附件2

公益性岗位安置申请表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 联系电话 |  | 照片 |
| 身份证号 |  |
| 户籍地址 | （填写到社区村） |
| 常住地址 | （填写到社区村） |
| 就业困难人员类别 |  | 用人单位名称 |  |
| 岗位编号（经办机构填写） |  | 岗位名称 |  |
| 拟签订劳动合同起止时间 | 年  月 日至  年 月 日 | □二次安置（是打√，否打×） |
| 个人承诺 | 本人已知晓公益性岗位相关政策规定，提供资料真实有效。已仔细阅读填表说明，不存在担任其他单位法定代表人、合伙企业合伙人、个人独资企业投资人、个体工商户经营者或担任企业董事、监事、高级管理人员、村（社区）“两委”成员等不符合上岗条件的情形。在岗期间相关信息变动时，将及时告知所在单位与原申请机构，如有虚假或隐瞒，愿承担相应责任。申请人签名：年  月  日 |
| 用人单位（盖章）：年  月  日 | 用工单位（盖章）：（采用劳务派遣方式的需填写）年  月  日 |

**填表说明：**

1.用人单位是指与拟上岗人员签订劳动合同（上岗协议）的单位。采取劳务派遣方式的，用工单位栏填写按规定提供公益性岗位安置人员的单位。 2.有下列情形之一的，上岗人员退出公益性岗位，劳动合同（上岗协议）同时终止或解除： （1）与其他用人单位建立全日制劳动关系的； （2）领取营业证照，担任单位法定代表人、合伙企业合伙人、个人独资企业投资人、个体工商户经营者，或担任企业董事、监事、高级管理人员等的； （3）担任村（社区）“两委”成员的； （4）弄虚作假获取公益性岗位上岗资格的； （5）《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规规定可以终止或解除劳动合同的情形。