江苏海润城市发展集团有限公司

附件1：

江苏海润城市发展集团有限公司人才需求信息表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位序号 | 所属  公司 | 岗位  名称 | 年龄  要求 | 学历 要求 | 专业  要求 | 人数 | 岗位职责 | 资格条件和说明 |
| 01 | 南通市东布洲现代服务产业管理有限公司（暂定名） | 总经理 | 45周岁及以下（1980年1月1日及以后出生） | 本科及以上 | 市场营销、商业管理、经济学、管理学等相关专业 | 1 | 1.负责制定公司招商战略及年度目标，健全招商管理制度、流程及考核激励机制；  2.负责主导生产性/生活性服务项目开发，推动项目落地，整合政府及机构资源拓展合作；  3.负责策划并指导各类招商活动，监督执行效率，挖掘重点项目并推动落地；  4.负责开展项目实地调研和深度洽谈，对重点产业持续跟踪研判；  5.负责公司内部团队管理，负责统筹公司各科室工作，完成团队各项工作指标。 | 1.八年以上招商引资或产业投拓经验，五年以上同等岗位或大型央国企、外企等高管经验（从业经历计算截止时间为2025年5月31日）；  2.熟悉服务业政策，具备产业规划、项目谈判、资源整合、资本运作的丰富经验，个人主导过10亿元以上招商落地项目的或具有基金从业资格者优先； 3.拥有现代服务业领域的头部企业关系资源网络，擅长政府与企业资源协调； 4.具备良好的组织领导力，能够统筹负责公司管理及发展，为招商工作指标承担责任；具备良好的执行力、决策力、沟通协调能力和政策解读能力，能承担较大工作压力；具备良好的管理艺术和团队感染力；熟悉商务礼仪，擅长商务交流及谈判； 5.目标导向明确，认真严谨，责任心强，有工作的拼劲与韧劲，服从上级单位工作安排；能适应经常性出差工作； 6.特别优秀者（如下列情形之一：①近五年主导落地单个项目投资额15亿元的现代服务业项目（须提供政府备案文件），或累计招商落地项目总规模20亿元以上；②拥有世界500强服务业企业或行业头部企业（年营收超百亿）的副总裁以上战略合作资源，可提供3份以上合作意向书；③成功运作产业基金规模10亿元以上，且主导基金投资项目中2个以上实现IPO或并购退出（需审计报告）；④获省部级及以上“招商引资突出贡献奖”，或主持的招商模式被国家发改委/商务部作为典型案例推广），可适当放宽年龄（不超过50周岁）、学历（放宽至大专）要求。 |
| 02 | 南通市东布洲现代服务产业管理有限公司（暂定名） | 综合运管部经理 | 40周岁及以下（1985年1月1日及以后出生） | 本科及以上 | 行政管理、工商管理、人力资源管理、财务、法律、信管等相关专业 | 1 | 1.负责制定部门规章制度及业务流程，完善跨部门协作机制，提升管理效能;  2.负责制定年度运营计划，监测数据并分析，推动业务目标达成，管控成本;  3.负责统筹党务、人事、培训、档案、资产及会议组织等行政事务，提供法律及财务支持；  4.负责搭建并维护招商中台系统，策划执行招商活动，创新形式并评估效果;  5.负责构建客商“一站式”服务体系，开展产业政策分析及区域资源开拓。 | 1.五年以上（招商类、产业咨询类、商业地产类）公司综管、行政、运管、市场投拓等部门负责人经验（从业经历计算截止时间为2025年5月31日）； 2.具备人力资源管理、制度体系建设、数据中台搭建、主题招商活动策划组织、招商公司落地服务等实战经验； 3.具备较强的沟通、协调、执行、学习能力，具备优秀的团队合作意识； 4.具备团队协作、服务意识、主观能动性强，服从上级单位工作安排；能适应经常性出差工作； 5.特别优秀者（如下列情形之一：①在大型国企/开发区独立搭建招商运营管理体系（主编制度10项以上），实施后招商落地效率提升40%以上（需系统日志证明）；②作为运营负责人支撑单个5亿元级项目全周期落地（从签约到投产）；③主导开发招商数字化平台（如产业地图系统、企业服务SaaS），获得软件著作权并应用于1个及以上地市级区域），可适当放宽年龄（放宽至45周岁）、从业经验条件（放宽至三年）要求。 |
| 03 | 南通市东布洲现代服务产业管理有限公司（暂定名） | 招商  专员 | 40周岁及以下（1985年1月1日及以后出生） | 本科及以上 | 市场营销、工商管理、经济学、金融、贸易类等相关专业 | 2 | 1.负责制定招商计划，开展产业调研，建立并动态管理项目库;  2.负责邀约接待客商，促成合作意向，提供投资咨询及政策解读服务;  3.策划参与招商活动，宣传海门投资环境，提升区域知名度;  4.负责协助客商办理审批注册手续，协调解决落地问题，跟踪签约项目进展;  5.负责统计招商数据，评估项目效益，编制工作报表及总结报告。 | 1.三年以上招商、投拓、市场营销或企业客户服务经验（从业经历计算截止时间为2025年5月31日）； 2.有成功招商案例或客户资源者优先； 3.具备较强的市场分析与拓展能力、商务谈判能力、客户管理能力；具备较强的项目策划与执行能力；具备基础财务与法律知识； 4.目标导向，抗压能力强，具备团队协作与学习能力，服从上级单位工作安排；能适应经常性出差工作； 5.特别优秀者（如下列情形之一：①年度主导落地单个项目投资额5亿元及以上的现代服务业项目（须提供政府备案文件），或累计招商落地项目总规模10亿元以上；②个人资源库中有效企业联系人100家及以上（需CRM系统截图），且年度资源转化率10%及以上（签约项目数/接触企业数），需同步提供签约项目合同证明），可适当放宽年龄（放宽至45周岁）、从业经验条件（放宽至一年）要求。 |

附件2

江苏海润城市发展集团有限公司

公开招聘报名信息表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | | 性别 |  | | | | | 出生  年月 | |  | | 照片 | |
| 参加工作  时间 |  | | 政治面貌 |  | | | | | 婚姻  状况 | |  | |
| 联系电话 |  | | 邮箱 |  | | | | | 籍贯 | |  | |
| 身份证号 |  | | | 家庭住址 | | |  | | | | | |
| 应聘岗位序号 |  | 应聘单位、岗位 | | | |  | | | | | | 期望薪酬 | |  |
| 个人学习经历 （从高中填起） | 起止时间 | | 学校 | | | | | | | 专业 | | 学历 | | |
|  | |  | | | | | | |  | | □高中 □（ ） | | |
|  | |  | | | | | | |  | | □本一 □本二 □本三 □大专 | | |
|  | |  | | | | | | |  | |  | | |
| 个人工作简历  （自参加工作之日起、由远及近填写，可附多行） | 起止时间 | | 工作单位 | | | | | | | 岗位及职务 | | 证明人及联系方式 | | |
|  | |  | | | | | | |  | |  | | |
|  | |  | | | | | | |  | |  | | |
|  | |  | | | | | | |  | |  | | |
|  | |  | | | | | | |  | |  | | |
| 取得的证书与荣誉 |  | | | | | | | | | | | | | |
| 家庭主要成员情况  （可附多行） | 称 谓 | | 姓 名 | | 出生年月 | | | | 工作单位及职务 | | | | | |
|  | |  | |  | | | |  | | | | | |
|  | |  | |  | | | |  | | | | | |
|  | |  | |  | | | |  | | | | | |
| 声明 | 是否有亲属在本集团或子公司工作？□无 □有，请列出： | | | | | | | | | | | | | |
| 有无重大疾病史、慢性病史或传染病史？□无 □有，请列出： | | | | | | | | | | | | | |
| 是否同意本公司对您做背景调查？ □同意 □不同意 | | | | | | | | | | | | | |
| 本人所填以上资料均真实无误，若有不实或虚构，本人愿意承担全部责任。  签名： 年 月 日 | | | | | | | | | | | | | |
| 资格审核 | 初审人签字： | | | | | | | 复审人签字： | | | | | | |