附件3

综合评价计分表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 报考岗位 |  |
| 评价维度 | 评价内容 | 计分标准 | 计分依据 | 得分 |
| ****基本素质（15 分）**** | 学历学位（5 分） | 博士学历：**5 分**研究生学历、硕士学位：**3 分**（只有其一：**1.5 分**）学士学位：**1 分** |  |  |
| 职业资格（5 分） | 一级（或等同中级）及以上：**2.5**分二级（或等同初级）：**1**分 |  |  |
| 职称（5 分） | 高级职称：**5分**中级职称：**3分**初级职称：**1分** |  |  |
| ****履历业绩（15 分）**** | 工作经验年限（5 分） | 超过岗位要求年限，每满 1 年：**1 分**（不足1年按实际月份折算） |  |  |
| 工作经验匹配度（5 分） | 相同职务或核心业务（成果显著）：**5 分**相关辅助工作或部分涉及：**2.5分**关联性较低：**1分** |  |  |
| 项目经验与成果（5 分） | 参与相关重大项目：每个**1分**；突出成果：以第一作者发表期刊论文的每篇**1分**，最高2分；获得省部级及以上表彰/授权的发明专利，每项成果2.5 分 |  |  |
| ****总得分**** |  |