

宜宾市科技人才有限公司及子公司2025年第一批员工公开招聘岗位表

序号	用人单位	招聘岗位	招聘人数	专业要求	岗位职责	任职要求	薪酬福利
1	宜宾市科技人才有限公司	风控法务中心经理或副经理	1	哲学、应用伦理、理论经济学、应用经济学、金融、应用统计、税务、资产评估、审计、统计学、数字经济、法学、政治学、社会学、民族学、马克思主义理论、公安学、中共党史党建学、纪检监察学、法律、社会工作、知识产权、中国语言文学、外国语言文学、新闻传播学、新闻与传播、数学、物理学、化学、系统科学、统计学、机械工程、光学工程、仪器科学与技术、材料科学与工程、冶金工程、电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、建筑学、土木工程、测绘科学与技术、化学工程与技术、石油与天然气工程、交通运输工程、航空宇航科学与技术、环境科学与工程、软件工程、安全科学与工程、网络空间安全、电子信息、机械、能源动力、土木水利、交通运输、管理科学与工程、工商管理、农林经济管理、公共管理、信息资源管理、工商管理、公共管理、会计、旅游管理、工程管理、审计、智能科学与技术等相关专业	1.负责集团合规风险管理工作，开展集团借款担保、投融资活动等工作的监督； 2.负责公司和基金股权投资风险防控、交易结构设计，投资后管理风险处置等工作； 3.统筹招标采购管理及合同管理；组织监督检查集团风险防控体系的运行情况，并持续优化调整； 4.协助经办部室开展集团运营风险、重大项目风险评估工作； 5.牵头组织开展内部审计工作，负责全公司的法务管理、内部监督等工作； 6.组织开展实控子公司财务收支审计、固定资产投资审计和经营管理情况审计等工作； 7.督促内部审计发现问题整改。	1.年龄40周岁(含)以下，本科及以上学历； 2.中共党员优先； 3.具备5年及以上相关工作经验优先，具有招标与采购相关经验优先； 4.具备股权投资风险防控经验优先； 5.相关专业中级及以上职称或取得法律职业资格证书； 6.熟悉审计、招标、合同管理有关工作程序与要求，具备一定的法律专业知识。	按公司薪酬体系执行
2	宜宾市科技人才有限公司	人才服务专员-策划方向	1	专业不限	1.负责筹划并组织公司重大活动、会议会晤、技术交流等活动； 2.负责承接新研机构、孵化器团队技术交流、产品发布、行业峰会等活动的组织策划工作； 3.负责人才服务、公寓安居、数字平台等业务拓展工作； 4.完成领导交办的其他工作。	1.年龄35周岁(含)以下，本科及以上学历； 2.有大型活动组织和筹划等工作经历优先； 3.具备市场调研与分析能力； 4.具备优秀的沟通协调能力，能跨部门合作，有效管理内外部资源，与合作伙伴建立良好的合作关系； 5.具有吃苦耐劳精神，较强抗压能力。	按公司薪酬体系执行
3	宜宾市科技人才有限公司	投资发展中心经理或副经理	1	机械工程、材料科学与工程、电子科学与技术、信息与通信工程、计算机科学与技术、软件工程、材料与化工、能源动力等工科相关专业或投资管理、工商管理、经济学、金融、工程类等相关专业	1.负责完善公司基金组建、项目投资、投后管理相关制度； 2.制定公司年度投资计划、年度投资总结和中期调整等工作； 3.统筹建立投资项目库； 4.统筹推进公司投资项目，跟进投资项目的投后管理等工作； 5.负责统筹协调部门的总体工作； 6.负责上级领导交办的其他工作。	1.年龄40周岁(含)以下，本科及以上学历； 2.中共党员优先； 3.具有3年及以上相关工作经验； 4.具有股权投资经验； 5.硕士及以上学历优先，信息与通信工程、材料科学与工程、电子科学与技术、计算机科学与技术、软件工程、机械工程、材料与化工、能源动力等工科相关专业或投资管理、工商管理、经济学、金融学、工程类等相关专业。	按公司薪酬体系执行
4	宜宾市科技人才有限公司	投资经理	1	机械工程、材料科学与工程、电子科学与技术、信息与通信工程、计算机科学与技术、软件工程、机械工程、材料与化工、能源动力等工科相关专业或投资管理、生物学、生物医药类、工商管理、经济学、金融学、工程类等相关专业	1.负责关注重点产业政策动向，行业发展趋势，从中发掘优质项目为公司作项目储备； 2.开展项目前期对接及筛选，项目入库及立项、尽职调查、交易结构设计、协议谈判等工作，撰写相关投资资料，推动项目完成内部决策、项目报批、项目实施、项目退出等工作； 3.负责基金组建、基金运营管理、基金投资项目； 4.负责投资项目和基金的投后管理工作； 5.负责上级领导交办的其他工作。	1.年龄35周岁(含)以下，本科及以上学历； 2.中共党员优先； 3.具有1年及以上相关工作经验； 4.具有股权投资和创业投资经验优先； 5.硕士及以上学历优先，材料科学与工程、电子科学与技术、计算机科学与技术、生物学、软件工程、机械工程、信息与通信工程、材料与化工、能源动力等工科相关专业或投资管理、生物医药类、工商管理、经济学、金融学、工程类等相关专业。	按公司薪酬体系执行
5	宜宾市科技人才有限公司	科创发展中心经理或副经理	1	理论经济学、应用经济学、金融、应用统计、保险、资产评估、审计、统计学、法学、法律、数学、物理学、化学、系统科学、统计学、机械工程、光学工程、仪器科学与技术、材料科学与工程、冶金工程、电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、测绘科学与技术、化学工程与技术、石油与天然气工程、航空宇航科学与技术、软件工程、网络空间安全、电子信息、机械、管理科学与工程、工商管理、农林经济管理、工商管理、会计、审计、集成电路科学与工程、智能科学与技术等相关专业	1.负责公司招引目标制定、发展计划、机制设计、科技招商业务承接、拓展招商渠道；承接主管部门及区县“揭榜挂帅”新型研发机构项目的专家评审、尽职调查、考察等论证业务； 2.负责收集、整理、分析与公司业务发展有关的政策、动态趋势等； 3.负责相关招商活动、科创培育活动、孵化器及孵化项目招引； 4.负责外来项目的跟踪联络、招引、接待和洽谈等工作； 5.负责孵化器招引、孵化器建设、孵化器运营(拓展自管空间、孵化项目招引、孵化项目培育)； 6.承接主管部门、县区政府新研机构、科研平台、科技项目、孵化器等项目考评业务，统筹开展绩效评价和评审评估工作； 7.统筹开展科创活动，统筹专业科技服务机构资源，提供政策申报、财税、法务、金融、知识产权等科技综合服务； 8.负责全市科创楼宇资源拓展，包含商务谈判、签约等工作。	1.年龄40周岁(含)以下，本科及以上学历； 2.中共党员优先； 3.具有5年以上相关工作经验，熟悉科技创新政策及项目申报等相关业务流程； 4.有高新区/经开区、新研机构、孵化器 etc 科技创新企业服务、科技成果转化相关工作经验优先； 5.思想政治素质好，责任心强、具有开拓进取精神和团队观念。	按公司薪酬体系执行
6	宜宾市科技人才有限公司	项目业务岗	1	专业不限	1.拓展科创服务平台资源，协助集团科创发展中心搭建科创服务平台科创服务模板； 2.负责组织入驻项目考核工作； 3.根据集团科创发展中心需求及招商宣传材料，负责宣发工作，搭建园区宣传渠道，定期收集活动报告； 4.负责组织业主单位与入驻项目完成签约事宜，跟进装修及入园服务事宜； 5.负责客户维护，定期拜访搜集客户需求并及时协助解决相关事项，建立入驻项目运营台账，按照主管部门要求定期报送相关材料； 6.根据公司招引渠道，获取招商信息，形成在谈项目库，完成孵化器年度招引项目数量、签约面积等目标； 7.组织实施各种形式的对外招商活动，形成相关报告； 8.完成对外来投资商的跟踪联络，对其接待和洽谈、协议(合同)的拟定。	1.年龄35周岁(含)以下，本科及以上学历； 2.中共党员优先； 3.熟悉科技创新政策及项目申报等相关业务流程优先； 4.有高新区/经开区、新研机构、孵化器 etc 科技创新企业服务、科技成果转化、产业招商、科技平台招引相关工作经验优先； 5.思想政治素质好，责任心强、具有开拓进取精神和团队观念。	按公司薪酬体系执行

序号	用人单位	招聘岗位	招聘人数	专业要求	岗位职责	任职要求	薪酬福利
7	宜宾市科才科技服务有限公司	副总经理	1	理论经济学、应用经济学、金融、应用统计、保险、资产评估、审计、统计学、法学、法律、数学、物理学、化学、系统科学、统计学、机械工程、光学工程、仪器科学与技术、材料科学与工程、冶金工程、电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、测绘科学与技术、化学工程与技术、石油与天然气工程、航空宇航科学与技术、软件工程、网络空间安全、电子信息工程、机械、管理科学与工程、工商管理、农林经济管理、工商管理、会计、审计、集成电路科学与工程、智能科学与技术等相关专业	1.协助总经理制定公司中长期发展战略，聚焦孵化器行业趋势分析及区域产业升级需求，推动科技成果转化与新兴产业培育，主导年度经营计划落地，统筹资源配置与绩效目标达成，定期评估战略执行效果并提出优化方案； 2.拓展政府、高校、科研院所、投资机构及产业链上下游合作，构建“政产学研资”协同创新生态；策划并落实产业峰会、创业大赛等品牌活动，提升孵化器行业影响力，吸引优质项目与人才入驻； 3.优化企业全生命周期服务体系，涵盖政策对接、融资辅导、技术转化、市场拓展等模块，打造差异化服务竞争力；推动数字化管理平台建设，提升孵化效率与企业满意度，定期调研在孵企业需求并针对性改进； 4.对接发改委、科技局等政府部门，精准解读并争取产业扶持政策、专项资金及税收优惠；主导国企改革任务落实，确保公司运营符合国有资产管理规范及合规要求； 5.管理孵化服务、招商运营等工作，建立高效协作机制与人才培养体系，塑造创新、务实的企业文化。	1. 年龄40周岁（含）以下，本科及以上学历； 2. 具备3年以上科技园区、孵化器或产业投资管理经验； 3. 具备成功孵化高成长性企业案例，或主导过省级以上重大科创项目者优先； 4. 精通产业政策与创新生态逻辑，能结合区域经济特点制定可行战略； 5. 拥有丰富政府、高校及资本人脉资源，具备跨区域合作与国际视野者更佳； 6. 擅长团队激励与跨部门协同，曾在国企改革或组织转型中发挥关键作用； 7. 经济、金融、产业规划等相关专业优先，具备高级职称或行业认证（如孵化器从业资格）者优先。	按公司薪酬体系执行
8	宜宾市科才科技服务有限公司	事业部专员（采购）	1	专业不限	1. 寻找、评估和筛选孵化器相关设备和供应商，确保其资质、信誉和供货能力； 2. 根据孵化器需求制定采购计划，确保设备、耗材和服务按时、按质、按量到位； 3. 通过谈判和比价降低采购成本，确保采购价格合理； 4. 起草、审核采购合同，确保条款合法合规，监督合同执行，处理违约或纠纷。	1. 年龄35周岁（含）以下，本科及以上学历； 2. 中共党员优先； 3. 具有2年及以上工作经验，熟悉采购流程、合同管理及供应链管理，具备良好的谈判和成本控制能力，了解孵化器相关设备和技术要求； 4. 有高新区/经开区、新研机构、孵化器等相关科技企业服务、科技成果转化相关工作经验优先； 5. 供应链管理、物流、商务、生物技术等相关专业优先； 6. 思想政治素质好，责任心强、具有开拓进取精神和团队观念。	按公司薪酬体系执行
9	宜宾市科才科技服务有限公司	新媒体运营专员	1	出版、新闻与传播、计算机、计算机科学与技术、建筑学、土木工程、水利工程、测绘科学与技术、艺术学、设计、平面设计、美术、美术与书法、设计学、广告媒体、网络与新媒体、市场营销、策划等相关专业	1. 负责独立完成公司及孵化器所需的各类平面设计，相关线上、线下视觉设计及延展，包括但不限于企业文化设计呈现、VI设计、宣传手册及海报设计、活动物料设计、公众号图文排版及设计、封面图宣传册等平面类设计； 2. 负责孵化器对外线上线下宣传工作，包括但不限于运营公众号、视频号、自媒体，对接平台媒体开展宣传工作； 3. 负责公司及孵化器活动策划执行，策划实施包括但不限于科技大赛、讲座、沙龙、会议、论坛、路演等科技创新活动。	1. 年龄35周岁（含）以下，本科及以上学历； 2. 具有较强的创意思维和平面设计能力，以及广告专业知识、文案功底和语言表达能力和沟通能力，有相关平面设计、活动策划执行等工作经验； 3. 精通使用ps、cdr等设计软件，擅长使用AI设计软件，3D渲染、CAD进行平面创作者加分；	按公司薪酬体系执行
10	宜宾市科才科技服务有限公司	天府江源实验室副主任	1	专业不限	1. 负责拓展高水平的团队创新资源，提供保障服务； 2. 负责实验室的运营工作，开展实验室的绩效评价和日常管理； 3. 提出实验室财政经费计划按程序报批； 4. 承载地县区按照招引协议负责辖区内各子实验室的考核，根据考核结果按程序兑现财政经费； 5. 负责牵头汇总各子实验室建设情况，接受上级部门考核。	1. 年龄40周岁（含）以下，本科及以上学历； 2. 中共党员优先； 3. 具有5年以上相关工作经验；熟悉实验室运营管理工作； 4. 具有高新区/经开区、新研机构、孵化器等相关科技企业服务、科技成果转化相关工作经验优先； 5. 思想政治素质好，责任心强、具有开拓进取精神和团队观念。	按公司薪酬体系执行
11	宜宾市科才科技服务有限公司	天府江源实验室运营专员	1	理论经济学、应用经济学、金融、应用统计、法学、数学、物理学、化学、翻译、机械工程、光学工程、仪器科学与技术、材料科学与工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、化学工程与技术、生物医学工程、生物工程、能源动力、管理科学与工程、工商管理学、公共管理学、信息资源管理、工商管理、公共管理、会计	1. 负责拓展高水平的团队创新资源，提供保障服务； 2. 负责实验室的运营工作，开展实验室的绩效评价和日常管理； 3. 提出实验室财政经费计划按程序报批； 4. 承载地县区按照招引协议负责辖区内各子实验室的考核，根据考核结果按程序兑现财政经费； 5. 负责牵头汇总各子实验室建设情况，接受上级部门考核	1. 年龄35周岁（含）以下，本科及以上学历； 2. 具备相关工作经验； 3. 丰富的实验设备、耗材采购及招标风险管控经验； 4. 丰富的实验室、孵化器、互联网等平台运营经验； 5. 有高新区/经开区、新研机构、孵化器、实验室等相关科技企业服务、科技成果转化相关工作经验优先； 6. 思想政治素质好，责任心强、具有开拓进取精神和团队观念。	按公司薪酬体系执行
12	宜宾人才发展集团有限公司	副经理	1	专业不限	1. 负责公司招引业务的日常运营和管理，确保各项业务顺畅进行； 2. 根据集团的发展战略，负责制定并执行公司的年度经营目标以及中长期的经营策略； 3. 加强招引团队内部管理和制度建设，同时负责公司业务团队的建设、人才的培养及管理工作； 4. 负责公司品牌建设和市场拓展工作，深化校企合作，积极探索和创新特色人才专项服务； 5. 负责招聘业务、大型展会活动以及政府公共就业专项活动的开发与组织实施工作，确保项目顺利进行并达成预期目标； 6. 完成上级领导交办的其他工作任务。	1. 年龄35周岁（含）以下，本科及以上学历； 2. 5年以上招聘业务经验或3年以上乙方招聘平台工作经验，有2年以上校园招聘经验； 3. 有服务政府、国央企、事业单位经验，有甲方工作经验优先、团队管理能力优先； 4. 优秀的职业素养、服务意识和团队精神，能承受工作压力，有良好的沟通能力。	按公司薪酬体系执行
13	宜宾人才发展集团有限公司	产教融合市场主管	1	专业不限	1. 收集市场信息，整理和分析市场数据，洞察市场需求和趋势，为市场决策提供数据支持和建议； 2. 进行市场开拓，包括但不限于政府、国企、高校、民企等，拓展新客户、维护老客户，与客户建立长期稳定的客情关系； 3. 进行培训产品营销，包括但不限于企业定制化内训、外出研修班、技能人才培养项目等产品； 4. 策划和组织各类市场活动，提升公司知名度。	1. 年龄35周岁（含）以下，本科及以上学历； 2. 具有3年以上市场开拓相关工作经验，有宜宾本地政府及国企资源，或有企业培训行业背景者优先； 3. 熟悉市场活动的策划、组织和执行流程，具备优秀的市场敏感度和分析能力； 4. 熟练掌握市场营销工具和方法； 5. 具备优秀的沟通能力和谈判技巧，有较强的责任心和敬业精神； 6. 市场营销、广告、传媒、工商管理等相关专业优先。	按公司薪酬体系执行
合计			13				