# 附件

河南豫能控股股份有限公司及所管企业招聘岗位一览表

| **公司名称** | **岗位名称** | **招聘人数** | **招聘方式** | **岗位职责** | **任职条件** | **工作地点** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 河南豫能控股股份有限公司 | 工程管理中心主任 | 1 | 社会招聘 | 1.负责编制年度投资计划及资金使用计划，负责工程造价管理； 2.负责工程、物资设备的采购计划、采购、招投标等； 3.负责计划统计资料汇总、编制、收集、整理、报送计划统计资料； 4.负责工程施工合同的执行，直至分项工程结算完成； 5.完成公司领导交办的其他工作。 | 1.年龄：45周岁及以下；  2.学历：本科及以上学历；  3.专业：工程管理类、土木类相关专业；  4.职称或职业资格：具有中级及以上职称； 5.工作经验：具有大中型企业部门正职工作经验或部门副职2年以上工作经验；具有5年及以上工程项目管理岗位工作经验；  6.技能与素质：掌握工程项目或生产概预算管理相关法规；具有良好的文字功底，具备一定的抗压能力、组织协调能力、沟通能力和较强的团队意识。 | 河南郑州 |
| 河南豫能控股股份有限公司 | 财务综合管理岗 | 1 | 社会招聘 | 1.负责板块财务管理制度体系建设和管理提升工作；  2.负责与板块及企业经营指标考核相关工作；组织开展板块企业总会计师履职评估、财务专项检查、巡视巡察财务事项整改工作；  3.负责本部税务具体工作，并指导板块企业税务工作；  4.负责板块资产管理相关工作，包括低效无效资产处置、固定资产处置等工作；  5.组织参控股企业财务预决算报告审核工作；  6.负责板块及本部计划财务培训工作；  7.完成公司交办的其他工作。 | 1.年龄：40周岁及以下；  2.学历：本科及以上学历；  3.专业：财务、会计类相关专业；  4.职称或职业资格：具有中级及以上职称以及注册会计师资格；  5.工作经验：本科学历具有5年及以上或研究生及以上学历具有3年及以上企业财务管理经验或会计师事务所工作经验；  6.技能与素质：熟悉电力、能源等政策法规与行业趋势，精通财务、税务等知识，掌握会计准则、财务流程，了解财务信息化、上市公司规范及内控，具备风险防控能力；具有良好的组织协调能力、沟通能力、材料起草能力和较强的团队意识。 | 河南郑州 |
| 鹤壁鹤淇发电有限责任公司 | 经营统计分析岗 | 1 | 社会招聘 | 1.负责公司年度、月度计划编制工作，成本控制工作；  2.负责经济活动分析；  3.负责公司战略规划编制工作；  4.完成公司交办的其他工作。 | 1.年龄：35周岁及以下；  2.学历：本科及以上学历；  3.专业：经济类相关专业；  4.工作经验：具有2年及以上相关工作经验；  5.技能与素质：具有良好的组织协调能力、沟通能力、材料起草能力和较强的团队意识。 | 河南鹤壁 |
| 河南煤炭储配交易中心有限公司 | 安环生产部  主任 | 1 | 社会招聘 | 1.负责部门全面管理工作；  2.负责公司及控股企业生产与质量管理，包括生产运营数据的获取、维护、分析、预警及监督；  3.负责公司铁路专线统筹管理工作；  4负责公司的安全环保、消防、职业健康、特种设备等方面管理工作；  5.完成公司交办的其他工作。 | 1.年龄：50周岁及以下；  2.学历：大学专科及以上学历；  3.专业：电力或法律类专业；  4.职称或职业资格：具有中级及以上职称或技师及以上职业资格；  5.工作经验：具有大中型企业部门正职工作经验或部门副职2年以上工作经验；具有5年及以上安全管理相关工作经验；  6.技能与素质：熟悉并掌握安全管理标准、规范、方法及流程，具有较好的安全调查、分析和处置能力；具有良好的组织协调、沟通谈判、团队管理以及决策能力。 | 河南鹤壁 |
| 河南中原能建工程有限公司 | 薪酬绩效岗 | 1 | 社会招聘 | 1.负责公司员工的考勤归口与统计管理工作； 2.负责公司工资、绩效的调整和发放工作，编制绩效奖金及各项劳动报酬分配方案； 3.负责构建灵活高效的薪酬绩效激励体系； 4.负责福利和其他薪酬问题处理工作； 5.负责建立并完善公司绩效考核管理办法，并督导各部门、项目部、子公司建立完善内部绩效考核制度； 6.负责组织召开公司月度绩效考核会议，负责会议材料准备，并形成会议纪要，督导会议要求的落实与反馈； 7.负责督导各部门、项目部、子公司做好内部员工的绩效考核管理工作； 8.负责人工成本的分析、人工成本预算（工资总额）执行控制等工作。 | 1.年龄：40周岁及以下；  2.学历：本科及以上学历；  3.专业：人力资源类、法律类相关专业；  4.工作经验：具有5年及以上人力资源工作经验；  5.技能与素质：精通薪酬绩效体系设计，具备跨部门协调与政策宣导能力。熟练掌握薪酬绩效管理专业知识与流程，熟练运用办公软件。 | 河南郑州 |
| 鲁山豫能抽水蓄能有限公司 | 生产技术岗 | 1 | 社会招聘 | 1.负责分析研判抽水蓄能进入市场化电量交易政策、交易规则，价格趋势，制定交易策略及相关措施；  2.完成公司交办的其他工作。 | 1.年龄：35周岁及以下；  2.学历：本科及以上学历；  3.专业：电气类、机械类相关专业；  4.工作经验：具有2年及以上相关工作经验； 5.技能与素质：熟悉抽水蓄能行业政策，电力市场化交易政策及规则；学习能力强，具有较好的沟通协作能力，具有较强的执行力。 | 河南平顶山 |