附件3

综合评价计分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | 报考岗位 |  | |
| 评价维度 | 评价内容 | 计分标准 | | 计分依据 | 得分 |
| ****基本素质（15 分）**** | 学历学位  （5 分） | 博士学历：**5 分** 研究生学历、硕士学位：**3 分**  （只有其一：**1.5 分**） 学士学位：**1 分** | |  |  |
| 职业资格  （5 分） | 一级（或等同中级）及以上：**2.5**分  二级（或等同初级）：**1**分 | |  |  |
| 职称  （5 分） | 高级职称：**5分**  中级职称：**3分**  初级职称：**1分** | |  |  |
| ****履历业绩（15 分）**** | 工作经验年限（5 分） | 超过岗位要求年限，每满 1 年：**1 分**（不足1年按实际月份折算） | |  |  |
| 工作经验匹配度（5 分） | 相同职务或核心业务（成果显著）：**5 分** 相关辅助工作或部分涉及：**2.5分**  关联性较低：**1分** | |  |  |
| 项目经验与成果（5 分） | 参与相关重大项目：每个**1分**；突出成果：以第一作者发表期刊论文的每篇**1分**，最高2分；  获得省部级及以上表彰/授权的发明专利，每项成果2.5 分 | |  |  |
| ****总得分**** | | | | |  |