

附件1：

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职（执）业资格	岗位职责	任职要求	人数
1	郑州航空港科创投资集团有限公司	战略发展部	副总监	副总监及以下	具有证券从业资格、基金从业资格、法律职业资格A证、注册会计师、特许金融分析师优先	1. 结合省、管委会发展战略，立足集团发展方向，制定集团产业、管理发展规划，谋划发展布局 and 方向； 2. 主导和负责集团重大投资项目的前期立项、尽调、投资、投后管理等工作；建立集团投资管理标准化体系，统筹开展集团投资条线体系化建设； 3. 立足港区和集团发展实际，充分调研和了解未来产业、先进产业相关发展趋势，出具研究报告、政策解读等文件； 4. 牵头、统筹集团内政策性资金的立项、申报及后管理。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，经济、金融、管理类、理工类等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上央国企、上市公司或行业头部企业战略规划、行业研究、投资管理等相关工作经验； 3. 掌握宏观经济形势和国家政策法规，善于把握市场经济规律和企业发展规律； 4. 具备出色的商业敏感度、战略规划能力、组织协调沟通能力、问题解决能力和商务谈判能力，能够跨部门协调内外资源。	1
2	郑州航空港科创投资集团有限公司	风险管理部	副总监	副总监及以下	具有法律职业资格A证、注册会计师优先	1. 牵头制定企业合规管理制度及流程，确保业务符合国家法律法规、行业监管要求及国资监管政策。参与企业重大战略决策，提供法律风险评估与合规方案设计； 2. 建立法律风险预警体系，定期开展合规检查与风险评估，防范国有资产流失、合同纠纷等法律风险。协调应对重大法律危机事件（如诉讼仲裁、监管调查），制定应急预案并监督执行； 3. 组织落实企业法治宣传教育，推动全员合规文化培育。参与企业治理结构优化，保障董事会、股东会等决策程序的合法性； 4. 统筹合同全生命周期管理（起草、审核、履约监督及纠纷处理），建立标准化合同模板库。处理重大诉讼、仲裁案件，代表企业参与司法程序，维护合法权益； 5. 对重大项目提供全程法律支持，参与招投标、采购等活动的合规审查； 6. 制定法务工作计划与绩效考核标准，培养法务人员专业能力，推动法务数字化转型。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，法律、经济、金融、管理类等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上央国企、上市公司或行业头部企业风控合规、法律管理等相关工作经验； 3. 具备扎实的专业基础知识，具备丰富的实战经验，能有效应对复杂多变的风险场景，熟悉不同行业的风险特点与管控模式； 4. 具备敏锐的风险洞察力、沟通协调能力、团队管理能力。	1
3	郑州航空港科创投资集团有限公司	计划运营部	资产管理岗	高级主管及以下	/	1. 负责建立健全资产管理体系，优化完善资产管理制度； 2. 负责组织经营性资产盘点、评估、产权界定、产权交易、产权变更登记等工作； 3. 负责定期开展资产清查、评估及绩效分析，编制资产运营报告，并提出优化配置建议； 4. 负责开展固定资产的更新改造、转移、转让、处置及报废等管理工作； 5. 负责协调资产手续办理，优化手续办理督查督办机制，促进遗留问题处理； 6. 负责完善资产管理信息化系统，指导培训各单位推进数字资管系统应用； 7. 负责建立资产动态管理台账，组织对闲置、低效资产制定盘活方案及配套激励措施，提升资产流动性和收益。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，财务、经济、金融、管理学等相关专业； 2. 年龄在35周岁以下（1989年4月以后出生），3年及以上工作经验，2年及以上国有资产管理等相关工作经验； 3. 熟悉工程管理与手续办理相关工作流程，熟悉国有资产管理相关法律法规； 4. 目标意识强，具有较强的沟通和组织协调能力，能较好的处理内外外部关系； 5. 具备良好的独立分析和解决问题能力，能够快速理解并有效处理和监督多个任务； 6. 具有良好文字写作功底和语言表达能力。	1
4	郑州航空港科创投资集团有限公司	领导班子	副总经理	副总经理及以下	/	1. 协助总经理管理公司日常运营，确保公司各项业务的顺利开展和战略目标的实现； 2. 分管特定业务部门，监督业务执行情况，解决管理中的重大问题和挑战； 3. 参与制定公司政策、规章制度和决策流程，确保公司的规范化运作； 4. 推动公司内部创新和变革，提升公司的竞争力和市场地位； 5. 建立和维护与政府、行业协会等外部机构的良好关系，为公司创造良好的外部环境。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，企管、金融、经济、理工类等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上产业投资、投融资等相关工作经验； 3. 熟悉战略性新兴产业投资、大型企业运营管理模式； 4. 具备卓越的领导能力和团队管理能力，能够激励和引导团队成员达成目标，在面对复杂问题和决策时，具备果断做出正确判断与决策的能力； 5. 善于沟通协调，能够与公司内部各部门以及外部合作伙伴建立良好的合作关系。	1
5	郑州航空港问天产业发展有限公司	投资部	产业招商岗（低空经济方向）	高级主管及以下	/	1. 负责低空经济领域的市场调研与分析，制定招商策略和计划； 2. 寻找和对接潜在的low空经济项目合作伙伴，进行项目洽谈和签约； 3. 协调内外外部资源，确保招商项目的顺利推进和落地； 4. 跟踪已签约项目的进展情况，提供必要的支持和服务； 5. 参与低空经济相关的政策研究和市场推广活动。	1. 普通高等院校本科及以上学历，机械制造及其自动化、经济管理等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上招商相关工作经验； 3. 良好的沟通及人际交往能力； 4. 具备良好的组织管理能力、协调能力和解决问题的能力。	1
6	河南空港电科信息有限公司	投资发展部	产业招商岗（电子信息方向）	高级主管及以下	/	1. 负责电子信息产业的招商引资工作，包括项目洽谈、引进和落地等； 2. 分析电子信息产业的发展趋势和市场动态，挖掘潜在客户资源； 3. 建立和维护与电子信息产业相关的政府机构、行业协会等合作伙伴的关系； 4. 制定并执行招商引资计划，包括宣传推广、政策引导等，提升公司的吸引力和竞争力； 5. 跟踪和分析招商引资项目的运营情况，及时调整招商策略和优化资源配置。	1. 普通高等院校本科及以上学历，电子信息工程、通信工程、计算机科学与技术等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上招商相关工作经验； 3. 良好的沟通及人际交往能力； 4. 具备良好的组织管理能力、协调能力和解决问题的能力。	1

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职 (执)业 资格	岗位职责	任职要求	人数
7	河南空港会展中心有限公司	市场营销部	部门总监	部门总监及以下	/	1. 统筹市场营销部工作，包括制定市场营销策略、销售规划、确立市场营销和销售政策、确定销售目标、完善销售理念和依据业务需要调整部门结构； 2. 根据公司战略目标，制定品牌全年营销计划并保障实施落地，提升销售业绩和品牌知名度；制定年度销售预算，跟踪预算执行情况和控制销售成本； 3. 及时把握市场动态，进行品牌形象的优化和升级，做好市场调查、分析和拓展； 4. 综合分析竞争对手的情况，适时调整竞争策略和营销通道，做好市场相关的新业务开发； 5. 做好客户关系管理，丰富品牌内容，不断强化品牌传递的讯息，增加顾客对品牌的认知； 6. 销售合同的监督和销售意向书的签订； 7. 制定短中长期市场推广的目标、预算，制定并执行一系列网络化和社会化营销方案，实现推广目标并控制预算。	1. 普通高等院校本科及以上学历，市场营销等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上会展等相关行业工作经验； 3. 具有丰富的行业主办方资源，了解会展行业发展动态； 4. 对于行业内各类广告宣传媒体资源有良好的业务合作关系和维护经验。具有较强的营销策划和执行能力，能独立制订和组织实施产品营销计划、宣传方案和市场推广活动； 5. 有优秀的团队建设经验，团队管理能力强，善于协调营销团队的工作； 6. 有良好的团队合作精神、全局意识、责任心、原则性强； 7. 具备敏锐的市场洞察能力，具有良好的语言表达能力、公关能力、应变能力、谈判能力、组织协调能力和独立解决问题的能力。	1
8	河南空港会展中心有限公司	市场营销部	市场营销岗	主管及以下	/	1. 协助展会销售部经理，做好全国展、本地展及会议项目的招展、招会工作； 2. 协助展会销售经理与相关客户群的日常业务联系和开拓，根据展览计划表进行未来的展览项目预留的书面意向工作，进行展题的申报流程； 3. 及时跟进申报通过的展览会项目的展览合同和相关补充合同； 4. 协助制作年度销售预算； 5. 参与市场宣传的相关工作，收集客户信息掌握客户动态，维持老客户的同时积极开拓新的展览项目及会议项目； 6. 针对不同展览项目的需求进行相关跟进工作，满足不同类型主办方个性化需求； 7. 做好展览/会议销售合同的流转、签署以及合同档案管理工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历，市场营销等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上会展等相关行业从业经验； 3. 具有优秀的协调能力、创新能力与激励能力、团队合作精神； 4. 具有较强的市场敏锐度及市场分析能力； 5. 吃苦耐劳，具备日常办公软件操作能力。	2
9	河南空港会展中心有限公司	商业管理部	部门总监	部门总监及以下	/	1. 统筹市场调研，制定项目定位规划、业态规划、业种组合、招商策略，完成商业租赁目标（含出租率、免租政策、收缴率的模拟）； 2. 筛选并谈判目标品牌，并组织签订租赁合同，跟进维护直至后续入驻、装修、开业； 3. 策划并落地非展览类业务及开发增值服务；研究市场趋势，挖掘潜在商业机会（如新兴品牌、体验式业态）； 4. 确保租赁合同、经营项目符合法律法规及公司政策； 5. 处理客户投诉、租户纠纷，维护品牌形象； 6. 熟悉主要目标市场，掌握餐饮销售情况并进行系统分析，拓宽餐饮销售渠道，并有针对性地开发和提供能满足客户需求的餐饮服务，打造会展餐饮的经营矩阵； 7. 负责员工餐监管工作，合理做好成本管控，提升员工满意度。	1. 普通高等院校本科及以上学历，商业管理、市场营销等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上商业地产、零售运营的招商或运营等相关工作经验； 3. 熟悉商业地产招商运营流程，掌握谈判技巧，了解各品牌定位、市场需求、工程条件，具备活动策划、租户管理、客户服务等实操能力； 4. 具备品牌资源库，能与政府、行业协会、第三方服务机构高效对接，擅长跨部门协作，解决复杂问题，推动项目落地； 5. 对新兴业态（如网红经济、沉浸式体验）有敏锐洞察力； 6. 适应快节奏工作，能应对招商压力及突发事件。	1
10	河南空港会展中心有限公司	商业管理部	业务拓展岗	主管及以下	/	1. 执行部门销售政策，完成年度招商目标； 2. 签订租赁合同，维护租户关系； 3. 非固定业态及开发增值服务的拓展； 4. 监测商铺销售数据、客流量、租金收缴率等核心指标； 5. 确保租赁合同、经营项目符合法律法规及公司政策； 6. 处理客户投诉、租户纠纷，维护品牌形象； 7. 与各方建立良好的公共关系，促使工作能够顺利开展。	1. 普通高等院校本科及以上学历，商业管理、市场营销、房地产管理等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上商业地产、零售招商或运营等相关工作经验； 3. 熟悉商业地产租赁流程，掌握谈判技巧，了解品牌定位与市场需求；具备活动策划、租户管理、客户服务等实操能力； 4. 熟练使用Excel、BI工具分析经营数据，制定改进策略； 5. 擅长跨部门协作，解决复杂问题，推动项目落地； 6. 适应快节奏工作，能应对招商压力及突发事件。	1
11	河南空港会展中心有限公司	统筹服务部	物业及环境养护管理岗	主管及以下	/	1. 协助部门制定物业及清洁相关各项规章、制度、操作方案，协助指导内部清洁养护与物业执行相关必要政策和程序的规划、发展、执行和监管，编制物业、养护预算和成本控制，建立配套服务的服务水平和收费标准； 2. 负责高空清洗、石材养护、地毯清洗及家具养护，选购、补充清洁耗材，并控制库存量等工作； 3. 负责日常巡查、环境保护、除雪、排雨、除草、绿化养护等工作，监督物业清洁、家具养护、茶具洗消、垃圾分类、垃圾清运等物业服务； 4. 负责组织日常场地巡查，问题统计、报修跟进；包括清洁用具、设备、展会场地、清洁完好状况等;对地毯、沙发、座椅等一般性污染进行及时处理； 5. 负责部门展会消耗品等的管理，有计划的使用和补充，记录消耗及时掌握库存，组织盘点、巡查；协助部门每月清洁养护相关支出报表、清洁养护用品及次月计划等； 6. 负责对物业公司落实、督办、反馈会展中心决策部署工作的推进情况；对展会活动服务人员的管理、执行、培训，包括：服务员、临时劳务、物业清洁员及养护人员等。	1. 普通高等院校本科及以上学历，公共事业管理、物业管理等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上清洁养护、物业管理或相关行业工作的经验； 3. 具有丰富的基础清洁技能方面的知识； 4. 抗压能力强，具有良好的写作和沟通能力，熟练使用日常办公软件。	1

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职(执)业资格	岗位职责	任职要求	人数
12	河南空港会展中心有限公司	统筹服务部	场地设计岗	主管及以下	/	1. 负责展馆固定导视、临时标识、电子屏内容的提案、设计、制作；负责配合部门经理对现场服务价目表的设计、制作；协助项目经理进行展会设计、图形制作、资料整理、资料统计、存档； 2. 负责部门资产、仓库、物品的领用和分发管理，有计划的使用和补充，记录消耗及时掌握库存，组织盘点、巡查； 3. 负责对部门会议情况以会议纪要的形式进行记录并跟进，汇总并记录日常文件、备忘、展会移交单等内部档案、资料的建档、管理，制作并及时更新部门内部展会预报表，提交、存档相关文件（每月消防、安全检查表），适时地向部门经理通报进展； 4. 负责部门日常内务管理，包括报销单的汇总、签批以及展会相关费用的统计，完成部门预算的编制、更新，以及数据对比说明并及时提交相关部门等。	1. 普通高等院校本科及以上学历，设计类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上平面设计等相关工作经验； 3. 有较强的美术功底和设计经验，并具备良好的创意表达能力，受过正规培训能够独立完成与展会相关的设计作品； 4. 能够保持工作的机密性，工作主动意识强、时间规划能力强； 5. 熟悉Word/Excel/PowerPoint/PS/CDR/CAD等软件。	1
13	河南空港会展中心有限公司	统筹服务部	场务管理岗	主管及以下	/	1. 负责管理、监督会场布置、现场服务的工作，为展会活动提供会场布置和物料，及时和项目经理沟通了解展会现场需求，并配合项目经理做好展会前中后场地布置及服务工作的跟进； 2. 负责展会活动相关手续的办理、展会数据统计；协助负责展会活动服务人员的管理、执行、培训，包括：服务员、临时劳务、物业清洁员及养护人员等； 3. 负责各自仓库的管理，记录消耗及时掌握库存，配合部门盘点、巡查；协助配合项目经理完成现场工作及服务； 4. 日常及展会期间的第三方服务公司，如广告、标准展位、地毯、租赁、物流等第三方监管，监督服务过程中遵守公司的各项管理规定，帮助供应商提高服务水平，确保供应商和承包商落实中心的最新政策和规定。	1. 普通高等院校本科及以上学历，企业管理、会展管理等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及场地设置和换场等相关工作经验； 3. 具有良好的组织、分配能力，注重细节，能够合理安排并高效完成多项工作； 4. 工作细心、严谨、责任心强，具有较强主动性，踏实稳重，能够礼貌得体地面对公众； 5. 具有良好的文字写作能力和语言表达能力，熟练操作日常办公软件。	1
14	河南空港会展中心有限公司	安全保卫部	消防管理岗	高级主管及以下	具有消防设施操作员证者优先	1. 在部门总监的领导下，具体实施和组织落实消防安全管理工作； 2. 按照国家标准、行业标准配置消防设施、器材，设置消防安全标志，并定期组织检验、维修、确保完好有效； 3. 组织实施防火检查和火灾隐患整改工作； 4. 组织实施对本单位消防设施、灭火器材和消防安全标志的维护保养，确保其完好有效，确保疏散通道和安全出口畅通； 5. 组织员工开展消防知识、技能的宣传教育和培训，组织灭火和应急疏散预案的实施和演练； 6. 指导管理和协调展览会现场的消防安全工作； 7. 定期向部门总监报告消防安全情况，及时报告涉及消防安全的重大问题；组织协调与政府消防主管部门的日常对接工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历，消防工程、应急技术与管理等、公安技术类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上大型写字楼、星级酒店、产业园区消防管理等相关工作经验，熟悉场馆开业筹备； 3. 熟悉会展行业相关政策、制度、规范、条例、法律法规； 4. 熟悉消防等政府部门的工作流程； 5. 有较强的沟通、计划、决策和综合判断能力，能有效处理突发事件； 6. 原则性强，执行力好，有良好的抗压能力； 7. 熟练使用日常办公软件、具备良好的公文写作能力。	1
15	河南空港会展中心有限公司	安全保卫部	公共安全管理岗	主管及以下	具有反恐防范专业培训证书者优先	1. 负责场馆的安全保卫管理工作，展会项目安保工作对接，包括但不限于治安、交通管理、反恐、内部保安等，保证展会安保方案的正常实施； 2. 负责政府部门及驻现场办公室的协调工作，包括但不限于与公安治安、交通管理、反恐等工作； 3. 管理维护中心安全秩序的安保队伍，确保场地安保人员履行相应的职责和义务； 4. 通过积极监督场地安保队伍的工作，确保现场安保的有效运作； 5. 为安保人员提供指导和培训，以帮助其完成规定的任务并达到要求的工作水平； 6. 在中心发生紧急情况时，协助进行人员疏散； 7. 准备有关事件调查的安保报告。	1. 普通高等院校本科及以上学历，治安类、安全工程类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上大型写字楼、星级酒店、产业园区公共安全等相关工作经验； 3. 熟悉会展行业相关政策、制度、规范、条例、法律法规； 4. 有较强的沟通、计划、决策和综合判断能力，能有效处理突发事件； 5. 原则性强，执行力好，有良好的抗压能力。	3
16	河南空港会展中心有限公司	设施设备部	消防、电梯、吊点及特种设备管理岗	主管及以下	具有消防设施操作员证、电梯安全管理证及特种设备安全管理等相关证书者优先	1. 熟悉和掌握消防设施的功能和操作规程，了解有关消防法律、法规，熟知四懂五会。掌握本岗位火灾危险性、懂预防火灾的措施、懂扑救火灾的方法、火场逃生的方法； 2. 按公司要求编制消防设施检查年度、季度检、月度验计划，并负责组织实施； 3. 制定电梯、吊点及特种设备的安全管理规章制度、审核安全操作规程；协同组织电梯、吊点及特种设备安全检查，督促有关部门实施事故隐患的整改；协同组织电梯、吊点及特种设备安全会议，提出安全管理的各项要求； 4. 对电梯、吊点及特种设备的检验、修理、改造和报废等进行技术审查； 5. 编制电梯、吊点及特种设备的年度定期检验计划，并负责组织实施； 6. 向当地安全监察机构报送电梯设备数量和变动情况的统计报表、定期检验计划的实施情况以及存在的主要问题及处理情况等。	1. 普通高等院校本科及以上学历，机械工程、电气自动化、安全工程等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上大型场馆（会展中心、酒店、商场等）运维等相关工作经验； 3. 熟悉特种设备安全法/消防法，精通消防系统维保检测，掌握电梯等特种设备检测流程，具备吊点承重检测及维护能力； 4. 熟悉会展中心特有设备：消防系统、客货电梯/自动扶梯、高空吊点/桁架系统、压力容器等特种设备。	1

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职（执）业资格	岗位职责	任职要求	人数
17	河南空港会展中心有限公司	设施设备部	暖通设备管理岗	主管及以下	具有制冷与空调作业操作证、注册公用设备工程师（暖通空调）优先	1. 负责编制及更新修改所管辖设备的保养、维修计划、操作规程、应急预案等，落实完成上级安排的其他工作； 2. 在布展、撤展、展览期间协助展览现场协调项目组负责人员安排，落实、完成各项工作任务，处理技术性问题，并与展览现场协调组负责人共同制定应对解决计划； 3. 负责编制所管辖设备的年、季、月检修计划及相应的材料、工具采购申请准备计划； 4. 负责检查所管辖设备的设备、维护和保养情况，并解决有关技术问题，保证设备处于良好的运行及备用状态； 5. 组织调查、分析设备事故，提出处理意见及防范措施，经运行主管审核、设施部正、副经理审批后可加入应急预案，防止同类事故的再次发生； 6. 负责制订所管设施的更新、大修、改造等计划； 7. 负责对展览搭建现场安装的水、气管检查，对不符合要求的情况责令有关人员整改或上报部门，并跟踪整改情况。	1. 普通高等院校本科及以上学历，暖通空调、制冷与空调技术、建筑环境与能源应用工程等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上大型公共建筑空调系统管理等相关工作经验； 3. 精通中央空调系统（冷水机组、冷却塔、风柜等）运行维护；熟悉VRV系统、地源热泵等新型空调技术；掌握空调自控系统（BAS）操作与维护；具备空调系统节能改造与能耗分析能力。	1
18	河南空港会展中心有限公司	设施设备部	维修管理岗	主管及以下	具有相关建筑工程师及相关特种作业证书优先	1. 管理公司日常土建维修、楼宇装饰、保修、设施改建、给排水、压缩空气等各项工作，组织计划年度技改项目，展馆建筑沉降、健康测量跟踪； 2. 做好施工合同管理，完工确认报告，施工项目清款报告的监理工作； 3. 做好展馆的日常维修、维护的管理，施工现场管理； 4. 立足土建维修、兼顾现场幕坪等工程的协调工作； 5. 管理展馆的土建装饰保修，监督协调展馆无会期间外包大修项目； 6. 监管维护保养合同的执行情况，并对保养单位进行监管； 7. 负责检查本组所属设施设备的维护和保养情况，确保设施设备的安全、正常运行，做好特种设备的年检申报及年检工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历，土木工程、建筑学、工民建等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上大型公共建筑维修管理等相关工作经验； 3. 精通会展建筑结构特点及常见问题处理；熟悉钢结构、幕墙、屋面等专项维修技术；掌握建筑防水、防腐、装饰装修等专项工艺。	1
19	河南空港会展中心有限公司	设施设备部	机电设施管理岗（高压）	主管及以下	具有高压电工证优先	1. 对辖区内的各类高低压及吊点设备的运行、保养和维修实施具体的管理； 2. 熟悉馆内电气设备的工作原理、线路走向、构造和运行情况，正确合理操作设备，使设备安全经济运行； 3. 严格执行《安规》《低规》安全操作规程，严禁违章操作，严格执行交接班制度，认真正确地做好运行和保养记录； 4. 对设备故障的检修严格按电修工艺和设备完好标准作业，保证检修质量，作好设备检修的原始记录，设备运行中出现应立即排除并上报，发现事故时，除紧急处置外，应保护好现场，并及时上报强电主管和相关部门，并协同处理； 5. 在布展、展览、撤展期间配合好现场服务部门做好停、送电工作，对现场布线、接线是否符合电气安全技术要求进行检查，监督管理相关合作单位的日常工作，提出整改意见及要求； 6. 负责管理高低压配电房、变压器室、电气配电箱等巡视检查工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历，机电一体化、电气工程等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上大型场馆（会展中心、酒店、商场等）机电系统运维等相关工作经验； 3. 具备强电专业知识，熟知安全规范和操作规范； 4. 熟悉高压设备的维修、保养及能耗管理。	1
20	河南空港会展中心有限公司	设施设备部	机电设施管理岗（低压）	主管及以下	具有低压电工证优先	1. 对辖区内的各类高低压及吊点设备的运行、保养和维修实施具体的管理； 2. 熟悉馆内电气设备的工作原理、线路走向、构造和运行情况，正确合理操作设备，使设备安全经济运行； 3. 严格执行《安规》、《低规》安全操作规程，严禁违章操作，严格执行交接班制度，认真正确地做好运行和保养记录； 4. 对设备故障的检修严格按电修工艺和设备完好标准作业，保证检修质量，作好设备检修的原始记录，设备运行中出现应立即排除并上报，发现事故时，除紧急处置外，应保护好现场，并及时上报强电主管和相关部门，并协同处理； 5. 在布展、展览、撤展期间配合好现场服务部门做好停、送电工作，对现场布线、接线是否符合电气安全技术要求进行检查，监督管理相关合作单位的日常工作，提出整改意见及要求； 6. 负责管理高低压配电房、变压器室、电气配电箱等巡视检查工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历，机电一体化、电气工程等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上大型场馆（会展中心、酒店、商场等）机电系统运维等相关工作经验； 3. 具备强电专业知识，熟知安全规范和操作规范； 4. 熟悉低压设备的维修、保养及能耗管理。	2
21	河南空港会展中心有限公司	设施设备部	弱电设施管理岗	主管及以下	具有综合布线认证（如安防/通信类）、低压电工证及弱电相关证书优先	1. 对辖区内的各类弱电设备的运行、保养和维修实施具体的管理； 2. 熟悉各厅内弱电设备的工作原理、线路走向、构造和运行情况，正确合理操作，使设备安全经济运行； 3. 对设备故障的检修严格按弱电修工艺和设备完好标准作业，保证检修质量，作好设备检修的原始记录； 4. 在布展、展览、撤展期间配合好现场服务部门做好现场布线、调试、接线是否符合通讯标准和技术要求的检查，督促相关的合作工作，并做好各类通信的计费工作，并提出整改意见及要求； 5. 负责对监控室、广播室、楼宇自动控制室、通讯机房及LED屏、排污泵等电气设施控制箱的巡视检查，认真详细的做好各项运行记录，负责所属机房内清洁工作； 6. 对所属系统的维保单位的维保项目进行全程跟踪，做好工作量和质量的确认记录工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历，电气自动化、通信工程、计算机、楼宇智能化等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上大型场馆（会展中心、酒店、商场等）弱电系统运维等相关工作经验； 3. 具备弱电专业知识，熟知安全规范和操作规范； 4. 熟悉常见弱电设备（监控系统、门禁系统、网络设备、会议音响等）的安装与维护。	1

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职 (执)业 资格	岗位职责	任职要求	人数
22	河南空港会展中心有限公司	综合管理部	采购管理岗	主管及以下	/	1. 根据采购需求，完成各类日常采购； 2. 执行多家供应商比价，并选择合适供应商；维护与关键供应商的合作关系，满足货物得以优质优价及时提供； 3. 收集、记录、更新材料/备品备件的供应商信息； 4. 开发新的备品备件及服务项目类供应商，对供应商基本状况进行评估； 5. 与仓库及财务衔接，做好货物的及时入库及付款流程工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历，采购、物流仓储类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上采购或物流配送管理等相关工作经验； 3. 具有良好的沟通表达能力和谈判技巧，擅长与服务供应商选择、评价、合同谈判； 4. 熟悉计划管理、物流管理和会展行业方面知识。	1
23	郑州航空港科技资本有限公司	投资管理部	投资管理岗	高级经理及以下	具有基金从业资格、法律职业资格A证、注册会计师、特许金融分析师优先	1. 对宏观经济、行业和特定投资机会进行深入研究，识别和分析投资机会； 2. 根据投资目标和策略，构建、优化和管理投资组合，确保投资活动符合公司的投资政策和风险控制要求； 3. 对潜在投资项目进行详细的财务、法务和商业分析，确保投资决策基于准确和全面的信息； 4. 定期评估投资组合的性能，向高层管理人员报告投资结果，提出改进和优化建议； 5. 与投资者保持密切沟通，确保充分了解投资策略、风险和回报，同时获取投资者的反馈以改进投资策略； 6. 确保所有投资活动符合相关法规和公司内部的合规要求，避免违规行为； 7. 掌握未来产业发展方向，辅助完成重大项目招商。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，金融、经济、财会类、理工类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上证券、私募等投资机构或大中型企业相关部门的从业经历； 3. 具备优秀的产业与财务信息收集与分析能力，逻辑分析、策略思考、风险识别能力及沟通协调能力，熟悉政策性资金申报； 4. 抗压能力强，善于团队合作，具有较高的工作效率和责任心； 5. 良好的沟通协调能力，扎实的行业研究、政策分析和财务分析能力。	1
24	郑州航空港科技资本有限公司	招商管理部	招商运营岗	专员	/	1. 负责根据年度目标及公司需要，协助制定招商运营部年度项目拓展和投资计划； 2. 负责政策研究、产业研究、投资环境等研究，制定招商策略，确保投资策略符合产业投资需求； 3. 负责拓展各种招商渠道，进行落地企业拓展，项目挖掘、项目接洽，引进招商企业； 4. 负责组织各类招商活动，包括招商座谈会、产品推介会、行业交流会等； 5. 负责项目尽调、项目谈判、项目签约、投后管理等，协助项目落地。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，经济类、管理类、理工类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），1年及以上产业招商、投资研究、金融系统等行业相关工作经验； 3. 具备良好的组织管理能力、协调能力和解决问题的能力； 4. 熟悉招商流程，具有市场拓展、招商和 market 分析能力； 5. 具备较强的谈判技巧和应变能力、良好的团队合作精神和抗压能力。	1
25	郑州航空港私募基金管理有限公司	投资业务部	投资管理岗	高级经理及以下	具有基金从业资格；另有证券从业资格、法律职业资格A证、注册会计师、特许金融分析师优先	1. 负责投资研究,包括行业动态、趋势跟踪、标的寻找、项目前景分析等,筛选、评估和储备投资项目； 2. 负责项目尽职调查,按照规范完成项目尽职调查的各项工作； 3. 负责对投资项目进行价值分析、评估、测算工作,确定投资项目的成本、收益和风险;编制投资可行性报告和决策方案等工作； 4. 负责公司战略发展规划、年度投资计划的起草编制和组织实施； 5. 负责投资项目的直接或间接管理,监控经营状况,及时提出管理改进建议。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，金融、经济、财会类、理工类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上证券、私募等投资机构或大中型企业相关部门的从业经历； 3. 熟悉股权投资及并购重组运作流程； 4. 良好的沟通协调能力，扎实的行业研究、政策分析和财务分析能力； 5. 熟练编制项目投资尽职调查报告表、项目可行性研究报告、投资价值分析等书面报告。	2
26	郑州航空港私募基金管理有限公司	基金管理部	基金管理岗	高级经理及以下	具有基金从业资格；另有证券从业资格、法律职业资格A证、注册会计师、特许金融分析师优先	1. 承接管理引导基金，建立市场化运作机制； 2. 与先进地区、市场化机构深度合作，打造多元基金投资生态，放大产业引导作用； 3. 开展自建子基金的募资设立、市场化子基金遴选，开展新兴产业投资，提升自主投资能力； 4. 基金运营的信息披露、风险控制、公共关系管理等，树立基金管理品牌； 5. 开展基金相关的政策、行业、策略等研究以及其他基金相关工作。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，金融、经济、财会类、理工类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上证券、私募等投资机构或大中型企业相关部门的从业经历； 3. 具有较强的学习、了解基金投资领域所涉及的法规、政策及监管要求； 4. 具有良好的沟通交流和组织协调能力，拥有团队合作精神，关注工作细节，能够在压力下接受挑战性工作；具有独立分析、解决问题的能力； 5. 具有较强的文字写作功底和语言表达能力。	1
27	郑州航空港私募基金管理有限公司	风险控制部	风控合规岗	高级经理及以下	具有法律职业资格A证、基金从业资格优先	1. 负责制定公司各类风险管理制度，完善风险管理流程及风险管理体系； 2. 负责公司基金及投资项目（含直投项目、子基金项目）的尽职调查，提示合规风险及提出解决方案； 3. 负责审查公司重要业务合同文本，负责签订合同的合规性审核，审查各部门上报的对外出具的合同、协议及其他法律文件； 4. 负责处理公司合规风险事件，确保基金运作的合规合法。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，法学类、经济类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上企业法务、风控、律所等相关从业经历； 3. 具备丰富的法律及相关政策知识，熟悉金融业务的法律法规和相关政策，能够准确理解和判断规定，并能运用于工作中； 4. 具备较强的判断和决策能力，准确判断事态发展的趋势和可能造成的风险，并能够做出合理的决策； 5. 具有较强的文字写作功底和语言表达能力。	1

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职 (执)业 资格	岗位职责	任职要求	人数
28	郑州空港融 资担保有限 公司	领导班 子	副总经 理	副总经理 及以下	/	1. 协助总经理管理公司日常运营，确保公司各项业务的顺利开展和战略目标的实现； 2. 负责科技贷、科技担保业务拓展，确保科技担保规模； 3. 参与制定公司政策、规章制度和决策流程，确保公司的规范化运作； 4. 推动公司内部创新和变革，提升公司的竞争力和市场地位； 5. 建立和维护与政府、行业协会、金融机构等外部机构的良好关系，为公司创造良好的外部环境。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济、金融、财会、管理类、理工类等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上银行、担保等金融投资机构、大中型企业单位相关部门从业经历； 3. 具备较强的风险意识，对担保项目进行尽职调查评估项目的风险与可行性； 4. 具备设计并执行担保方案，为企业提供融资担保服务降低融资成本能力； 5. 具备良好的沟通及人际交往能力、谈判技巧和应变能力、抗压能力，具备较强的良好的团队合作精神。	1
29	郑州空港融 资担保有限 公司	担保业 务部	担保业 务岗	经理及以 下	/	1. 负责银保业务、委托贷款业务、保函业务等业务拓展和客户维系工作； 2. 负责与金融机构对接，强化银行授信，资金保障工作； 3. 负责科技担、科技贷项目谋划及相关机构对接； 4. 协助与政府、行业协会、金融机构等外部机构的良好关系，为公司创造良好的外部环境。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济、金融、财会、管理类、理工类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），5年及以上工作经验，3年及以上银行、担保等金融投资机构、大中型企业单位相关部门从业经历； 3. 具备较强的风险意识，对担保项目进行尽职调查，评估项目的风险与可行性； 4. 具备设计并执行担保方案，为企业提供融资担保服务降低融资成本的能力； 5. 具备优秀的沟通协调能力，良好的职业道德规范坚守原则和底线。	1
30	河南省工研 技术发展有 限公司	领导班 子	副总经 理	副总经理 及以下	具有中级 工程师 及以上职 称优先	1. 根据年度目标及公司需要，制定公司年度产业招商拓展计划； 2. 负责产业项目、科技成果转化项目落地； 3. 参与制定公司政策、规章制度和决策流程，确保公司的规范化运作； 4. 推动公司内部创新和变革，提升公司的竞争力和市场地位； 5. 建立和维护与政府、行业协会、金融机构等外部机构的良好关系，为公司创造良好的外部环境。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济、金融、财会、管理类、理工类等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上集成电路、科技成果转化、产业招商等相关工作经验； 3. 具备较强的业务能力，能够协调项目单位、与政府、行业协会、金融机构完成项目谋划落地； 4. 具备良好的沟通及人际交往能力、谈判技巧和应变能力、抗压能力，具备较强的良好的团队合作精神。	1
31	郑州新郑综 合保税区 （郑州航空 港区）建设 投资有限公 司	企业管 理部	战略规 划岗	经理及以 下	具有法律 职业资格A 证、注册 会计师、 特许金融 分析师、 中级经济 师优先	1. 负责组织编制子集团中长期战略规划，对外部行业动态定期研究与分析，为战略规划制定提供数据支持和决策依据； 2. 根据公司战略目标，组织制定年度经营目标，分解至下属公司及各部门。建立目标考核标准和评价机制，对完成情况进行跟踪、评估和考核； 3. 编制子集团年度、季度、月度经营计划，并监督各公司做好经营计划执行；持续优化运营流程，提高运营效率和质量；负责定期开展子集团及下属公司经营状况和重点工作的完成情况统计、分析及管控，定期组织召开子集团经营分析会，编制会议经营情况报告以及其他会议有关材料，为管理层决策提供参考； 4. 完成子集团和三级公司绩效考核方案制定，通过多样化考核，助推下属企业健康、良好、高效发展； 5. 负责子集团公司管理制度和流程归口管理，确保公司管理的规范化和标准化； 6. 协调公司本部和下属公司关系，解决跨部门沟通与协作问题，确保各项工作顺利推进。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，经济、财务、金融、企业管理、工商管理等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），3年及以上工作经验，2年及以上大型企业战略规划、战略运营工作经验或研究咨询机构从事研究咨询、战略规划、企业管理等相关工作经验； 3. 具备扎实的战略规划、运营管理、目标管理等相关工具、制度和操作流程；熟练掌握战略规划、财务、项目分析工具和方法； 4. 具有较强的战略思维能力、逻辑思维、学习能力及综合分析能力； 5. 具有优秀的文字表达能力、抗压能力、协调能力、自我驱动力。	1
32	郑州新郑综 合保税区 （郑州航空 港区）建设 投资有限公 司	企业管 理部	商业管 理岗 （现代 服务业 方向）	经理及以 下	具有中级 及以上会 计职称、 注册会 计师优先	1. 产业研究与谋划：聚焦康养、殡葬、商超、酒店、餐饮等生活性服务业、商业服务业以及其他现代服务业相关业态，负责行业研究； 2. 商业模式设计与战略制定：撰写商业计划书，对商业项目的执行落地进行项目可行性分析，设计或优化商业模式，参与企业业务线的战略制定等； 3. 项目论证与投资管理：组织开展项目论证工作，为项目决策提供咨询，制定项目的整体规划和实施方案，全面负责新业态、新项目的投资全流程管理，对项目实施过程进行动态监控和调整； 4. 行业对标与市场调研：参与公司各业态内的行业对标考察和竞争企业分析，及时提出经营策略调整建议。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济、财务、金融类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），5年及以上工作经验，3年及以上行业分析、产业研究、政策研究、招商研判等相关工作经验； 3. 对康养、殡葬、商超、酒店、餐饮等现代服务行业发展趋势、行业政策等有深刻理解，能独立开展研究工作，撰写研究报告； 4. 具备较强的研究能力、逻辑分析能力、统筹协调能力和较强的文字表达能力； 5. 能够独立拟定公司对外投资、并购、重组等项目的方案，并熟练编制计划书、可行性研究报告、协议书等文件。	1

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职(执)业资格	岗位职责	任职要求	人数
33	郑州新郑综合保税区（郑州航空港区）建设投资有限公司	招商运营部	招商运营岗（写字楼、商业综合体方向）	高级主管及以下	/	1. 负责对写字楼、商业综合体等不同业态的市场动态进行调研，分析市场需求、竞争态势和政策环境，撰写市场调研报告； 2. 参与写字楼、商业综合体等项目的前期策划工作，根据市场调研结果和项目特点，确定项目的市场定位、产品定位等，制定项目的整体招商策略和计划，明确不同业态的招商目标和任务； 3. 制定招商渠道策略，拓展和维护招商渠道，提高项目的市场曝光度； 4. 通过多种渠道寻找潜在客户，提供专业的租赁咨询服务；负责与客户的商务谈判，签订租赁合同，协助客户办理入驻手续，确保客户顺利入驻； 5. 定期回访客户，了解客户的需求和意见，及时解决客户问题，提高客户满意度和忠诚度； 6. 负责招商数据的统计和分析，定期向上级汇报招商进展和市场情况，及时调整招商策略，确保招商目标的达成； 7. 研究国家及地方的产业政策、税收政策、住房政策等，制定符合政策导向的招商方案。	1. 普通高等院校本科及以上学历，市场营销、房地产、商业管理、经济管理等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上招商运营管理相关工作经验； 3. 熟悉写字楼、商业综合体等不同业态的招商流程，具有市场拓展、招商和市场分析能力； 4. 具备良好的沟通协调能力和商务谈判技巧，能够独立完成招商任务。	2
34	郑州新郑综合保税区（郑州航空港区）建设投资有限公司	招商运营部	商业策划岗	高级主管及以下	/	1. 定期收集和分析市场动态，完成市场调研报告、竞品分析报告，为项目决策提供参考； 2. 参与项目前期策划工作，撰写项目策划案，确定项目市场定位、产品定位、价格定位等； 3. 制定项目整体营销策略方案，组织并参与项目营销活动策划，拓展和维护销售渠道； 4. 负责项目品牌形象的建立和推广，撰写各类销售文案，与各类媒体合作，进行项目宣传和推广； 5. 参与项目销售团队的培训和指导，协助销售人员开展客户拓展，助推销售目标达成。	1. 普通高等院校本科及以上学历，市场营销、工商管理、广告传媒、新闻学等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上商业策划相关工作经验； 3. 熟悉商业项目策划、营销全流程，具备丰富的市场调研、项目定位、营销策划、活动组织、推广经验； 4. 有较强的各类营销文案功底，熟悉信息宣传营销和新媒体运营； 5. 具备较强的客户服务意识和应变能力，有良好的团队合作精神、抗压能力和创新能力。	1
35	郑州航空港区鸿馨物业管理有限公司	项目部	项目经理	高级主管及以下	具有物业管理证书优先	1. 协助公司新项目前期介入和承接查验等工作； 2. 负责项目的各项物业管理与服务质量，组织制定各项工作计划并组织实施； 3. 负责组织编制项目年度预算，执行公司下达的各项经营、管理、服务指标，按时收缴物业费等各项费用； 4. 负责管理项目的公共环境、秩序、设施设备维护、客户服务及文化建设等日常事务，及各类突发事件处理； 5. 定期组织对客户进行服务质量的意见调查征询活动，并对调查结果进行总结、分析和改善。	1. 普通高等院校本科及以上学历，企业管理、物业管理等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上物业管理相关工作经验； 3. 具备较强的法律意识，熟悉物业行业及房地产行业政策法规； 4. 具备良好的服务意识、高度的责任心、创新思维和较强的执行力； 5. 具备较强的管理和组织协调能力及较强的语言表达及沟通能力，能够承受岗位工作压力。	1
36	郑州美山园林绿化工程有限公司	工程部	工程管理岗（水利水电方向）	高级主管及以下	具有二级建造师及以上（水利水电专业）优先	1. 制定并落实施工组织设计及施工方案，组织编制施工现场临时设施设计方案的专项安全技术交底方案； 2. 协助解决施工中的专业技术问题，提出合理化建议； 3. 负责对施工进度进行监控，确保计划按节点完成； 4. 负责工程设计变更、技术文件资料的管理及维护； 5. 负责现场安全管理，协调处理施工过程中的突发事件和事故隐患。	1. 普通高等院校本科及以上学历，水利水电、工程管理等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上工程施工管理相关经验； 3. 熟悉水利水电工程全流程管理，有较强的沟通协调能力，能精准把控现场施工的全过程； 4. 熟悉水利水电项目开工手续办理流程及相关法律法规。	1
37	郑州安驰市政路桥有限公司	养护运行部	工程管理岗（土建方向）	高级主管及以下	具有房建/市政专业中/高级职称或建筑/市政专业二级及以上注册建造师职业资格优先	1. 熟悉施工图纸及设计、施工文件、经济、合同法规、地方标准等，充分掌握项目工程承包合同文件的经济条款和分包文件，参与编制项目计划成本； 2. 参加施工图纸会审，参与对供应商的考察选择、评审工作，参与供应商合同谈判，办理与供应商、项目结算、过程资料的审核与收集； 3. 负责市政工程的规划、设计、施工等工作，组织、协调和监督市政工程的实施过程； 4. 对市政工程的进度、质量、安全进行监控与评估，编制市政工程相关文件和报告，进行汇报和反馈，督促市政工程项目各方遵守相关法规和标准，确保项目顺利进行； 5. 参与制定总成本和阶段成本控制计划，制定成本控制措施和定期进行成本分析，向项目经理提出成本控制报告。	1. 普通高等院校本科及以上学历，工程管理、土木等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上建筑、市政工程管理等相关工作经验； 3. 具有良好的统筹协调能力，能独立负责全过程项目管理工作； 4. 熟悉房建、市政工程等专业技术标准和规范，有丰富的施工项目管理工作经历、扎实的业务知识，具有持续的学习能力和优良的工作作风，具有良好的团队合作精神和客户服务意识； 5. 具有较强的执行力，各项工作反应迅速、完成度高。	1

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职 (执)业 资格	岗位职责	任职要求	人数
38	郑州航空港 枢纽建设有 限公司	产业发 展部	物贸总 监	部门总监 及以下	/	1. 密切关注行业动态、政策法规和市场趋势，结合地方发展和集团战略需求，制定契合公司发展的物贸战略规划； 2. 借助自身贸易渠道优势，为公司导入一定的贸易业务和客户资源； 3. 把控贸易选品和交易流程，优化运营环节，建立并完善业务内控体系； 4. 统筹和推动多式联运、物贸一体战略落地； 5. 督导和支持下属贸易公司完成年度贸易目标。	1. 普通高等院校本科及以上学历，国际贸易、供应链管理、物流管理、市场营销类等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上大宗商品、物流贸易及供应链等相关工作经验； 3. 具有一定的贸易资源和渠道，支撑贸易目标实现； 4. 具有丰富的市场经验，熟悉物流与贸易流程，风险意识强； 5. 具备良好的沟通协调能力、领导能力和团队合作精神，能承受较强的工作压力，具有扎实的写作汇报能力。	1
39	郑州航空港 枢纽建设有 限公司	产业发 展部	国际贸 易岗 (驻外办)	部门总监 级及以下	/	1. 进行国外市场的调研，收集并分析当地市场动态、行业趋势、政策法规、客户信息等，为公司制定战略提供数据支持； 2. 寻找境外可靠的物流、仓储或原材料供应商，在授权范围内与客户协商价格、付款条款及合同细节； 3. 对境外供应链环节进行跟踪和协调，降低供应链风险，确保订单按时交付； 4. 公司交办的其他涉外事项。	1. 普通高等院校本科及以上学历，国际贸易、供应链管理、市场营销、外语等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上国际贸易、大宗商品及供应链等相关工作经验； 3. 具备良好的业务拓展能力，能够迅速开发贸易渠道并有效维护客户关系； 4. 熟悉进出口贸易流程，有驻外或海外工作经历，能快速适应海外生活； 5. 有较强的风控意识，业务开展过程中主动把控风险； 6. 精通英语，具备与境外客商无障碍进行商务洽谈的能力。	1
40	郑州航空港 枢纽建设有 限公司	产业发 展部	贸易岗 (业务 开发-建 材贸易)	高级主管 及以下	/	1. 定期收集、分析行业动态、市场供需等信息，为公司贸易业务方向调整、产品选型提供数据支撑； 2. 与客户深度沟通，进行业务洽谈与合同签订； 3. 按照合同约定，跟进货物交付及货款支付情况； 4. 定期回访客户，开拓新业务； 5. 编制业务分析报告，定期进行工作总结。	1. 普通高等院校本科及以上学历，国际贸易、供应链管理、市场营销、法律、财务类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上建材贸易相关工作经验； 3. 具有良好的业务拓展和商务谈判能力，能够迅速开发贸易渠道并有效维护客户关系； 4. 具有较强的风控意识，业务开展过程中主动把控风险； 5. 具有良好的沟通协调能力和文字写作能力。	1
41	郑州航空港 枢纽建设有 限公司	产业发 展部	产业研 究岗 (物贸 一体化 兼政策 性资金 方向)	高级主管 及以下	/	1. 开展物流和贸易行业研究，出具相关产业研究报告，为公司把握市场机遇； 2. 广泛收集物流行业数据，运用专业数据分析工具和方法，为公司物贸一体业务规划提供数据支撑； 3. 结合政策导向及产业规划，谋划新增项目，申报政策性资金。	1. 普通高等院校硕士研究生及以上学历，物流管理、供应链管理、贸易、金融投资类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），3年及以上工作经验，2年及以上物流或贸易行业研究或产业规划经验； 3. 熟悉物流行业、枢纽经济和国家相关产业政策，熟悉政策性资金申报； 4. 具有良好的沟通协调能力和文字写作能力。	1
42	郑州航空港 枢纽建设有 限公司	产业发 展部	仓储管 理岗 (仓储 运营管理 方向)	经理及以 下	/	1. 进行仓储工作的日常规范化管理和货物集散调度管理； 2. 统筹和调度公司仓储资源，实现仓储与贸易联动； 3. 跨区域对接，与其他中转仓、货站、物流集散中心搭建合作； 4. 推动仓储管理工作信息化、智能化升级。	1. 普通高等院校本科及以上学历，物流管理、供应链管理、物流贸易类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），5年及以上工作经验，3年及以上仓储运营相关工作经验； 3. 熟悉物流行业、枢纽经济和国家相关产业政策，熟悉货站或物流集散中心、枢纽物流项目运营； 4. 具有出色沟通协调能力，能统筹多方资源； 5. 具有良好的沟通协调能力和文字写作能力。	1
43	郑州航空港 枢纽建设有 限公司	风险管 理部	部门总 监	部门总监 及以下	具有法律 职业资格A 证优先	1. 主导设计并持续优化适用于供应链贸易业务的全面风险管理体系； 2. 密切关注国内外宏观经济形势，及时捕捉潜在风险对公司业务的影响； 3. 针对不同类型和等级的风险，制定差异化的应对策略。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济学、供应链管理、国际贸易、法学等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上风控合规相关工作经验； 3. 熟悉供应链贸易、物流业务； 4. 具有优秀的领导能力、良好的沟通表达能力、分析解决问题能力和团队精神； 5. 具备优秀的诉讼谈判能力、风险意识。	1
44	郑州空港领 航实业有 限公司	领导班 子	副总经 理	副总经理 及以下	/	1. 紧密跟踪汽车行业动态、政策法规及市场趋势，结合公司实际情况，协助总经理制定公司长期发展战略和年度经营计划； 2. 统筹汽车贸易业务，优化业务流程，提升运营效率； 3. 拓展业务合作渠道，寻找潜在合作机会，助力公司业务多元化发展。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济类、国际贸易类等相关专业； 2. 年龄在42周岁以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上贸易行业等相关工作经验，熟悉汽车贸易、熟悉国际贸易； 3. 能够为公司快速精准导入大量贸易资源和客户，保障公司汽车贸易目标顺利实现； 4. 有丰富的市场经验，熟悉各项政策，能够在复杂的市场行情中给出准确判断和决策； 5. 具有敏锐的风险识别和风险控制能力，保障汽车贸易业务顺利开展。	1

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职(执)业资格	岗位职责	任职要求	人数
45	郑州航空港恒丰产业发展有限公司	园区运营部	园区运营岗	高级主管及以下	/	1. 负责合同洽谈及签订, 租金收取及应收账款回款, 监控租金支付情况, 及时跟进处理逾期未付租金, 定期发送催款通知; 制定并执行园区日常运营管理制度和流程; 2. 负责入驻企业的接待与服务工作, 定期走访探询客户需求, 提供个性化服务和增值支持, 及时解决问题, 提升大客户满意度和忠诚度; 3. 负责行业内产业园的信息搜集、整理和统计分析工作, 建立和完善信息咨询、政策解读、知识产权、金融引导、项目申报等服务平台; 4. 策划并组织各类园区活动, 收集整理和分析园区运营数据, 制定针对性的运营优化方案。	1. 普通高等院校本科及以上学历, 营销类、管理学类等相关专业; 2. 年龄在35周岁及以下(1989年4月以后出生), 4年及以上工作经验, 3年及以上产业园或相关运营统筹管理经验; 3. 熟悉产业招商运营政策体系和各类要素保障体系, 熟悉产业园规划和运营全过程; 4. 具备较强的项目管理和执行能力, 有较强的抗压能力和责任心; 5. 有较强的协调、沟通、客商谈判能力及扎实的文字功底。	1
46	河南空港建设发展有限公司	地产开发事业部	成本管理岗(土建方向)	高级主管及以下	具有一级造价工程师职业资格证书、中级工程师及以上职称优先	1. 对项目的可研估算、设计概算进行审核, 确保成本指标合理、价格可控, 严禁超支; 2. 对各项目全过程动态成本监控, 审核预结算, 对变更签证的流程性、合理性、准确性、合规性进行审核; 3. 搜集、整理本专业相关工作资料, 跟踪本专业的发展, 及时掌握市场信息; 4. 监测各项目目标成本执行情况, 对目标成本进行超支预警, 对目标成本进行全过程动态管理; 5. 做好全过程造价咨询公司的管理及考核工作, 确保造价成果严谨、准确; 6. 进行成本控制全过程的分析总结及项目后评估, 配合完成决算审计和领导安排的其他工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历, 工程管理、工程造价、土木类等相关专业; 2. 年龄在35周岁及以下(1989年4月以后出生), 4年及以上工作经验, 3年及以上房地产领域成本工作经验; 3. 熟悉定额、国标清单, 熟练掌握办公系统及造价软件系统, 能独立进行有关工程谈判、合同制定及招投标工作; 4. 熟悉国家及地方工程建设、合同管理方面的政策、法规, 对项目的成本控制、预决算、材料采购和合同风险防范有丰富的实际操作经验; 5. 具有较强的文字处理、语言表达和沟通协调能力。	1
47	河南空港建设发展有限公司	基础设施建设事业部	成本管理岗(安装方向)	高级主管及以下	具有一级造价师、造价工程师、中级工程师及以上职称优先	1. 对项目的可研估算、设计概算进行审核, 确保成本指标合理、价格可控, 严禁超支; 2. 对各项目全过程动态成本监控、审核预结算、材料进行认质认价、对变更签证的流程性、合理性、准确性、合规性进行审核; 3. 搜集、整理本专业相关工作资料, 跟踪本专业的发展, 及时掌握市场信息; 4. 监测各项目目标成本执行情况, 对目标成本进行超支预警, 对目标成本进行全过程动态管理; 5. 做好全过程造价咨询公司的管理及考核工作, 确保造价成果严谨、准确; 6. 进行成本控制全过程的分析总结及项目后评估, 配合完成决算审计和领导安排的其他工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历, 工程管理、工程造价、土木类等相关专业; 2. 年龄在35周岁及以下(1989年4月以后出生), 4年及以上工作经验, 3年及以上成本工作经验; 3. 熟悉安装定额, 熟练掌握办公系统及造价软件系统, 能独立进行有关工程谈判、合同制定及招投标工作; 4. 熟悉国家及地方工程建设、合同管理方面的政策、法规, 对项目的成本控制、预决算、材料采购和合同风险防范有丰富的实际操作经验; 5. 具有较强的文字处理、语言表达和沟通协调能力。	1
48	河南空港建设发展有限公司	地产开发事业部	土建工程师	高级主管及以下	具有中级工程师及以上职称、一级建造师优先	1. 负责工程项目前期运作, 并对工程全过程施工进行组织管理; 2. 协同施工单位根据合同及公司总体部署编制施工总进度计划, 负责控制土建工程项目的现场施工进度, 确保土建工程项目进度计划完成; 3. 根据合同约定、设计图纸及相关规范要求, 严格把控土建项目的施工安全, 严格监督土建工程项目的质量, 参加土建项目的检查及验收, 严格控制土建项目的施工成本, 严格执行土建项目的合同规定, 处理土建合同实施过程中的纠纷、索赔等事宜; 4. 负责后期项目竣工验收事宜。	1. 普通高等院校本科及以上学历, 土木类等相关专业; 2. 年龄在35周岁及以下(1989年4月以后出生), 4年及以上工作经验, 3年及以上土建管理相关工作经验; 3. 具有大中型完整项目的施工管理经验, 熟悉工程计划、质量、安全和成本管理全过程工作流程; 4. 熟练掌握各种施工工艺、施工规范和技术要求; 5. 具备良好的组织协调能力, 在项目实施过程中能够进行有效的计划、组织和协调, 并及时发现、解决各种技术和管理问题; 6. 具有良好的团队合作精神、计划与执行能力、应对突发事件能力, 工作态度积极主动, 吃苦耐劳。	3
49	河南空港建设发展有限公司	地产开发事业部	安装工程师	高级主管及以下	具有中级工程师及以上职称、一级建造师优先	1. 负责项目安装工程现场管理, 对工程质量、进度、安全进行管理控制; 2. 协调各方关系, 协助项目水、电、气等报建手续办理, 控制暖通等相关工程施工的进度; 3. 对每个隐蔽工程的专项验收及过程的质量把关; 4. 解决安装施工中的现场技术问题。	1. 普通高等院校本科及以上学历, 给排水、暖通类、电气等相关专业; 2. 年龄在35周岁及以下(1989年4月以后出生), 4年及以上工作经验, 3年及以上安装管理相关工作经验; 3. 具有大中型完整项目的施工管理经验, 熟练掌握暖通类、机电类设备品牌与参数; 4. 熟练掌握安装类施工工艺、施工规范和技术要求; 5. 熟悉水电气暖等配套报装、设计、施工管理内容; 6. 具有良好的团队合作精神、计划与执行能力、应对突发事件能力, 工作态度积极主动, 吃苦耐劳。	1
50	河南空港建设发展有限公司	基础设施建设事业部	土建工程师	高级主管及以下	具有中级工程师及以上职称、一级建造师优先	1. 负责工程项目前期运作, 并对工程全过程施工进行组织管理; 2. 协同施工单位根据合同及公司总体部署编制施工总进度计划, 负责控制土建工程项目的现场施工进度, 确保土建工程项目进度计划完成; 3. 根据合同约定、设计图纸及相关规范要求, 严格把控土建项目的施工安全, 严格监督土建工程项目的质量, 参加土建项目的检查及验收, 严格控制土建项目的施工成本, 严格执行土建项目的合同规定, 处理土建合同实施过程中的纠纷、索赔等事宜; 4. 负责后期项目竣工验收事宜。	1. 普通高等院校本科及以上学历, 土木类等相关专业; 2. 年龄在35周岁及以下(1989年4月以后出生), 4年及以上工作经验, 3年及以上土建管理相关工作经验; 3. 具有大中型完整项目的施工管理经验, 熟悉工程计划、质量、安全和成本管理全过程工作流程; 4. 熟练掌握各种施工工艺、施工规范和技术要求; 5. 具备良好的组织协调能力, 在项目实施过程中能够进行有效的计划、组织和协调, 并及时发现、解决各种技术和管理问题; 6. 具有良好的团队合作精神、计划与执行能力、应对突发事件能力, 工作态度积极主动, 吃苦耐劳。	2

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职(执)业资格	岗位职责	任职要求	人数
51	河南空港建设发展有限公司	基础设施建设事业部	安装工程师	高级主管及以下	具有中级工程师及以上职称、一级建造师优先	1. 负责项目安装工程现场管理，对工程质量、进度、安全进行管理控制； 2. 协调各方关系，协助项目水、电、气等报建手续办理，控制暖通等相关工程施工的进度； 3. 对每个隐蔽工程的专项验收及过程的质量把关； 4. 解决安装施工中的现场技术问题。	1. 普通高等院校本科及以上学历，给排水、暖通类、电气等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上安装管理相关工作经验； 3. 具有大中型完整项目的施工管理经验，熟练掌握暖通类、机电类设备品牌与参数； 4. 熟练掌握安装类施工工艺、施工规范和技术要求； 5. 熟悉水电气暖等配套报装、设计、施工管理内容； 6. 具有良好的团队合作精神、计划与执行能力、应对突发事件能力，工作态度积极主动，吃苦耐劳。	1
52	河南空港建设发展有限公司	设计管理部	设计总监	部门总监及以下	具有一级注册建筑师证书优先	1. 负责项目全周期设计管理，包括规划定位、方案设计、施工图审核及技术问题解决，确保设计成果符合规范及成本控制要求；协调设计院、规划相关部门，推进项目各设计工作和报批报建流程； 2. 主持设计管理部工作开展，领导设计团队，分配任务并优化人员分工； 3. 组织部门制度和设计流程建设，提升团队效率与专业水平；监督设计成本控制； 4. 审核设计方案与图纸，确保设计效果与质量符合公司定位及市场需求；跟踪行业趋势，推动技术创新与设计策略优化，提升项目竞争力； 5. 承接公司设计任务并协调公司工程、成本等部门项目推进，把控设计需求与落地实施，参与项目验收。	1. 普通高等院校本科及以上学历，建筑学、城市规划等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上设计管理相关工作经验； 3. 熟悉地产开发流程，具备住宅、商业、公建等多业态项目设计管理经验； 4. 具备方案创新能力与成本控制意识，能平衡设计效果与成本、工程可行性； 5. 具备优秀的团队管理与人才培养能力、跨部门协同与危机处理；谈判与表达能力突出，适应高强度工作，能应对项目突发问题并快速决策。	1
53	河南空港建设发展有限公司	成本合约部	成本管理岗（土建方向）	高级主管及以下	具有一级造价工程师、中级工程师及以上职称优先	1. 对项目的可研估算、设计概算进行审核，确保成本指标合理、价格可控，严禁超支； 2. 对各项目全过程动态成本监控，审核预结算，对变更签证、认质认价的流程性、合理性、准确性、合规性进行审核； 3. 搜集、整理本专业相关工作资料，跟踪本专业的发展，及时掌握市场信息； 4. 监测各项目目标成本执行情况，对目标成本进行超支预警，对目标成本进行全过程动态管理； 5. 审核各项目的成本控制全过程的分析总结及项目后评估，对决算审计的复审管理和领导安排的其他工作。	1. 普通高等院校本科及以上学历，工程管理、工程造价、土木类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上建筑领域（房地产、酒店、产业园及基础设施等）成本工作经验； 3. 熟悉定额、国标清单，熟练掌握办公系统及造价软件系统，能独立进行有关工程谈判、合同制定及招投标工作； 4. 熟悉国家及地方工程建设、合同管理方面的政策、法规，对项目的成本控制、预决算、材料采购和合同风险防范有丰富的实际操作经验； 5. 有较强的文字处理、语言表达和沟通协调能力。	3
54	河南空港建设发展有限公司	投资发展部	投资运营岗	主管及以下	/	1. 负责对投资项目进行前期考察，制定具体项目投资计划； 2. 负责对已立项的项目进行尽职调查，设计投资方案、交易条款、退出方式，并运用相应模型进行投资回报分析、风险分析； 3. 负责政策性资金申报工作； 4. 负责具体执行项目的谈判磋商、协议签订、运行管理工作； 5. 根据项目投后管理方案，实施投后管理工作，跟踪投资项目的投资决策和重大事项，进行日常监控以及相关对外沟通和对内汇报。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济学、管理学、金融等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上投资相关工作经验； 3. 具备扎实的投资理论知识，熟练掌握财务、投资分析工具和方法，熟悉政策性资金申报； 4. 熟悉投资分析和风险评估，了解相关法律和政策，确保投资活动符合公司的投资政策和风险控制要求； 5. 具有较强的执行力和沟通协调能力，能与投资对象、合作伙伴和内部部门进行有效沟通，确保投资活动的顺利进行和信息的准确传递。	2
55	酒店运营公司（筹）	领导班子	副总经理	副总经理及以下	/	1. 对酒店全流程业务熟悉，熟悉酒店设计、建设、运营等多方面业务，参与酒店项目的规划、建设、筹开和运营管理全流程工作，确保项目顺利进行； 2. 针对酒店计划、预算、成本、费用、资产、资金进行管理；协助监督酒店日常财务运作；督导支持酒店管理方提升经营业绩和管理水平，达到公司制定的预算指标，确保酒店资产的安全和保值； 3. 监督审核酒店年度经营管理预算、价格管理体系、市场推广及营销策略、餐饮营销策略等，并监督酒店团队执行到位； 4. 监督酒店年终业绩考核，激励酒店管理团队提高经营业绩； 5. 负责与品牌方进行沟通，了解酒店运营情况，协调解决酒店问题； 6. 参与酒店内部会议，就酒店运营管理、服务质量等方面提出意见和建议； 7. 维护内外部关系，参与酒店公关活动，协助做好与政府、合作伙伴、行业协会等关系与合作。	1. 普通高等院校本科及以上学历，酒店管理、旅游管理、经济管理、财会等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上国际联号全服务酒店或国内星级酒店工作经验； 3. 熟悉高星级酒店筹开流程，熟练掌握HOE、POB等内容，至少经历过1个全服务酒店开业周期； 4. 熟悉酒店运营体系、流程规范和市场情况，能够对酒店的年度经营计划、预算、固定资产等进行分析、审核，并监督执行效果；能准确定位业主监管角色，具备清晰工作思路与良好的团队精神；能熟练使用各类办公软件及酒店管理系统； 5. 具有较强的法律意识，熟悉和酒店经营相关的法律法规和政策，能够运用法律法规解决实际问题，维护酒店和业主的合法权益； 6. 具备良好的沟通协调能力，准确传递业主需求和意见；擅长与政府部门、合作伙伴等外部单位建立和维护良好的关系，为酒店创造良好的经营环境； 7. 具有一定的领导能力，能够组织、管理和协调团队，监督酒店履行职责，确保酒店的各项经营活动顺利进行。	1

郑州航空港科创投资集团有限公司 2025 “领创计划” 社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	职级	技术或职(执)业资格	岗位职责	任职要求	人数
56	郑州航空港区先进制造业运营管理有限公司	领导班子	副总经理(产业投资/招商运营方向)	副总经理及以下	/	1. 制定并实施公司产业投资战略，确保投资方向与公司整体战略一致。负责投资项目的筛选、评估、决策和执行，确保项目收益最大化。监督投资项目的全流程管理，包括尽职调查、谈判、签约及投后管理； 2. 制定并实施公司招商运营战略，吸引优质企业或项目入驻。负责招商渠道的拓展与维护，建立长期合作关系。监督招商项目的落地执行，确保项目顺利推进并实现预期目标； 3. 协调内外部资源，包括政府、企业、金融机构等，支持产业投资和招商运营工作。优化资源配置，提升投资和招商效率； 4. 领导产业投资和招商运营团队，提升团队专业能力和工作效率；制定团队绩效考核标准，激励团队成员实现目标； 5. 识别和评估投资和招商项目的风险，制定应对措施。确保所有投资和招商活动符合相关法律法规和公司政策。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济学、管理学、理工类等相关专业； 2. 年龄在42周岁及以下（1982年4月以后出生），8年及以上工作经验，5年及以上招商、投资等相关工作经验； 3. 熟悉片区开发流程、先进制造业政策及申报流程，熟悉先进制造业技术特点及投资运作逻辑； 4. 具备丰富的项目洽谈、引进及落地经验，熟悉项目从前期筛选到后期运营的全流程管理； 5. 具备卓越的领导能力与团队管理经验，能够带领招商、投资团队高效开展工作； 6. 具备优秀的沟通协调能力，能够与政府部门、企业、金融机构、中介服务机构等各方建立良好的合作关系，协调各方资源推动项目落地与发展。	1
57	郑州航空港区先进制造业运营管理有限公司	产业招商部	招商引资岗	高级主管及以下	/	1. 深入调研国内外先进制造业市场趋势，锁定潜在投资区域和目标企业，为招商策略提供精准数据支撑； 2. 利用多渠道拓展招商资源，挖掘企业投资意向，充实项目储备库； 3. 负责与意向企业全程洽谈，定制投资方案，推动签约落地； 4. 宣传并协助企业申请先进制造业优惠政策，提升地区吸引力； 5. 跟进项目落地进程，协调公司内部资源，解决企业建设运营难题，提升满意度； 6. 定期统计招商数据，分析评估招商效果，优化招商策略。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济、管理、市场营销等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上先进制造业或政府招商、产业招商相关经验； 3. 熟悉先进制造业政策及申报流程，掌握招商全流程操作技能，具备市场趋势分析能力； 4. 具备优秀的谈判能力，能够推动合作意向转化，具有较好的项目管理能力，能够协调资源、解决企业落地等问题，具有良好的数据分析能力，能够制定合理的招商策略。	1
58	郑州航空港区先进制造业运营管理有限公司	产业招商部	片区开发及规划设计岗	高级主管及以下	/	1. 调研片区基础情况，结合行业趋势制定整体与详细开发规划，确保满足先进制造功能需求； 2. 负责项目立项申报、土地征收等前期筹备工作，协调融资保障资金链； 3. 跟进项目实施，监督施工，把控质量，根据进度调整方案； 4. 编制科学合理的规划设计方案，明确功能分区，体现现代、高效、绿色理念； 5. 收集企业反馈，优化园区规划，整理归档资料，评估设计效果； 6. 加强与各方沟通合作，争取政策支持，推动片区开发，提升片区知名度。	1. 普通高等院校本科及以上学历，建筑学、城市规划等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上园区、工业地产设计相关经验，熟悉绿色建筑、可持续发展项目设计要点； 3. 熟悉片区开发全流程（规划、立项、土地征收），掌握工程建设管理知识（质量、进度、安全把控），了解基础设施运维管理模式； 4. 具备规划设计能力（功能规划方案编制），融资协调能力（资金链保障），政策应用能力（争取政府支持）。	1
59	安诚建筑科技有限公司	工程管理部	机电工程师	高级专员及以下	具有一级或二级（机电专业）建造师优先	1. 负责机电项目安装工程现场管理，对工程质量、进度、安全进行管理控制； 2. 协调各方关系，协助项目水、电、气等报建手续办理，控制等相关工程施工的进度； 3. 对每个隐蔽工程的专项验收及过程的质量把关； 4. 解决安装施工中的现场技术问题。	1. 普通高等院校本科及以上学历，工程管理、机电类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），3年及以上工作经验，2年及以上工程管理经验，熟悉国家、行业、地方法规、标准和施工工艺； 3. 具有较强的协调能力，能够对机电工程项目进度、质量、成本等进行有效的计划、组织、协调和控制； 4. 具有较强的沟通、判断析能力，良好的成本控制意识，能吃苦耐劳，遵从公司工作安排。	1
60	郑州航空港汽车产业投资集团有限公司	招商运营部	招商运营岗	高级主管及以下	/	1. 依据公司发展规划与汽车产业特点，制定针对性的招商策略与计划，明确招商目标与重点方向； 2. 通过多种渠道挖掘潜在客户，积极与汽车产业链上下游企业、相关机构等进行对接，介绍公司优势与项目亮点； 3. 负责招商项目的洽谈工作，协调各方诉求，跟进项目进度，推动合作意向达成并促成签约； 4. 签约后协助入驻企业解决运营中遇到的问题，提供配套服务，确保企业顺利开展业务，提升满意度； 5. 关注汽车产业市场动态，收集分析招商相关信息，为招商策略调整及园区运营优化提供依据。	1. 普通高等院校本科及以上学历，市场营销类、管理类、汽车工程类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上招商、市场营销或汽车产业相关工作经验； 3. 熟悉招商流程、技巧，具有市场拓展、招商和 market 分析能力；了解汽车产业政策法规、市场动态、发展趋势及汽车产业链各环节情况，能准确把握行业风向，为招商工作提供有力依据； 4. 具备较强的市场开拓意识和创新思维，能够不断探索新的招商运营模式；具备良好的组织管理能力和协调解决问题的能力，具备较强的谈判技巧和应变能力、良好的团队合作精神和抗压能力。	1
61	郑州航空港汽车产业投资集团有限公司	投资管理部	产业运营岗	高级主管及以下	具有项目管理专业人士资格认证、注册会计师、注册资产评估师、中级经济师、国际注册内部审计师优先	1. 负责投资项目的投后运营管理，制定并执行项目运营计划，跟踪项目进度，及时协调解决项目推进过程中各类问题，保障项目顺利落地实施并达到预期收益； 2. 负责落地产业园区的招商工作，包括制定招商计划、策划招商活动、拓展招商渠道等； 3. 搭建综合服务体系，对产业园区内企业进行日常管理和服务，管理维护园区基础设施，全方位提供优质服务； 4. 收集和分析产业园区内外的市场信息，建立数据统计和分析机制，为园区的运营发展提供决策支持； 5. 与政府相关部门保持良好的沟通和协调，确保产业园区的政策支持和资源获取； 6. 组织和参与产业园内外的商务活动，引入创新资源，推动园区产业创新升级。	1. 普通高等院校本科及以上学历，经济金融类、市场营销类、管理类、汽车工程类等相关专业； 2. 年龄在35周岁及以下（1989年4月以后出生），4年及以上工作经验，3年及以上招商、运营或汽车产业相关工作经验； 3. 具有产业研究、产业招商、汽车产业园区等前期筹备及招商运营管理工作经验；熟练掌握招商渠道开拓和管理技能；精通招商运营管理业务，熟悉经济、法律和管理知识； 4. 熟悉汽车产业上下游产业链，了解汽车企业的运营模式与需求特点，了解汽车制造、销售、成本控制、售后服务等各个环节，具备较强的数据分析能力与市场调研能力，具备良好的项目管理能力； 5. 具备良好的团队合作意识，能够与投资团队、运营团队、技术团队等密切合作，具有创新思维和创新能力和一定的抗压能力。	1
合计								73