

# 泉州市开源置业集团有限公司关于 2025 年度第一批公开招聘 项目制工作人员的公告

因经营发展需要，拟公开招聘项目制人员 29 名，公告如下：

## 一、公司简介

泉州市开源置业集团有限公司（下简称“开源集团”）成立于 2012 年 8 月，注册资本金 17 亿元，列为泉州发展集团一级权属企业，开源集团以产业载体运营为总目标，围绕“做优国有资产运营”职责定位，紧扣“固定资产投资、产业投资”发展方向，深耕“空间租赁、房地产开发、工程代建、酒店管理”4 大核心主业，全力打造成集资产运营、物业管理、产业投资、产业地产开发为一体的综合型企业。

## 二、用工形式

项目制用工是指以项目完成时限或完成一定工作任务为期限签订项目制用工劳动合同的一种用工方式，应聘人员入职后需服从项目调配安排，派驻施工项目现场一线。项目结束时，劳动关系自动终止，由所在单位根据项目需要及个人业绩考核情况决定是否续聘。

项目制一线人员在集团内连续工作不超过 2 个项目周期或不超过 8 年。

## 三、招聘岗位及要求

### （一）招聘岗位、人数、及要求

共计划招聘项目制周期性人员 29 名，招聘岗位及要求详见下表：

| 序号 | 招聘岗位          | 招聘人数 | 招聘条件   | 招聘方式   |
|----|---------------|------|--|--------|
| 1  | 开源集团权属企业工程负责人 | 1    | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄45周岁及以下；<br>3. 具有8年及以上房建类工程项目施工管理工作经历，且担任过房地产项目经理或项目负责人；<br>4. 具有工程师及以上职称或持有一级建造师证书。   | 考核面试招聘 |
| 2  | 开源集团权属企业土建成岗  | 1    | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄45周岁及以下；<br>3. 具有8年及以上土建造价工作经验，有大中型房地产企业造价成本管理工作经历者予以优先考虑；<br>4. 具有工程师及以上职称或持有二级造价工程师证书。   | 考核面试招聘 |
| 3  | 开源集团权属企业建筑设计岗 | 1    | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄45周岁及以下；<br>3. 具有8年及以上建筑设计管理工作经历，同时应具备设计院和房地产企业建筑设计管理工作经历。   | 考核面试招聘 |
| 4  | 开源集团权属企业精装设计岗 | 1    | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄45周岁及以下；<br>3. 具有8年及以上精装设计管理工作经历，同时应具备设计院和房地产企业精装设计管理工作经历。   | 考核面试招聘 |
| 5  | 开源集团权属企业景观设计岗 | 1    | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄45周岁及以下；<br>3. 具有8年及以上景观设计管理工作经历，同时应具备设计院和房地产企业景观设计管理工作经历。   | 考核面试招聘 |
| 6  | 开源集团权属企业土建工程师 | 5    | 1. 本科及以上学历，土建类专业；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有5年及以上房建类项目开发建设或施工管理等工程相关工作经验；<br>4. 具备工程师及以上职称或持有二级及以上建造师证书（建筑工程）；<br>5. 具有高级工程师职称或一级建造师（建筑工程）的年龄可适当放宽至45周岁、学历可适当放宽至大专。 | 考核面试招聘 |
| 7  | 开源集团权属企业安装工程师 | 5    | 1. 本科及以上学历，土建类专业；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有5年及以上房建类水电、机电工作经历；<br>4. 具备工程师及以上职称或持有二级及以上建造师证书（机电工程）；<br>5. 具有高级工程师职称或一级建造师（建筑工程）的年龄可适当放宽至45周岁。                       | 考核面试招聘 |
| 8  | 开源集团权属企业报建岗   | 2    | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有5年及以上房地产开发报建等相关工作经历。  | 考核面试招聘 |
| 9  | 开源集团权属企业安全员   | 1    | 1. 本科及以上学历，土建类专业；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有5年及以上专门从事建筑工程或房地产行业安全管理相关工作经验。  | 考核面试招聘 |
| 10 | 开源集团权属企业营销管理岗 | 3    | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有3年及以上项目营销负责人；<br>4. 具有品牌房企营销管理工作经历，予以优先考虑。  | 考核面试招聘 |
| 11 | 开源集团权属企业策划岗   | 2    | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有3年及以上项目策划负责人；<br>4. 具有品牌房企营销管理工作经历，予以优先考虑。  | 考核面试招聘 |

|    |                   |   |  |        |
|----|-------------------|---|--|--------|
| 12 | 开源集团权属企业<br>销支岗   | 1 | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有3年及以上项目客户按揭、合同备案、产证办理等工作经历，具有品牌房企销管工作经历者予以优先考虑。   | 考核面试招聘 |
| 13 | 开源集团权属企业<br>客户关系岗 | 1 | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有3年及以上房地产项目客户关系或售后负责人工作经历，具有品牌房企工作经历者予以优先考虑。   | 考核面试招聘 |
| 14 | 开源集团权属企业<br>行政岗   | 1 | 1. 本科及以上学历，工商管理类专业；<br>2. 年龄35周岁及以下；<br>3. 具有3年及以上行政管理、文字材料撰写工作经验。<br>4. 需服从公司安排，派驻施工现场工作调度，能接受夜间值班值守、节假日综合勤务等安排。            | 考核面试招聘 |
| 15 | 开源集团权属企业<br>资料员   | 1 | 1. 本科及以上学历，土建类专业；<br>2. 年龄35周岁及以下；<br>3. 具有3年及以上建设单位工程档案管理相关工作经验；<br>4. 需服从公司安排，派驻施工现场工作调度，能接受夜间值班值守、节假日综合勤务等安排。             | 考核面试招聘 |
| 16 | 开源集团权属企业<br>财务岗   | 1 | 1. 本科及以上学历；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有3年及以上房地产财务管理、案场收银等相关工作经验，有财务策划相关工作经验者予以优先考虑；<br>4. 具有初级会计师及以上职称。                        | 考核面试招聘 |
| 17 | 开源集团权属企业<br>项目会计  | 1 | 1. 本科及以上学历，财政金融类、会计与审计类专业；<br>2. 年龄40周岁及以下；<br>3. 具有5年及以上从事建筑行业或工程项目领域的财务管理工作经验；<br>4. 具有初级会计师职称，工作经验丰富且具有中级会计师职称及以上的予以优先考虑。 | 考核面试招聘 |

备注：

1. 以上岗位相关证书，入职后需根据公司要求同步转入。
2. 报考人员的相关资格条件证书取得的截止时间 2025 年 3 月 1 日。
3. 工作年限须从毕业后开始计算，以 2025 年 3 月 1 日为截止日期。
4. 年龄要求 45 周岁（含）以下以 1979 年 3 月 1 日以后出生为计算口径，其他年龄要求以此类推。

## （二）招聘岗位基本要求

1. 拥护中国共产党的领导，热爱祖国，遵纪守法；
2. 政治立场坚定、政治素质过硬，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；

3. 具有干事创业的事业心和责任感；
4. 具有履行岗位职责所必要的各项资格条件和专业知识；
5. 具有良好的职业素质，团结合作，品行端正，廉洁从业，实绩突出，无违法违纪、不良履职等记录；
6. 具有良好的心理素质和正常履职的身体素质。

### **(三) 有下列情况之一的，不得参加应聘**

1. 存在《中华人民共和国公司法》第一百七十八条所列情形之一的；

2. 因个人原因，导致企业经营管理不善，发生安全、质量等重大责任事故，或出现严重亏损，造成国有或集体资产严重流失和重大经济损失的；个人在企业经营管理活动中有重大弄虚作假行为的；

3. 受过司法机关刑事处罚的；曾被辞退或开除公职的；正在党纪、政纪处分期限内的；正在接受司法机关立案侦查或纪检监察机关立案审查的；

4. 国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能担任国有企业职务的；

5. 经在全国法院被执行人信息查询系统查询，属于失信被执行人的；个人征信有恶意不良信用记录的；

6. 其他不宜报名的。

### **四、薪酬待遇**

按项目周期性用工薪酬体系执行，发放岗位工资、绩效工资、缴纳“五险一金”等。

### **五、招聘程序**

招聘程序主要由网上报名、资格初审、面试、体检、公

示及聘用等环节组成。

### **（一）网上报名**

**1. 报名时间：**即日起至 2025 年 3 月 26 日 17:00 期间，开源集团将根据报名情况组织考核。

**2. 报名方式：**本次招聘报名采取网上报名的方式进行，不设现场报名点。报名者只能报考一个岗位，不得同时兼报其他岗位。应聘人员应认真、慎重填写报考信息，不得以虚假资料报考，否则后果自负。

报考人员可在泉州发展集团官网、微信公众号或泉州开源置业集团微信公众号查询招聘信息，下载并如实填写报名表（附件），同时准备以下材料的电子文档（PDF 扫描件）各项材料汇总整理成压缩文件后，以“岗位序号+招聘岗位+姓名”为文件名和邮件主题（如“1+ 开源集团权属企业工程负责人+李四”），发送至邮箱（[qzskygs@163.com](mailto:qzskygs@163.com)）报名时需提供如下材料：

（1）报名表（Word 电子版及签字扫描版各 1 份）；

（2）有效身份证（正反两面）；

（3）学历证明（毕业证书、学位证书）；

（4）职称证书、职（执）业资格证书；

（5）工作资历证明（下列 1-3 项中，3 选 1 即可）：

①报考人员须提供与网上报名填写“工作经历”中单位、工作时间、岗位名称一致的“劳动合同”；

②单位人事部门提供的规范的“工作证明”（须包含工作起止时间及工作岗位名称）；

③单位人事部门提供的规范的“离职证明”（须包含工

作起止时间及工作岗位名称)；

④没有要求工作经验的岗位，报考者可以不必提供“工作经历证明”；

(6)工作业绩证明材料(工作成果、获奖证书等)。

已报考人员补充材料截止时间:2025年3月28日17:00。

报考人员必须提供岗位招聘条件的证明材料，如无法提供，默认不具备。同时，所填写的个人信息、联系方式等应准确无误，电话保持畅通，因填报信息有误而影响招聘考试的，后果由报考人员负责。

## **(二) 审核及组织测试**

### **1. 资格审查**

按照报名条件对所有应聘人员进行资格审查，资格审查贯穿招聘工作全过程，一经发现不符合资格条件的人选，立即取消应聘资格，报考人员需如实提供有关信息和材料，凡弄虚作假的一经查实，即取消报名、聘用资格。

### **2. 组织测试**

#### **(1) 笔试**

若岗位招聘计划人数与符合条件报名人数比例超过1:6，开源集团将保留组织笔试测试权利。笔试内容结合岗位要求出考题，具体时间、形式另行通知。笔试成绩满分100分，合格分数线为60分(含)，笔试测试成绩达到合格分数线的，从高分到低分按1:6比例确定进入面试人选。面试人选最后一名笔试成绩并列的，取所有并列的报考人员为面试人选。

#### **(2) 面试**

用人单位将根据工作需要，定期开展面试。结合意向报名情况有权进行简历筛选，择优入围考核面试，择优录用。面试时间、地点等事项另行通知，具体时间以正式通知为准。

### **3. 测试成绩查询**

招聘过程中考生相关测试成绩有关通知将通过泉州发展集团官网以及泉州开源置业集团公众号等渠道公布，请考生自行关注查询。

### **（三）社会调查、体检**

根据面试情况，按小于或等于招聘计划人数确定入围社会调查、体检对象。

**1. 社会调查。**对进入社会调查名单的人员进行社会调查，调查方式包括查阅个人相关材料、开具相关审核证明等，主要调查包括但不限于有关证书、证件的真实性，任职经历、工作表现业务能力、综合素质、由当地公安机关开具的无犯罪记录证明、失信被执行及个人征信等情况。

**2. 组织拟聘用人员体检。**拟聘用人员在规定时间内到三级甲等综合医院进行体检，体检标准参照《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号，详见国家人力资源和社会保障部、公务员局网站）等规定组织实施，体检费用由个人承担。考生对非当日、非当场复检的体检项目结果有疑问的，可在接到体检结论通知之日起7日内提出书面复检要求，复检应在原体检医院以外的三级甲等综合性医院进行，复检只进行一次，体检结论以复检结果为准。凡在体检中弄虚作假或者隐瞒真实情况的报考人员，

不予聘用或取消聘用。女性拟聘人员因怀孕需申请延期体检的，应提供怀孕的医学证明并与招聘单位约定延缓体检的最长期限。

#### **（四）公示及聘用**

对拟聘用人选将通过泉州发展集团官网以及泉州开源置业集团公众号等渠道进行公示，公示期5个工作日，请考生自行关注查询。公示期满后，不存在问题或反映问题经核实不影响聘用的，按有关规定办理聘用手续。

#### **（五）办理入职**

**1. 报到时限。**被录用人员在接到录用通知后，应在规定时间内报到，逾期未报到的，取消聘用资格。若有特殊情况经批准的，可延期报到。

**2. 人员递补。**在社会背景调查、体检、公示等环节因不合格或主动放弃等原因而出现岗位招聘计划缺额时，有递补对象的，按规定依次递补一次。新录用人员在入职后2个月内（劳动合同签订之日起算）离职或放弃聘用资格的，有递补对象的，按规定依次递补一次。

**3. 签订劳动合同。**所有人员实行聘任制，与用人单位签订劳动合同，劳动合同期限以完成一定工作任务为期限或以项目为周期，试用期3个月（根据劳动合同及招聘企业实际确定），若试用期满经考核不合格或不适岗，则予以辞退。聘用期满后，根据业绩考核情况，决定解聘或续聘。薪酬、食宿等按招聘企业有关规定执行。

### **六、其他事项**

**（一）**考生应严格按照岗位招聘资格条件要求报名，并



对材料真实性、准确性负责。对考生资格审核贯穿招聘全过程，一经发现考生有不符合招聘公告规定或不符招聘岗位要求资格条件或提供虚假信息情形的，立即取消测试、聘用资格或解除聘用合同。考生所填写资料、联系方式必须完整且准确无误，因联系方式有误影响招聘的，后果由考生自行承担。

**(二)** 考生报考构成回避关系的招聘岗位，一经发现立即取消考试资格、录用资格，已录用的，一经查实立即解除聘用合同，予以清退。

**(三)** 招聘过程中考生相关测试成绩及公示聘用等有关通知将通过泉州发展集团官网、泉州开源置业集团公众号等渠道公布，请考生自行关注查询。

**(四)** 本次招考不收取任何费用，不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班，请报考者提高警惕，切勿上当受骗。

**(五)** 有关职位要求问题可咨询：开源集团办公室 0595-28063286（正常上班时间）。

**(六)** 本公告仅适用于本次招聘，未尽事宜由泉州市开源置业集团有限公司负责解释。

附件：

1. 《开源集团项目制招聘报名登记表》
2. 《开源集团项目制招聘报名人员亲属关系回避承诺书》

## 附件 1

## 开源集团项目制招聘报名登记表

应聘岗位：

|               |  |    |  |             |  |           |
|---------------|--|----|--|-------------|--|-----------|
| 姓名            |  | 性别 |  | 出生<br>年月    |  | 彩色<br>证件照 |
| 身份证号码         |  |    |  | 身高          |  |           |
| 政治面貌          |  | 民族 |  | 籍贯          |  |           |
| 学历学位          |  |    |  | 毕业院校<br>及专业 |  |           |
| 职业技能证书        |  |    |  | 联系方式        |  |           |
| 人事档案保管机构及联系方式 |  |    |  |             |  |           |
| 学习经历          | XXXX.XX-XXXX.XX XX 大学 XX 专业本科生；<br>XXXX.XX-XXXX.XX XX 大学 XX 专业硕士研究生；   |    |  |             |  |           |
| 工作经历          | XXXX.XX-XXXX.XX XX 公司 XX 部门 XX 岗位  |    |  |             |  |           |
| 家庭成员基本情况      | 父亲：X 政治面貌：X X 单位 X 岗位/X 街道（镇）X 社区（村）居民<br>母亲：X 政治面貌：X X 单位 X 岗位/X 街道（镇）X 社区（村）居民<br>配偶：X 政治面貌：X X 单位 X 岗位/X 街道（镇）X 社区（村）居民 |    |  |             |  |           |
| 个人情况介绍        |  |    |  |             |  |           |

