附件1：

招聘岗位职责及任职要求一览表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位代码 | 岗位  名称 | 招聘人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 01 | 产投集团投资运营部  高级经理 | 2 | 1.聚焦青山区重点产业领域，研究和追踪重点行业竞争格局、发展趋势及技术演进； 2.挖掘重点领域优质标的，对接投资合作机会；  3.按集团公司要求完成投资项目的初步调研、立项和尽职调查，完成项目的行业分析和财务分析；  4.按集团公司要求完成项目内外部汇报和决策流程；  5.按投资方案执行协议签署和投资交割； 6.负责集团公司已投项目的投后管理； 7.完成集团公司下达的投资任务及其他工作事项。 | 1.年龄在40周岁及以下（1984年7月以后出生），全日制本科及以上学历，经济学、管理学、金融学或理工科复合专业背景优先考虑，中共党员优先；  2.具有累计5年以上证券公司等金融机构、股权投资机构、母基金管理或产业方投资管理部门工作经验，拥有项目投资完整尽职调查经验和独立操盘经验的优先；  3.熟悉企业上市等法律法规，具有良好的行业分析能力、财务分析能力、资源整合能力，持有保荐代表人、CFA、CPA等证书者优先； 4.具备基金从业资格，熟悉国有企业直投、产业并购或产业基金运作管理的优先；  5.具有良好的沟通能力和文字功底及商务谈判能力，具有较强的敬业精神和团队意识，能适应出差；  6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 02 | 产投集团风控法务部  高级经理(风控方向) | 1 | 1.协助建立和完善集团公司全面风险管理体系、制度和流程，监督、检查制度的执行情况；  2.负责集团直投项目的风险管理，参与项目尽职调查和投后管理，组织、监督会计师事务所等第三方机构开展工作，独立出具风险评估报告，提出风险控制建议；  3.监督各项风险控制措施的落实，开展风险监测与预警，针对风险事件拟定风险应对方案；  4.指导、监督子公司的风险管理工作；  5.组织开展各项内部审计工作，督促落实内部审计的问题整改。 | 1.年龄在35周岁及以下（1989年7月以后出生），全日制本科及以上学历，财务管理、金融、会计、审计等相关专业，中共党员优先；  2.具有金融机构、股权投资机构或私募基金管理机构风险管理工作经历，或在会计师事务所从事审计工作3年以上；  3.能够独立开展股权投资项目风险评估、风险监测等相关工作；  4.具有基金从业资格，持有CFA、FRM、CPA等证书者优先；  5.具备良好的沟通能力、文字表达能力、协调能力；  6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 03 | 产投集团风控法务部经理  (法务方向) | 1 | 1.协助建立和完善集团公司内控合规管理体系和制度，监督、检查制度执行情况；  2.组织开展合规检查与内控体系评价，对制度和流程等提出优化建议，督促违规事项整改及持续改进；  3.为集团公司重大经营决策提供法律意见，为各部门提供法律咨询；审查、修订各类合同文本、法律文件，负责合同管理工作；  4.参与集团直投项目的法律尽调，组织、监督律所等第三方机构开展工作，参与合同谈判等相关工作；  5.协助诉讼、仲裁等各类法律纠纷处理；  6.负责法律法规和监管政策研究、内部培训工作。 | 1.年龄在30周岁及以下（1994年7月以后出生），全日制本科及以上学历，法律相关专业，中共党员优先；  2.具备国有企业、大中型企业法务、合规岗位或律师事务所律师工作经验2年以上；  3.能够独立起草、审查各类合同，熟悉公司治理、合规管理相关法律法规，具备良好的法律思维；  4.具备法律职业资格，取得基金从业资格者优先；  5.具备良好的沟通能力、文字表达能力、协调能力；  6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 04 | 产投集团财务资产部高级经理 | 1 | 1.负责全流程账务处理及合并财务报表编制；  2.负责年度预算编制，提供多维度经营分析报告，支持战略决策；  3.负责定期监控运营资产、投后项目，进行财务风险评估及绩效分析，提出优化建议；  4.负责税务筹划，优化交易结构税务成本，协调税务审计及争议处理；  5.负责策划产业融资方案，对接银行、券商等金融机构完成低成本融资方案；  6.负责集团及部门重大投融资决策的财务支持；  7.做好集团领导交办的其他工作。 | 1.年龄在35周岁及以下（1989年7月以后出生），全日制本科及以上学历，财务管理、会计、金融、审计等相关专业，中共党员优先；  2.具有5年以上财务相关工作经验，具有财务管理岗位经验者优先；有全盘账务经验，有产业投资及运营、基金管理等行业财务工作经验者优先；  3.具有中级以上会计专业技术职称或注册会计师资格；  4.熟悉金蝶、用友等财务软件的使用；  5.具有较强的事业心、责任感和良好的职业操守，承压力强；  6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 05 | 产投集团财务资产部经理 | 1 | 1.负责全流程账务处理及财务报表编制；  2.负责子公司年度预算编制，提供多维度经营分析报告，支持战略决策；  3.负责税务管理工作，制订税务策略，评估税收风险，优化税负结构；  4.负责日常收支管理，参与政策性融资管理；  5.做好集团领导交办的其他工作。 | 1.年龄在30周岁及以下（1994年7月以后出生），全日制本科及以上学历，财务管理、会计、金融、审计等相关专业，中共党员优先；  2.具有2年以上财务相关经验，有全盘账务经验，产业投资及运营、人力资源等行业财务工作经验者优先；  3.具有中级以上会计专业技术职称或注册会计师资格优先；  4.熟悉金蝶、用友等财务软件的使用；  5.具有较强的事业心、责任感和良好的职业操守，承压力强；  6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 06 | 产投集团党群工作部(人力资源部)  副部长 | 1 | 1.负责集团公司党委会日常事务及会务等工作，组织召开党委会议，起草相关文件，督促落实党委会议有关决定、决议；  2.协助部长抓集团党建工作，落实民主生活会、组织生活会、“三会一课”等制度，负责党员发展、教育培训、党费收缴、党务信息维护、党内统计等工作；  3.负责组织开展集团纪检监察、党风廉政建设工作；  4.负责集团公司工会、共青团、妇联等群团管理工作。 | 1.中共党员，年龄在40周岁及以下（1984年7月以后出生），全日制本科及以上学历，专业不限；  2.8年以上行政事业单位、国有企业、大中型企业党务、行政相关工作经验和3年以上相当层级管理岗位经验；  3.有较丰富的国有企业党务、工会、群团工作经验；  4.具备良好的沟通能力、文字表达能力、管理协调能力；  5.工作细致严谨，责任心强，具备良好的团队协作和服务意识；  6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 07 | 党群工作部(人力资源部)  高级经理 | 1 | 1.负责制定和完善集团公司人力制度体系，并履行制度宣贯培训、监督执行等相关职责；  2.负责根据集团发展战略，分析现有人力资源状况，编制、修订和完善定岗定编方案、岗位说明书，合理评价岗位价值，做好人才“选、用、育、留”工作；  3.负责统筹人力资源日常工作，包含工资总额管理、薪酬管理、绩效考核、员工关系、员工培训等；  4.负责人员招聘、统筹人力资源费用管控，做好人工成本预决算分析等，提升人工成本效能等。 | 1.中共党员，年龄在35周岁及以下（1989年7月以后出生），全日制本科及以上学历，人力资源管理、行政管理、工商管理等相关专业优先；  2.具备5年以上国有企业、大中型企业人力资源工作经验；  3.熟悉人力六大模块相关理论及工作流程，熟悉国家各项劳动人事法规政策，取得人力资源相关证书的优先；  4.具备良好的沟通能力、文字表达能力、协调能力；  5.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 08 | 产投集团综合管理部高级经理 | 1 | 1.负责统筹制定完善公司内部各项管理制度；  2.负责集团绩效管理、机要保密、信息宣传等工作；  3.负责公司董事会、总经理办公会等各项会议和重要活动的组织开展、记录纪要、文字综合等工作；  4.做好集团领导交办的其他工作。 | 1.年龄在35周岁及以下（1989年7月以后出生），全日制本科及以上学历，中文类、管理类、经济类等相关专业优先，中共党员优先；  2.具备5年以上行政事业单位、国有企业、大中型企业行政综合相关工作经验；  3.具备良好的沟通能力、文字表达能力、管理协调能力；  4.工作细致严谨，责任心强，具备良好的团队协作和服务意识；  5.熟练使用办公软件，适应自动办公系统；  6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 09 | 产投集团综合管理部经理 | 1 | 1.负责集团收发文、台账资料收集整理、文印、办公用品采购管理等日常工作；  2.负责集团公务、商务接待及会务工作；  3.负责集团安全生产、行政后勤、固定资产管理等工作；  4.做好集团领导交办的其他工作。 | 1.年龄在30周岁及以下（1994年7月以后出生），全日制本科及以上学历，中文类、管理类、经济类等相关专业优先，中共党员优先；  2.具备2年以上行政事业单位、国有企业、大中型企业行政综合相关工作经验；  3.具备良好的沟通能力、表达能力、协调能力；  4.工作细致严谨，责任心强；  5.熟练使用办公软件，适应自动办公系统；  6.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 10 | 基金公司总经理 | 1 | 1.负责基金公司的运营管理工作，研究制定公司年度经营计划并组织落实。  2.根据集团公司下达的任务目标，开展投资管理工作，不断完善公司投资、运营、风险管理制度体系。  3.统筹负责公司投资业务工作，不断拓展渠道获取高质量投资项目，组织开展项目风控分析和投资决策。  4.对公司基金产品的设立、募集、投资、管理、退出等各个环节进行管理，开展基金产品设计、交易方案设计，加强风险的预防性控制。  5.负责维护公司银行、同业、项目资源，与内外部合作机构开展定期交流，建立良好的合作关系。  6.完成上级单位交办的其他工作任务。 | 1.年龄在45周岁及以下（1979年6月以后出生），全日制本科及以上学历，经济学、管理学、金融学或理工科复合专业背景优先，中共党员优先。  2.8年以上中大型投资机构基金管理、股权投资、科技成果孵化等相关工作经历，其中担任过投资机构中层或总监及以上管理职位不少于5年，有担任相当层级机构副总经理及以上者优先考虑。  3.具备基金从业资格，符合中基协备案投资负责人的相关规定（最近10年内至少2起主导投资于未上市企业股权的项目经验，投资金额合计不低于3000万元人民币，且至少应有1起项目通过首次公开发行股票并上市、股权并购或者股权转让等方式退出，或者其他符合要求的投资业绩)。  4.具备较强的团队管理经验和良好的职业素养。  5.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 11 | 基金公司投资经理 | 1 | 1.重点聚焦青山区“335”现代化产业体系，根据投资方向和策略深入分析市场并发掘投资机会，重点关注新材料、人工智能等新兴未来产业。  2.按照工作要求开展投资项目的行业研究、财务模型构建、估计及回报分析、前期评估、尽职调查及投后管理工作，撰写相关报告。  3.协助母基金投资工作，协助筛选子基金/管理人、评估潜在的项目机会，撰写投资报告、开展尽职调查、投资谈判、拟定投资方案。  4.参与协调与项目和基金有关的各方内外部关系。  5.完成公司交办的其他工作任务。 | 1.年龄在30周岁及以下（1994年6月以后出生），全日制本科及以上学历，化学、材料、计算机等理工类专业，兼具经济、金融类复合专业背景优先。  2.具有基金从业资格，具备新材料、人工智能、数字信息服务领域项目投资经验或相关领域企业工作经验3年以上，拥有股权投资项目经历和独立操盘项目经验者优先。  3.具有较好的学习能力、沟通能力以及较强的敬业精神、团队意识和抗压能力，能适应出差。  4.特别优秀者可适当放宽条件。 |