|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **国港建（山东）控股有限公司**  应聘人员信息登记表  编号：GGJ-RZ-001 | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **下列资料会成为筛选及面谈之重要依据。请据实详细填写，本公司将机密处理。** | | | | | | | | | |
| **应聘岗位：** | | | | | | **填表时间: 年 月 日** | | | |
| 姓名 |  | 性别 | |  | 出生年月 |  | | | 照片 |
| 身高 |  | 体重 | |  | 民族 |  | | |
| 健康状况 |  | 婚姻状况 | |  | 工作状态 | □在职 □ 离职 | | |
| 身份证号 |  | | | 现居住地 |  | | | |
| 联系电话 |  | | | 户口所在地 |  | | | |
| 爱好与特长 |  | | | | | | | | |
| 当前薪资 |  | | 期望薪资 | |  | 可接受的最低薪资 | |  | |
| 邮箱 |  | | | | 预计到岗时间 |  | | | |
| 教育经历 | 起止年月 | 院校名称 | | | 学历 | 专业 | | | 全日制/非全日制 |
|  |  | | |  |  | | |  |
|  |  | | |  |  | | |  |
|  |  | | |  |  | | |  |
| 培训经历 | 培训时间 | 培训机构 | | | 培训课程及培训内容 | | | | 所获证书 |
|  |  | | |  | | | |  |
|  |  | | |  | | | |  |
| 技术职称/职业资格 | 技术职称 |  | | | | | | | |
| 职业资格 |  | | | | | | | |
| 上岗证 |  | | | | | | | |
| 计算机水平 | 办公软件 |  | | | | | | | |
| 业务软件 |  | | | | | | | |
| 工作经历 | 起止时间 | 工作单位 | | | | 工作岗位 | 离职原因 | | |
|  |  | | | |  |  | | |
|  |  | | | |  |  | | |
|  |  | | | |  |  | | |
|  |  | | | |  |  | | |
|  |  | | | |  |  | | |
| 项目经验 | 主导/参与的项目一: | | |  | | | | | |
| 主导/参与的项目二: | | |  | | | | | |
| 主导/参与的项目三: | | |  | | | | | |
| 奖励或荣誉 |  | | | | | | | | |
| 自我评价（简明扼要） |  | | | | | | | | |
| 家庭成员（此项填写父母、配偶、子女） | 关系 | 姓名 | | 工作单位 | | | | 联系电话 | |
|  |  | |  | | | |  | |
|  |  | |  | | | |  | |
|  |  | |  | | | |  | |
|  |  | |  | | | |  | |
| 其他 | 除应聘岗位，您能够从事的其他岗位工作： | | | | | | | | |
| 您在本公司能接受的最低劳动期限： □1年 □2年 □3年 □5年 □长期 | | | | | | | | |
| 您是否有亲友在本公司工作？ □否 □是 姓名： 关系： | | | | | | | | |
| 是否有过重大疾病、手术或传染病？ □是 □否 | | | | | | | | |
| 是否有过不良行为或触犯法律的记录？ □是 □否 | | | | | | | | |
| 离职时，上一单位是否已开具劳动合同解除证明？ □是 □否 | | | | | | | | |
| 是否签订竞业禁止协议？ □是 □否 | | | | | | | | |
| 得知招聘信息的途径：□外部渠道（渠道名称： ）□内部推荐（推荐人： ） | | | | | | | | |
| 是否同意背景调查： ¨是 ¨否  背调内容包括不限于身份信息、学历信息、资格证、上岗证等证件、培训、学习经历的真实性、合法性；任职经历的真实性、完整性、合法性(含单位名称、任职时间、岗位、职务、职级、薪酬、奖惩、主要业绩、工作表现、工作态度、工作能力人际关系、保密、竞业限制、离职原因等）。 | | | | | | | | |
| 应聘人申明 | 本人申明：  1、所提供及填写的一切信息资料均真实、完整、准确，如发现内容与事实不符或重要情况遗漏，或提供虚假信息导致公司的严重误解而录用的，视为欺诈行为，且个人须承担因此给公司造成的损失；同时，公司有权依据情况决定终止雇佣合同或依法申请认定劳动合同自始无效，不需支付任何赔偿。  2、基于本表所获得的个人信息系本人同意，且同意贵公司因工作需要而进行相关处理。  **应聘人（签字）：** 日期： | | | | | | | | |
| 备注：请认真工整填写此表，并在面试结束后将此表提交综合管理部留存。 | | | | | | | | | |