附件1：

宁夏实业发展（集团）有限公司

工作人员招聘简章

宁夏实业发展（集团）有限公司是经自治区政府办公厅批准，于2001年5月由区政府机关事务管理局全额投资组建，并严格按照《公司法》的要求设立的国有独资公司。2021年12月划转至宁夏旅游投资集团有限公司，现为宁夏旅游投资集团有限公司三级子公司。公司遵循以政府后勤服务为宗旨，以市场经济为导向，以经济效益为目标的原则，实行自主经营、科学管理的经营策略。公司致力打造成为“大后勤、大服务、大保障”的专业的城市服务公司。主要经营业务：一是以行政机关、党校、行政中心为服务对象的政勤保障业务；二是以学校、医院、景区、酒店、 机场、商务楼宇、产业园区、特色小镇为主的物业服务业务；三是以医院、学校及机关单位为主的餐饮服务业务；四是以城市环卫、市政维护、绿化管护、河道清淤、应急救援为主的城市综合 服务业务。公司以“资产+整合”的发展战略，统筹优化宁夏区域“大后勤”，保障城市服务资源和物业管理，创造规模化效益，创建融合城市服务与产业发展的标杆，构建支撑地方经济社会高质量发展的城市后勤服务体系，为城市治理提供新思路，为城市服务提供新体验。

实业公司以特色化、精细化、专业化、创新化服务为企业理念，通过专业、规范、精细、高效的后勤工作管理服务，树立了良好的客户口碑。主要业务是政府大楼会议服务，离退休副省级干部服务车队和行政综合执法执勤车队的服务，“一岛一园”餐饮服务，金融高管公寓服务，区党校后勤保障服务等。公司以为党政机关后勤保障提供专业化服务管理团队为目标，结合社会化改革精神, 全体员工恪守保密法及政府相关服务制度,励志专业、高效服务于党政机关单位的后勤服务工作。

因公司业务发展需要，现面向社会公开招聘管理人员及工作人员，招聘简章如下：

1. 招聘的组织原则

坚持“公开、平等、择优”的原则；坚持党管干部，德才兼备、以德为先；坚持注重实绩、群众公认；择优招聘懂专业的优秀人才。

1. 招聘岗位

岗位名称：出纳岗

三、招聘范围

面向社会公开招聘

四、招聘条件

（一）基本条件

热爱祖国，热爱人民，热爱中国共产党，有正确的世界观、价值观、人生观；综合素质好，工作责任心强，敢于担当，遵纪守法，为人正派，无不良记录；具有较强的团队合作意识、良好的沟通协调能力和语言文字表达能力，服从组织安排。

（二）岗位条件

1.年龄不超过35周岁：（1990年1月1日以后出生）

会计、财务、审计或相关专业本科以上学历；

2.有三年以上独立处理公司财务工作经验，初级会计师及以上职称；

3.敬业、责任心强、严谨踏实、工作仔细认真。

4.有良好的纪律性、敢于坚持原则，团队合作以及开拓创新精神。

5.精通国家财税法律规范、财务核算、财务管理、财务分析、财务预测等财务制度和业务。

6.熟悉国家会计法规：了解税务法规和相关税收政策。

7.熟悉银行业务和报税流程。

8.熟悉办公室综合行政工作，熟练应用财务软件和办公软件。

五、具有以下情形之一者不得报名

1.受行政处分未满5年或其他行政处分正在处分期的;

2.近两年内，在机关、事业单位招录(聘)考试、体检或考察中存在违纪行为的;

3.因涉嫌违法违纪正在接受审计、纪律审查或涉嫌犯罪，司法程序尚未作出结论的，或者刑事处罚期限未满的人员;

4.曾受过刑事处罚或曾被开除公职的。

六、招聘程序

（一）报名与资格审查

1.报名时间

2025年3月26日至2025年4月7日，逾期不予受理。

2.报名方式

登录宁夏旅游投资集团有限公司网站http://www.nxlytz.com，下载《报名登记表》，按填表说明将登记表及应聘人员身份证、学历证书、学位证书、职称证书、职业资格、奖励证书、业绩证明等扫描件以“姓名+应聘职位”为电子邮件主题，填报至ycqy2009@163.com。

3.资格审查

根据职位资格条件，对报名者进行资格审查。主要查验身份证、学历证、学位证、职称证、职（执）业资格证、2021年以来获奖证书以及任职（聘职）文件等相关证明原件和复印件，原件审核后退回。资格审查时间、地点另行通知。

（二）经历业绩量化

经历业绩量化小组对人员的学历、工作经历、岗位适配性等对照经历业绩评价指标表进行量化评分，分值为100分。经历业绩量化成绩将在“宁夏宁旅酒店集团有限公司”微信公众号上公布，公示期3天。

（三）组织面试

采取半结构化面试方式进行，满分为100分，重点测查面试者的语言表达能力、逻辑思维能力、岗位应具备的基本素质、应急反应能力以及仪容仪表等。根据经历业绩量化成绩的总和从高到低的顺序按照1:6比例确定面试对象（对报名人数不足1:6的，按照不低于1:3比例进入面试）。面试时间和地点以电话或短信形式通知本人。

（四）综合评定

根据应聘者经历业绩量化成绩及面试成绩进行综合评分，综合考试成绩=经历业绩量化成绩\*30%+面试成绩\*70%。

（五）组织考察

按照综合评定结果组织考察。按照德才兼备、以德为先的用人标准，重点考察应聘者的政治思想、道德品质、能力素质、工作表现、遵纪守法、廉洁自律等方面的情况。考察中发现个人品德差，有不良政治记录的，不具备招聘岗位所需资格条件的，以及存在其他不宜进入公司工作的情形，取消应聘资格。

（六）会议研究

招聘工作领导小组根据应聘者的综合得分及考察情况，结合具体职位要求，提出各职位拟聘人选建议名单，提交有关会议集体讨论做出聘用决定。

（七）体检

按照拟聘用人员名单进行体检。因体检不合格或放弃体检资格的，从参加面试的应聘者中，按照综合评定成绩由高分到低分依次递补。

（八）公示聘用

对确定的拟聘人选在公司公示栏进行任前公示，公示时间为5个工作日。公示期满无异议的拟聘用人员，按照组织程序和相关规定办理聘用手续。

本次招聘事宜解释权归宁夏实业发展（集团）有限公司。

联系人：秦女士 咨联系电话：0951-6198257