

海南省金城安居投资集团有限公司
2025年第三期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
1	下属企业 董事/总经理 (综合管理)	1	社招	中层正职级	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员； 2. 本科及以上学历，并取得相应学位证书；管理类、经济类等相关专业；取得相关专业中级及以上职称或同等职业资格； 3. 具有10年以上企业管理工作经验，有企业主要负责人2年或下一层级5年以上管理工作经历； 4. 熟悉国有企业管理模式；具有50人以上企业全面管理经验，具备10亿元以上规模资产管理经验，熟悉资产整合、运营管理及 风险防控； 5. 具备良好的领导力和决策能力，能够带领团队应对各种挑战，实现公司战略目标； 6. 具备良好沟通和协调能力、社交能力，搭建内部团队，建立良好的关系。	海口市
2	下属企业 董事/总经理 (项目管理)	1	社招	中层正职级	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员； 2. 本科及以上学历，并取得相应学位证书；管理类、经济类等相关专业；取得相关专业中级及以上职称或同等职业资格； 3. 具有10年以上管理工作经历，有企业主要负责人2年或下一层级5年以上管理工作经历； 4. 熟悉国有企业管理模式；具有全面的房地产项目、城市更新项目等投资运营管理经验，掌握房地产项目投资运营相关政策法 规，熟悉房地产项目开发拓展或工程施工领域工作流程，作为项目主要负责人，具有房地产行业的投资或建设管理成功案 例； 5. 具备良好沟通协调能力、社交能力、领导力和决策能力，抗压能力强，能够带领团队应对各种挑战，实现公司战略目标。	海口市 三亚市
3	集团内控合规部 部长	1	社招	中层正职级	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员； 2. 本科及以上学历，并取得相应学位证书；法律类、管理类、经济类等相关专业；取得法律职业资格、相关专业中级及以上职 称或同等职业资格； 3. 具有10年以上国有企业内控、合规、审计或风险管理工作经历，有集团中层正职级2年或下一层级5年以上管理工作经历； 4. 熟悉国资国企内控合规相关政策法；掌握现代企业内部控制体系、合规管理体系及集团化企业内控合规管控模式；熟悉公司 法、民法典、国资监管法规等相关法律法规；了解房地产行业特定合规要求； 5. 具有集团化企业内控合规体系搭建经验，能主导集团层面内部控制体系建设、内控有效性评估、重大合规风险排查、并购重 组/投融资项目内控合规尽调等重大专项工作； 6. 原则性强，风险意识强，具备较强的组织协调能力、沟通谈判能力，具备良好的职业道德和抗压能力。	海口市
4	集团企业管理部 部长	1	社招	中层正职级	20~30万元/年	1. 年龄40~50周岁（含）； 2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；经济类、管理类等相关专业，取得相关专业中级职称或同等职业资格，取得相 关专业高级职称或同等职业资格者优先； 3. 具有10年以上国有企业或大型集团企业管理工作经验，有集团中层正职级2年或下一层级5年以上管理工作经历； 4. 熟悉国资国企改革政策、现代企业管理制度及集团化管控模式；熟悉公司法等相关公司治理类法律法规； 5. 具有集团化企业管控经验，能主导企业改革改制、重组兼并等重大专项工作； 6. 原则性强，具有较强的沟通协调能力、文字能力，逻辑清晰，擅于做思想工作。	海口市

海南省金城安居投资集团有限公司
2025年第三期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
5	集团审计管理部 部长	1	社招	中层正职级	20～30万元/年	1. 年龄40～50周岁（含）；中共党员优先； 2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；财务审计、经济等相关专业，取得审计、会计中级职称或同等职业资格，取得相关专业高级职称或同等职业资格者优先； 3. 具有10年以上国有企业或大型集团化企业审计、风控、财务或相关领域工作经验，有集团中层正职级2年或下一层级5年以上管理工作经历； 4. 熟悉国家审计法规、财务分析、经济法规、内控合规政策，了解房地产开发、国有资产管理等行业特性及相关财务审计要求； 5. 具备审计项目管理、风险防控、合规监督等实务经验，参与过大型企业审计项目； 6. 原则性强，具备较强的组织协调能力、沟通谈判能力，具备良好的职业道德和抗压能力。	海口市
6	集团战略投资部 副部长	1	社招	中层副职级	15～20万元/年	1. 年龄35～50周岁（含）； 2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；经济类、管理类等相关专业；取得相关专业中级职称或同等职业资格； 3. 具有8年及以上相关工作经验，有集团中层副职级2年或下一层级3年以上管理工作经历； 4. 熟悉国家、区域、房地产行业关于土地政策、房地产开发、建筑规划等相关政策法规；熟悉土地市场情况，熟悉项目开发工作流程；熟练掌握房地产项目投资分析； 5. 具有投资管理、经济分析、资产评估等相关知识和技能，有很好的组织协调能力和沟通谈判能力； 6. 在房地产开发、城市更新改造等相关领域有丰富经验。	海口市
7	集团经营管理部 副部长	1	社招	中层副职级	15～20万元/年	1. 年龄35～50周岁（含）； 2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；经济类、管理类等相关专业；取得相关专业中级职称或同等职业资格； 3. 具有8年及以上相关工作经验，有集团中层副职级2年或下一层级3年以上管理工作经历； 4. 熟悉国有资产管理政策、不动产运营流程及资产评估方法；熟悉土地市场动态、海南房地产行业特点、营销全流程管理； 5. 具备投资分析、资产评估及经济效益测算能力；能独立撰写经营分析报告、资产运营方案及营销策划案； 6. 原则性强，具备较强的组织协调能力、沟通谈判能力，具备良好的职业道德和抗压能力。	海口市
8	集团纪律检查部 副部长	1	社招	中层副职级	15～20万元/年	1. 年龄35～50周岁（含）；中共党员； 2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；管理类、法学类相关专业； 3. 具有8年及以上纪检监察、党建人事、风险防控等相关工作经历，有集团中层副职级2年或下一层级3年以上管理工作经历； 4. 具备较强的文字功底，熟悉党内法规、国家法律法规及反腐败政策及国企纪检监察工作规范和流程，能独立开展监督检查、信访处置、执纪问责等工作； 5. 原则性强，具备较强的纪律审查、廉政教育和制度建设能力，以及复杂问题分析和风险防控能力； 6. 具备较好的沟通协调和团队管理能力，能统筹推进部门工作。	海口市

海南省金城安居投资集团有限公司

2025年第三期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
9	下属企业 副总经理 (营销管理)	1	社招	中层副职级	15~20万元/年	1. 年龄35~50周岁（含）；中共党员优先； 2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；管理、经济、市场营销、房地产经营等相关专业； 3. 具有8年以上的房地产营销相关工作经验，其中包括至少5年以上在大型企业或知名房地产公司的市场营销策划与实施管理经验，有企业中层副职级2年或下一层级3年以上管理工作经历； 4. 熟悉房地产市场营销的各个环节，包括项目定位、市场分析、推广策略等，掌握相关的法律法规和行业政策；对国家、海南省房地产市场有深入了解和独特的见解； 5. 具备较强的市场分析能力和策略规划能力，能够制定并执行有效的营销方案，提升销售业绩； 6. 具备较好的沟通协调及社交能力，恪守职业操守，诚信务实，抗压能力与责任意识突出。	海南省内
10	下属企业 副总经理 (成本合约管理)	1	社招	中层副职级	15~20万元/年	1. 年龄35~50周岁（含）；中共党员优先； 2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；工程管理、工程造价、土木工程、经济管理、法律等相关专业； 3. 具有8年以上房地产/建筑行业成本合约管理经验，其中包括至少5年以上在大型企业或知名房企全周期成本管控经验，有企业中层副职级2年或下一层级3年以上管理经验； 4. 了解建设工程相关法律法规以及海南省建筑市场定额体系；熟悉招投标、合同体系、预决算审核等流程，熟练使用工程造价软件及动态成本管控工具； 5. 具备较强的成本优化及风险管控能力，具备合同纠纷处理经验； 6. 作风严谨、原则性强，具备较强的商务谈判和跨部门协同能力。	海南省内
11	集团研究中心 研究专员	1	社招	高级主管级	12~15万元/年	1. 年龄40周岁（含）以下； 2. 本科（含）以上学历；管理类相关专业； 3. 具有8年及以上传媒或创新研究工作经验，有专利、研究报告、大型项目成果者优先； 4. 能独立开展行业调研与趋势分析，具备较强的文字表达能力，能将媒体属性（互动性、即时性、现实性）与社会价值创造结合； 5. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力、执行力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。	海口市
12	集团战略投资部 投资开发岗	1	社招	高级主管级	12~15万元/年	1. 年龄40周岁（含）以下； 2. 本科（含）以上学历；经济类、管理类相关专业； 3. 具有8年及以上战略投资、产业并购、股权投资或相关领域工作经验； 4. 具备较强的产业洞察能力和项目挖掘能力，能独立开展行业研究、项目尽调及估值分析；熟悉国有企业投资流程及相关法律法规，能撰写投资报告、可行性分析报告及投后管理计划； 5. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力、执行力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。	海口市

海南省金城安居投资集团有限公司
2025年第三期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
13	下属企业（项目公司）财务管理部经理	3	社招	普通员工（下属企业中层管理岗）	12~15万元/年	1. 年龄40周岁（含）以下； 2. 本科（含）以上学历；财会相关专业；取得财会专业中级及以上职称或同等职业资格； 3. 具有8年及以上财务工作经验，其中至少有2年以上财务部门负责人任职经历；具有国有企业财务管理工作经验者优先； 4. 熟悉房地产开发全周期财务管理及项目开发各环节税务规划；了解税务风险管控；能统筹开发、成本、营销等多模块财务协同； 5. 原则性强，具备良好的职业道德，抗压能力强，适应阶段性高强度工作。	海口市 三亚市
14	下属企业（项目公司）工程管理部经理	2	社招	普通员工（下属企业中层管理岗）	12~15万元/年	1. 年龄40周岁（含）以下； 2. 本科（含）以上学历；建筑工程类专业；取得房屋建筑专业中级及以上职称或同等职业资格； 3. 具有8年及以上工程管理经验，其中至少有2年以上工程部门负责人任职经历；从事过累计10万平方米以上建筑面积的工程项目现场管理、监理，及完整项目管理经验；具有开发单位工作经验者优先； 4. 熟悉工民建专业知识和项目管理知识，熟悉工程规范和相关法律法规；熟悉CAD等软件的使用； 5. 具有良好的沟通协调能力、分析判断能力、应急处理能力；具备良好的职业道德，抗压能力强，适应阶段性高强度工作。	海口市
15	下属企业（项目公司）经营管理部经理	1	社招	普通员工（下属企业中层管理岗）	12~15万元/年	1. 年龄40周岁（含）以下； 2. 本科（含）以上学历，管理类、经济类、营销类等相关专业； 3. 具有8年及以上房地产营销工作经验，完整操作过项目营销策划的全过程，能独立完成市场调研、营销策划、销售管理等方面工作； 4. 熟悉市场情况和动态，熟悉房地产项目销售推广业务，能独立完成项目营销方案撰写； 5. 原则性强，具备良好的职业道德，抗压能力强，适应阶段性高强度工作。	海口市
16	下属企业（项目公司）综合管理部经理	1	社招	普通员工（下属企业中层管理岗）	10~13万元/年	1. 年龄40周岁（含）以下；中共党员； 2. 本科（含）以上学历；管理类、经济类等相关专业； 3. 具有8年及以上国有企业行政、人力资源或综合管理工作经验；其中至少有2年以上部门负责人任职经历； 4. 熟悉国企综合管理全流程（包括行政后勤保障、人力资源体系搭建、公文处理、会议组织、内外关系协调等）；具有良好的公文写作能力，高效完成各类材料的撰写与编辑，擅长撰写总结材料、发言稿； 5. 原则性强，具备良好的职业道德和服务意识；沟通表达能力突出，具备较强的统筹协调能力。	海口市
合计		19					

应聘人员应同时具备以下基本条件：

1. 拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律，诚实守信，品行端正，无违法违纪行为及失信行为；
2. 认同海南金城企业文化和价值观，身心健康，具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
3. 符合各岗位年龄要求，年龄截止时间以公告截止时间为准；特别优秀者年龄可适当放宽2岁；
4. 具有良好的职业道德和敬业精神，廉洁从业，富有责任感；
5. 过往工作履历清晰，人事档案齐全；所提供的工作履历信息真实可靠，如有虚假，将取消应聘资格。