

附件

宜宾规划设计咨询集团有限公司公开招聘中层管理人员岗位表

序号	拟招聘岗位	人数	年龄要求	学历	专业要求	岗位描述	任职要求	引进人才专业要求 (代码)	备注
1	规划技术总监	1	40 周岁及以下	本科及以上	城市规划、城乡规划、城市设计、建筑学、地理信息等相关专业	1. 协助分管领导开展工作； 2. 牵头协助分管的部门的业务技术工作（包括但不限于：总体技术统筹、项目方案引领指导、业务技术把关、质量管控等），协助部门管理工作，负责部门人才队伍建设、人员培养工作； 3. 负责重大项目的汇报沟通；协助部门负责人与项目业主进行项目商务对接谈判，具备一定的市场开发能力，维护客户关系； 4. 公司和部门安排的其他工作。	1. 具有 5 年以上城乡规划设计工作经验，同时须具备同层级副职岗位 2 年及以上相关经历； 2. 负责过（作为项目负责人）城市总体规划（国土空间总体规划）（县级及以上城市），或控制性详细规划（县级及以上城市的片区、组团等）编制；参与过专项规划（县级及以上城市）、村镇类规划等编制；具有良好的城乡规划专业基础、方案创作能力、手绘表达能力、方案汇报能力、研究策划能力；能够独立负责项目规划设计，具有良好的规划设计组织、统筹、协调能力；具有一流的工作执行力和极强的工作责任心； 3. 具有规划类副高级及以上职称，国家注册城乡规划师职业资格； 4. 拥有规划专业正高级职称者年龄可放宽至 42 周岁； 5. 硕士研究生及以上学历优先； 6. 拥有国家注册咨询师证优先； 7. 熟悉规划方向数据化、信息化前沿政策研究及项目开展，如拥有相关项目经验者优先； 8. 拥有国内一线或超一线城市规划设计院（企业）中层及以上规划管理相关工作经验者优先。	0813 建筑学、0833 城乡规划学、0851 建筑、085213 建筑与土木工程、0853 城乡规划、070503 地图学与地理信息系统、070504 地理信息科学等相关专业	符合宜宾市人才引进政策的可享受相关政策