附件1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 济南吉华大厦2025年招聘岗位及条件一览表 | | | | | |
| 序号 | 部室（单位） | 岗位  名称 | 人数 | 岗位职责 | 岗位要求 |
| 1 | 济南吉华大厦 | 中层管理岗A | 1 | 负责餐饮部日常经营管理工作，完成酒店下达的各项经营管理任务 | 1年龄45周岁以下，中专及以上学历；  2精通酒店餐饮业务，有丰富的餐饮工作经历（省内著名酒店品牌，或者著名的餐饮品牌15年以上经理管理经历，）；  3具备良好的培训能力，能就自己熟悉的餐厅/膳食业务开展部门培训（至少一个方向）；  4能独立设计策划各种类型的菜单，熟悉成本/费用等控制方法，并能很好的实施；  5具备餐饮活动策划实施能力，可以有效组织各类经营活动；  6具备一定的组织管理能力，可以有效凝聚团队力量，开展工作。  7肯吃苦，愿意付出，具备一定抗压能力；  8能够带领负责部门完成各类正常的经营管理任务。 |
| 2 | 济南吉华大厦 | 中层管理岗B | 1 | 负责房务部日常经营管理工作，完成酒店下达的各项经营管理任务。 | 1年龄40周岁以下，本科及以上学历；  2精通酒店房务部业务，有丰富的房务工作经历（五星级酒店10年以上经历，且任主管以上管理岗位时间不低于8年）；  2精通房务收益管理业务，接受过专业的收益培训并获得认证，熟悉OTA相关运作。；  3熟悉部门主要工作流程及标准，有良好的品牌意识；  3具备训导师能力，能够系统有效的组织开展部门培训业务；  4具备良好的现场管理能力，能够应对各类正常的工作状况和突发情况；  5具备一定的服务设计策划能力，可以带领团队不断打造服务特色；  6具体良好的沟通能力，可以和相关方保持良好的关系。  7能够带领团队很好的完成各类正常的经营管理任务。 |