应聘人员相关要求及工资待遇

一、招聘条件及合同年限

（一）医生1名：具有西医医师资格证；年龄57周岁以下，身体健康，无违法犯罪记录。

（二）合同年限：按我校后勤外聘员工聘用办法实行一年一签。

二、岗位职责

（一）负责学校的疾病预防、防疫宣传、健康教育等工作，每年至少开展2次以上的全校性疾病预防宣传教育工作。结合学校所在地的实际情况，重点开展艾滋病、结核病、包虫病及突发公共疾病的预防宣传工作。

（二）医护人员24小时值班，及时处置师生的就医需求。

（三）根据上级要求，负责做好有关学校医疗、卫生、防疫、检查等方面的有关工作。

（四）负责新生军训、运动会、各类考试、会议、师生外出活动等事项的医疗服务保障工作。

（五）负责做好传染性疾病患者及密接者的排查工作，并做好材料报送工作。

（六）负责制定公共卫生事件应急处置预案，严防发生公共卫生事件，严防事态扩大升级，确保把问题处置在萌芽阶段。

（七）负责提供药品采购清单，做好药品的入库出库及收费工作。

(八)负责做好各项工作的记录，并根据上级有关单位的要求做好资料的收集、整理和归档工作。

（九）负责学生健康委员会的指导工作，并组织开展相关活动。

（十）负责完成学校临时安排的其他工作。

三、工资待遇

1. 医生每月工资计算方式为：10000元减去社保（含养老、工伤、失业、医疗的单位及个人缴纳部分）；超龄且享受社保待遇人员单位为其购买工伤保险。

2. 部门每年6月组织考核，考核结果分为一、二、三个等次，考核结果为一等奖励1万元，考核结果为二等奖励0.8万元，考核结果为三等的奖励0.4万元。考核结果若低于60分，则认定为考核不合格，合同到期后不再续签下一轮合同。