附件1

云南省国有股权运营管理有限公司2025年公开招聘岗位一览表

| 序号 | 需求部门 | 招聘类型 | 岗位名称 | 需求人数 | 年龄 | 政治  面貌 | **岗位资格条件** | | | 岗位职责 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学历 | 专业 | 工作经历及相关要求 |
| 1 | 综合管理部 | 社会招聘 | 综合管理部副部长 | 2 | 42岁以下（1983年5月1日以后出生） | 中共  党员 | 硕士研究生及以上（取得研究生学历或硕士及以上学位均可） | 不限 | 1.现任党政机关、事业单位副处级及以上职务，或国有企业中相当于省管企业中层副职及以上职务（相当于副县处级及以上）；  2.具有较强的综合分析研究、公文写作及沟通协调能力；  3.同等条件下，具有2年及以上办公室工作经验或医药行业工作经验者优先。 | 开展公司治理体系规范，各层级会议组织保障，经营业绩考核，社会责任，督查督办，信息化建设，保密管理，行政及后勤管理等工作。 | 博士研究生在45岁以下。 |
| 2 | 股权管理部 | 社会招聘 | 股权管理部副部长 | 1 | 42岁以下（1983年5月1日以后出生） | 中共  党员 | 硕士研究生及以上（取得研究生学历或硕士及以上学位均可） | 经济学类、管理学类、法学类、医学类 | 1.现任党政机关、事业单位副处级及以上职务，或国有企业中相当于省管企业中层副职及以上职务（相当于副县处级及以上）；  2.熟悉国家有关政策法规，具有较强的行业研究、经营分析及公文写作能力；  3.同等条件下，具有CFA、CPA、法律职业资格证等相关证书，或具有医药行业工作、投资相关工作经验者优先。 | 1.负责开展股权运营管理各项工作； 2.对参控股企业进行管理； 3.做好投资体系的建设、运营和管理； 4.做好产权管理相关工作。 | 博士研究生在45岁以下。 |
| 3 | 风险控制部 | 社会招聘 | 风险控制部副部长 | 1 | 42岁以下（1983年5月1日以后出生） | 中共  党员 | 硕士研究生及以上（取得研究生学历或硕士及以上学位均可） | 经济学类、管理学类、法学类、医学类 | 1.现任党政机关、事业单位副处级及以上职务，或国有企业中相当于省管企业中层副职及以上职务（相当于副县处级及以上）；  2.具有5年及以上党政机关、企事业单位从事审计或内控或风控或合规或法务工作经验；  3.同等条件下，有审计职业资格证、审计师、法律职业资格证者优先。 | 公司审计、法务合规、内部控制、风险控制等相关工作。 | 博士研究生在45岁以下。 |
| 4 | 省属企业外部董事工作部（股权代表管理部） | 社会招聘 | 外部董事工作部副部长 | 1 | 42岁以下（1983年5月1日以后出生） | 中共  党员 | 硕士研究生及以上（取得研究生学历或硕士及以上学位均可） | 不限 | 1.现任党政机关、事业单位副处级及以上职务，或国有企业中相当于省管企业中层副职及以上职务（相当于副县处级及以上）；  2.具备较强的政治理论和业务水平，熟悉有关深化国企改革、现代企业董事会建设、资本运作等领域政策和实务工作；  3.同等条件下，具有2年及以上股权运营、党务工作、组织人事等领域管理或实务工作经验者优先。 | 1.负责外部董事的日常服务保障工作； 2.协助开展外部董事教育培训、履职考核等工作；  3.承担专职股权代表的差异化分类管理、服务保障职责；  4.协助完成省属企业外部董事党总支办公室日常工作。 | 博士研究生在45岁以下。 |
| 5 | 省属企业外部董事工作部（股权代表管理部） | 社会招聘 | 外部董事工作部人力资源岗 | 1 | 35岁以下（1990年5月1日以后出生） | 不限 | 硕士研究生及以上（取得研究生学历或硕士及以上学位均可） | 不限 | 1.具有2年及以上党政机关、企事业单位人力资源、办公室、财务管理相关工作经验；  2.具有较强合规意识和团队协作、服务保障能力，熟悉劳动法规、社保政策（五险两金等），有较强的人力资源合规管理实务工作经验；  3.同等条件下，具有中高级会计师者优先。 | 1.负责外部董事、股权代表相关人资管理、薪酬待遇等履职服务保障工作：  2.负责外部董事、股权代表相关综合性文稿起草工作。 | 博士研究生在40岁以下。 |
| 6 | 省属企业外部董事工作部（股权代表管理部） | 校园招聘 | 外部董事工作部综合文秘岗 | 1 | 30岁以下（1995年5月1日以后出生） | 不限 | 硕士研究生及以上（取得研究生学历或硕士及以上学位均可） | 管理学类、哲学类、文学类、经济学类 | 1.具备较好的文字能力和综合素质；  2.具有较强的服务意识、能吃苦耐劳，善于团队协作，沟通协调；  3.同等条件下，具有党政机关、企事业单位相关工作实习经验优先。 | 1.负责外部董事、股权代表日常办文，办会、办事等工作；  2.协助开展外部董事、股权代表人资管理、履职服务保障等工作。 | 博士研究生在40岁以下。 |
| 7 | 公司纪委（监察专员办） | 社会招聘 | 公司纪委（监察专员办）案件审理岗 | 1 | 35岁以下（1990年5月1日以后出生） | 中共党员（含预备党员） | 硕士研究生及以上（取得研究生学历或硕士及以上学位均可） | 经济学类、管理学类、法学类 | 1.具有2年及以上大中型国有企业或纪委监委、公检法等机关纪检监察工作经验；  2.同等条件下，具有法律职业资格证书者优先。 | 对公司纪委（监察专员办）办理的各类案件的审查审核，综合分析、提炼总结全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况，开展政策理论及重大课题调查研究，完成公司纪委（监察专员办）安排的其他工作任务。 | 博士研究生在40岁以下。 |
| 8 | 党群工作部 | 社会招聘 | 党群工作部人力资源（绩效管理）岗 | 1 | 35岁以下（1990年5月1日以后出生） | 中共党员（含预备党员） | 硕士研究生及以上（取得研究生学历或硕士及以上学位均可） | 不限 | 1.具有2年及以上党政机关、企事业单位绩效管理、考核分配、员工关系等人力资源管理或财务管理相关工作经验； 2.熟悉国家、地方及企业薪酬制度改革、工资决定机制、绩效考核分配等制度及相关政策； 3.具备较强的创新能力和沟通协调能力，能独立发现、分析、解决问题，能有效处理员工关系，推动跨部门协作。 | 1.协助部门负责人制定、组织实施人力资源战略规划，进行组织架构设计，开展公司业务调整中的人力资源整合与变革管理； 2.负责绩效管理、考核分配等体系设计，并持续改进提升，创新制定目标与激励机制挂钩方案，组织开展收入分配制度改革等工作； 3.负责制定绩效考核方案，组织职工绩效考核，包括目标制定、过程督导、考核评价、结果应用及绩效改进； 4.配合做好薪酬结构优化、工资总额管理等工作。 | 博士研究生在40岁以下。 |
| 9 | 党群工作部 | 社会招聘 | 党群工作部党建（宣传、工会）岗 | 1 | 35岁以下（1990年5月1日以后出生） | 中共党员（含预备党员） | 硕士研究生及以上（取得研究生学历或硕士及以上学位均可） | 不限 | 1.具有2年及以上党政机关、国有企事业单位宣传思想文化、意识形态相关工作经验；  2.有良好的新闻素养和较强的写作能力，熟悉网络发布、新媒体运用、数字编辑等工作流程，具有舆情应对和舆论危机处置能力；  3.熟悉企业文化体系建设、国家及国企工会工作相关政策法规，具有较强的创新能力和独立策划能力。 | 1.协助部门负责人组织拟定公司宣传思想文化工作计划并组织实施，做好意识形态工作； 2.负责职工政治理论学习和党委中心组学习的计划制定、组织实施和督促检查； 3.负责企业文化建设和精神文明创建工作； 4.负责工会日常管理工作，做好维护职工合法权益、参与民主管理、组织文体活动、提供福利保障以及协调劳动关系等工作。 | 博士研究生在40岁以下。 |
| 合计 | - | - | - | 10 | - | - | - | - | - | - |  |

备注：1.表中专业要求根据《研究生教育学科专业目录》（2022年）中学科门类设置。

2.工作经历要求中的省管企业中层副职，是指《中共云南省委组织部关于印发<云南省省属企业中层管理人员选拔管理工作办法

（试行）>的通知》（云组发〔2020〕5号）中明确的省属企业中层管理人员。