

双峰县城乡建设投资集团有限公司2025年合同制岗位招聘计划表

序号	部门/子公司	岗位名称	专业要求	学历要求	学位要求	经验要求	证书要求	计划人数	年龄要求	性别要求	岗位要求与职责	岗位类别	岗位性质
1	城乡投集团公司	综合部 文秘兼人事专员	人力资源管理、行政管理、汉语言文学、秘书学	本科及以上学历	学士学位	3年以上人力资源管理或文秘工作经验		1	35周岁及以下	不限	1. 熟悉薪酬管理理论和方法，掌握人力资源管理基础知识，了解国家相关法律法规和政策；2. 负责员工薪酬的核算、发放和管理持续完善公司薪酬体系，为公司薪酬决策提供参考依据；3. 进行员工招聘、入职、离职等手续的办理，负责公司培训计划的拟订及组织培训；4. 有较强的文字功底和写作水平，熟悉政府公文写作规范，有综合材料撰写经验。	综合管理类	合同制
2		财务部 会计	会计学、财务管理	本科及以上学历	学士学位	5年以上企业会计从业经验		1	35周岁及以下	不限	1. 能熟练使用财务软件，熟悉企业财务业务；2. 具有中级会计职称的学历可放宽至大专学历，年龄可放宽至40周岁。	专业技术类	名合同制
3		市场管理部 运营专员	市场营销、财务管理、国际经济与贸易、金融学、经济学、工商管理、汉语言文学、秘书学	本科及以上学历	学士学位	有2年以上市场拓展、营销、招商或者编写项目可行性研究报告工作经验。		1	35周岁及以下	不限	1. 具有较强的市场洞察力和执行力；2. 具备良好的文字功底，行文规范清晰。	综合管理类	合同制

序号	部门/子公司	岗位名称	专业要求	学历要求	学位要求	经验要求	证书要求	计划人数	年龄要求	性别要求	岗位要求与职责	岗位类别	岗位性质
4	城乡投集团公司	风控契约部 造价审计专员	审计学、经济学、法学类	本科及以上学历	学士学位	3年以上风险管理、合规审查、内部审计相关经验、悉金融、保险、法律等行业监管要求		1	35周岁及以下	不限	1、应具备风险识别与评估能力，能够识别业务中的操作风险、合规风险、法律风险等，并提出整改建议。熟练运营风险评估工具和数据分析方法。2、具备数据分析与报告能力，能熟练运用各种办公软件，具备撰写巡察报告、风险预警报告的能力。3、具备严谨性与责任心，沟通协调能力和学习和适应能力。4. 具有审计师或一级造价师执业资格证书年龄可放宽至40周岁及以下； 职责：开展公司内部风险控制、合规性巡察，发现问题并提出整改意见。对重大合同、业务协议进行法律与风险审查，确保符合监管要求。跟踪整改措施执行情况，评估风险处置效果。制定或优化风险管理制度、内控流程等。	专业技术类	合同制
5	科工投公司	办公室 法务	法学类	本科及以上学历	学士学位	3年以上法务工作经验	具有法律职业资格证书C证及以上证书	1	35周岁及以下	不限	1. 具备较强的文书写作能力和公文处理能力；2. 能熟练操作Word、Excel等办公软件；3. 具备良好的沟通能力、组织协调能力、保密意识强，能够承受一定的工作压力。	综合管理类	合同制
6	科工投公司	前期合约部 技术岗	土建类	本科及以上学历	学士学位	3年以上相关工作经验	具有工程造价中级职称或二级造价师及以上执业资格证书	1	35周岁及以下	不限	1. 能熟练使用CAD制图软件；2. 具备良好的沟通能力、组织能力、社交能力、执行能力；3. 有设计院工作经验者优先。4. 具有一级造价师执业资格年龄可放宽至40周岁及以下。	专业技术类	合同制

序号	部门/子公司	岗位名称	专业要求	学历要求	学位要求	经验要求	证书要求	计划人数	年龄要求	性别要求	岗位要求与职责	岗位类别	岗位性质
7	科工投资公司	园区管理部 综合资产管理岗	市场营销、金融类、物业管理	本科及以上学历	学士学位	3年以上银行、市场营销、市场拓展、招商、金融工作经验		1	35周岁及以下	不限	1. 具有金融类专业知识、能提前预判市场一般性风险；2. 具有较好的协调和沟通能力，对政府部门的工作流程比较熟悉，具备一定的文字功底、能熟练使用各类办公自动化设备，熟练操作办公软件。	综合管理类	合同制
8	科工投资公司	园区建设部 工程管理岗	土木工程、工程管理、工程造价	本科及以上学历	学士学位	3年以上有项目经理或者项目技术负责人任职经验	具有有二级造价师及以上执业资格证书	1	35周岁及以下	不限	1. 负责整个工程项目的施工管理，包括施工进度、质量、安全和文明施工的监督管理。组织制定工程项目的施工组织设计和质量保证体系，确保项目按计划进行；3. 具有一级造价师执业资格年龄可放宽至40周岁及以下。	专业技术类	合同制
9	文旅投资公司	旅游运营部部长	旅游管理、市场营销	本科及以上学历	学士学位	5年以上旅游行业从业的工作经验，3年以上团队管理经验；有大型旅行社或OTA平台工作经验	具有导游资格证、旅游管理类职业资格证书	1	35周岁及以下	不限	1. 战略规划：统筹景区发展策略，制定景区年度运营计划，旅游产品开发、市场推广及资源整合，结合政策变化、市场动向及景区资源优化发展方向；2. 运营管理：负责景区日常运营、监督经营指标（如景区旅游线路设计、游客服务标准执行及风险控制等），推进招商合作及新项目落地；3. 团队建设：负责部门人员招聘、培训及绩效考核，搭建高效运营团队；4. 数据分析：定期分析市场趋势、游客反馈及景区运营数据，优化景区运营策略；5. 市场创新：策划年度营销活动，提升景区知名度；6. 8年及以上相关工作经验放宽至40周岁。	综合管理类	合同制

备注：报名人员年龄以本人身份证为准，年龄35周岁以下为1990年1月1日以后出生，40周岁以下为1985年1月1日以后出生。