附件3

雅安市名山区茗投产业集团有限公司及各代管公司、子（控股）公司

2025年招聘计划表（第三批次）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 招聘单位 | 招聘  岗位 | 用工形式 | 需求人数 | 岗位资格条件 | | | |
| 学历  要求 | 专业要求 | 年龄要求 | 其他资格条件 |
| 1 | 雅安市名山区茗投产业集团有限公司  雅安市名山区茗投产业集团有限公司 | 纪检监察部部长 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 法学类、公安学类 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.中共正式党员； 2.具有相应岗位职级工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历。 |
| 2 | 审计法务部部长 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 法学类、政治学类、社会学类、马克思主义理论类、公安学类 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.持有国家法律职业资格证书（A类）； 2.具有相应岗位职级工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历； 3.具有3年以上党政机关或企事业单位、律师事务所法务相关工作经历。 |
| 3 | 审计法务部专员  （法务） | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 法学类、政治学类、社会学类、马克思主义理论类、公安学类 | 40周岁（含）以下（1984年4月9日后出生） | 1.持有国家法律职业资格证书（A类）； 2.1年以上党政机关或企事业单位、律师事务所法务相关工作经历。 |
| 4 | 人力资源部部长 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.持有二级及以上人力资源管理师证书或中级经济师（人力资源）及以上资格证书； 2.具有相应岗位职级工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历； 3.5年以上人力资源管理相关从业经历或3年以上人员规模100人以上企业人力资源管理工作经历。 |
| 5 | 人力资源部专员 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 人力资源管理、劳动关系、劳动与社会保障 | 40周岁（含）以下（1984年4月9日后出生） | 1.1年以上党政机关或企事业单位人力资源管理工作经历； 2.具备良好的沟通协调能力，能与各部门紧密合作，推动人力资源工作的顺利进行； 3.责任心强，自我驱动力强，工作踏实，积极主动，有较好的抗压能力。 |
| 6 | 雅安市茗蒙后勤服务管理有限公司 | 副总经理 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.具有相应岗位职级工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历； 2.具备工商管理、公共管理等相关专业知识，熟悉国企管理流程； 3.具备优秀的团队综合管理能力、沟通能力及市场开拓能力，清晰的逻辑思考能力，较强的统筹分析判断能力和抗压能力。 |
| 7 | 四川蒙顶山茶马古道文化旅游发展有限公司 | 总经理 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.10年以上文体旅商融合行业工作经历，5年以上高层管理经验； 2.具备升级改造、运营大型文旅项目（投资额2亿及以上）工作经验；善于构建文旅生态链、农文旅资源融合，具有丰富的IP落地经验，能够通过对IP内容的深度理解，对IP发展、定位进行战略思考与规划，提炼核心理念； 3.抗压能力强，具备优秀的市场开拓能力、团队管理能力及沟通协调能力。 |
| 8 | 副总经理 （项目开发） | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.5年以上项目开发经验，具备2年以上同岗位工作经验；  2.具备丰富的农文旅项目开发经验，参与并执行过2个以上投资额2亿及以上农文旅或景区项目开发及后期运营工作； 3.熟悉文旅项目策划定位、规划设计、营销推广、资金运作等农文旅项目相关联的外部工作； 4.具有良好的沟通协调能力和抗压能力。 |
| 9 | 雅安市茶马文化传媒有限公司 | 总经理 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.8年以上传媒行业从业经历，5年以上高管工作经历； 2.熟悉行业趋势，具备卓越战略规划、团队管理与资源整合能力，能引领公司实现业务增长与品牌升级。 |
| 10 | 艺术总监 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 新闻传播学类、艺术学理论类、音乐与舞蹈学类、戏剧与影视学类、美术学类、  设计学类、数字媒体技术 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.5年以上文化或传媒或艺术行业从业经验，有较高的审美意识和艺术修养； 2.具有独立创意能力，较强的创意策划能力，能够把握主题设计思路； 3.善于沟通，有创造性、沟通能力及团队意识，能高效的完成项目的策划、设计及提案等工作； 4.讲求实效，有强烈的责任感，能用心深入细节，追求完美。 |
| 11 | 雅安市绿城房地产开发有限公司 | 总经理 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.8年以上房地产行业从业经历，且具有房地产公司总经理岗位工作经历或2年以上副总经理工作经历； 2.具备很强的战略规划能力，能够根据市场动态和行业趋势制定企业发展策略； 3.具有很强的领导能力、判断与决策能力、计划执行能力、谈判能力； 4.具备出色的沟通协调能力，能与政府、合作伙伴及企业各部门、子公司高效沟通。 |
| 12 | 策划营销总监 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.8年以上房地产策划营销从业经历以及1个10万方以上房地产项目策划营销工作经历； 2.具备相同职级岗位工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历，熟悉房地产开发、策划营销相关的各项知识； 3.具备较强的市场分析能力，能准确把握市场动态和行业趋势。 |
| 13 | 雅安市杰翎商贸有限公司 | 合规管理部专员 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 经济学类、财政学类、经济与贸易类、金融学类、法学类 | 40周岁（含）以下（1984年4月9日后出生） | 1.2年以上党政机关或事业单位、国有企业、商贸公司审计或财务、合规管理相关工作经历; 2.具有较强的经营风险分析能力。 |