附件1

招聘岗位职责及任职要求

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | **岗位职责** | **任职条件** |
| 车险部负责人 | （1）根据公司经营战略制定车险业务发展规划，负责制定、完善车险业务政策、管理制度与流程；  （2）统筹车险业务的承保等环节，监控业务运行质量，负责保费、费用等经营管控指标的预算与控制；  （3）组织开展市场调研，收集分析市场动态和业务数据，制定市场竞争策略，做好客户和续保管理工作；  （4）负责车险部团队建设，包括人员招聘、培训、考核和激励，提升团队整体素质和业务能力；  （5）完成上级领导交办的其他工作。 | （1）年龄45周岁以内，大学本科及以上学历，中共党员优先。  （2）5年以上保险车险相关工作经验，有3年以上管理岗位工作经验优先。  （3）精通车险业务的承保管理，熟悉保险法律法规和监管政策，掌握数据分析和风险评估方法。  （4）具备较强的领导能力、组织协调能力、沟通能力。 |
| 车险核保岗 | （1）负责处理分公司车险业务的核保工作，以及出单、续保、业务培训、远程出单点管理等工作；  （2）负责配合达成分公司车险业务保费计划、赔付率管控要求、综合成本管控目标等；  （3）协助制定分公司车险业务发展规划和经营策略，包括但不限于承保政策、营销策略等，完善分公司车险承保、销售相关管理制度和业务流程；  （4）协助分公司车险销售费用预算管理，对分公司车险销售费用的使用进行审核、监控、效能追踪和评估以及稽查等；  （5）协助拓展和维护车险业务大型渠道和重大项目，负责与总公司相关部门之间的协调、联络工作；  （6）负责分公司车险相关业务和服务系统功能的完善，并协助系统开发；  （7）负责车险业务的日常风险控制、合规经营工作；  （8）负责分公司车险数据统计、分析、信息上报等工作；  （9）完成公司和领导交办的其他工作。 | （1）全日制本科及以上学历；  （2）金融、保险、精算、统计相关专业本科及以上学历，年龄38岁以下。  （3）连续从事5年以上保险行业从业经历，3年以上分公司车险核保相关工作经历；  （4）具备较强的分析能力和良好的沟通协调能力；  （5）热爱本职工作，对工作认真负责、严谨务实、专业技术较强，有抗压能力。  （6）熟练掌握EXCEL、word等软件，能够熟练运用公式。  （7）具有良好的职业操守，党员优先。  （8）以上条件，特别优秀者可适当放宽。 |
| 理赔客服部查勘定损岗 | （1）接受调度派工进行事故现场查勘、‌第二现场查勘、‌现场复勘，‌为客户提供差异化优质服务；  （2）认真查明事故出险时间、‌地点、‌原因和损失情况，‌调查、‌取证和分析该事故是否属于保险责任范围；  （3）指引客户办理后续索赔手续，‌确保理赔服务无缝连接；  （4）对事故损失按照“及时、‌准确、‌充足、‌谨慎”的原则进行预估，‌确保立案数据准确性和充足性；‌及时对查勘资料进行整理，‌上传理赔工作流系统，‌为后续理赔环节处理提供依据；  （5）发现案件疑点，‌对疑难案件进行第一手资料的调查取证，‌发现问题或掌握证据后及时上报，‌防范道德风险；‌对重大赔案、‌超权限案件及时上报审核立案岗；  （6）现场参与案件调查、‌定损工作、‌竣工验收等工作；及时进行大案预报、‌定损方案制定、‌上报（‌全损案件）‌，‌指导意见落实的追踪工作；‌负责异地出险的重大、‌疑难案件跟踪、‌沟通协调工作；  （7）完成公司和领导交办的其他工作。 | （1）年龄38岁以下，全日制大专及以上学历；  （2）具备机动车驾驶能力，具有汽车相关专业、‌车辆工程、‌交通运输、‌机械类、‌保险学等专业背景；  （3）连续2年以上保险行业从业经历，1年以上查勘定损相关工作经历；  （4）熟悉机动车构造、维修原理以及事故鉴定及查勘办法，具有丰富的保险理论知识，精通理赔各环节流程及系统操作;熟练办公软件的操作；‌  （5）具备良好的沟通协调能力、良好的组织管理能力；  （6）具有良好的职业操守，党员优先。 |
| 非车险部农险理赔综合岗 | （1）协助农险业务的拓展，负责农业保险承保和理赔相关工作；  （2）组织并协调农险的案件现场查勘、资料收集、初步定损，并根据核损结果与被保险人协商确认、系统录入及理算、理赔公示及回访等具体案件处理工作；  （3）组织实施农险市场营销活动，做好农业保险承保、理赔、日常档案管理、装订等相关工作，推动农险业务稳健快速发展；  （4）完成上级领导交办的其他工作。 | （1）年龄35岁以下，全日制本科及以上学历；  （2）保险学、农学、植物保护，林学类，渔业等相关专业优先；  （3）有农险理赔相关工作经历；  （4）具备良好的沟通协调能力和组织管理能力；  （5）具有良好的职业操守，党员优先。  （6）以上条件，特别优秀者可适当放宽。 |
| 非车险部农险业务推动岗 | （1）负责处理分公司非车险部农险的核保工作，以及出单、续保、业务培训、远程出单点管理等工作；  （2）负责配合达成分公司农险业务保费计划、赔付率管控要求、综合成本管控目标等；  （3）协助制定分公司农险业务发展规划和经营策略，包括但不限于承保政策、营销策略等，完善分公司农险承保、销售相关管理制度和业务流程；  （4）协助分公司非车险部农险销售费用预算管理，对分公司农险销售费用的使用进行审核、监控、效能追踪和评估以及稽查等；  （5）为重要农险项目和大型农险业务渠道提供承保支持服务，负责与总公司相关部门之间的协调、联络工作；  （6）负责农险业务的日常风险控制、合规经营工作；  （7）负责分公司农险数据统计、分析、信息上报等工作；  （8）完成公司和领导交办的其他工作。 | （1）全日制大学本科及以上学历，农业、保险、金融等相关专业优先；年龄38岁以下；  （2）具备5年以上财产保险公司工作经验，在财险公司从事农险业务推动工作2年以上，或在农险大公司省级分公司从事农险业务推动工作3年以上;  （3）熟悉农险政策法规和行业形势，对农险工作有自己的认识，熟悉主流的农险产品；  （4）具有较强的沟通、协调、组织能力，有责任心；  （5）具有良好的职业操守，党员优先。 |
| 财务部预算综合岗 | （1）负责公司日常收付单据提交；  （2）负责公司年度预算汇编、分解导入，编制经营简报；  （3）负责公司的月度核算结账工作；  （4）负责单证管理：包括单证申请、入库、领用、回收、核销等，负责发票管理；  （5）负责公司税务申报，配合税务部门各项检查；  （6）及时完成对外和对内报表数据的报送；  （7）会计档案管理。 | （1）全日制大学本科及以上学历，会计、金融、经济管理相关专业；年龄38周岁以下；  （2）具有中级会计师及以上职称；  （3）具备良好的职业素养和道德品质，作风正派，廉洁自律，敢于坚持原则，有强烈的事业心和责任感；  （4）具有良好的沟通协调能力，较强的组织管控能力、综合分析能力和判断决策力；  （5）具有2年及以上财产保险公司财务管理相关工作经验，有财产保险财务工作经历优先。  （6）具有良好的职业操守，党员优先。 |
| 黄陂支公司（筹）负责人 | （1）制定支公司业务发展规划、年度业务发展计划，统筹资源配置，完成年度任务指标；  （2）统筹支公司资源，确保资源配置合理、高效、科学，促进公司业务持续发展；  （3）负责销售队伍建设，促进销售人员销售能力的提高；  （4）执行公司财务管理制度，加强机构财务管理，提高营业利润；  （5）严格遵循当地监管部门的管理要求，依法合规经营。 | （1）年龄50周岁以内，大学本科学历；  （2）从事金融工作3年以上或者经济工作5年以上；  （3）在当地具有一定的社会资源。诚实守信，有良好的沟通能力，对市场变化具有较高的敏锐度，有出色的领导能力；  （4）具有良好的职业操守，党员优先。 |
| 新洲支公司负责人 | （1）制定支公司业务发展规划、年度业务发展计划，统筹资源配置，完成年度任务指标；  （2）统筹支公司资源，确保资源配置合理、高效、科学，促进公司业务持续发展；  （3）负责销售队伍建设，促进销售人员销售能力的提高；  （4）执行公司财务管理制度，加强机构财务管理，提高营业利润；  （5）严格遵循当地监管部门的管理要求，依法合规经营。 | （1）50周岁以内，大学本科学历；  （2）从事金融工作3年以上或者经济工作5年以上；  （3）在当地具有一定的社会资源。诚实守信，有良好的沟通能力，对市场变化具有较高的敏锐度，有出色的领导能力；  （4）具有良好的职业操守，党员优先。 |