

附件 3

2025 年岳阳县城区、高中教师公开选调基础评分表

姓名：_____身份证号：_____工作单位：_____报考学校和岗位：_____

项 目	二级项目	评分要点	得分
一、思想表现	1.思想表现（2分）	遵守教师职业道德，爱岗敬业，服从组织安排，无家教家养、有偿补课等违反师德师风现象。	
二、履职情况	2.乡村工作年限（4分）	参加工作以来：农村乡镇所在地学校任教每年记 0.2 分，在偏远小学、教学点任教每年记 0.3 分，最高 4 分。	
	3.培训学习（1分）	近五年来，完成上级安排的各类学习、培训任务，学分合格。每少一次扣 0.2 分，扣完为止。	
	4.工作量（2分）	近 5 年来，承担教育教学达校平均工作量。每期每少 1 节扣 0.2 分。	
	5.常规教学（2分）	按要求高质量完成备、教、批、辅、考等教学常规工作。接近五年来完成情况，优秀 2 分、较好 1.5 分、一般 1 分，差 0.5 分。	
	6.德育岗位（2分）	近五年担任班主任、德育专干、小队辅导员等，每期 0.2 分，最高 2 分。	
三、工作业绩	7.教学成绩（3分）	近 5 年来，教学成绩以乡镇排名，在前 1/2 区间每期记 0.5 分，最高 3 分。	
	8.公开课、教学竞赛（2分）	近五年来，参加公开课、示范课、教研课每期 1 节记 0.2 分；参加教育行政部门和教研部门的专项教学竞赛，乡镇级获奖一、二、三等奖记 0.5、0.3、0.1 分，县级一、二、三等奖记 1、0.7、0.5 分，市级及以上一、二、三等奖记 2、1.5、1 分，说课竞赛、一师一优课、微课比赛、教研、教管和仪电工作人员指导其他教师获奖按相应级别减半记分。最高记 2 分。	
	9.学术影响力(2分)	“青蓝工程”，帮扶 1 人记 0.2 分。县级及县级以上骨干教师、学科带头人、培训导师记 1 分。最高记 2 分。	
总分（赋分 20 分）			

审核人签名：_____中心学校书记签名：_____

单位盖章：