

文旅投集团市场化选聘副总经理岗位信息表

序号	一级企业	招聘单位	招聘岗位	专业需求	岗位简介	招聘条件	招聘人数	薪酬待遇	福利待遇	备注
1	潮州府城文化旅游投资集团有限公司	潮州府城文化旅游投资集团有限公司	副总经理A	会计硕士（专业硕士） (A120206)、会计学 (A120201)、经济学 (B020101)、财政学 (B020201)、税收学 (B020202)、金融学类 (B0203)、审计学 (B120207)、会计学 (B120203)、财务管理 (B120204)等相关专业	(1) 落实经营班子工作部署，参与制定年度经营计划和预算方案，拟定分管业务的年度工作目标计划和预算方案并负责组织实施，组织集团公司财务分析、成本控制、资金管理以及融资工作，确保财务管理工作的规范有序和科学精准。 (2) 制定和完善集团资金规划，为集团文旅项目投资、运营等提供财务支持与决策依据； (3) 对分管的部门及子公司进行直接指导、管理，督促并推动管理创新，完成各项工作任务。 (4) 监督各项规章制度的制定及执行，完成总经理交办的其他工作。	基本条件： (一) 具有良好的政治素质、专业素养、品行端正，拥护中国共产党的领导，坚决执行党和国家的方针、政策，坚持国有企业的社会主义方向，实绩突出，群众公认。 (二) 熟悉现代企业经营管理方式，具备履行岗位职责所必需的专业知识和管理能力，具有较强的战略决策能力、组织协调能力和改革创新能力和市场应变能力。 (三) 遵纪守法，诚信廉洁，勤奋敬业，具有良好的团队合作精神和沟通能力，拥有较强的执行力。 (四) 具备大学本科及以上学历。 (五) 具备正常履职的身体条件和健康的心理素质。 任职条件： (一) 年龄需在50周岁以下（时间计算到2025年7月），具有上市公司财务总监任职经历者年龄和任职年限可适当放宽。具有注册会计师（CPA）、高级会计师等专业资格者优先。 (二) 具有累计10年以上财务相关工作经验，具有国内同层次文旅企业风险防控、金融、财务管理、资产运营等相关领域高层任职经验，或5年以上中层正职任职经验；熟悉资产运营流程与模式，有企业资产运营经验者优先。 (三) 具备文旅产业全链条风险防控经验，熟悉景区运营、文旅IP开发、旅游、金融等领域的财务风控体系建设。 (四) 具备国家相关行业管理部门要求的任职资格，符合有关法律法规规定的资格要求。 (五) 具有下列情形之一的，不得参加公开选聘： 1. 因犯罪受过刑事处罚的。 2. 曾被开除中国共产党党籍或曾被开除公职的。 3. 涉嫌违纪违法正在接受有关专责机关审查尚未作出结论的。 4. 受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的。 5. 法律法规规定的其他情形。	1	按集团薪酬方案执行	1. 提供食堂； 2. 缴纳五险一金；	
2	潮州府城文化旅游投资集团有限公司	潮州府城文化旅游投资集团有限公司	副总经理B	专业不限	(1) 制定并执行集团的招商战略和计划，完成年度招商任务指标。开展市场调研，分析行业动态和市场需求，拓展和维护招商渠道，组织招商洽谈和签约工作。(2) 负责集团商业项目的整体运营管理，制定运营策略和方案，监督商业项目的日常运营。策划并执行营销活动，分析商业运营数据，优化商业运营模式。(3) 建立和完善集团的数据管理体系，制定数据管理制度和流程，确保数据的准确性、完整性和安全性。(4) 监督各项规章制度制定及执行，完成总经理交办的其他工作。	基本条件： (一) 具有良好的政治素质、专业素养、品行端正，拥护中国共产党的领导，坚决执行党和国家的方针、政策，坚持国有企业的社会主义方向，实绩突出，群众公认。 (二) 熟悉现代企业经营管理方式，具备履行岗位职责所必需的专业知识和管理能力，具有较强的战略决策能力、组织协调能力和改革创新能力和市场应变能力。 (三) 遵纪守法，诚信廉洁，勤奋敬业，具有良好的团队合作精神和沟通能力，拥有较强的执行力。 (四) 具备大学本科及以上学历。 (五) 具备正常履职的身体条件和健康的心理素质。 任职条件： (一) 年龄需在50周岁以下（时间计算到2025年7月），具有上市公司策划总监或运营总监任职经历者年龄和任职年限可适当放宽。 (二) 具有累计10年以上招商策划运营相关工作经验，具有国内同层次文旅企业招商策划、商业运营、数据管理等相关领域高层任职经验，或5年以上中层正职任职经验；精通大型文旅商业项目或文旅项目的策划、招商、运营管理。 (三) 具备文旅产业全链条招商策划运营经验，熟悉文旅产业策划、招商、运营管理等领域的体系建设。 (四) 具备国家相关行业管理部门要求的任职资格，符合有关法律法规规定的资格要求。 (五) 具有下列情形之一的，不得参加公开选聘： 1. 因犯罪受过刑事处罚的。 2. 曾被开除中国共产党党籍或曾被开除公职的。 3. 涉嫌违纪违法正在接受有关专责机关审查尚未作出结论的。 4. 受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的。 5. 法律法规规定的其他情形。	1	按集团薪酬方案执行	1. 提供食堂； 2. 缴纳五险一金；	