

恒丰银行昆明分行社会招聘岗位情况表-2025年4月7日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	昆明分行	支行班子副职	管理类	4	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 根据支行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定分管工作实施方案并组织实施，带领员工全面完成分管工作各项考核指标。 (2) 协助支行主要负责人做好网点业务日常工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展分管业务及其他工作，积极履行社会责任。 (3) 负责组织分管业务和产品的营销。 (4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。 (5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。 (6) 负责本分管业务员工培训、考核工作等。	(1) 年龄45周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年(含)以上者，可放宽至大学本科(含)以上); (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验; (3) 具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强。
2	昆明分行	对公业务团队负责人	销售类	2	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划，制定本团队工作方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标。 (2) 负责组织存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。 (3) 负责公司业务的统筹管理与组织推动，营销和市场拓展。 (4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作。 (5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。	(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 年龄50周岁(含)以下。 (3) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行公司业务知识与营销技能。 (4) 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致，善于沟通，有较好的部门管理能力。
3	昆明分行	零售业务团队负责人	销售类	1	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 负责所在团队客户经理日常行为管理和业务技能培训。 (2) 负责组织零售个贷业务或财富业务的市场开拓和营销。 (3) 负责管辖范围内个贷业务的贷后管理及贷款的风险分类工作，并对贷后检查、逾期催收的真实性、及时性负责和财富客户的日常管理和投诉等事项。 (4) 负责做好团队的日常经营管理，充分发挥管理与监督职能。 (5) 负责所在机构客户经理日常信贷业务办理的及时性和便捷性，贷款资料的真实性和完整性，有效防范业务风险和复杂产品的销售及产品培训。 (6) 完成分配的各项业务经营指标计划。	(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行零售产品。 (4) 具有较强的市场拓展能力、团队管理能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源。
4	昆明分行	对公客户经理	销售类	4	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 负责制定营销方案，开展客户营销活动，为客户提供优质、高效的服务。 (2) 负责征求和收集客户意见，不断收集市场信息，及时反馈公司客户的产品和服务需求。 (3) 负责开展授信调查，收集并核实授信材料，撰写授信调查报告。 (4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作，并根据行内授信管理办法做好存续期管理。 (5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作，有效控制风险。 (6) 负责存量客户的维护工作，定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。	(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验，或相关专业毕业，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。 (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。
5	昆明分行	零售客户经理	销售类	4	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。 (2) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。 (3) 负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。 (4) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。 (5) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。 (6) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。 (7) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。	(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验，或相关专业毕业，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度;掌握市场营销、财务和法律等知识;熟悉银行零售金融相关产品。 (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	昆明分行	普惠客户经理	销售类	2	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 负责制定营销方案,开展客户营销活动,为客户提供优质、高效的服务。 (2) 负责征求和收集客户意见,不断收集市场信息,及时反馈小微客户的产品和服务需求。 (3) 负责开展授信调查,收集并核实授信材料,撰写授信调查报告。 (4) 根据授信批复要求落实核保、办理抵质押等放款工作,并根据行内授信管理办法做好存续期管理。 (5) 根据贷后管理的有关要求实施资金监控、贷后检查、风险分类等贷后管理工作,有效控制风险。 (6) 负责存量客户的维护工作,定期拜访、联络客户、建立良好的客户关系。	(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验,或相关专业毕业,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度,掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行相关产品。 (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,有较强的工作责任心和团队协作精神。
7	昆明分行	零售产品销售经理	销售类	2	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户,提升个人管理客户资产规模。 (2) 重点负责本网点内黄金级以下层级客户的营销触达与维护提升,包括但不限于资产配置、产品营销、产品到期提前提示、节日祝福等。 (3) 负责策划和实施营销方案,组织黄金级以下层级客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜在客户,促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。 (4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。 (5) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料,严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。 (6) 严格执行监管法律法规和行内规章制度,确保销售环节与业务发展的合规性,杜绝“飞单”及违规销售行为。	(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 年龄45周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度;掌握市场营销、财务和法律等知识;熟悉银行零售金融相关产品。 (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,有较强的工作责任心和团队协作精神。
8	昆明分行	综合柜员	技能类	2	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 受理客户业务办理申请,正确、高效地处理各项业务。 (2) 按要求处理销账、挂账等特殊交易,配合做好查询、冻结、扣划等业务,积极配合各项内外部检查。 (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (4) 营业期间,按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。	(1) 大学本科(含)以上学历。 (2) 年龄35周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验,或相关专业毕业。 (4) 形象气质佳,具有良好的语言表达能力和沟通能力。 (5) 具有较强的工作责任心和团队协作精神。
9	昆明分行	大堂经理	技能类	2	昆明、曲靖、大理、瑞丽、文山、丽江、楚雄、西双版纳	(1) 受理客户业务办理申请,正确、高效地处理各项业务。 (2) 按要求处理销账、挂账等特殊交易,配合做好查询、冻结、扣划等业务,积极配合各项内外部检查。 (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (4) 营业期间,按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (5) 负责办理职责权限范围内的其他业务。	(1) 大学本科(含)以上学历。 (2) 年龄35周岁(含)以下。 (3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验,或相关专业毕业,具备较全面的金融业务知识,了解厅堂业务基本知识与办理流程,有良好的服务意识、沟通能力和营销意识,有良好的心理承受能力、应变能力及组织协调能力。