

恒丰银行武汉分行社会招聘岗位情况表-2025年3月6日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	武汉分行	直属经营部门负责人	销售类	若干	武汉	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本部门实施方案并组织实施。</p> <p>(2) 负责部门业务日常管理工作，在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(3) 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防范工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面地研究客户的情况，与客户探讨银企合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本部门员工培训、考核工作等。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科及以上或全日制大专及以上学历；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验。</p> <p>(4) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(5) 具有较强的市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力，具有较丰富的客户资源和优秀的业绩。</p>
2	武汉分行	对公客户经理	销售类	若干	武汉	<p>(1) 负责开展公司类客户信息的收集、整理和分析，实施总、分行业务发展战略和营销策略。</p> <p>(2) 负责开展公司类客户的直接营销，组织开展公司类客户的联合营销，拓展并维护良好的客户关系，受理客户业务咨询。</p> <p>(3) 负责公司类客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科及以上或全日制大专及以上学历；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p>
3	武汉分行	普惠客户经理	销售类	若干	武汉	<p>(1) 负责开拓普惠业务渠道，寻求客户，了解客户需求，促成与客户的合作，完成普惠指标业绩；</p> <p>(2) 负责客户信息收集，为客户提供专业的普惠业务咨询；</p> <p>(3) 负责客户普惠贷款业务申请，并对客户的申请进行调查、分析、评估和初审，撰写调查报告；</p> <p>(4) 负责客户关系的维护与管理，为客户提供优质、高效的服务；</p> <p>(5) 确保普惠业务发展质量，防范和化解各类风险。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科及以上或全日制大专及以上学历；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p>
4	武汉分行	支行主要负责人	管理类	1	武汉	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务；</p> <p>(2) 推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引；</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理；</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：50周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年，具有国有银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况；</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>