

郑州数智科技集团有限公司常态化公开招聘岗位表

序号	招聘岗位任职要求及人数						任职条件
	岗位	岗位职责	所需专业	学历	年龄	人数	
1	副总经理 (郑好融业务副总)	1、协助总经理完成公司发展战略和年度经营计划的制定，并推动落实； 2、负责制定公司的规章制度和业务管理体系，规范公司内部管理，协调各部门落实公司战略规划执行情况； 3、配合总经理开展组织建设，培养人才，提升团队能力； 4、负责公司产品、服务的规划和研发，制定符合公司战略的产品、服务体系； 5、根据市场动态及客户需求，持续完善公司的产品体系； 6、协同公司相关部门建立产品服务与推广体系，提升服务市场的质效； 7、与行业及合作伙伴沟通交流，挖掘公司资源优势，创新业务模式。	不限	本科及以上学历	45周岁以下	1	1、具有8年以上工作经验，5年以上团队管理经验或企业高管任职经历，有征信、金融科技相关领域经验者优先； 2、具有良好的自驱力和适应能力，具有良好的沟通能力和团队合作精神，具有极强的事业心和创业精神，能承受较大工作压力； 3、熟悉金融领域业务以及数据分析、决策支持系统，熟悉金融行业数据和模型； 4、具备良好的系统化分析能力，逻辑思维能力，善于总结和归纳； 5、具备5年以上金融科技或金融领域行业工作经验，具备征信公司、知名互联网大数据产品或创业公司经历者优先。

2	副总经理 (郑好融技术副总)	1、协助总经理制定公司战略目标及发展规划，制定研发相关年度工作计划和预算方案，推动整体战略实现； 2、负责组织编制公司技术发展战略规划和技术开发计划，分析市场及行业数据，结合业务项目，研究最新技术发展趋势并推进落地； 3、负责指导、制订、审核公司技术管理制度和技术规程标准，形成公司软件研发工作管理制度和规范； 4、负责组织研发项目的全面管理，深度洞察需求，与客户保持技术方面交流。规范并持续改进研发流程，主导推进研发工作，提供技术支撑，推进解决技术性问题，推进产品系统持续迭代更新，保障系统安全稳定运行，负责系统安全及大数据相关工作； 5、负责指导、处理、协调和解决公司业务中出现的技术问题，确保公司业务顺利发展； 6、组织公司科技创新、技术改造、地方政策研究及资质申请等工作； 7、负责部门人员的选聘、培养、考核、研发工作管理。	计算机类、软件工程类、大数据类等	本科及以上学历	45周岁以下	1	1、具有8年以上征信、金融相关领域技术开发和技术管理经验，其中至少5年团队管理经验或企业高管任职经历； 2、具有良好的自驱力和适应能力，具有良好的沟通能力和团队合作精神，具有极强的事业心和创业精神，能承受较大工作压力； 3、熟悉征信、金融领域技术研发和管理工作，深耕技术领域，技术管理经验丰富，有基层技术管理工作经历优先，具备全栈架构师技术能力者优先； 4、具备良好的系统化分析能力，逻辑思维能力，善于总结和归纳。
3	商务经理(集团本部)	1、负责区域内的公司核心能力对外销售(包括但不限于解决方案、产品、软件定开、项目集成等)及客户拓展(商机发掘、客户拜访、决策层触达等)，完成公司制定的年度业绩目标，对商业结果负责； 2、协调内、外部各类资源，主导商务全流程跟进，包含商务接洽、报价、投标、谈判、签约、验收、回款等； 3、以第一责任人，对项目交付过程遇到的程序推动、商务危机等影响项目进程问题解决支持，协调公司内部资源及外部资源推动问题解决； 4、维护高质量的客户关系，建立长期稳定的关系，促进二次商机挖掘和项目转化落地； 5、发掘和维护区域内优质商务合作渠道，建立长期互利共赢的生态合作伙伴关系； 6、基于公司核心能力，制定不同市场的推广策略，统筹了解并把握区域内业务市场发展动态，提取关键有效信息，推动年度业绩目标达成。	不限	全日制本科及以上学历	45周岁以下	1	1、5年以上信息化行业销售工作经验，有政企方向相关工作经验优先考虑；在过去的工作中，成功完成至少3个大型涉及多甲方部门协作的信息化类项目的销售工作，每个项目的合同金额不少于1000万元人民币； 2、具备从项目策划、需求分析、方案制定、客户沟通到项目执行与交付的全流程管理能力，熟悉掌握项目全流程各个环节操作方法及经验； 3、具备较强的观察力和应变能力，良好的人际交往和协调能力，优秀的社会活动能力和出色的公关能力； 4、能够有效协调内部及外部资源，包括但不限于技术团队、服务支持团队等，确保项目顺利推进。 5、具备开拓新市场和维护老客户的双重能力，能够证明在过往工作中如何通过有效的销售策略增加市场份额。