附件1.

铜陵文投酒店管理有限公司文汇水岸酒店2025年公开招聘劳务派遣人员招聘岗位计划表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | **招聘岗位及代码** | **招聘数** | **任职要求** |
| 1 | 综合保障部经理（PQ01） | **1** | 1. 国家承认本科及以上学历，人力资源管理专业、行政管理专业、旅游管理专业、酒店管理专业，年龄40周岁以下； 2、3年及以上酒店同岗位工作经验；   3、精通本部门的业务知识，熟练掌握薪酬管理、考核绩效、劳动关系等业务技能及管理技巧；熟练使用电脑办公软件； 4、具有社会活动能力、组织领导工作能力和实际工作能力；善于调动各级人员的积极性。 |
| 2 | 财务经理（PQ02） | **1** | 1. 国家承认本科及以上学历，财务管理专业、会计专业、会计学专业，熟悉企业经营管理工作，年龄40周岁以下，中级及以上会计职称； 2. 有高级会计职称的年龄放宽至45周岁以下； 3. 需有从事财务、会计等相关工作3年及以上的经历；有酒店财务管理工作经验优先； 4、熟练使用金蝶、用友财务软件、office办公软件； 5、具有较强的沟通能力、擅于跨部门沟通。 |
| 3 | 出纳（PQ03） | **1** | 1、国家承认本科及以上学历，所学专业名称需含财务管理、会计、审计、税收字眼；  2、1年及以上酒店财务工作经验；  3、了解出纳操作流程具备良好的专业相关知识；  4、性格外向，吃苦耐劳，工作认真负责，耐心细致，有良好沟通能力和团队合作意识； |
| 4 | 餐饮部经理（PQ04） | **1** | 1. 国家承认大专及以上文化程度，年龄40周岁以下； 2、3年及以上同岗位工作经验或3年高星级（四星或五星）酒店餐厅管理经验；   3、精通本部门的业务知识，熟练掌握自助餐、会务及宴会的技能及管理技巧； 4、熟悉食品原材料采购、储藏和厨房生产、餐厅服务全过程，善于安排各个环节的工作，能保证餐饮管理的协调发展； 5、具有食品原材料加工、餐饮成本核算方面的知识。掌握各种产品配方、各种食品原材料出料率标准，控制产品质量和成本消耗。 6、具有社会活动能力、组织领导工作能力和实际工作能力；善于调动餐饮部各级人员的积极性。 |
| 5 | 房务部经理（PQ05） | **1** | 1、国家承认大专及以上学历，具有良好的职业形象；年龄40周岁以下； 2、有同岗位工作经验3年及以上，熟悉酒店前厅和管家的经营管理工作，具有较强的工作责任感和敬业精神；熟练对接各OTA平台，熟练掌握数据挖掘与经营分析的相关知识，精通多种数据分析工具； 3、熟悉酒店前厅的经营管理工作，精通前厅部服务质量标准、操作流程和标准； 4、有较强的协调管理能力和团队建设能力，具有一定的销售能力。 |
| 6 | 销售部经理（PQ06） | **1** | 1、国家承认大专及以上学历，年龄40周岁以下； 2、2年及以上同岗位工作经验或3年及以上高级销售经理的工作经验，对酒店市场的发展趋势、竞品酒店的销售活动、价格、策略有独到的见解和敏锐的洞察力，以及出色的销售技巧； 3、掌握良好的、稳定的商务、会务、旅游客户资源； 4、有较强的客户及业绩导向，善于激励团队成员达成个人和团队业绩目标。 |