附件

中国职工保险互助会陕西省办事处社会招聘岗位需求表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位 名称** | **人数** | **岗位需求** | **任职条件** |
| 1 | 财务主管 | 1人 | 1.负责办事处全面的财务会计工作，按照中互会的财务管理制度制定适合发展的财务制度，并监督执行，制定年度、季度财务计划； 2.组织会计核算和账务处理，编制会计报表，进行财务分析，提供决策支持；3.参与办事处重要事项的分析、论证和决策，负责资金、资产的管理工作；4.负责陕西省办事处及市级经办机构全面预算管理，组织编制、执行、监督和调整预算，控本增效。5.负责财务团队建设，制定培训计划，提升团队专业能力。 | 1.学历：本科及以上；2.年龄：40周岁（含）以下；3.专业：财会，金融等相关专业；有会计中级及以上证书；注册会计师优先；4.其他要求：具有5年及以上企事业单位财务负责人从业经历；具备较强的财务分析能力、成本控制能力、风险预判能力、沟通协调能力、团队管理能力、组织策划能力、计划执行能力、文字表达能力、计算机应用能力；5.优秀者可适当放宽条件。 |
| 2 | 合规主管 | 1人 | 1.负责建立、完善风险控制管理体系相关制度建设及风险控制流程设计，推进办事处内外部风险的全面预防与控制；能够搭建风控体系和风控审批流程；具有良好的行业分析能力，对财务数据及财务信息具有敏锐的分析力和洞察力，具有良好的运营和财务管理知识体系；2.参与项目风险调查、风险审查，并撰写风险审查报告；对风险项目提出风险预警，及时向办事处领导报告，并参与风险事件的处置过程；3.结合办事处实际，定期识别和更新潜在风险并制定风险应对措施；4.负责组织风控培训，宣贯风险管理制度，规范业务操作流程，增强风控意识和风控能力；5.编制办事处风险管理工作报告，总结风险管理经验教训，思考风险管理方法，为办事处管理提供风险管理合理化建议。 | 1.学历：本科及以上；2.年龄：40周岁（含）以下； 3.专业：法律、经济、财务、金融等相关专业；有金融、保险行业担任过合规风控部门负责人经历者优先； 4.其他要求：具有5年及以上风控岗位管理经验，具备岗位所需的专业理论知识和实操技能，有客观、公正、谨慎的职业操守及快速学习能力、较强的团队意识和良好的沟通能力，具备较强的责任心、风险判断能力和风险规避意识；5.优秀者可适当放宽条件。 |
| 3 | 综合业务专员 | 3人 | 1.负责与各级工会进行沟通和接触，建立长期的合作关系，了解需求，提供解决方案，并及时处理投诉事件；2.负责办事处保障计划的宣传推广，促成参保意向，并实现顺利参保；3.负责对地域调研，了解基层及行业动态，收集和分析数据，进行定位和战略规划；4.负责跟踪满意度回访，提供优质的服务，保持参保单位的满意度实现连续参保；5.负责与办事处各部门沟通和协调，确保项目或服务顺利进行，协助解决各部门之间的协调问题；6.负责更新数据，准备分析报告，制定工作策略和计划，提出改进意见和建议；‌7.负责建立和维护办事处形象进行宣传推广，提升办事处形象和影响力。 | 1.学历：本科及以上；2.年龄：40周岁（含）以下；3.专业：中文类、营销类、管理类、艺术类等专业；4.其他要求：具备较强的文字功底，能独立撰写各类公文，语言表达准确流畅，熟练操作办公软件（Word、Excl、PowerPoint等），工作责任心强，有良好的团队组织协调能力，创新意识强，熟悉新媒体宣传运营流程。 |
| **合 计** | **5人** |