附件2：

2025年奈曼旗第二批事业单位人才引进人才评价表

报考单位： 报考岗位： 自评得分： 复核得分：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价类别 | 评价  项目 | 赋分标准 | 赋分  总分 | 自评得分项 | 自评  得分 |
| 评价项目 | 专业层次 | 学历学位俱全的“一流学科”建设高校本科毕业生得40分；  学历学位俱全的全日制硕士研究生（本科阶段要求为全日制本科）得45分；  留学归国的硕士研究生毕业院校限定为2023年、2024年度世界大学综合排名前500名院校，高等教育阶段起始学历须为全日制本科学历（不含专升本、自考、成教等）45分；  学历学位俱全的“一流大学”或“一流学科”本科毕业生得45分；  学历学位俱全的“一流学科”建设高校研究生得50分；  学历学位俱全的“一流大学”或“一流学科”研究生得60分；  取得住院医师规范化培训合格证书的本科毕业生得40分(其他取得住院医师规范化培训合格证书的在学历得分基础上加5分)。 | 60 |  |  |
| 科研成果 | 1. SCI、SSCI一区检索的本学科学术期刊论文，每篇得15分（第一作者，不含并列第一作者）；  2. SCI、SSCI一区检索（并列第一作者）或SCI、SSCI二区检索的本学科学术期刊论文（第一作者，不含并列第一作者），每篇得10分；  3. SCI、SSCI二区检索（并列第一作者）或SCI、SSCI三区检索的本学科学术期刊论文（第一作者，不含并列第一作者），每篇得5分；  4. SCI、SSCI三区检索（并列第一作者）或SCI、SSCI四区检索（第一作者，不含并列第一作者）或EI检索的本学科学术期刊论文（第一作者，不含并列第一作者），每篇得2分。**SCI、SSCI分区以中科院年度分区为准。**  5.作为第一发明人发表发明专利，每项得10分。  6.各项累加不超过20分。 | 20 |  |  |
| 职业资格 | 1.取得副高级及以上水平评价类专业技术人员职业资格的得5分，取得可对应至中级职称的专业技术人员职业资格得3分，在可按照级别划分的准入类专业技术人员职业资格中取得最高级别职业资格的得5分。  2.取得执业医师资格证（取得执业医师考试成绩合格单尚未注册）或取得住院医师规范化培训合格证的得5分。  3.各项累加不超过5分。 | 5 |  |  |
| 专业技术职称 | 正高级职称得5分，副高级得3分，中级得2分，初级得1分。按所取得最高级职称计算，不累加计算。 | 5 |  |  |
| 获得奖项 | 1.获得国家级荣誉者每项得10分；获得国家部委和省级荣誉者每项得5分；获得市级荣誉者每项得3分。  2.各项累加不超过10分。 | 10 |  |  |

**身份证号码： 本人签字： 年 月 日**

**审核人签字：**

奈曼旗事业单位人才引进

评价表填报说明

一、专业层次方面

（一）一流高校和一流学科目录，以《教育部、财政部、国家发展改革委关于公布世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单的通知》（教研函〔2017〕2号）《教育部、财政部、国家发展改革委关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》（教研函〔2022〕1号）为准。

（二）在一流学科认定上，所学专业须属该学科内专业。

（三）海外学历学校排名以2022、2023年度世界综合排名（《QS世界大学排名》、上海软科世界大学排名、泰晤士报《全球顶尖大学排行榜》、U.S.News《全球最佳大学排行榜》之一）为准。

二、科研成果方面

论文需提供检索报告、扫描文本等材料，SCI、SSCI分区以中科院年度分区为准，独立或通讯第一作者，并列第一作者降一档计分，非第一作者或并列第二顺序以后通讯作者不计分，首次报道类文章不作为学术论文计分；发明专利需提供作品文件、专利证书等材料，实用新型、外观设计专利不得分。

三、职业资格方面

（一）需提供职业资格证原件及复印件，并可在职业技能证书全国联网查询系统中查询。

（二）可按照级别划分的准入类专业技术人员职业资格，如：取得法律职业资格A证得5分。

（三）关于专业技术人员职业资格及职业资格与职称对应关系认定以《国家职业资格目录》及内蒙古自治区人社厅《2020年关于更新公布专业技术类职业资格与职称对应关系表的说明》为准。

可对应至中级职称的专业技术类职业资格为：房地产估价师、一级造价工程师、执业药师、注册安全工程师、注册核安全工程师、一级注册计量师、注册测绘师、一级注册消防工程师、注册城乡规划师（原注册城市规划师）、注册公用设备工程师、注册电气工程师、注册化工工程师、注册土木工程师(港航)、注册土木工程师(岩土)、注册土木工程师(水利水电)、注册土木工程师(道路工程)、注册石油天然气工程师、注册冶金工程师、注册采矿/矿物工程师、注册机械工程师、注册环保工程师、一级注册结构工程师、一级注册建筑师、一级注册建造师、监理工程师、注册设备监理师、注册会计师、编辑（技术编辑或一级校对）、二级口译、笔译翻译、计算机软件与技术（中级工程师、高级工程师）、环境影响评价工程师、通信工程师、机动车检测维修工程师、社会工作师、房地产经纪（原房地产经纪人）、公路水运工程试验检测师、银行业专业人员（中级）、工程咨询(投资)、矿业权评估师、土地登记代理（原土地登记代理人）、税务师（原注册税务师）、资产评估师（含珠宝专业）、会计师、审计师、统计师、经济师、主治（管）医师、主管药师、主管技师、主管护师。

四、专业技术职称方面

（一）要求为社会化专业技术职称。

（二）需提供职称证，并可在相应查询系统中查询。

五、获得奖项方面

（一）荣誉等级认定上以颁发、授予单位的级别为准，以表彰文件、表彰证书、获奖证书、荣誉证书等用章单位作为认定依据。国家级指党中央、国务院授予或颁发的荣誉，省级指中央和国家机关部委及省（自治区、直辖市）党委、政府授予或颁发的荣誉，市级指市党委、政府授予或颁发的荣誉。国家级荣誉中：国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖特等奖、国家科技进步奖获得者应为前5位完成人；省级荣誉中：省级科学技术特别贡献奖、自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖、青年科学技术创新奖应为前3位完成人。

（二）学校授予的荣誉不计算得分，在校期间获得的各类奖学金不计算得分。

（三）各类协会、社会组织、组委会发放证书的不加分。

六、其他

1.特殊人才: SCI、SSCI一区检索超过2篇（含）、二区检索超过3篇（含）、三区检索超过5篇（含）者，人才评价按满分计算（100分），须为第一作者，不含并列第一作者。

2.获得国家级荣誉3项（含）以上者，人才评价按满分计算（100分）。

3.符合条件的博士研究生报名直接进入体检、考察环节。