附件1

市场化选聘总经理岗位说明书

|  |  |
| --- | --- |
| 企业名称 | 呼伦贝尔陆港国际有限公司 |
| 选聘岗位 | 呼伦贝尔陆港国际有限公司总经理 |
| 岗位职责 | （一）贯彻执行董事会各项决议决定。（二）规划业务布局，制定进出口贸易、综合枢纽物流、保税物流、跨境电商等发展路径，建立覆盖主要经济带的国内外联动机制。优先开拓国际发达经济体、国内先进地区贸易市场；拟订集团发展战略，组织制定、推动实施集团中长期发展目标。（三）拟订集团年度经营计划、财务预算、财务决算和投资方案，经董事会授权或批准后实施，实现年度经营目标。按照政府国有资产监管部门要求，确保国有资产保值增值，增值率逐年递增。依法维护企业、股东和职工的利益。（四）审核集团和子公司及业务部门年度经营目标。监管经营计划实施情况，发现问题及时采取纠偏措施。（五）建立健全内部控制、风险管理、合规管理体系以及违规经营投资责任追究工作体系，识别市场、财务、法律等风险，制定应对措施。监督检查执行情况，确保公司运营符合国家法律法规及行业监管要求。（六）定期向董事会汇报经营战略和计划执行情况、资金运用和盈亏情况及其他重大事宜；建立集团与客户、合作伙伴、上级主管部门、金融机构、媒体等部门的顺畅高效的沟通机制；建立企业内部高效协作机制。（七）主持公司日常经营管理工作，优化业务流程，提升经营效率。主持召开总经理办公会，对公司运营工作进行决策；组织招商引资；审批处理经营管理事务文件；负责处理重大突发事件，降低负面影响，并及时向董事会汇报；完全董事长授权或交办的其它重要事项。（八）组织研究行业趋势、市场机会，推动集团业务创新升级；构建项目投资组合模型，平衡口岸基建、贸易服务、仓储物流、跨境电商等贸易类型项目配比；优化大宗商品（矿石/煤炭/粮油）采购分销体系，监管供应链金融、仓单质押等创新业务风险，建立项目管理体系和健康度评估体系，拟订重大项目的商业模式可行性研究报告。（九）负责抓好安全生产工作。（十）依据市场变化，不断调整经营方向，确保公司经济利益。（十一）组织完成集团董事会交办的其它工作任务。（十二）履行其他法律法规及公司章程所规定的岗位职责。 |
| 经营目标 | 按照政府国有资产监管部门要求，确保国有资产保值增值，增值率逐年递增。业绩目标、考核指标、薪酬待遇、退出机制以双方签订的《公司经理层成员岗位聘任协议》《经理层成员年度经营业绩责任书》《经理层成员任期经营业绩责任书》为准。 |

附件2

市场化选聘副总经理岗位说明书

|  |  |
| --- | --- |
| 企业名称 | 呼伦贝尔陆港国际有限公司 |
| 选聘岗位 | 呼伦贝尔陆港国际有限公司副总经理 |
| 岗位职责 | （一）贯彻执行董事会及经理层的各项决议决定。（二）根据集团发展战略，参与拟订、推动实施集团中长期发展目标。协助总经理落实业务布局，参与制定进出口贸易、综合枢纽物流、保税物流、跨境电商等发展路径，参与建立覆盖主要经济带的国内外港口联动机制。（三）协助总经理实施营销战略，带领团队开拓国内、国际市场，完成公司下达的营销任务。统筹管理集团贸易板块经营及基建项目，对国内、国际贸易业务及项目效益负直接责任。（四）协助总经理组织编制集团年度经营计划、营销计划、市场拓展方案及产品研发计划，经董事会及总经理授权或批准后实施，实现经营目标，依法维护企业、股东和职工的利益。（五）协助总经理领导分管部门落实和执行集团的各项工作计划，并在过程中发现问题及时采取纠偏措施。（六）协助总经理建立健全经营管理制度、流程管控及风险控制体系，监督检查执行情况，确保企业合规运行。（七）协助总经理组织开展招商引资；处理重大突发事件，抓好安全生产工作。依据市场变化，不断调整经营方向，确保公司经济效益。（八）定期向董事长和总经理汇报工作计划执行情况及其他重大事宜。（九）组织完成董事会及总经理交办的其它工作任务。（十）履行其他法律法规及公司章程所规定的岗位职责。 |
| 经营目标 | 按照政府国有资产监管部门要求，确保国有资产保值增值，增值率逐年递增。业绩目标、考核指标、薪酬待遇、退出机制以双方签订的《公司经理层成员岗位聘任协议》《经理层成员年度经营业绩责任书》《经理层成员任期经营业绩责任书》为准。 |