附件1

招聘岗位信息表

| **序号** | **单位** | **部门** | **岗位** | **招聘人数** | **岗位条件** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 江西大唐国际抚州第二发电有限公司 | 工程设备部 | 汽机高级主管 | 1 | 1.具备全日制本科及以上学历，能源与动力等相关专业；  2.男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁；具备中级及以上专业技术资格或技师及以上技能等级；  3.从事相关行业相近岗位工作年限满5年及以上，专业年限满3年及以上；  4.熟悉电力生产理论知识、检修工艺规程、质量标准、运行规程及其它相关技术，熟悉汽机设备工作构造、原理、材质、特性、基建、调试项目和试验的实施要领及程序，熟悉设备选型、监造、协调供货等工作，了解合同管理、计划统计管理知识； 5.具有较强的分析判断和沟通协调能力，能够在压力下工作并解决复杂问题，责任心强，具备团队精神和吃苦耐劳的工作精神；  6.具有百万火电机组同等岗位经验者优先，特别优秀者可适当放宽。 |  |
| 2 | 江西大唐国际新余第二发电有限责任公司  江西大唐国际新余第二发电有限责任公司 | 设备部  （网络安全部） | 锅炉点检长/副点检长 | 4 | 1.具备全日制本科及以上学历，能源与动力等相关专业；  2.男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁；具备中级及以上专业技术资格或技师及以上技能等级；  3.从事相关行业相近岗位工作年限满5年及以上，专业年限满3年及以上；  4.熟悉电力行业的相关法律法规、行业标准和安全管理等知识，熟悉本专业及相关专业知识、点检定修理论和实践，熟悉本专业技术监控管理的有关知识；  5.熟练掌握本专业设备构造、原理、材质，具备较强的设备点检、缺陷管理、检修管理、技术管理和处理设备故障的能力；  6.具有较强的分析判断和沟通协调能力，能够在压力下工作并解决复杂问题，责任心强，具备团队精神和吃苦耐劳的工作精神；  7.具有百万火电机组同等岗位经验者优先，特别优秀者可适当放宽。 |  |
| 3 | 电气点检长/副点检长 | 1.具备全日制本科及以上学历，电气工程等相关专业；  2.男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁；具备中级及以上专业技术资格或技师及以上技能等级；  3.从事相关行业相近岗位工作年限满5年及以上，专业年限满3年及以上；  4.熟悉电力行业的相关法律法规、行业标准和安全管理等知识，熟悉本专业及相关专业知识、点检定修理论和实践，熟悉本专业技术监控管理的有关知识；  5.熟练掌握本专业设备构造、原理、材质，具备较强的设备点检、缺陷管理、检修管理、技术管理和处理设备故障的能力；  6.具有较强的分析判断和沟通协调能力，能够在压力下工作并解决复杂问题，责任心强，具备团队精神和吃苦耐劳的工作精神；  7.具有百万火电机组同等岗位经验者优先，特别优秀者可适当放宽。 |  |
| 4 | 环保高级管理 | 1.具备全日制本科及以上学历，环境工程、环境科学等相关专业；  2.男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁；具备中级及以上专业技术资格或技师及以上技能等级；  3.从事相关行业相近岗位工作年限满5年及以上，专业年限满3年及以上；  4.具备扎实的环保理论知识，熟悉环保法律法规、政策及行业标准，熟悉环保工程管理及企业环保管理体系，掌握环境监测、评估、治理等环保技术；  5.了解火力发电厂环保管理体系和安全环保生产管理知识，具备较强的数据分析能力，能进行环保数据分析和风险评估；  6.具备优秀的沟通协调能力，较强的语言和书面表达能力，责任心强，具备团队精神和吃苦耐劳的工作精神；  7.具有百万火电机组同等岗位经验者优先，特别优秀者可适当放宽。 |  |
| 5 | 维护部 | 热工室主任/副主任 | 1.具备全日制本科及以上学历，热工控制、自动化、电气工程等相关专业；  2.男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁；具备中级及以上专业技术资格或技师及以上技能等级；  3.从事相关行业相近岗位工作年限满5年及以上，专业年限满3年及以上；  4.精通热工系统设计、热力设备原理及优化，熟悉热工自动化控制、能效分析、节能减排技术，了解行业标准及安全规范；  5.熟练掌握本专业设备构造、原理、材质，具备较强的故障诊断与处理能力的能力；  6.具有较强的分析判断和沟通协调能力，能够在压力下工作并解决复杂问题，责任心强，具备团队精神和吃苦耐劳的工作精神；  7.具有百万火电机组经验、大型热工项目主导经验、熟悉数字化、智能化热工系统经验者优先，特别优秀者可适当放宽。 |  |
| 6 | 继保室主任/副主任 | 1.具备全日制本科及以上学历，电气工程、自动化等相关专业；  2.男性年龄不超过45周岁，女性年龄不超过40周岁；具备中级及以上专业技术资格或技师及以上技能等级；  3.从事相关行业相近岗位工作年限满5年及以上，专业年限满3年及以上；  4.精通继电保护原理、整定计算、装置调试及故障分析（如线路保护、变压器保护、母线保护等），熟悉电力系统稳定性分析、短路电流计算及电力系统仿真，掌握主流继保设备的应用与维护，熟悉电力行业标准及安全生产规范；  5.熟练掌握本专业设备构造、原理、材质，具备较强的故障诊断与处理能力的能力；  6.具有较强的分析判断和沟通协调能力，能够在压力下工作并解决复杂问题，责任心强，具备团队精神和吃苦耐劳的工作精神；  7.具有百万火电机组经验、参与过220kV及以上电压等级变电站、大型发电厂继保系统设计或改造项目，有继保装置研发、保护算法优化经验者优先，特别优秀者可适当放宽。 |  |
| **合计** | | | | 5 |  |  |

备注：新余第二发电公司将从发布的5个岗位中择优录取4名。