附件3

雅安市名山区茗投产业集团有限公司及各代管公司、子（控股）公司

2025年招聘计划表（第三批次）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 招聘单位 | 招聘岗位 | 用工形式 | 需求人数 | 岗位资格条件 |
| 学历要求 | 专业要求 | 年龄要求 | 其他资格条件 |
| 1 | 雅安市名山区茗投产业集团有限公司雅安市名山区茗投产业集团有限公司 | 纪检监察部部长 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 法学类、公安学类 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.中共正式党员；2.具有相应岗位职级工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历。 |
| 2 | 审计法务部部长 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 法学类、政治学类、社会学类、马克思主义理论类、公安学类 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.持有国家法律职业资格证书（A类）；2.具有相应岗位职级工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历；3.具有3年以上党政机关或企事业单位、律师事务所法务相关工作经历。 |
| 3 | 审计法务部专员（法务） | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 法学类、政治学类、社会学类、马克思主义理论类、公安学类 | 40周岁（含）以下（1984年4月9日后出生） | 1.持有国家法律职业资格证书（A类）；2.1年以上党政机关或企事业单位、律师事务所法务相关工作经历。 |
| 4 | 人力资源部部长 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.持有二级及以上人力资源管理师证书或中级经济师（人力资源）及以上资格证书；2.具有相应岗位职级工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历；3.5年以上人力资源管理相关从业经历或3年以上人员规模100人以上企业人力资源管理工作经历。 |
| 5 | 人力资源部专员 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 人力资源管理、劳动关系、劳动与社会保障 | 40周岁（含）以下（1984年4月9日后出生） | 1.1年以上党政机关或企事业单位人力资源管理工作经历；2.具备良好的沟通协调能力，能与各部门紧密合作，推动人力资源工作的顺利进行；3.责任心强，自我驱动力强，工作踏实，积极主动，有较好的抗压能力。 |
| 6 | 雅安市茗蒙后勤服务管理有限公司 | 副总经理 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.具有相应岗位职级工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历；2.具备工商管理、公共管理等相关专业知识，熟悉国企管理流程；3.具备优秀的团队综合管理能力、沟通能力及市场开拓能力，清晰的逻辑思考能力，较强的统筹分析判断能力和抗压能力。 |
| 7 | 四川蒙顶山茶马古道文化旅游发展有限公司 | 总经理 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.10年以上文体旅商融合行业工作经历，5年以上高层管理经验；2.具备升级改造、运营大型文旅项目（投资额2亿及以上）工作经验；善于构建文旅生态链、农文旅资源融合，具有丰富的IP落地经验，能够通过对IP内容的深度理解，对IP发展、定位进行战略思考与规划，提炼核心理念；3.抗压能力强，具备优秀的市场开拓能力、团队管理能力及沟通协调能力。 |
| 8 | 副总经理（项目开发） | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.5年以上项目开发经验，具备2年以上同岗位工作经验；2.具备丰富的农文旅项目开发经验，参与并执行过2个以上投资额2亿及以上农文旅或景区项目开发及后期运营工作；3.熟悉文旅项目策划定位、规划设计、营销推广、资金运作等农文旅项目相关联的外部工作；4.具有良好的沟通协调能力和抗压能力。 |
| 9 | 雅安市茶马文化传媒有限公司 | 总经理 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.8年以上传媒行业从业经历，5年以上高管工作经历；2.熟悉行业趋势，具备卓越战略规划、团队管理与资源整合能力，能引领公司实现业务增长与品牌升级。 |
| 10 | 艺术总监 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 新闻传播学类、艺术学理论类、音乐与舞蹈学类、戏剧与影视学类、美术学类、设计学类、数字媒体技术 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.5年以上文化或传媒或艺术行业从业经验，有较高的审美意识和艺术修养；2.具有独立创意能力，较强的创意策划能力，能够把握主题设计思路；3.善于沟通，有创造性、沟通能力及团队意识，能高效的完成项目的策划、设计及提案等工作；4.讲求实效，有强烈的责任感，能用心深入细节，追求完美。 |
| 11 | 雅安市绿城房地产开发有限公司 | 总经理 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.8年以上房地产行业从业经历，且具有房地产公司总经理岗位工作经历或2年以上副总经理工作经历；2.具备很强的战略规划能力，能够根据市场动态和行业趋势制定企业发展策略；3.具有很强的领导能力、判断与决策能力、计划执行能力、谈判能力；4.具备出色的沟通协调能力，能与政府、合作伙伴及企业各部门、子公司高效沟通。 |
| 12 | 策划营销总监 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 不限 | 45周岁（含）以下（1979年4月9日后出生） | 1.8年以上房地产策划营销从业经历以及1个10万方以上房地产项目策划营销工作经历；2.具备相同职级岗位工作经历或下一岗位职级2年以上工作经历，熟悉房地产开发、策划营销相关的各项知识；3.具备较强的市场分析能力，能准确把握市场动态和行业趋势。 |
| 13 | 雅安市杰翎商贸有限公司 | 合规管理部专员 | 合同制员工 | 1 | 大学本科及以上学历 | 经济学类、财政学类、经济与贸易类、金融学类、法学类 | 40周岁（含）以下（1984年4月9日后出生） | 1.2年以上党政机关或事业单位、国有企业、商贸公司审计或财务、合规管理相关工作经历;2.具有较强的经营风险分析能力。 |