

恒丰银行宁波分行社会招聘岗位情况表 -2025年4月3日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	宁波分行	营销团队负责人	销售类	1	宁波	(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本团队实施方案并组织实施。 (2) 负责部门业务日常管理工作，在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标。 (3) 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。 (4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防范工作。 (5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨银企合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验。 (3) 了解经济、金融、产品政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品。 (4) 具有较强的团队管理能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源者优先。
2	宁波分行	对公客户经理	销售类	2	宁波	(1) 负责开展客户信息收集、整理和分析，实施分行业务发展战略和营销策略。 (2) 负责开展公司类客户的营销，拓展并维护良好的客户关系，受理客户业务咨询。 (3) 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(县域支行可放宽至大专及以上学历) (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。 (3) 熟悉银行各项公司产品和当地市场环境。 (4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源者优先。
3	宁波分行	零售客户经理	销售类	4	宁波	(1) 多渠道引进新客户，提升个人管理资产规模。 (2) 零售业务营销拓展，通过公私联动、代发业务等实现批量获客。 (3) 个人贷款类产品的营销和业务办理。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。(县域支行可放宽至大专及以上学历) (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。 (3) 熟悉国家及监管部门对银行业务和产品的管理要求。 (4) 具有较强的市场开拓能力及营销能力、风险识别及管控能力，并拥有丰富的客户资源者优先。
4	宁波分行	综合柜员岗	技能类	2	宁波	(1) 负责受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务。 (2) 负责按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。 (3) 负责按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下，大学本科(含)以上学历。(县域支行可放宽至大专及以上学历) (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济、金融、审计、会计专业毕业。 (3) 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力。 (4) 具有较强的工作责任心和团队协作精神。 (5) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先。