附件1

2025年吉安水上游旅游发展有限公司招聘岗位及任职要求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **岗位要求** |
| 01 | 讲解员 | 2人 | 1.学历：大专及以上；20-30周岁；身高：男170cm以上，女160cm以上；形象气质佳，具有良好的精神面貌和亲和力；能够适应游船工作环境。  2.旅游管理、历史、文化、播音主持等相关专业优先；有客船客运证书、普通话二甲证书优先。  3.具备良好的语言组织能力和沟通能力，能够生动、准确地传达讲解内容；根据码头运营时间和游客流量安排工作班次，包括早班、中班和晚班，需服从排班安排，能够适应节假日和旅游旺季的加班工作。  4.具备良好的团队协作能力，能够与船员、码头工作人员等密切配合，共同完成游船运营任务。（特别优秀者可适当放宽条件。） |
| 02 | 票务营销员 | 2人 | 1.学历：大专及以上（市场营销、旅游管理、传媒、电子商务等相关专业优先）；20-40周岁；身高：男170cm以上，女160cm以上；  2.具备基本的计算机操作能力，能够熟练使用相关办公软件；  3.根据码头运营时间和游客流量安排工作班次，包括早班、中班和晚班，需服从排班安排，能够适应节假日和旅游旺季的加班工作。（特别优秀者可适当放宽条件。） |
| 03 | 安全技术员 | 1人 | 1.45周岁以下，持有二类船长证书，身体健康能长时间适应水上工作，并能应对突发情况，具备船舶安全技术工作的相关专业知识和技术技能；  2.具备2年以上在船舶上工作经验，熟悉各类船舶现场安全管理（持有交通部门发放的安全生产培训证者优先）；  3.负责安全管理体系方面文件起草，能协助各部门、各船舶做好安全管理体系的培训工作，并能兼顾公司其他工作。（特别优秀者可适当放宽条件。） |
| 04 | 海务主管 | 1人 | 1.55周岁以下，持有有效一类及以上船长适任证书和客船客运证书(入职3个月内取得即可），有5年以上驾驶各类船舶经验，在游船公司担任海务主管3年以上；  2.熟悉海事法规、安全标准和行业规范，能够合理安排船舶的航行计划，调度船舶，确保游船运营高效有序，具备强烈的安全意识，能识别和评估航行风险，制定风险防范措施，遇到紧急情况时，如恶劣天气、船舶故障、水上事故等，能够迅速做出正确决策，组织应急救援，保障乘客和船员生命财产安全；  3.能协调船员、港口、海事部门等多方关系，独立制定各类应急预案，并能组织对船员进行安全培训和应急演练，具备良好的团队协作精神，能与不同部门协同工作，善于激励和引导团队成员，提高团队整体业务水平，同时能兼顾公司其他工作。（特别优秀者可适当放宽条件。） |
| 05 | 机务主管 | 1人 | 1.55周岁以下，持有有效一类轮机长证书和客船客运证书(入职3个月内取得即可），有5年以上船舶机务管理工作经验，熟悉船舶维修、保养、检验等工作流程，了解船舶设备的市场情况和供应商资源。在游船公司担任海务主管2年以上；  2.具备机械工程、船舶工程等相关专业知识，了解船舶动力系统、电气系统、液压系统等的工作原理和构造，熟练掌握船舶维修保养技术和工艺，能看懂船舶图纸、技术文件和维修手册，熟悉各类检测工具和设备的使用；  3.善于与船员、供应商、检验机构等各方进行沟通协调，确保船舶设备的维修、保养和采购等工作顺利进行，同时能兼顾公司其他工作。（特别优秀者可适当放宽条件。） |
| 06 | 一类船长 | 1人 | 1.55周岁以下，持有有效一类及以上船长适任证书和客船客运证书(入职3个月内取得即可），拥有5年以上任职船长经验，其中担任大副等职务不少于2年，能独立当班，熟练使用船舶各类驾驶设备，了解船舶结构和船舶推进动力系统，并对赣江吉安段水域熟悉；  2.熟悉海事法规，能落实各项安全措施，面对恶劣天气、船舶故障、人员落水等突发情况，能迅速做出正确决策，采取有效的应急措施，保障人员和船舶安全；  3.对船舶航行安全、乘客和船员生命财产高度负责，工作认真严谨。（特别优秀者可适当放松招聘条件） |
| 07 | 一类轮机长 | 1人 | 1.55周岁以下，持有有效一类轮机长适任证书和客船客运证书(入职3个月内取得即可），有5年以上船舶轮机工作经验，其中至少2年以上担任大管轮职务；  2.具备深厚的轮机工程专业知识和轮机管理经验（包括船舶动力装置、船舶辅机、船舶电气、轮机自动化等领域），熟知各类机械设备的工作原理、构造和性能，能完成船舶机电设备保养和基本维修；  3.对轮机设备的正常运转和船舶动力供应负总责，工作认真负责，注重细节，确保设备维护和管理工作质量。（特别优秀者可适当放松招聘条件） |