附件1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 洛阳某国有企业2025年度公开招聘岗位表 | | | | | | |
| 序号 | 公司名称 | 部门 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职责 | 任职资格 |
| 1 | 融资租赁公司 | 经营层 | 总经理 | 1 | 1主持公司的经营管理工作，并向董事会报告工作；  2.负责公司的发展规划和年度经营计划，带领团队完成年度经营目标；  3.负责制定营销策略并组织实施，逐步实现向洛阳市企业提供融资服务，服务洛阳地区经济发展为主的产业转型。  4.负责组织开展融资租赁市场、行业和相关监管政策研究，建立和维护与银行和其它相关金融机构的良好合作关系。 | 1.全日制本科及以上学历， 金融、财务、审计、法律、投资、管理等相关专业；  2.45周岁及以下，具有5年以上融资租赁或其他金融机构运营管理经验，其中3年以上业务运营管理经验，融资租赁公司工作经验优先；  3.熟悉洛阳市产业发展大局，了解洛阳地区产业集群和产业链发展格局；  4.工作踏实严谨、知识结构全面，优秀的团队管理、沟通表达及解决复杂问题的能力；  5.身体健康，能承受较强的工作压力；  6.中共党员优先。 |
| 2 | 融资租赁公司 | 市场营销部 | 项目经理 | 1 | 1.拓展租赁业务，发掘优质客户，积极服务客户；  2.负责洛阳市企业项目（洛阳市项目为主）的尽职调查，跟踪、评估、分析、设计租赁方案，撰写尽职调查报告；  3.与客户就租赁业务方案内容及合同条款等进行谈判；  4.具体负责租后现场巡查工作，收集租后资料，编制租后巡查报告，并协助资产管理部门做好资产处置工作；  5.做好与公司相关部门和岗位之间的协调工作，及时向部门负责人汇报本职工作并认真完成领导交办的各项任务。 | 1.全日制本科及以上学历，专业不限；  2.40周岁以下，具有3年以上金融行业公司类项目业务经验，融资租赁行业优先；  3.具有较好的人际交往能力，善于表达和沟通，具有良好的团队合作精神和奉献精神；  4.了解洛阳市产业发展格局，熟悉洛阳市企业发展概况；  5.熟悉资本市场和金融工具，熟悉金融行业公司业务工作流程，具备较强的风险识别和分析判断能力；  6.熟悉宏观经济政策，能够敏锐感知市场变化，学习能力和创新能力强，对工作认真谨慎，抗压能力强。 |
| 3 | 融资租赁公司 | 郑州办事处 | 项目经理 | 1 | 1.拓展租赁业务，发掘优质客户，积极服务客户；  2.负责融资租赁项目的尽职调查，跟踪、评估、分析、设计租赁方案，撰写尽职调查报告；  3.与客户就租赁业务方案内容及合同条款等进行谈判；  4.具体负责租后现场巡查工作，收集租后资料，编制租后巡查报告，并协助资产管理部门做好资产处置工作；  5.做好与公司相关部门和岗位之间的协调工作，及时向部门负责人汇报本职工作并认真完成领导交办的各项任务。 | 1.全日制本科及以上学历，专业不限；  2.45周岁以下，具有3年以上金融行业公司类项目业务经验，融资租赁行业优先；  3.具有较好的人际交往能力，善于表达和沟通，具有良好的团队合作精神和奉献精神；  4.了解产业租赁发展格局，具备产业融资租赁项目拓展能力；  5.熟悉资本市场和金融工具，熟悉金融行业公司业务工作流程，具备较强的风险识别和分析判断能力；  6.熟悉宏观经济政策，能够敏锐感知市场变化，学习能力和创新能力强，对工作认真谨慎，抗压能力强。 |
| 4 | 小额贷款公司 | 经营层 | 副总经理 | 1 | 1.协助总经理开展经营工作，实现分管工作各项计划的达成。  2.编制、审核公司信贷计划，检查、督促、指导计划的贯彻实施。  3.做好贷款业务的评估论证、分析预测工作，为公司决策提供充分依据。  4.建立健全公司贷款管理制度，不断完善业务相关的监督、约束机制，使贷款管理程序化、合规化、科学化。  5.开展调查研究、分析预测业务区域经济、金融发展趋势，提出相应对策。  6.积极开拓业务领域，拓展并维护分管业务的社会关系资源。  7.负责分管部门管理工作。完成公司及上级交办的其它工作。 | 1.全日制本科及以上学历，经济类、财会金融类等相关专业；  2.45周岁及以下，十年及以上金融信贷从业经验，担任商业银行支行行长及以上管理职务三年以上；  3.熟悉国家宏观政策、金融政策，精通金融知识。了解行业发展趋势、监管要求和市场竞争状况，能够根据行业动态及时调整业务发展方向；  4.具有敏锐的风险意识，精准地进行风险评估，识别项目可能面临的风险，并制定相应的应对措施，将风险控制在可接受的范围内；  5.具备出色的领导能力，有效组织和协调团队成员工作；具备较强业务创新能力，不断寻求新的业务增长点；  6.具备出色的营销能力，不断培育和扩大客户群，善于整合资金、人才、技术等资源，为公司的发展提供有力支持；  7.中共党员优先，特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 5 | 资产管理公司 | 经营层 | 副总经理 | 1 | 1.协助总经理拟订公司业务发展规划；  2.协助总经理完成公司业务经营目标；  3.负责业务开发和拓展工作；  4.组织实施相关市场、行业和监管政策的跟踪分析工作，为业务发展规划和产品开发计划的制定提供参考和依据；  5.打造高效的业务团队，研发适应市场需求的业务模式，构建有效的不良资产处置渠道，维护重要客户关系，确保资管业务的持续增长；  6.组织制定分管领域的制度体系、工作计划并监督执行情况；  7.完成上级领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，金融、经济、法律、资产评估、财会、审计等相关专业；  2.40周岁以下，具有在AMC、银行、知名投行、私募基金、律所（专业从事不良资产处置）等机构从事不良资产收购处置业务8年及以上工作经验（担任团队负责人年限不低于3年），成功实施过并购重组、资产处置、破产重整或不良资产证券化类项目，能够承担相应的业绩指标；具备优质业务资源或主导从事过中大型企业破产重整等从业经历者，年龄和学历可适当放宽；  3.开展不良资产收购及处置、实体企业纾困、实质性并购重组及破产重整、不良资产证券化等业务，牵头项目尽职调查、组织实施及投后管理等工作；  4.深度参与重组、重整、并购项目运作，熟练掌握各类投资流程及操作流程要点，了解破产重整、国有资产管理、企业改制重组等有关法律法规，孰悉财务报表分析；  5.能承受较强的工作压力，工作细致，有责任心。 |