用；</p> <p>3. 构建并执行全天候应急保障体系，制定应急预案，快速响应处置飞行异常、设备故障、突发天气等紧急情况；</p> <p>4. 实施多源协同调度指挥，整合飞行器、空域、任务、人员、地面站等信息，进行实时动态调度与优化；</p> <p>5. 其他交办的工作。</p> | <p><b>1. 基本要求：</b>45周岁及以下。</p> <p><b>2. 学历职称：</b>本科及以上学历，航空航天类、交通工程（航空方向）、电子信息工程、计算机科学与技术、软件工程等相关专业，持有民航、低空经济相关职称或资质证书者，专业不限。</p> <p><b>3. 从业经验：</b>具有5年及以上民航领域相关工作经验，3年以上飞行服务、运行控制、空域管理等岗位经验。</p> <p><b>4. 综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）熟悉民航建设流程，有民航专业背景，掌握空域规划及容量评估相关知识技能；</p> <p>（3）良好的编程能力和系统设计能力，掌握至少一种编程语言（如Java, Python, Shell等）；</p> <p>（4）有较强的团队协作能力、沟通能力、组织协调能力、公共关系事务能力和技巧。</p>  |    |
| 19 | 运营中心 | 一般管理岗位 | 空域规划与飞行运营管理岗 | 2    | <p>1. 研究低空空域的合理规划与分配、运行场景适配；</p> <p>2. 设计低空飞行程序，研究飞行管理系统的开发与维护；</p> <p>3. 提供飞行计划审批、航线规划、飞行监控等服务；</p> <p>4. 与行业主管及相关部门对接低空空域使用需求，编制相关的飞行程序报告；</p> <p>5. 其他交办的工作。</p>  | <p><b>1. 基本要求：</b>40周岁及以下。</p> <p><b>2. 学历职称：</b>本科及以上学历，航空航天类、交通工程（航空方向）、电子信息工程、计算机科学与技术、软件工程等相关专业，持有民航、低空经济相关职称或资质证书者，专业不限。</p> <p><b>3. 从业经验：</b>3年及以上民航机场空域规划或飞行程序设计相关工作经验；原则上应为《民航局飞行程序设计单位备案公布表》备案人员或满足飞行程序备案相关要求，具有1年及以上军民航协调工作经历。</p> <p><b>4. 综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）熟悉民航建设流程，有民航专业背景，掌握空域规划及容量评估相关知识技能；</p> <p>（3）能独立承担空域规划或飞行程序设计工作，熟练使用CAD、飞机性能分析软件、无人机航路规划软件（如Pix4D、DroneDeploy、UATM平台）；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p> |    |

| 序号 | 所属部门 | 用工岗位   | 岗位名称                    | 新增人数 | 岗位职责   | 岗位要求（招聘条件）  | 备注 |
|----|------|--------|-------------------------|------|--|---|----|
| 20 | 运营中心 | 一般管理岗位 | 大数据分析<br>与人工智能<br>运营管理岗 | 1    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推动各部门、各领域之间的数据共享与协同；</li> <li>2. 负责通用机场建设与运营管理的人工智能方案建设与管理、低空经济领域的人工智能大模型方案建设与管理；</li> <li>3. 参与低空相关信息系统的升级、改造和新系统建设管理工作；</li> <li>4. 负责统筹低空监视和通信网络系统及相关信息管理平台的建设和运营；</li> <li>5. 其他交办的工作。</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>基本要求：</b>40周岁及以下。</li> <li>2. <b>学历职称：</b>本科及以上学历，航空航天类、交通工程（航空方向）、人工智能、大数据、计算机类专业，持有民航、低空经济相关职称或资质证书者，专业不限。</li> <li>3. <b>从业经验：</b>3年及以上数据治理、数据分析、数据仓库、数据开发等相关工作经验。</li> <li>4. <b>综合能力：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</li> <li>（2）具备数据采集、清洗、汇总、处理的实际经验；</li> <li>（3）熟悉主流关系型数据库，具备较强的SQL查询与优化能力，能够进行复杂业务分析和数据计算；</li> <li>（4）具备数据挖掘和分析能力，能够运用数据分析工具和技术，对低空经济相关数据进行收集、整理、分析和可视化，为模型训练和决策提供支持；</li> <li>（5）了解主流大数据处理框架及技术，如Flink, DataX、Hadoop、Spark等。</li> </ol> </li> </ol> |    |
| 21 | 运营中心 | 一般管理岗位 | 低空飞行安全<br>运营管理岗         | 1    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 做好飞行服务的日常运营监督，确保服务站正常运行，包括飞行计划处理、气象信息发布、航行情报服务、飞行跟踪等；</li> <li>2. 实施多元协同调度指挥，整合飞行器、空域、任务、人员、地面站等信息，进行实时动态调度与优化；</li> <li>3. 严格执行航行法规，建立低空安全管理体系建设与标准制定，做好低空风险识别、评估与预防，确保服务符合安全标准；</li> <li>4. 低空安全监测与应急处理，构建并执行全天候应急保障体系，制定应急预案，快速响应处置调度指挥、设备故障、突发天气等紧急情况；</li> <li>5. 其他交办的工作。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>基本要求：</b>40周岁及以下。</li> <li>2. <b>学历职称：</b>本科及以上学历，航空航天类、交通工程（航空方向）、电子信息工程、计算机科学与技术、软件工程、飞行与指挥等相关专业，持有民航、低空经济相关职称或资质证书者，专业不限。</li> <li>3. <b>从业经验：</b>具有3年及以上航管经验，熟悉飞行服务站运行流程（如飞行计划处理、航空气象简报、应急协调等）。</li> <li>4. <b>综合能力：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</li> <li>（2）熟悉安全管理相关知识；</li> <li>（3）具备空中交通管制、飞行服务、航行情报、气象服务等工作经历；</li> <li>（4）责任心强，抗压能力强。</li> </ol> </li> </ol>   |    |

| 序号 | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责   | 岗位要求（招聘条件）  | 备注 |
|----|-------|--------|-------|------|--|---|----|
| 22 | 资产管理部 | 中层管理岗位 | 副部长   | 1    | <p>1. 协助负责统筹生产性资产的采购，包括制定采购计划、执行供应商评估与谈判、严格管理采购合规性，负责设备资产的实物与台账管理、状态监控、调配使用及退役处置，建立资产档案，实施定期盘点和效能评估；</p> <p>2. 协助负责设备资产的维修、保养及维护体系构建与执行，包括制定维保标准、管理内外部维修资源、监控设备健康状况、处理故障报修；</p> <p>3. 协助建立并管理公司数据资产体系，涵盖低空运行数据、业务数据及设备数据的采集、存储、治理、安全防护与合规应用，挖掘数据价值；</p> <p>4. 其他交办的工作。</p> | <p><b>1. 基本要求：</b>45周岁及以下。</p> <p><b>2. 学历职称：</b>本科及以上学历学位，计算机、通信、信息技术或经济类、法律类相关专业。</p> <p><b>3. 从业经验：</b>具有5年及以上资产运营和管理工作经验，3年及以上团队或部门管理经验。</p> <p><b>4. 综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）熟悉国有资产管理、采购招投标等相关政策、法律法规和 workflows；</p> <p>（3）有较强的团队协作能力、沟通能力、组织协调能力、公共关系事务能力和技巧；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p> |    |
| 23 | 资产管理部 | 一般管理岗位 | 资产管理岗 | 1    | <p>1. 负责统筹生产性资产的采购，包括制定采购计划、执行供应商评估与谈判、严格管理采购合规性；</p> <p>2. 负责设备资产的实物与台账管理、状态监控、调配使用及退役处置，建立资产档案，实施定期盘点和效能评估；</p> <p>3. 建立并管理公司数据资产体系，涵盖低空运行数据、业务数据及设备数据的采集、存储、治理、安全防护与合规应用，挖掘数据价值；</p> <p>4. 联动相关部门，推动闲置资产盘活，编制有效配置方案、设计资产增值路径，推动资产高效运营；</p> <p>5. 其他交办的工作。</p>           | <p><b>1. 基本要求：</b>40周岁及以下。</p> <p><b>2. 学历职称：</b>本科及以上学历学位，计算机、通信、信息技术或经济类、法律类相关专业。</p> <p><b>3. 从业经验：</b>具有3年及以上资产运营和管理工作经验。</p> <p><b>4. 综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）熟悉国有资产管理、采购招投标等相关政策、法律法规和 workflows；</p> <p>（3）有较强的团队协作能力、沟通能力、组织协调能力、公共关系事务能力和技巧；</p> <p>（4）责任心强，抗压能力强。</p>                |    |

| 序号  | 所属部门  | 用工岗位   | 岗位名称  | 新增人数 | 岗位职责   | 岗位要求（招聘条件）   | 备注 |
|---|-------|--------|-------|------|--|--|----|
| 24  | 资产管理部 | 一般管理岗位 | 运营管理岗 | 1    | <p>1.负责公司资产运营管理，并制定相应的运营管理计划和策略，确保资产的安全与效益最大化；</p> <p>2.负责对不同的资产进行评估和风险控制，评估资产的价值和潜在风险，制定相应的维护和管理计划；</p> <p>3.负责制定公司的资产策略，包括投资策略、管理策略等，并不断地优化和调整策略以适应不断变化的市场环境；</p> <p>4.负责上级对公司的绩效考核工作；</p> <p>5.其他交办的工作。</p> | <p><b>1.基本要求：</b>40周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历学位，计算机、通信、信息技术或经济类、法律类相关专业。</p> <p><b>3.从业经验：</b>具有3年及以上资产运营和管理工作经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）政治过硬、原则性强、遵纪守法、立场坚定；</p> <p>（2）熟悉组织策划公司资产及产权管理、资产运营、房产租赁等业务领域国家政策和行业发展概况；有较强的沟通组织协调能力；</p> <p>（3）熟悉国有资产管理、采购招投标等相关政策、法律法规和 workflows；</p> <p>（4）有较强的团队协作能力、沟通能力、组织协调能力、公共关系事务能力和技巧。</p>   |    |
| 25  | 资产管理部 | 一般管理岗位 | 设备保障岗 | 1    | <p>1.负责设备资产的维修、保养及维护体系构建及执行；</p> <p>2.建立维保标准、管理内外部维修资源、监控设备监控状态、处理故障报修；</p> <p>3.负责公司信息系统的日常维护和管理，确保系统的稳定运行；</p> <p>4.提供技术支持，解决信息系统使用过程中出现的问题；</p> <p>5.负责信息系统故障的排查、处理和记录，确保问题及时解决；</p> <p>6.其他交办的工作。</p>      | <p><b>1.基本要求：</b>40周岁及以下。</p> <p><b>2.学历职称：</b>本科及以上学历，计算机、通信、信息技术等相关专业，持有网络安全证书（CISP）者，专业不限。</p> <p><b>3.从业经验：</b>具有3年及以上大型信息系统维护工作经验，1年及以上民航或运营商信息系统维护经验。</p> <p><b>4.综合能力：</b></p> <p>（1）熟练掌握主流操作系统（如Windows、Linux）的安装、配置、管理和优化，能够高效解决系统运行中的各类问题，确保系统稳定运行；</p> <p>（2）精通网络设备（如路由器、交换机）的配置与维护，具备丰富的网络故障排查和解决经验，能够快速定位并解决网络问题，确保网络的稳定性和安全性；</p> <p>（3）具备人工智能开发经验者优先，熟悉机器学习、深度学习等技术，能够参与相关项目的开发与实施。</p> |    |
| <p>说明：35周岁（1989年8月7日及以后出生）；40周岁（1984年8月7日及以后出生）；45周岁（1979年8月7日及以后出生）。</p> |       |        |       |      |  |  |    |